

- EMENTA -



**.StartSe**  **UNIVERSITY**  
**GESTÃO**  
**INOVADORA**  
PARA RH's –





O Programa de Gestão Inovadora STARTSE para Recursos Humanos (GIS RH) é voltado para profissionais que atuam como lideranças e gestores da área responsável pela atração, seleção, educação, remuneração e retenção de talentos nas organizações.

Atualmente, é de amplo conhecimento pelas empresas mais inovadoras do mundo que o principal ativo organizacional é o capital humano. Em decorrência disso, a importância dos profissionais que trabalham com pessoas nas organizações aumentou consideravelmente nas últimas décadas, ocupando hoje um papel central na estratégia das empresas.

A competição pela atração não apenas dos melhores talentos, mas dos talentos certos para cada organização (levando em conta a cultura e objetivos organizacionais) tornou-se mais acirrada, levando as empresas a investirem cada vez mais na construção de relações satisfatórias com colaboradores atuais e potenciais. A mistura de diferentes gerações no mercado de trabalho também trouxe novas complexidades à tarefa de promover o ambiente adequado para que cada profissional se sinta motivado e apoiado para atingir a sua melhor performance de forma satisfatória.

Neste contexto, os participantes deste programa irão aprender o que há de mais inovador e eficaz na gestão de talentos no século XXI, considerando as complexidades e potencialidades do tema. Em uma imersão intensa de dois dias, iremos abordar os principais tópicos que compõem as áreas de Recursos Humanos das empresas mais bem sucedidas do mercado.

**4 MÓDULOS**

**16 HORAS DE CONTEÚDO**

**IMERSÃO REMOTA PARA VOCÊ  
ACESSAR DE ONDE ESTIVER!**

8 horas em cada dia, 16 horas que irão  
valer pelo aprendizado de um ano



## MÓDULO 1

# INOVAÇÃO E TENDÊNCIAS EM RH

Quais são os modelos mentais do líder empresarial do passado que não servem mais para a construção da liderança efetiva no presente? Quais são as novas dinâmicas de gestão de talentos no século XXI? Neste primeiro módulo, iremos aprender a como nos desfazer de crenças antigas que se tornaram obsoletas para a gestão de talentos no mundo atual. Iremos entender como a postura de gestão baseada no comando e controle de colaboradores já não é a mais adequada para o alcance dos objetivos organizacionais e sucesso da empresa. Também iremos compreender quais são as principais tendências da área, com foco especial na temática de diversidade e inclusão, que tornou-se ao mesmo tempo um dos principais desafios e oportunidades da gestão de pessoas e cultura.

## SESSÕES

MÓDULO 1: Inovação e Tendências em RH	
1.1	<b>O GESTOR INOVADOR</b> – o objetivo desta sessão é provocar a reflexão sobre como todas as mudanças no mercado e revoluções tecnológicas do AGORA impactam os profissionais que atuam com RH, utilizando-as ao seu favor. Nesta primeira sessão, iremos também apresentar a estrutura que embasa todo o programa.
1.2	<b>DIVERSIDADE E INCLUSÃO</b> – o objetivo desta sessão é apresentar os fundamentos de Diversidade & Inclusão (D&I), levando a compreensão de porque este tópico deve ser uma agenda prioritária na gestão da organização e determinante para o alcance do sucesso.



## MÓDULO 2

# PRÁTICAS TECH APLICADAS A RH

Como as práticas e abordagens originárias em empresas de tecnologia estão transformando a maneira como trabalhamos? O que é importante que as lideranças de RH saibam sobre novas tecnologias? Quais são as principais ferramentas e práticas tecnológicas que devem ser utilizadas pelas empresas para uma gestão eficiente de talentos? Neste módulo, iremos entender o papel da tecnologia atuando como um agente catalisador da transformação dinâmica dos formatos de trabalho. Iremos compreender como aplicar os princípios da metodologia ágil na gestão de colaboradores, como adaptar a organização ao trabalho remoto e o papel dos dados na orientação dos principais processos de RH.

