



# 株式会社エステーティ

事業サービス業 / 東京都



## 代表取締役社長 蔵満 茂 (くらみつ しげる)

### Profile

1966年4月生まれ。54歳。エンジニアとして働居中で、取引先より保守サービス会社の立ち上げを要請され、起業を決意。2006年に弊社を設立、代表取締役に就任。保守サービスを軸に年々事業を拡大している。

TSR：企業コード 33-216050-5 所在地：〒183-0055 東京都府中市府中町2-10-10 多磨ビル

TEL：042-406-5280 URL：https://sat-corp.jp/

事業内容：IT機器保守サービスおよび構築サービスを専門的に行う

### 一問一答

#### 働く上で1番大切にしていることは？

円滑なコミュニケーション。お客様、そして仕事仲間と仲良くやっていくことを大切にしています。

#### 御社のNo.1は？

同業者の中でも高いスキルを持つエンジニア集団であること。新卒者も教育によってレベルアップできます。

#### 新人時代の御自身に一言

お客様先に常駐していた私は「もっと仕事しよう」と懸命だが、新入社員に対しては長い目で見てじっくり育てよう。

## 圧倒的な技術力で選ばれる エンジニア集団

### 延命保守サービスで躍進中

弊社は、保守サービスを事業の柱とし、圧倒的な技術力を持つエンジニア集団として歩んでまいりました。売上の7割を占めるのは「延命保守サービス」で、メーカーの保守期間が終了したICTハードウェア製品を対象に、メーカーに代わって第三者保守サービスを提供しています。サーバーやストレージ、ネットワーク機器など企業の根幹を支えるICT製品を安心して長くお使いいただけるよう、国内・国外のメーカーを問わずサポートしています。

弊社の始まりは、私が大手IT企業でサポートエンジニアをしていた時代に、「保守サポートサービスの会社を立ち上げてくれないか」とお客様からお声がけいただいたことがきっかけです。2006年9月に創業し、11月にプロジェクトがスタート。1人で立ち上げた会社に前職で関わりのあったエンジニア9名が合流し、今では100名規模の組織へと成長しました。おかげさまで、弊社はコロナ禍の影響を受けることなく、15期を迎えた2020年も売上は前年比110%を超え、5年連続2ケタ成長を達成。すでに20期を視野に走りだしています。

### 目指すはSler(エスアイヤー)

延命保守サービスにおいて圧倒的な技術力とサービスで多くの会社をサポートしている弊社ですが、クラウド化の波で同サービスは段階的に縮小していくことが予測されます。しかしながら、弊社ではシステムの構築や運用など多数の事業を展開し、常に時代に即したサービスへと



9名の新入社員を迎え、組織拡大の成長真っ只中です。上下関係がなく誰もがフラットに会話ができる明るい社風が魅力です。社内ではオンライン飲み会もあり、1人2,200円を補助しています。

アップデートしてお客様に最良のソリューションを提供していると自負しています。

高い技術力でお客様のお困りごと、ご要望にお応えする、社会から必要とされる会社を弊社は目指し続けています。その先に見据えているのは、システム全体の入れ替えと提案ができるSler(エスアイヤー)としての役割です。システムを丸ごと設計できる総合力のある組織に成長することが、今後5年間の目標です。

### 公私ともに充実の手厚い制度

なによりも人財が大切と考えている弊社では、7年前から新卒採用を始め、働きやすい職場づくりに注力してきました。

専任のコンサルタントによる階層ごとの教育に加え、2018年より人事評価制度も一新。上長と部下の相互評価を採用し、風通しが良く、上下の垣根がない職場環境を整えています。技術面にお

いても、社内の先輩がトレーナーとして教えることで、一人ではなくチームとして協力しながらみんなでスキルアップできる風土があります。

私自身が若く結婚し、家族と幸せに歩んできた経験から、弊社ではプライベートを充実させるサポートを積極的に行っています。遠方からの新卒採用者には住宅手当を入社後3年間月3万円、出産祝い30万～100万円、子ども手当は1人月1万円を支給しています。イベントも盛りだくさんの弊社ですが、コロナ禍ではオンライン飲み会にシフトし、コミュニケーションをとっています。

5年後の20期に向けビジネスを拡大中の弊社において、これから入社する新卒の方々は5年後、10年後、リーダーとして活躍することになるでしょう。そんな未来の中心選手たちとの出会いを心より楽しみにしています。