

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q4
2021**



España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2021 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1029 directivos en España.

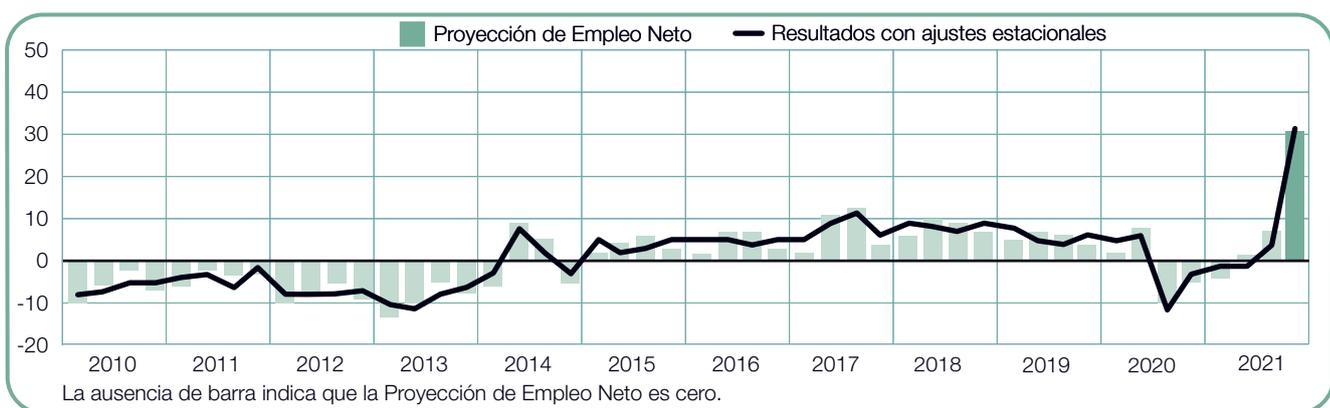
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?».

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
Proyección de Empleo a nivel internacional	12
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
Sobre el Estudio	29
Sobre ManpowerGroup™	30

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2021	54	23	20	3	31	32
Tercer trimestre 2021	12	5	77	6	7	4
Segundo trimestre 2021	8	7	74	11	1	-1
Primer trimestre 2021	7	11	73	9	-4	-1
Cuarto trimestre 2020	6	11	73	10	-5	-3



Los directivos españoles anticipan planes de contratación sólidos para el período comprendido entre octubre y diciembre. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en +31 %, ya que el 54 % de los directivos espera aumentar sus equipos, el 23 % prevé una disminución de los mismos, y el 20 % no pronostica cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de +32 %. La confianza en las contrataciones es la más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003, y mejora en 28 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, y en 36 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevé un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que espera una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

Comparaciones por región

Los directivos prevén aumentar sus equipos en las seis regiones durante el próximo trimestre. Se espera que el mercado laboral de mayor crecimiento sea el del Centro, con una Proyección de Empleo Neto de +41 %. Por otra parte, los directivos del Norte anticipan perspectivas de contratación sólidas, con una Proyección de +38 %, mientras que en el Noreste y el Sur las Proyecciones se sitúan en +34 % y +33 %, respectivamente. También se espera una actividad de contratación intensa en el Este, con una Proyección de +31 %, mientras que en el Noroeste los directivos registran planes de contratación favorables, con una Proyección de +13 %.

Las perspectivas de contratación mejoran en las seis regiones en comparación con el trimestre anterior. Los directivos del Centro constatan una mejora

considerable de 43 puntos porcentuales, y en el Norte y el Sur se observan aumentos de 34 y 33 puntos, respectivamente. Los directivos del Noreste indican una mejora de 27 puntos porcentuales y la confianza en las contrataciones aumenta en 12 puntos en el Este.

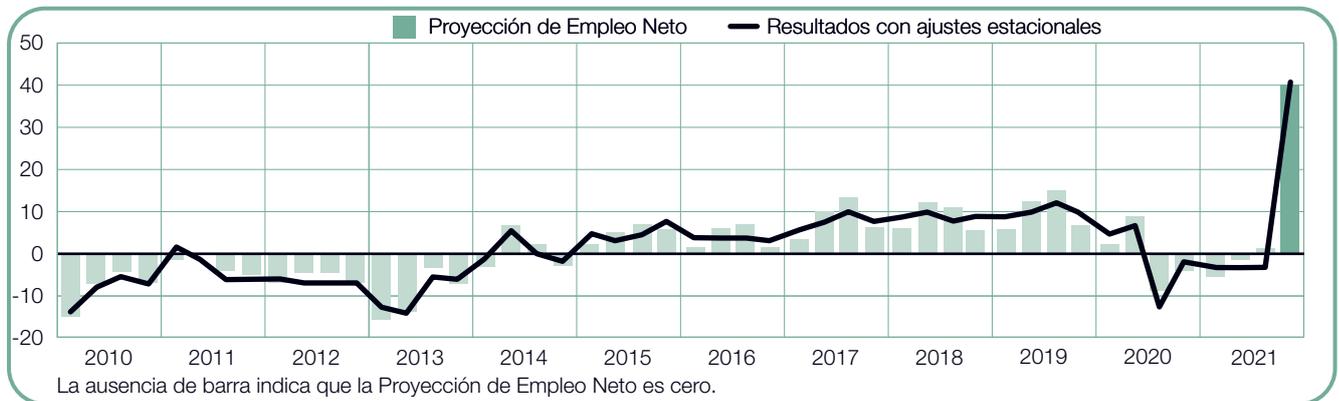
En comparación con el cuarto trimestre de 2020, las Proyecciones también mejoran en las seis regiones, especialmente en el Norte con un aumento de 50 puntos porcentuales. Los directivos del Centro constatan una mejora de 43 puntos porcentuales, mientras que en el Este se observan aumentos de 38 puntos. En el resto del país, las Proyecciones también mejoran: en 35 puntos porcentuales en el Noreste y en 32 puntos porcentuales en el Sur.



+40 (+41)%

Centro

Con una Proyección de Empleo Neto de +41 % para el próximo trimestre, los directivos anticipan el mayor fortalecimiento del mercado laboral desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003. Las intenciones de contratación mejoran en 43 puntos porcentuales en comparación tanto con el trimestre anterior como con el cuarto trimestre de 2020.



