

会社概要	会社名	株式会社 ソフトテックス			設立	1984年2月	株式	未上場
	本社	〒464-0850 愛知県名古屋千種区今池5-1-5 名古屋センタープラザビル4階			資本金	1億6000万円		
					年商	24億3900万円		
					代表者	代表取締役社長 石黒 佳彦		
	TEL	(052) 731-7871	FAX	(052) 731-7177	従業員数	242名(男性182名、女性60名)		
HP	http://www.softtex.co.jp/			事業内容	◆システム設計及びソフトウェア開発 防災システム開発 医療システム構築・サポート マイグレーション 大手SIベンダ支援 ◆システム運用・保守			
支店	【東京オフィス】 東京都文京区関口1-43-5新目白ビル7階 【札幌オフィス】 札幌市中央区南一条西8-14-3札幌第2スカイビル2階							
採用条件	募集職種	■開発職(システムエンジニア・プログラマ)…お客様の抱える課題をシステムを一から創ることで解決に導きます。上流工程から下流まで一貫して請負。未経験でも先輩がフォローしますので安心して下さいね。						名古屋11名 東京3名
	仕事内容	■システムサポート職(医療)…病院、診療所が導入するレセプトコンピュータの保守運用を行います。システムの導入から導入後のフォローを行います。						東京2名
	勤務地	■営業職(SI営業)…お客様が抱える課題を吸い出し、システムで解決する糸口を提案していきます。既存の得意先企業様を中心に、関係性の構築をお願いします。						名古屋1名
	採用人数							
採用条件	学科	全学部全学科	勤務時間	9:00～17:45 (休憩45分)	フレックスタイム有(コアタイム10:00～16:00)			
	休日	完全週休二日制(土・日)、祝日、夏季、年末年始、有給(初年度10日、最大20日)等				年間休日	125日(2019年度)	
	基本給	200,000円		昇給	年1回(4月) 昇給率1.5%	退職金制度	有	
	諸手当	時間外	全額支給	賞与	年2回(6月、12月) 4.5ヵ月(2019年度実績)			
		交通費	全額支給		加入保険	健康・厚生・雇用・労災	労働組合	無
地域		東京エリア 15,000円	障害者採用	有		外国人留学生採用	有	既卒者採用
住宅	会社都合の転居が生じた場合のみ							
家族	配偶者、扶養者							
福利厚生	表彰制度(社長賞・部門賞・改善活動賞)	その他						
	社員会制度(社員旅行or懇親会)、従業員持株資格奨励金制度 健保指定保健機関での人間ドック補助	サークル活動支援(ゴルフ、釣り、いぬねこ、音楽、4輪等) 女性私服可、通年ノーネクタイ ノー残業デー(水曜日) カジュアルフライデー(金曜日):男性も私服可 クールビズ(5月～10月):ノーネクタイ、ノージャケット可						
試験情報	応募方法	リクナビ2021からエントリー		提出書類	履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・健康診断書			
	選考方法	会社説明会 一次選考(適性検査) 二次選考(人事面接:個別or集団) 最終選考(役員面接:個別) 内定		採用総合窓口 書類送付先	〒464-0850 愛知県名古屋千種区今池5-1-5名古屋センタープラザビル4階 / TEL:(052) 731-7871 管理部 高木(たかぎ) saiyou@softtex.co.jp			
	内定までの日数	1～2ヵ月程度						
新卒3類型、13項目の明示	【ア】募集・採用に関する状況							
	過去3年間の	2017	2018	2019	全体	男	女	
	新卒採用者数	9	14	14	平均勤続年数	12.07年	13.10年	9.06年
	離職者数	3	1	0	平均年齢	37.2歳	39.5歳	36.5歳
	男女別人数	男6女3	男8女6	男11女3	離職率	6.17%	—	—
	【イ】職業能力の開発・向上に関する状況							
	研修	新入社員研修(Off-JT2か月、OJT4か月) 階層別研修(3年次、中堅社員、リーダー、指導職、課長、部長、役員) 職種別研修(営業職、開発職、支援職、事務職) 全体研修(メンタルヘルス、個人情報保護、中途入社社員など) 定額制社員研修加入					キャリアコンサルティング制度 相談窓口の設置 社内検定制度	
	自己啓発支援	資格奨励金制度、図書研修費補助		メンター制度	無	昇格試験		
	【ウ】雇用管理に関する状況							
	前年度の月平均所定外労働の実績	18.1h/月			前年度の有給休暇の平均所得日数	13.5日(67.7%)		
前年度の育児休業取得対象者数、取得者数(男女別)				対象者(男性6名、女性5名)、取得者(男性2名、女性5名)				
女性社員育児休業取得率&職場復帰率(2009年～現在)				取得率(100%) 復帰率(92.3%)				
役員及び管理的地位にあるものに占める女性割合				役員12.5%(8名中1名)、管理職12.5%(16人中2名)				