.StartSe : NON STARTS NON A SCANSING STARTS

NOVA SCHOOL OF

Women's Leadership Program

- CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL -



O programa Women Leadership Program (WLP) é uma iniciativa conjunta da StartSe com a Nova SBE para alavancar o desenvolvimento profissional das mulheres, endereçando os desafios específicos que elas enfrentam para alcançar e permanecer em posições estratégicas em diferentes setores e organizações.

A partir de análises de pesquisas com mulheres sobre os seus desafios, entrevistas de empatia e conversas com especialistas no tema, foi desenvolvido o programa Women Leadership Program, que irá combinar competências técnicas, comportamentais e acompanhamento personalizado para apoiar na superação das barreiras que bloqueiam e retardam o acesso das mulheres a cargos de liderança.

Por meio de ferramentas de autoanálise e diagnóstico, conteúdos assíncronos inspiradores e informativos, encontros ao vivo, conexão com outras participantes, apoio de mulheres mais experientes e bem sucedidas em suas áreas de atuação e apoio aos desafios específicos de cada mulher, o WLP irá em algumas semanas acelerar os próximos passos de carreira das participantes rumo aos objetivos mais ousados que tiverem.



PROGRAMA

8 MÓDULOS EM 8 SEMANAS

O primeiro módulo e os dois últimos serão focados em orientações guiadas para o autodiagnóstico de cada participante, definição de objetivos ousados e plano de ação para alcance de resultados.

Os outros módulos terão 1,5 horas de conteúdo assíncrono (gravado) + 1,5h de sessão síncrona (ao vivo) de debriefing + 1h de sessão de peer mentoring (aconselhamento guiado) em pequenos grupos com as participantes, totalizando 24 horas de programa.

MÓDULO 01

MENTORIA E AUTOANÁLISE

MÓDULO 02

LIDERANDO A SI MESMA -AUTODESENVOLVIMENTO

MÓDULO 03

LIDERANDO OS OUTROS -RELAÇÕES DE IMPACTO

MÓDULO 04

LIDERANDO AS ORGANIZAÇÕES -POSIÇÕES ESTRATÉGICAS

MÓDULO 05

LIDERANDO A SOCIEDADE -FINANÇAS NO SÉCULO XXI

MÓDULO 06

LIDERANDO A SOCIEDADE -TECNOLOGIA E DILEMAS ATUAIS

MÓDULO 07

MENTORIA - SONHOS, METAS E OBJETIVOS

MÓDULO 08

MENTORIA -O SEU PLANO DE AÇÃO



KICK-OFF

Boas vindas ao *Women Leadership Program*, acesso à plataforma e conexão com as outras participantes.

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Acesso e tour pela plataforma	Comece a navegar e aprender assim que entrar para o programa, conhecendo todas as funcionalidades da plataforma StartSe.
02	Boas vindas e informações gerais	Tenha acesso a todas as informações sobre o WLP, sessões de mentoria e acompanhamento posterior.
03	Networking com outras participantes	Conecte-se com as outras participantes do programa e cultive relacionamentos importantes desde o início.



MENTORIA DE AUTOAVALIAÇÃO

DESAFIO

Planejamento de carreira: lidar com o desafio de desenvolver e executar um plano de carreira para crescer profissionalmente.

Análise dos resultados da avaliação autodiagnóstica, início do planejamento de carreira e plano de autodesenvolvimento.

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Avaliação diagnóstica	Análise do resultado da avaliação de perfil e desafios de cada participante para personalização da jornada de aprendizado.
02	Inspiração - Caso real de como uma mulher chegou ao topo	A partir do depoimento de como uma mulher de sucesso construiu o seu plano de carreira, as participantes serão inspiradas para pensar em sua própria jornada de desenvolvimento.
03	Apresentação da dinâmica de acompanhamento personalizado	A partir dos desafios de desenvolvimento de cada participan- te, conheça como será a dinâmica de apoio durante e após o programa.

REFERÊNCIA EXTRA

Livro Ouse Crescer - Tara Mohr



LIDERANDO A SI MESMA AUTODESENVOLVIMENTO

DESAFIOS

- Gerir o nível de autoexigência

Lidar com o perfeccionismo exagerado e com os respectivos impactos desse comportamento.

- Lidar com o sucesso

Lidar, sem vergonha ou timidez, com o sucesso e conquistas, balanceando a humildade com segurança.

- Medo de falhar

Lidar com o receio de falhar e o impacto na percepção dos outros - reputação organizacional.

- Work life balance

Lidar com o equilíbrio entre vida profissional e pessoal de forma adequada.