+30 (+31)%

Este

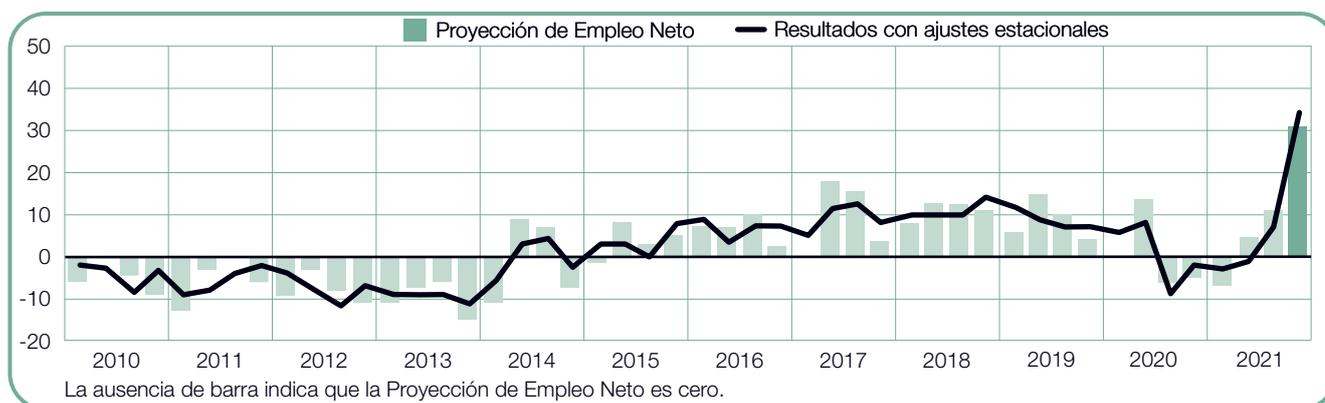
Los directivos esperan un buen ritmo de contratación durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +31 %. Los planes de contratación mejoran en 12 puntos porcentuales respecto a los del trimestre anterior y en 38 puntos si se comparan con los del mismo periodo de hace un año, lo que da como resultado la Proyección más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio hace 18 años.



+31 (+34)%

Noreste

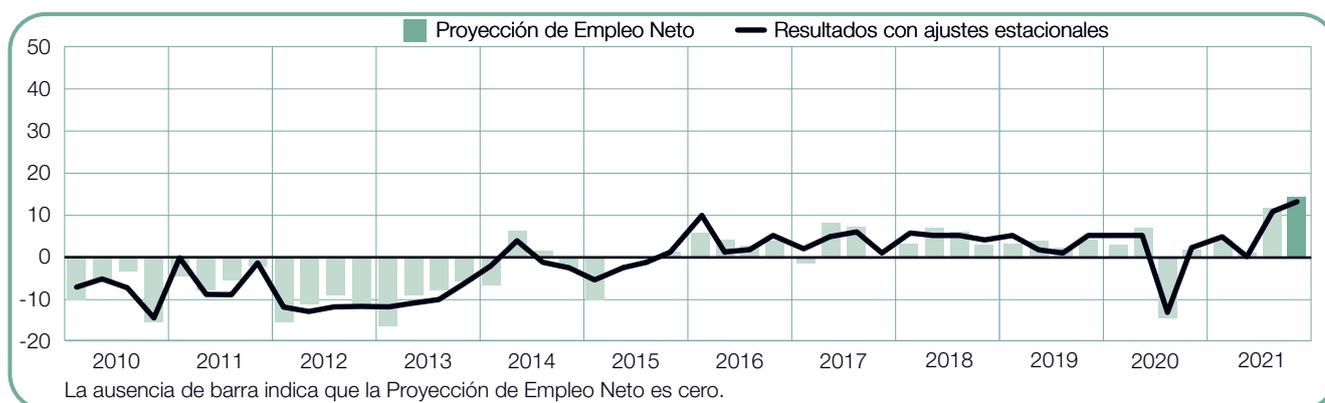
Los directivos anticipan un mercado laboral favorable para el período comprendido entre octubre y diciembre, con una Proyección de Empleo Neto de +34 %, la más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio hace 18 años. La confianza en las contrataciones aumenta en 27 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 35 puntos respecto a hace un año.



+14 (+13)%

Noroeste

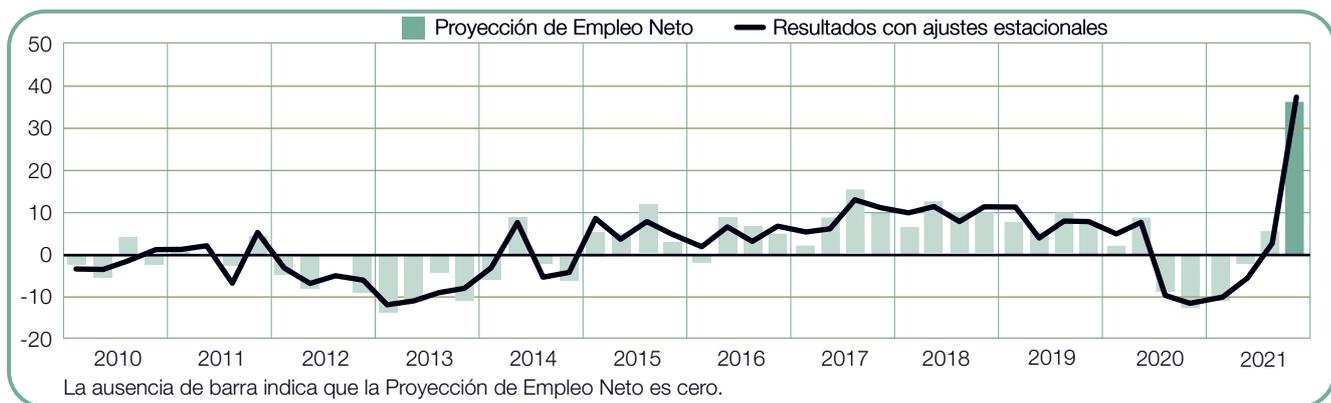
Para el próximo trimestre se esperan las perspectivas de contratación más fuertes en 14 años. Los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de +13 %, un dato relativamente estable en comparación con el trimestre anterior que a su vez señala una mejora de 12 puntos porcentuales respecto al cuarto trimestre de 2020.



+37 (+38)%

Norte

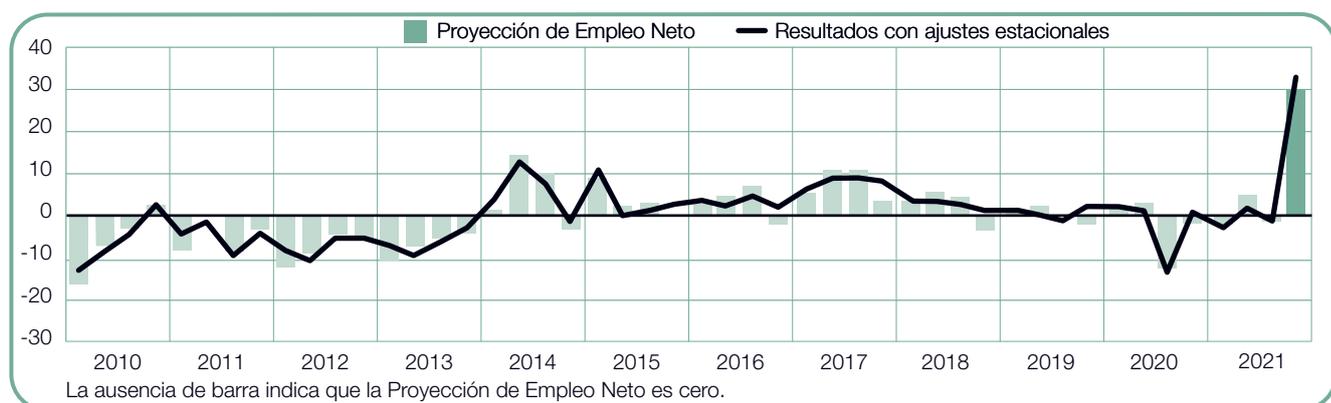
Los demandantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación más intensa durante el cuarto trimestre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto de +38 %, según los directivos. Las perspectivas de contratación son las más sólidas desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003, y mejoran en 34 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 50 puntos respecto al cuarto trimestre de 2020.



