

# 10 råd för jämställdhet på arbetsplatsen

## 01

### Ha ett tydligt syfte.



Att sträva mot jämställdhet på arbetsplatsen medför många positiva effekter – företag med kvinnor på toppen presterar bättre. Så gott som alltid gynnas verksamhetens produktivitet och resultat av en jämn könsfördelning bland medarbetare och ledare.

## 02

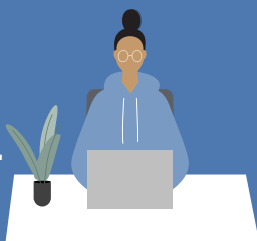
### Röj vägen för kvinnor.



Identifiera de hinder som kvinnor traditionellt sett möter i karriären och arbeta för att ta bort könsbestämda karriärvägar. Se till att det finns mentorer, förebilder och nätverk. Och glöm inte att de bästa cheferna frågar kvinnor vad de behöver för att lyckas.

## 03

### Gör det möjligt att distansarbeta.



Distansarbete och flexibilitet kan vara avgörande för en jämställd arbetsplats. Hitta sätt att bygga in flexibilitet i roller som tidigare betraktats som oflexibla och gör det möjligt för småbarnsföräldrar att göra karriär.

## 04

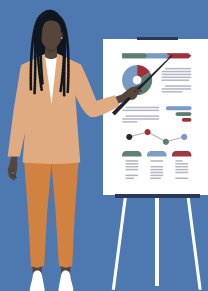
### Varför inte?



Våga mer i successionsplaneringen. Istället för att säga "Hon har inte erfarenhet", fråga, "Vad behöver vi göra för att det ska fungera?". Om vi tror att det är möjligt kan vi göra det möjligt.

## 05

### Driv förändring från toppen.



Förändringen börjar uppfifrån. För att få in fler kvinnor i ledande roller, måste högsta ledningen driva, följa upp och mätas på konkreta mål.

# 06



## Gör det till en strategisk fråga.

Det räcker inte att enbart se till den totala andelen kvinnor och män. Förändring tar tid och kräver fokus och disciplin. Planera för det på samma sätt som för en annan strategisk investering. Formulera konkret vad som ska förändras, vid vilken tidpunkt och vad som kommer att uppnås med förändringen.

# 07

## Fokusera på utfall.



Utvärdera hur organisationen mäter prestation. Fokusera på tydliga och mätbara resultat.

# 08



## Hitta kompetens internt.

Identifiera närliggande och överförbara kompetenser och arbeta med kortare intensiva utbildningsinsatser för att hjälpa talanger vidare till nästa roll.

# 09

## Se vikten av förmågan att lära nytt.



Nu är det viktigare än någonsin att utveckla medarbetares tekniska färdigheter och att anställa människor med viljan och förmågan att lära sig nytt. Bygg på så sätt för framtiden, där alla medarbetare kontinuerligt kan ta till sig ny kunskap och ändra arbetssätt.

# 10

## SOFT SKILLS



## Anställ utifrån mjuka förmågor.

Leta efter medarbetare med mjuka förmågor som skicklighet inom kommunikation och samarbete, med egenskaper som kreativitet och nyfikenhet. Oavsett övrig kompetens är detta avgörande styrkor på dagens arbetsmarknad och förmågor som kan låsa upp gamla strukturer, möjliggöra förändring och övergångar till nya roller eller karriärer.