O objetivo deste módulo é iniciar o processo de alavancagem da liderança das participantes, de dentro para fora. Iremos abordar os principais desafios que dificultam a progressão das mulheres na carreira e começar a endereçá-los.

"Todas as mulheres, em qualquer lugar, possuem aspirações parecidas: queremos ser auto suficientes e criar vidas melhores para nós mesmas e as pessoas que amamos". Melinda Gates

"A solução não consiste em eliminar a dúvida em relação a si mesma, mas em aprender a deixar que a censura interior não determine as suas escolhas". Tara Mohr

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	A censura interior	Saiba como lidar com a autocrítica e perfeccionismo exagerado, retirando esses entraves do caminho profissional.
02	Sem medo de errar	Aprenda a lidar com o medo de falhar e a não deixar que o erro impacte a sua autoimagem e reputação organizacional.
03	Vida profissional e pessoal: como equilibrar?	Construa novas maneiras de lidar com o acúmulo de funções nos diferentes papéis desempenhados pela mulher contem- porânea - profissional, mãe,esposa, entre outros.
04	Preparada para vencer	Aprenda a lidar com o sucesso e suas conquistas sem vergo- nha de ressaltá-los.

REFERÊNCIA EXTRA

A Coragem de Ser Imperfeito - Brené Brown



ΜΌΡΟΙ Ο Ο 3

LIDERANDO OS OUTROS -RELAÇÕES DE IMPACTO

DESAFIOS

- Networking

Lidar com o fato de ter um network limitado ou não saber como desenvolver, em particular com decision-makers, ou promover uma relação forte com outras mulheres dentro da organização.

- Speaking up

Lidar com o desafio de dar a sua opinião com segurança e credibilidade, sobretudo em contextos que podem ser intimidadores.

O objetivo deste módulo é apoiar as participantes a construir relações e fortalecer conexões com liderados, pares, investidores, parceiros e todos os stakeholders que possuem papel importante em suas carreiras.

"As mulheres se comunicam usando todos os seus sentidos". Brooke Burke

"Uma líder leva as pessoas onde elas querem estar. Uma ótima líder leva as pessoas não necessariamente onde elas gostariam de estar, mas onde deveriam ir". Rosalynn Carter

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Comunicação de alto impacto	Aprenda as principais técnicas para comunicar as suas ideias de modo impactante, conquistando os resultados desejados.
02	Construindo redes de relacionamento	Aprenda como iniciar e manter relações profissionais que possam ser benéficas para ambas as partes.
03	Ampliando a rede de contatos	Saiba como aumentar a sua rede de conexões para alavancar iniciativas, projetos e objetivos de carreira.
04	Conversas desafiadoras e negociação	Aprenda técnicas de negociação e comunicação em situações desafiadoras e que envolvem resultados de grande importância.

REFERÊNCIA EXTRA

O momento de voar: Como o empoderamento feminino muda o mundo - Melinda Gates



LIDERANDO AS ORGANIZAÇÕES -POSIÇÕES ESTRATÉGICAS

DESAFIOS

-Desequilíbrio de gênero

Lidar com realidades profissionais onde as políticas e culturas não promovem um tratamento equilibrado de gênero.

- Sistema de suporte inadequado

Lidar com o pouco suporte oferecido às mulheres para equilibrar as diferentes responsabilidades profissionais, pessoais e sociais.

O objetivo deste módulo é alavancar a liderança das mulheres como agentes catalisadoras do processo de transformação nas organizações das quais fazem parte.

"As mulheres pertencem a todos os lugares onde as decisões são tomadas. Essa deveria ser a regra, não a exceção." Ruth Ginsburg

"Ficar parada no meio do caminho é muito perigoso; você acaba sendo atingida pelo trânsito dos dois lados." Margaret Thatcher

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Protagonizando a mudança organizacional	Conheça os principais conceitos e ferramentas que au- xiliam a liderança no processo de transformação orga- nizacional voltado à inovação, diversidade e alcance de resultados exponenciais.
02	Diversidade nas organizações	Aprenda o que é diversidade, qual a sua importância e quais são as barreiras e caminhos para implementá-la nas organizações.
03	Dominando o processo de tomada de decisão	Saiba como tomar melhores decisões equilibrando os diferentes aspectos envolvidos e valorizando os pontos de vistas de partes diferentes.
04	Influência - implementando a visão	Aprenda como engajar outros colaboradores para reali- zar a visão organizacional.

REFERÊNCIA EXTRA

Faça Acontecer: Mulheres, Trabalho e a Vontade de Liderar - Sheryl Sandberg



LIDERANDO A SOCIEDADE -EMPREENDEDORISMO E FINANÇAS NO SÉCULO XXI

DESAFIOS

- Protagonismo

Lidar com o desafio de empreender novos negócios.