+30 (+33)%

Sur

Los directivos anticipan un clima de contratación favorable durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +33 %. Las perspectivas de contratación son las más sólidas desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003, y mejoran en 33 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, y en 32 puntos respecto al cuarto trimestre de 2020.



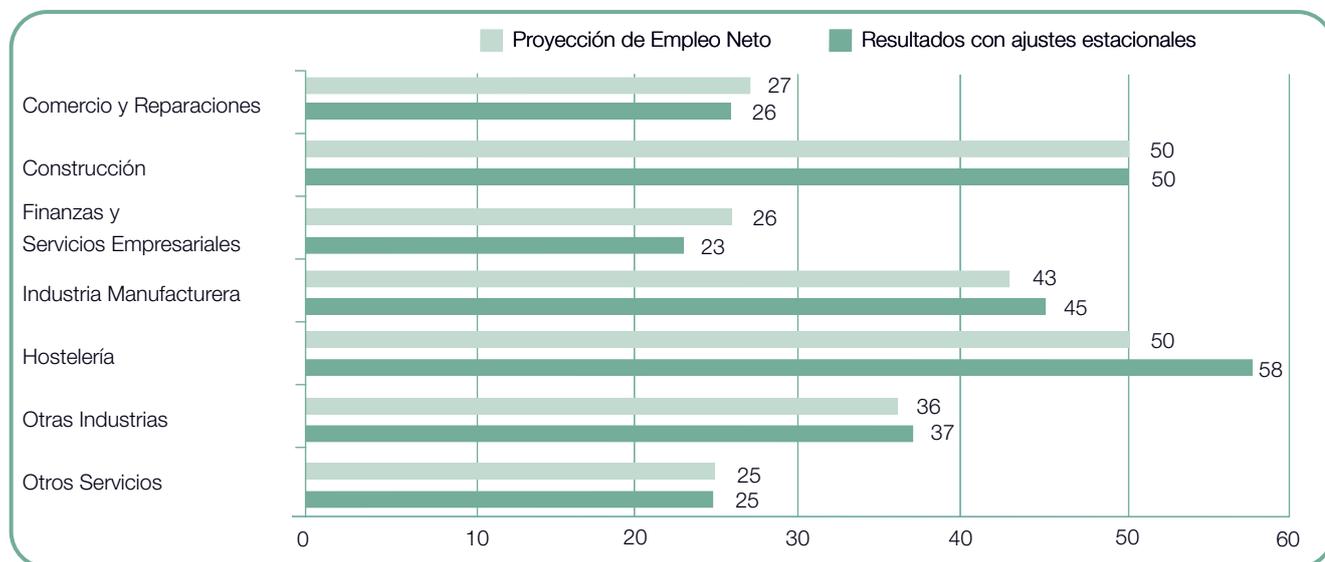
Comparaciones por sector

Los directivos de los siete sectores de actividad esperan aumentar sus equipos durante el próximo trimestre. Con una Proyección de Empleo Neto de +58 %, los directivos del sector de la Hostelería anticipan un mercado laboral dinámico, además de las Proyecciones de los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera crecen en +50 % y +45 %, respectivamente. El sector de Otras Industrias registra planes de contratación sólidos, con una Proyección de Empleo Neto de +37 %, y también el sector del Comercio Mayorista y Minorista, con una Proyección de Empleo Neto de +26 %, espera aumentar sus equipos de forma notable. En lo que respecta a los demás sectores, se observa un clima de optimismo en el sector de Otros Servicios, con una Proyección de +25 %, y en el sector de las Finanzas y Servicios Empresariales, con una Proyección de +23 %.

La confianza en las contrataciones mejora en los siete sectores de actividad en comparación con el trimestre anterior. El sector de la Hostelería registra un fuerte

aumento de 59 puntos porcentuales, y las Proyecciones mejoran en 47 y 43 puntos porcentuales en los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera, respectivamente. Las perspectivas de contratación en el sector de Otras Industrias aumentan en 33 puntos porcentuales, y el sector del Comercio Mayorista y Minorista constata un crecimiento de 23 puntos.

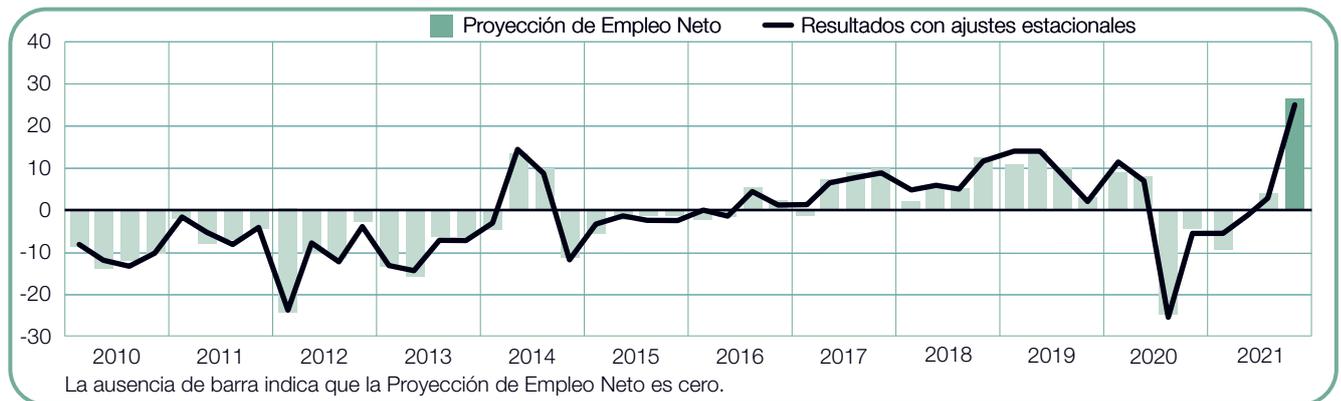
En comparación con el mismo periodo del año pasado, las Proyecciones se refuerzan en los siete sectores de actividad, especialmente la Hostelería y la Construcción, con aumentos de 67 y 57 puntos porcentuales, respectivamente. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera prevén un aumento de 41 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones mejoran en 39 puntos porcentuales en el sector de Otras Industrias, y en 31 puntos en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.