## SESSÕES

MÓDULO 2: Práticas tech aplicadas ao RH	
2.1	<b>P&amp;C ÁGIL E TRABALHO REMOTO</b> – o objetivo desta sessão é apoiar na implementação de um RH Ágil – nova forma de trabalhar que permite à organização tornar-se mais adaptável e assertiva, mais focada no valor do negócio, mais atrativa para talentos e, conseqüentemente, com melhores resultados. Também iremos compreender a como adaptar a área de RH para o modelo mental 'anywhere office' (Trabalhe de qualquer lugar), a fim de aprender boas práticas e premissas para essa tendência que se tornou realidade em um cenário de pandemia.
2.2	<b>PEOPLE ANALYTICS</b> – o objetivo desta sessão é ensinar a implementar os principais conceitos e ferramentas para que você aprenda a utilizar os dados a favor de todos os processos de RH.



## MÓDULO 3

# O NOVO PARADIGMA NA GESTÃO DE PESSOAS

Qual é a cultura e os valores organizacionais mais aderentes com as mudanças em curso no mercado? Como as empresas mais bem-sucedidas e inovadoras do mundo gerem os melhores talentos? O que mudou na forma de construir e liderar times de alta performance? Neste módulo, iremos desconstruir os antigos paradigmas sobre liderança e gestão para aprender novos conceitos e conhecer métodos e ferramentas que possibilitem uma gestão organizacional aderente às práticas mais inovadoras e vencedoras do mercado. O foco principal não é mais o de gerenciar os colaboradores, mas ao invés disso, gerenciar resultados.

## SESSÕES

MÓDULO 3: O Novo Paradigma de na Gestão de Pessoas	
3.1	<b>GESTÃO POR CONTEXTO</b> – o objetivo desta sessão é compreender porque a abordagem de comando e controle de colaboradores não funciona mais. As empresas mais inovadoras fazem a gestão das pessoas através do contexto, dando a cada indivíduo a liberdade de encontrar seu próprio caminho até o objetivo traçado pelo time em conjunto com a liderança. Aprenda como colocar em prática uma gestão que valoriza a autonomia do time e constrói valor para o negócio a partir dela.
3.2	<b>GESTÃO DE RESULTADOS (OKRs)</b> – o objetivo desta sessão é compreender que em um cenário no qual as pessoas são geridas de acordo com o contexto, um novo modelo mental se faz necessário como forma de metrificar as entregas dos colaboradores: OKRs. Iremos aprender a como diferenciar esta metodologia de outras mais tradicionais como os KPIs, entendendo os benefícios do OKR e como torná-lo realidade no dia a dia da sua empresa.



## MÓDULO 4

# CONSTRUINDO UMA REPUTAÇÃO QUE ATRAIA OS MELHORES TALENTOS

Como se tornar uma empresa reconhecida pela sua cultura e práticas de gestão de pessoas, destacando-se da concorrência e atraindo e retendo os melhores talentos? Como construir uma narrativa sobre a empresa que seja coerente com os seus valores e ações, retendo os colaboradores que escolhem trabalhar naquela empresa? Quais são cases de sucesso de empresas tradicionais que reinventaram a sua área de RH? O que podemos aprender com as empresas mais inovadoras do mundo sobre gestão de talentos? Neste módulo iremos explorar de forma conceitual e aplicada como construir uma reputação de marca empregadora que atraia os melhores talentos de acordo com a necessidade da organização.

## SESSÕES

MÓDULO 4: Construindo uma reputação que atraia os melhores talentos	
4.1	<b>EMPLOYER BRANDING</b> – o objetivo desta sessão é apresentar as principais práticas e ferramentas essenciais para realizar um bom trabalho no que diz respeito a contratar e manter colaboradores satisfeitos e alinhados à cultura da empresa.
4.2	<b>TRANSFORMAÇÃO CULTURAL EM UMA EMPRESA CENTENÁRIA (CASE GERDAU)</b> – o objetivo desta sessão é conhecer o caso real de como uma empresa centenária – a Gerdau – reinventou nos últimos 10 anos a sua cultura organizacional a partir de ações essenciais lideradas pela área de RH.
4.3	<b>PEOPLE HACKS FROM SILICON VALLEY</b> – o objetivo desta sessão é aprender com exemplos das empresas mais inovadoras do mundo (localizadas no Vale do Silício) como engajar e transformar seu time em uma equipe de alta performance.



.StartSe UNIVERSITY

GESTÃO  
INOVADORA  
PARA RH's —

**.StartSe  UNIVERSITY**