- Angariar fundos

Lidar com o desafio de pedir fundos para projetos ou outros investimentos.

O objetivo deste módulo é fortalecer o conhecimento das participantes sobre os principais conceitos e tendências de finanças e economia do momento atual, permitindo a participação em discussões organizacionais altamente estratégicas.

"Ensine as mulheres sobre como o dinheiro realmente funciona e elas poderão mudar o mundo". Linda Davis Taylor

"O dinheiro é apenas uma ferramenta que vai te levar aonde você quiser, mas ainda te deixará no comando". Ayn Rand

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Construindo negócios de sucesso e impacto no século XXI	Aprenda a enxergar oportunidades não identificadas antes, iniciar e crescer novos negócios alinhados com as principais tendências deste século.
02	Sustentabilidade e lucro	Entenda como os indicadores de ESG (Environmental, Social and Governance) estão cada vez mais conectados à lucratividade e retorno financeiro.
03	Captação de investimento e Valuation	Saiba como e onde captar investimento para os diferentes estágios de desenvolvimento de um negócio. Aprenda como o valor de um negócio é calculado e saiba participar de dis- cussões que envolvam este tema.
04	Fusões e aquisições	Conheça os principais conceitos sobre fusões e aquisições, compreendendo os horizontes de possibilidades de uma empresa de sucesso.
05	Análise e gestão de risco	Saiba como tomar decisões altamente arriscadas para a organização, desenvolvendo a habilidade de resolução de problemas complexos.

REFERÊNCIA EXTRA



LIDERANDO A SOCIEDADE -TECNOLOGIA E DILEMAS ATUAIS

DESAFIOS

- Predominância masculina em áreas estratégicas

Lidar com o desafio da baixa participação de mulheres em campos estratégicos, como o setor de tecnologia.

- Domínio das temáticas mais relevantes deste século

Lidar com o desafio de manter-se atualizada nos principais assuntos que estão impactando e moldando os negócios no presente e futuro próximo.

O objetivo deste módulo é fortalecer o conhecimento das participantes sobre tecnologia, seus avanços e dilemas, compreendendo como esses aspectos impactam as organizações e negócios no presente e futuro.

"As mulheres não têm mais uma mentalidade de 'se eu puder'. Agora é mais sobre "como eu posso" - estar em tecnologia, começar algo em tecnologia, financiar algo em tecnologia. Essa mudança é emocionante!" Shaherose Charania

	TÓPICOS	PRINCIPAIS APRENDIZADOS
01	Avanços tecnológicos do nosso tempo	Conheça quais são as principais tecnologias que estão modificando a nossa vida no presente e futuro próximo.
02	Impactos da tecnologia	Saiba quais são os principais impactos do avanço tecnológico em setores como finanças, política, negócios, comportamento humano e saúde.
03	O uso de dados na geração de valor	Aprenda a como não perder relevância de mercado extraindo todo o valor dos dados aos quais têm acesso.
04	Dilemas que acompanham o progresso	Entenda como as mudanças aceleradas impõem dilemas éticos particulares ao século XXI e como lidar com eles.

REFERÊNCIA EXTRA

Back to Earth - Nicole Stott



MENTORIA -SONHOS. METAS E OBJETIVOS

DESAFIOS

- Traçando planos audaciosos

Lidar com o desafio de traçar planos ambiciosos e ousados para a carreira.

Sessão de orientação guiada em pequenos grupos que apoiará as participantes a traçar objetivos, estipular metas e desenvolver um plano de carreira ambicioso para o que desejam alcançar nos próximos anos.



MENTORIA -O SEU PLANO DE AÇÃO

DESAFIOS

- Atingindo resultados incríveis

Lidar com o desafio de executar as ações necessárias para realizar grandes feitos.

Sessão de orientação guiada em pequenos grupos que apoiará as participantes a detalhar as próximas ações, prazos e recursos necessários para realizar o plano ambicioso de carreira desenhado por elas.



O programa internacional que prepara mulheres para cargos de alta liderança e alcance de resultados exponenciais com grandes nomes globais.



Nicole Stott

Astronauta da NASA veterana em 2 missões espaciais

Astronauta norte-americana da NASA e integrante veterana de duas missões no espaço. É fundadora da Space Art Foundation, que tem como objetivo combinar arte e ciência para inspirar o pensamento criativo e gerar soluções para os desafios planetários. Nicole também atua como palestrante e é autora do livro Back to Earth, que será lançado em Outubro de 2021.