+27 (+26)%

Comercio y Reparaciones

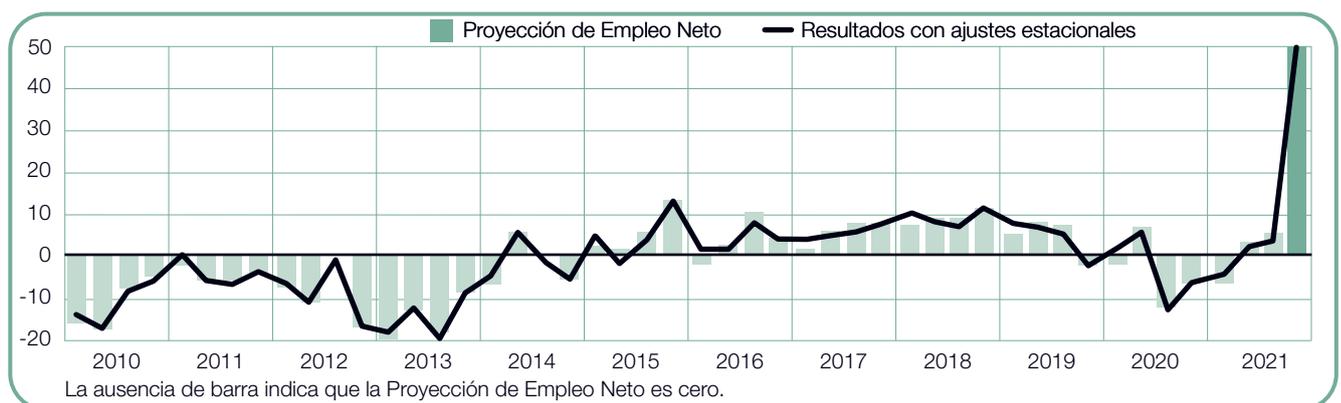
Con una Proyección de Empleo Neto de +26 % para el próximo trimestre, los directivos anticipan la mayor actividad de contratación desde que comenzó a realizarse este estudio hace 18 años. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 23 puntos porcentuales y, si se comparan con los del mismo periodo del año pasado, crecen en 31 puntos porcentuales.



+50 (+50)%

Construcción

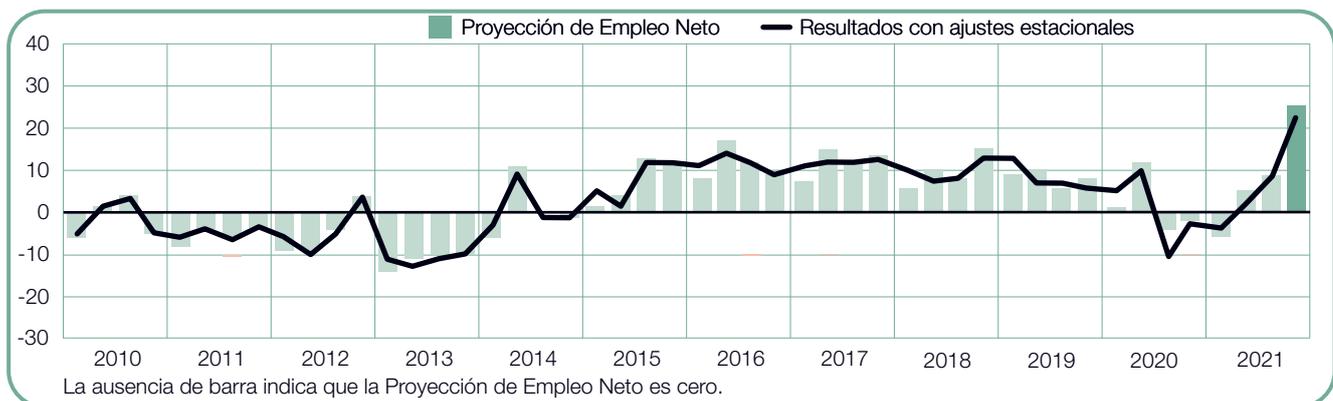
Con una Proyección de Empleo Neto de +50 % para el próximo trimestre, los directivos anticipan el clima de contratación más favorable desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 47 puntos porcentuales y, si se comparan con los del mismo periodo del año pasado, crecen en 57 puntos porcentuales.



+26 (+23)%

Finanzas y Servicios Empresariales

Los directivos prevén una ampliación notable de sus equipos para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +23 %, la más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio hace 18 años. Los planes de contratación superan en 12 puntos porcentuales a los del trimestre anterior y crecen en 28 puntos en relación a los del mismo periodo del año pasado.



+43 (+45)%

Industria Manufacturera

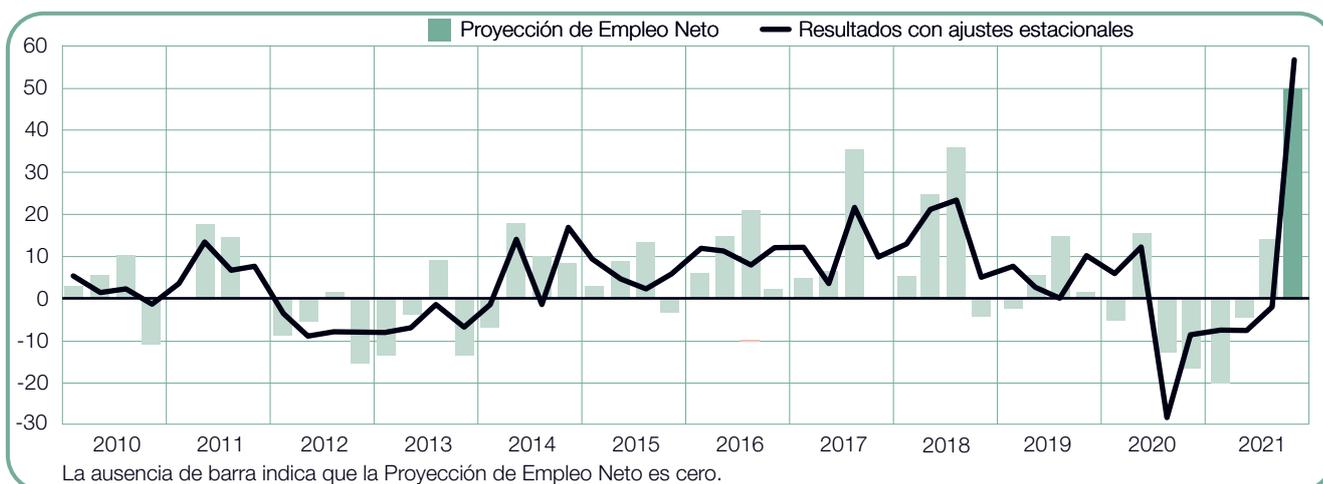
Los directivos esperan un ritmo de contratación intenso durante el período comprendido entre octubre y diciembre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto de +45 %. La confianza en las contrataciones mejora en 43 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 41 puntos respecto al cuarto trimestre de 2020, lo que constituye la previsión más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio hace 18 años.



+50 (+58)%

Hostelería

Los directivos anticipan un mercado laboral en auge durante el período comprendido entre octubre y diciembre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto de +58 %. La Proyección es la más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003, y mejora en 59 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 67 puntos respecto al cuarto trimestre de 2020.

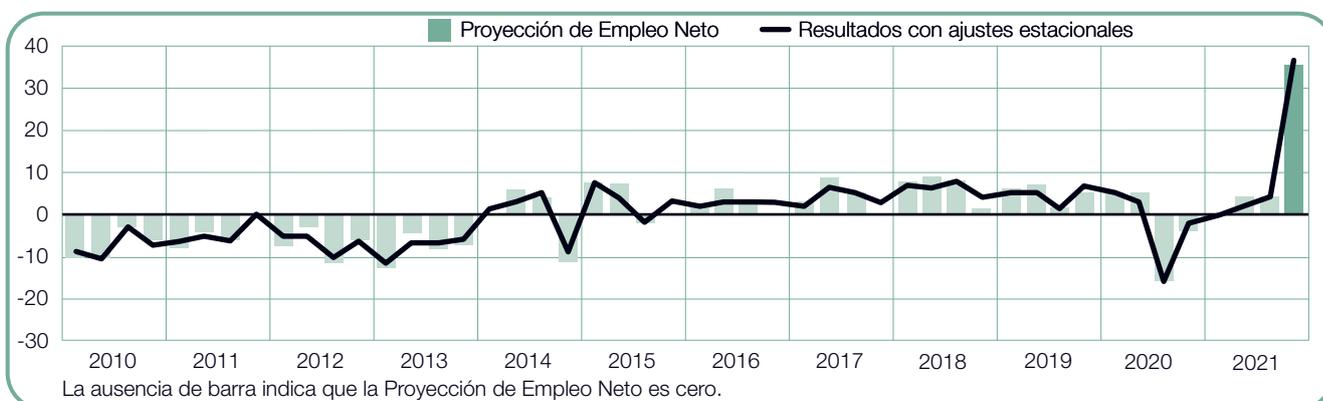


+36 (+37)%

Otras Industrias

(Minería e Industrias Extractivas; Agricultura y Caza; Energía Eléctrica, Gas y Agua)

Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación más claras durante el cuarto trimestre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto de +37 %, según los directivos entrevistados. La Proyección es la más sólida desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003, y mejora en 33 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 39 puntos respecto al último trimestre de 2020.



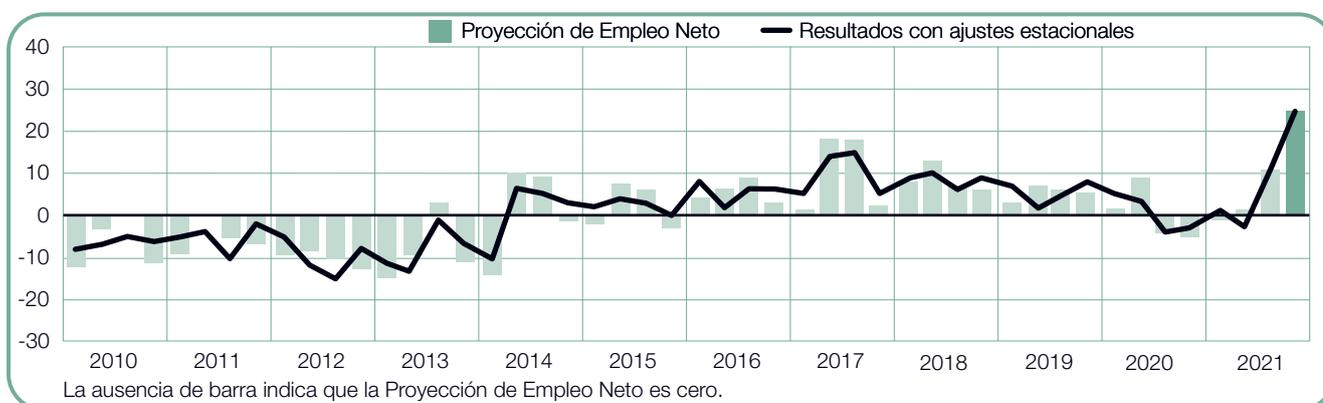
+25 (+25)%

Otros Servicios

(Actividades Sociales; Transporte, Logística y Comunicaciones)

Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación más evidentes durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +25 %, según los empresarios que han participado en el estudio. Las perspectivas de contratación son las más sólidas en más de 14 años, y mejoran en 14 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 30 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.

Con una Proyección de Empleo Neto de +41 %, los directivos del subsector de Transporte, Logística y Comunicaciones prevén el ritmo de contratación más intenso desde que comenzó a realizarse este estudio en 2003. La confianza en las contrataciones supera en 35 puntos porcentuales a la del trimestre anterior y crece en 46 puntos porcentuales respecto a la del mismo periodo del año pasado.



Comparaciones por tamaño

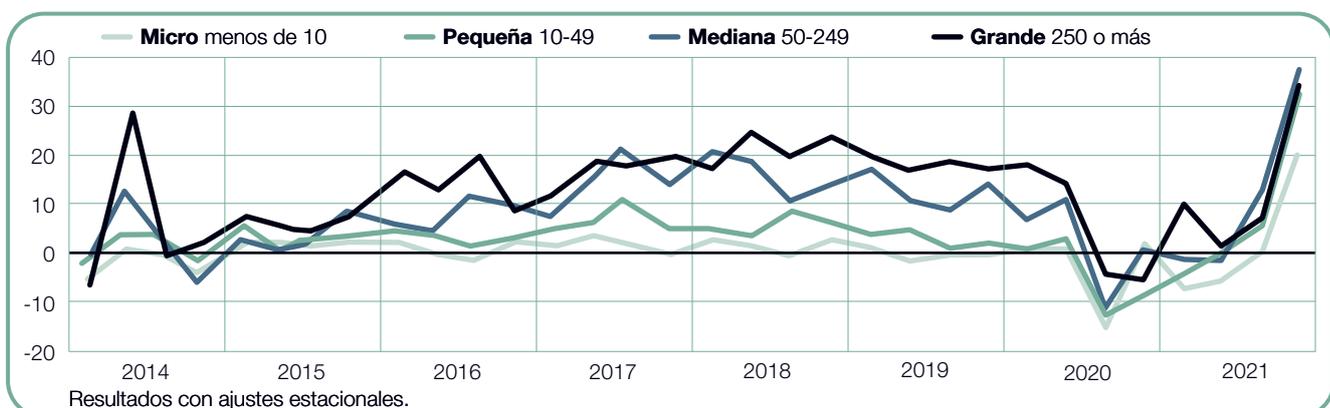
El estudio clasifica a las empresas cuyos directivos han participado en el estudio de acuerdo a cuatro tamaños de organización: Microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; pequeñas empresas, con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 profesionales.

El resultado es tajante: Se espera un aumento del empleo en las cuatro categorías de empresas durante el último trimestre de 2021. Los directivos de las empresas medianas son los que prevén un ritmo de contratación más intenso, con una Proyección de Empleo Neto de +38 %. En cuanto al resto de categorías, los directivos de las grandes y pequeñas empresas prevén Proyecciones de +35 % y +33 %, respectivamente, mientras que la Proyección para las microempresas es de +20 %.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos de las pequeñas empresas son los que constatan un aumento más notable, de 29 puntos porcentuales, mientras que la Proyección de las grandes empresas aumenta en 28 puntos porcentuales. Los directivos de las empresas medianas observan un aumento de 26 puntos y los de las microempresas, de 22 puntos.