Alexandra Loras

Investidora e jurada do SharkTank Brasil

Apresentadora de televisão e jornalista francesa, foi consulesa da França no Brasil. Investidora de novos empreendimentos, é jurada do programa Shark Tank. Empresária, palestrante internacional, consultora de empresas e autora de livros, atua há mais de 20 anos na área de transformação pessoal e empresarial, na qual a conscientização sobre diversidade de gênero e de raça é tão importante quanto a prosperidade do negócio.



Angelica Blendstrupp

PhD Stanford, mestre pela UC Berkeley e mentora de startups no Vale do Silício

Ph.D. por Stanford e mestre pela UC Berkeley, Angelika dá workshops em 5 idiomas no Vale do Silício, sobre o argumento de venda ao investidor e comunicação. É co-autora do livro Getting to Wow, Silicon Valley Pitch Secrets for Entrepreneurs. Angelika é uma Venture Partner na SV Latam Capital. Ela é mentora de 500 Startups, Imagine CC e algumas outras aceleradoras europeias. Ministra workshops em instituições renomadas como Stanford University, UCLA, UC Berkeley e Singularity University.tão importante quanto a prosperidade do negócio.



O programa internacional que prepara mulheres para cargos de alta liderança e alcance de resultados exponenciais com grandes nomes globais.



Madi Sharma Fundadora e CEO do Grupo Madi

Fundadora e CEO do Grupo Madi, formado por organizações internacionais do setor privado, sem fins lucrativos e ONGs, com o objetivo de criar ideias inovadoras sob medida para a ação local que podem alcançar impactos globais benéficos para uma sociedade sustentável. Palestrante internacional em temas como empreendedorismo, empoderamento feminino e diversidade. É fundadora do Women's Eco-Nomic and Social Think Tank (WESTT) e autora do livro No Excuses!



Sarah Owusu Consultora internacional em inovação

Consultora internacional em inovação, premiada e reconhecida pelo trabalho realizado em desenvolvimento organizacional. Atua também como pensadora de sistemas, designer e facilitadora de conversas, com experiência em liderar mudanças transformacionais e construir equipes e organizações inclusivas, saudáveis e eficazes.



Evodia Graça

Consultora Internacional em imagem e liderança com foco em mulheres

Consultora internacional em imagem e liderança com foco em mulheres. Especialista em construção de marca pessoal e empoderamento. Vice-presidente da comissão de gênero da Federação das Mulheres Empresárias e Empreendedoras em Portugal. Atua também como palestrante motivacional e foi reconhecida pelo Young African Leader, premiação de Barack Obama para lideranças com potencial de transformar o mundo.



O programa internacional que prepara mulheres para cargos de alta liderança e alcance de resultados exponenciais com grandes nomes globais.



Monica Magalhães
Empreendedora da She Loves Future

Possui mais de 20 anos de experiência liderando times de tecnologia, inovação e analytics. Atua como consultora em transformação digital e future thinker - exploração, planejamento e visão estratégica de futuro. É mentora de startups, colunista da revista Época Negócios e é homenageada no prêmio Mulheres do Agora da StartSe.



Amanda Pinto Fundadora e CEO da startup N.ovo de ovos veganos

Fundadora e CEO da startup N.ovo, de ovos veganos. Foi eleita inventora do ano pelo MIT em 2021 e reconhecida como uma das principais referências abaixo dos 35 anos na América Latina. Entrou na lista da Forbes Under 30, é palestrante da Harvard Business Review e homenageada do prêmio Mulheres do Agora da StartSe.



Tatiana Alves Pereira

Co-fundadora da IdeiaLab

Co-fundadora da IdeiaLab, uma empresa social moçambicana focada no desenvolvimento de pequenas e médias empresas e na promoção do empreendedorismo e inovação em Moçambique. Possui 13 anos de experiência em gestão e desenvolvimento de negócios e recursos humanos. Como consultora e formadora, tem experiência em países como Moçambique, Ruanda, Tanzânia, Malawi e Zâmbia. Ela é a atual vice-presidente da Associação de Business Angels de Moçambique e embaixadora do Dia da Mulher do Empreendedorismo em Moçambique e na África Lusófona.



O programa internacional que prepara mulheres para cargos de alta liderança e alcance de resultados exponenciais com grandes nomes globais.