En comparación con el último trimestre de 2020, los planes de contratación se refuerzan en las cuatro categorías de empresas, especialmente en las grandes y pequeñas empresas con un aumento de 39 puntos porcentuales. La Proyección de las empresas medianas crece en 37 puntos, mientras que los directivos de las microempresas registran una mejora de 19 puntos.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	49	30	17	4	19	20
Pequeña 10-49	52	22	22	4	30	33
Mediana 50-249	58	22	18	2	36	38
Grande 250 o más	55	24	20	1	31	35



Proyección de Empleo a nivel internacional

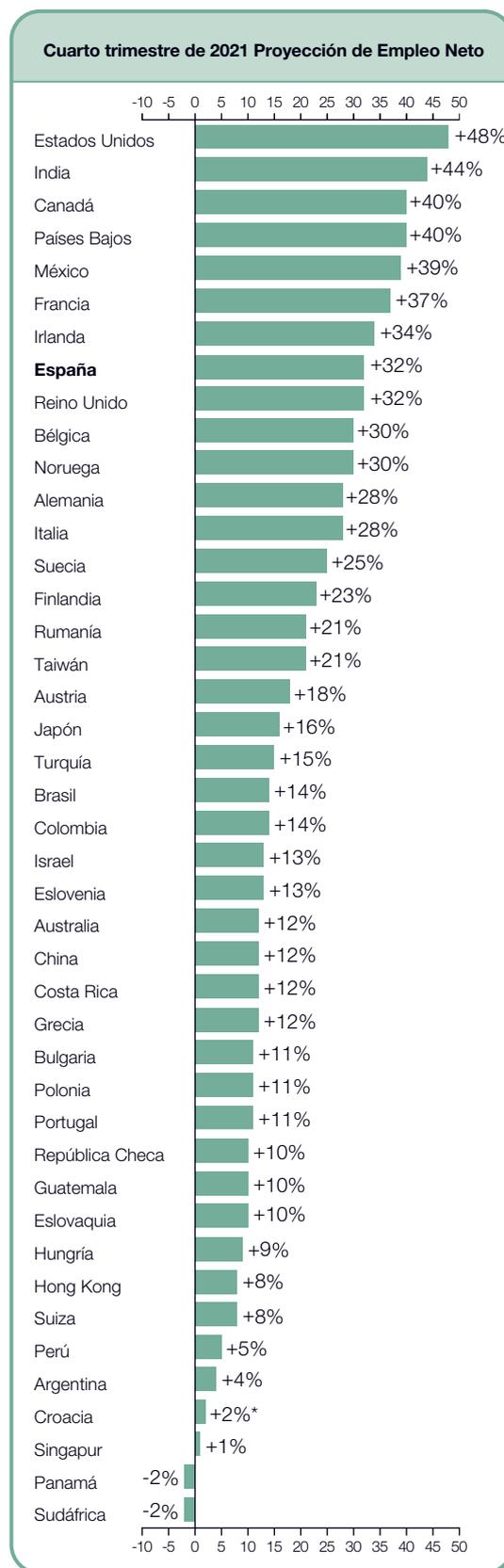
	Cuarto trimestre de 2021	Variación del 3r tr. de 2021 al 4o tr. de 2021	Variación del 4o tr. de 2020 al 4o tr. de 2021
	%		
América			
Argentina	4 (4) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Brasil	12 (14) ¹	5 (6) ¹	18 (18) ¹
Canadá	39 (40) ¹	26 (31) ¹	36 (35) ¹
Colombia	15 (14) ¹	9 (8) ¹	25 (25) ¹
Costa Rica	10 (12) ¹	2 (3) ¹	26 (26) ¹
Estados Unidos	46 (48) ¹	17 (23) ¹	34 (34) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	2 (0) ¹	16 (16) ¹
México	38 (39) ¹	28 (30) ¹	38 (38) ¹
Panamá	1 (-2) ¹	1 (-2) ¹	19 (19) ¹
Perú	4 (5) ¹	2 (2) ¹	5 (5) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (12) ¹	-4 (-4) ¹	10 (10) ¹
China	10 (12) ¹	-6 (-2) ¹	6 (7) ¹
Hong Kong	8 (8) ¹	7 (7) ¹	10 (10) ¹
India	44 (44) ¹	39 (37) ¹	40 (40) ¹
Japón	16 (16) ¹	5 (5) ¹	11 (10) ¹
Singapur	-2 (1) ¹	-18 (-13) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-7 (-2) ¹	2 (2) ¹

EMEA*			
Alemania	29 (28) ¹	17 (18) ¹	26 (26) ¹
Austria	18 (18) ¹	4 (7) ¹	21 (21) ¹
Bélgica	30 (30) ¹	16 (16) ¹	30 (29) ¹
Bulgaria	9 (11) ¹	-9 (-1) ¹	11 (11) ¹
Croacia	2	-12	8
Eslovaquia	9 (10) ¹	-2 (2) ¹	10 (10) ¹
Eslovenia	14 (13) ¹	1 (-2) ¹	14 (14) ¹
España	31 (32)¹	24 (28)¹	36 (36)¹
Finlandia	21 (23) ¹	8 (11) ¹	28 (26) ¹
Francia	35 (37) ¹	23 (28) ¹	33 (33) ¹
Grecia	5 (12) ¹	-17 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	10 (9) ¹	2 (1) ¹	8 (7) ¹
Irlanda	32 (34) ¹	14 (19) ¹	36 (36) ¹
Israel	11 (13) ¹	-4 (1) ¹	13 (13) ¹
Italia	25 (28) ¹	16 (21) ¹	29 (29) ¹
Noruega	29 (30) ¹	14 (18) ¹	31 (30) ¹
Países Bajos	39 (40) ¹	29 (31) ¹	41 (41) ¹
Polonia	12 (11) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Portugal	8 (11) ¹	0 (5) ¹	6 (6) ¹
Reino Unido	32 (32) ¹	20 (20) ¹	39 (39) ¹
República Checa	10 (10) ¹	3 (5) ¹	9 (9) ¹
Rumanía	17 (21) ¹	-2 (7) ¹	22 (21) ¹
Sudáfrica	-3 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	9 (10) ¹
Suecia	21 (25) ¹	4 (13) ¹	25 (25) ¹
Suiza	6 (8) ¹	-4 (0) ¹	6 (6) ¹
Turquía	15 (15) ¹	4 (4) ¹	8 (8) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de directivos en 43 países

ManpowerGroup ha entrevistado a casi 45.000 directivos de 43 países y territorios para conocer sus intenciones de contratación* para el cuarto trimestre de 2021. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?»

En 41 de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de ManpowerGroup se espera un aumento del empleo para el próximo trimestre, mientras que en dos de ellos los directivos prevén reducir sus equipos.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en 31 de los 43 países y territorios y, aunque la confianza en las contrataciones disminuye en 10 países y territorios, permanece sin cambios en dos. Respecto al cuarto trimestre de 2020 –cuando gran parte del mundo se encontraba en plena pandemia de COVID-19–, se espera que los mercados se fortalezcan en los 43 países y territorios. Las intenciones de contratación más sólidas para el período de octubre a diciembre de 2021 se observan en Estados Unidos, India, Canadá, Países Bajos, México y Francia, mientras que Panamá, Sudáfrica, Singapur, Croacia y Argentina son los países donde se prevé una actividad de contratación más débil en el próximo trimestre.

Se espera un aumento del empleo en 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante los próximos tres meses. La excepción es Sudáfrica, donde se prevé la contención del mercado laboral. En comparación con el trimestre pasado, la confianza en las contrataciones crece en 20 países de EMEA frente a la disminución que se registra en cinco, y las perspectivas de contratación mejoran en los 26 países de la región respecto al mismo período de hace un año. Se espera que la actividad de contratación aumente en los Países Bajos, Francia, Irlanda, España y el Reino Unido, mientras que los mercados laborales con menor crecimiento en EMEA serían los de Sudáfrica, Croacia, Suiza y Hungría.

Se espera un aumento del empleo en los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el próximo trimestre. Los directivos de la región lanzan señales contradictorias en comparación con el trimestre anterior, con Proyecciones que se refuerzan en tres países y territorios pero que se debilitan en cuatro. A pesar de ello, las perspectivas de contratación mejoran en los siete países y territorios respecto al mismo período de 2020. En India y Taiwán se observan las intenciones de contratación más sólidas de la región, frente a las de Singapur y Hong Kong, cuyas Proyecciones son las más débiles.

Los directivos de nueve de los 10 países de América incluidos en el estudio esperan ampliar sus equipos en el cuarto trimestre de 2021, mientras que en Panamá, el país restante, se prevé una disminución del empleo. Respecto al trimestre anterior, en ocho de los 10 países los planes de contratación son más sólidos, y la confianza en las contrataciones crece en los 10 países en comparación con el mismo período del año pasado. Los directivos estadounidenses son los que prevén un clima de contratación más favorable para el próximo trimestre, tanto en la región de América como en todas las regiones del estudio, y en Canadá y México los planes de contratación se fortalecen. Por contra, se prevé que los mercados laborales más débiles de la región sean los de Panamá y Argentina.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en www.manpowergroup.com/meos.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 14 de diciembre de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral prevista para el primer trimestre de 2022.

* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia.

América

En el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el último trimestre de 2021 se ha entrevistado a más de 12.600 directivos de 10 países de América del Norte, América Central y América del Sur sobre sus planes de contratación en los próximos tres meses. Los directivos de nueve de los 10 países de la región esperan ampliar sus equipos, frente a la disminución de empleo prevista en uno de ellos.

Al igual que en el tercer trimestre de 2021, los directivos estadounidenses son los que muestran mayor confianza en las contrataciones de los 43 países y territorios para el período de octubre a diciembre. Casi seis de cada 10 esperan aumentar sus equipos, con lo que la Proyección de Estados Unidos es la más sólida desde que empezó a realizarse el estudio hace cuatro décadas. Lo más probable es que el floreciente mercado laboral se vea impulsado en parte por la intensificación de la actividad de contratación en los sectores de la Información, las Actividades Financieras, el Transporte y Comunicaciones y la Construcción, que alcanzarán niveles de contratación sin precedentes en las cuatro regiones estadounidenses.

En Canadá, la confianza en las contrataciones es también la mayor desde que comenzó a realizarse el estudio, en 1978, por lo que se espera que en todas las regiones y sectores aumente la actividad de contratación. Se prevé el auge de los mercados laborales de la Industria Manufacturera de bienes duraderos y de la Construcción, y que la actividad de contratación se dinamice tanto en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales como en el de la Industria Manufacturera de bienes no duraderos.

Los directivos mexicanos prevén un ritmo de contratación favorable para el próximo trimestre, el más sólido desde que se realizó el estudio por primera vez, en el año 2002. Se espera un aumento del empleo en las siete regiones del país, con planes de contratación especialmente ambiciosos para el Noroeste y el Norte. Las Proyecciones muestran planes de contratación al alza en dos sectores de actividad: la Industria Manufacturera y la Construcción.

Los directivos de los tres países centroamericanos incluidos en el estudio albergan expectativas diferentes para el cuarto trimestre de 2021. Las perspectivas de contratación en Costa Rica mejoran por cuarto trimestre consecutivo y se sitúan en su nivel más alto en más de tres años, lo que refleja el optimismo en las contrataciones del sector Servicios y del Transporte y Comunicaciones. Por su parte, en Guatemala, la confianza en las

contrataciones se mantiene estable, con una previsión de crecimiento moderado del empleo por segundo trimestre consecutivo, que obedece en parte a la Proyección del sector de la Industria Manufacturera, la más sólida en cuatro años. En cambio, es probable que el mercado laboral panameño tenga dificultades, ya que los directivos entrevistados prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre, a pesar de las señales alentadoras que se observan en el sector de la Construcción para los demandantes de empleo.

Para el próximo trimestre se espera que el mercado laboral brasileño sea el más estable desde 2013, gracias en parte a la Proyección del sector del Comercio Mayorista y Minorista, la mejor de los últimos ocho años, y a la Proyección del sector Servicios, la más sólida desde 2015. A su vez, los mercados laborales de los sectores de la Agricultura y Caza, la Industria Manufacturera y la Construcción también se verán fortalecidos en comparación con el tercer trimestre de 2021 y con el mismo período del año pasado.

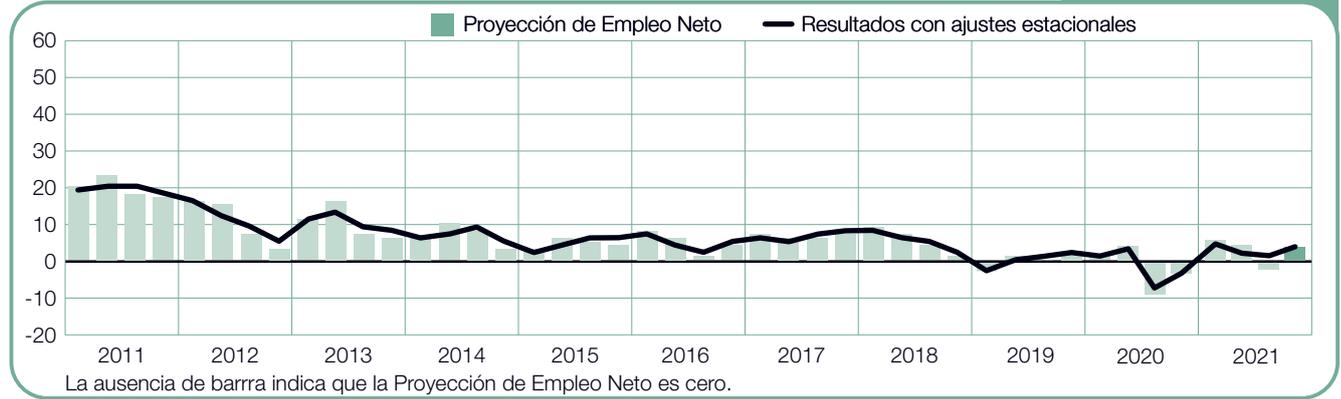
En Colombia, la confianza en las contrataciones es la mayor de los últimos cinco años, por lo que se espera que el empleo crezca en los nueve sectores de actividad durante el período de octubre a diciembre. Las intenciones de contratación de los directivos de la Industria Manufacturera colombiana son las más optimistas desde que empezó a realizarse el estudio, en el año 2008, y se prevé un fuerte aumento del empleo en el sector de la Construcción, cuya Proyección es la más sólida en cinco años.