Marta Pimentel
Executive Director da Nova SBE Executive

Atua há 30 no setor do conhecimento, em Escolas de Negócio (PBS, FDC, Nova SBE) e consultorias de inovação (SPI). Trabalhou 15 anos no Brasil, na Fundação Dom Cabral, onde foi Associate Dean. Montou a start-up Flows: Academia do Cérebro. Tem sido responsável por processos de inovação e transformação cultural nas empresas onde trabalhou, tendo implementado o Innovation & Digital LAB, uma parceria FDC - IBM, o primeiro laboratório cognitivo do Brasil. Tem também tido oportunidade de apoiar múltiplas empresas no seu processo de desenvolvimento e transformação organizacional. Doutora em Ciências Empresariais e Licenciada em Psicologia pela Universidade do Porto.



Paula Marques
Diretora de Business Transformation da Nova SBE

Foi Directora de Inovação no MERCER e também Directora Executiva de Soluções Personalizadas na Escola de Negócios do Porto. A sua investigação actual está centrada na antropologia da criatividade. A sua formação académica é em Economia e tem também uma vasta experiência em auditoria & consultoria (na PwC), em private equity e banca de investimento. Paula é também autora. Em 2018, lançou (com Ricardo Cayolla) o livro "The Age of Super Humans".



Constança Casquinho
Professora convidada da Nova SBE

Coordenadora dos Consulting Labs da Nova SBE, onde os alunos têm a oportunidade de experienciar consultoria, apoiando dezenas de jovens executivos a desenvolver competências consultivas. Possui vasta experiencia em consultoria tendo passado pela McKinsey e a Kearney, tendo também trabalhado em industrias como Financeira e Seguros, Telecomunicações, Transportes e Retalho. Professora de consultoria estratégica, mindfulness, resolução de problemas, comunicação e liderança. Tem um MBA em Gestão e Operações pelo INSEAD.



O programa internacional que prepara mulheres para cargos de alta liderança e alcance de resultados exponenciais com grandes nomes globais.



Laurinda Alves

Professora convidada da Nova SBE

É Professora e colunista para o Jornal Observador, jornalista, entrevistadora, blogger e radialista. Durante 12 anos trabalhou como colunista no Jornal Público. Foi também Gestora do Dialogue Cafe, da Fundação Calouste Gulbenkian. Leciona nas áreas de Liderança e Ética. Licenciada em Comunicação Social pela Universidade Nova de Lisboa.





Uma escola que sempre olhou para o futuro como forma de perpetuar o seu legado.

Desde o início que o papel da Nova SBE esteve sempre muito bem definido. E assim se manteve nos últimos 40 anos: participando ativamente para transformar o mundo de forma positiva.

Acreditamos em ter um compromisso para com todas as pessoas que se atrevem a questionar, a descobrir, a criar. As que continuam a tentar superar-se e a melhorar os meios através dos quais podem ser melhor e fazer melhor enquanto pessoas, profissionais, líderes. Enquanto cidadãos.

Amanhã, tal como hoje, seremos uma escola que receberá quem continua a acreditar na nossa capacidade em superarmo-nos, demonstrando as mentes curiosas e determinadas que somos.

Seremos o espaço onde é possível ter as ferramentas necessárias para perceber onde quer ir e começar a traçar o caminho para chegar lá. Ver história a ser feita e fazer parte dela é um privilégio raro.







ENTRE OS MELHORES DA EUROPA

Reconhecido pelo ranking do Financial Times

FORMAÇÃO DE EXECUTIVOS

#1 EM PORTUGAL

23° MELHOR DA EUROPA 44° MELHOR DO MUNDO

MESTRADO EM GESTÃO

16° MELHOR DO MUNDO

MESTRADO EM FINANÇAS

14° MELHOR DO MUNDO

EUROPEAN BUSINESS SCHOOL

26° MELHOR DA EUROPA

Reconhecido pelo ranking da Eduniversal UNIVERSAL BUSINESS SCHOOL

5 PALMAS



A EDUCAÇÃO DO AGORA

A StartSe University é a primeira Escola Internacional de negócios criada para preparar líderes para um mundo em constante disrupção.

Nossos programas são experiências educacionais de impacto onde o aprendizado acontece com Experts que estão vivendo nas mais avançadas fronteiras dos mercados.

Nosso conhecimento vem diretamente de nossos Hubs Internacionais – Vale do Silício, China, Portugal, Israel e São Paulo – te mantendo sempre um passo a frente das transformações do mundo.

Entendemos Educação Executiva de uma forma diferente, porque somos nascidos na Nova Economia.

Mais do que teorias acadêmicas, você encontrará inspiração e vivência para uma tomada de decisão disruptiva. Mais do que cases do passado, você encontrará insights atuais e ferramentas tão importantes que podem valer o destino do seu negócio.

Mais de 70mil executivos já passaram por nossos programas e saíram de uma posição defensiva de observação para uma posição de decisão e transformação de seus negócios.