Perú refleja un leve repunte de las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. En general, los directivos panameños esperan un modesto crecimiento del empleo en los próximos tres meses, con una ampliación de equipos en siete de los nueve sectores de actividad. En cambio, las intenciones de contratación en los sectores de la Construcción y los Servicios siguen contenidas, por lo que se prevé que el empleo disminuya en ambos sectores.

Los directivos argentinos prevén un aumento lento del empleo para el próximo trimestre, con planes de contratación al alza en seis de los nueve sectores de actividad respecto al trimestre pasado. La confianza en las contrataciones es mayor en el sector de la Agricultura y Caza y en el de la Construcción, pero se espera que se mantenga la contención en los mercados laborales tanto del sector Servicios como del de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales.

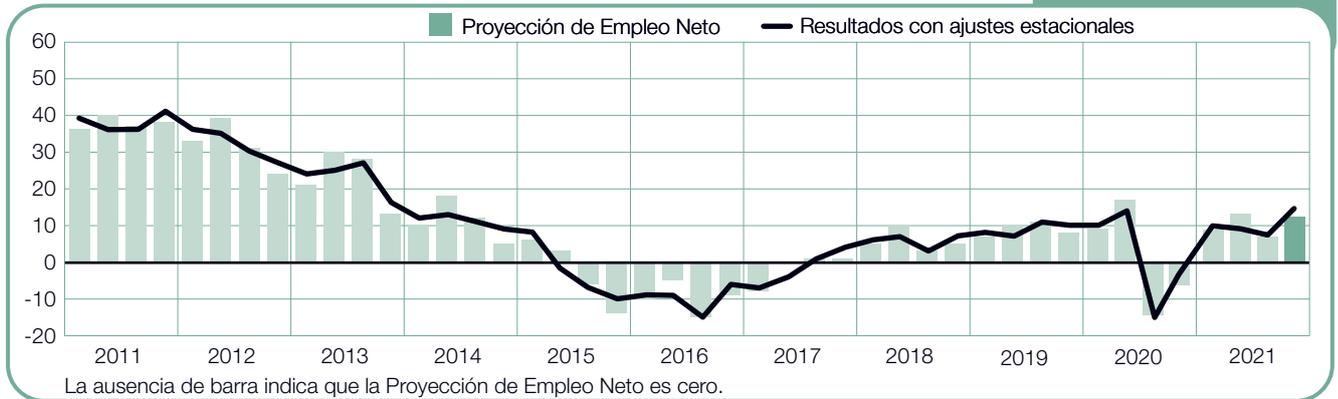
Argentina

+4 (+4)%



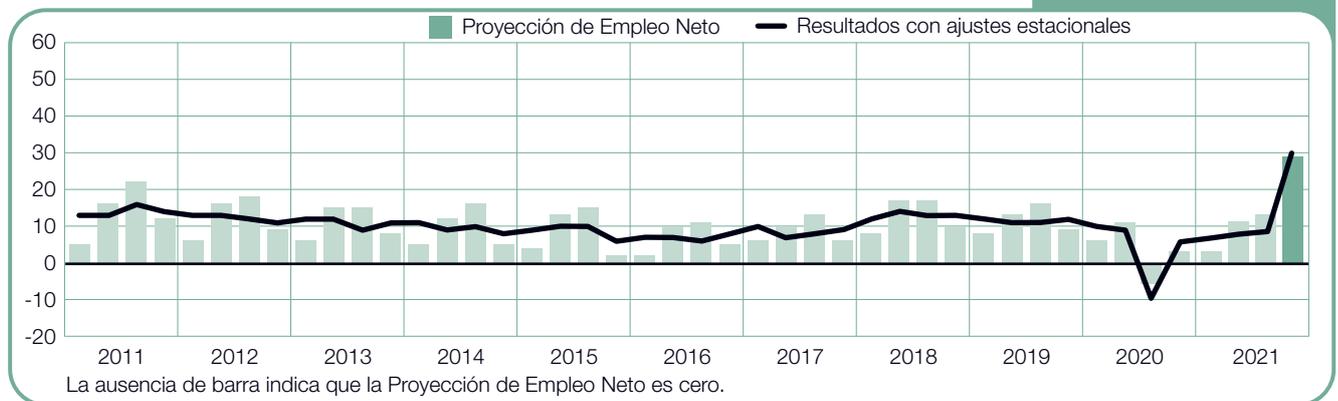
Brasil

+12 (+14)%



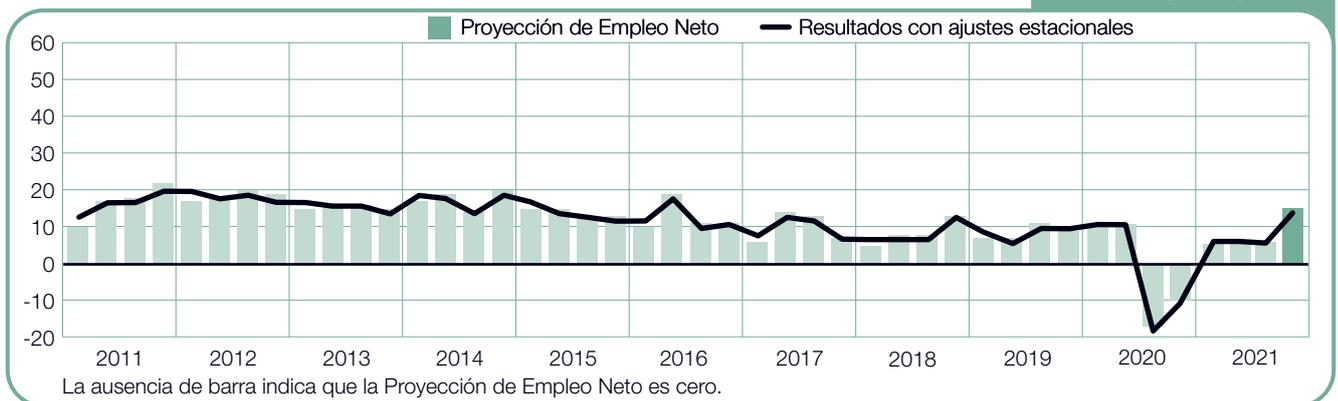
Canadá

+39 (+40)%



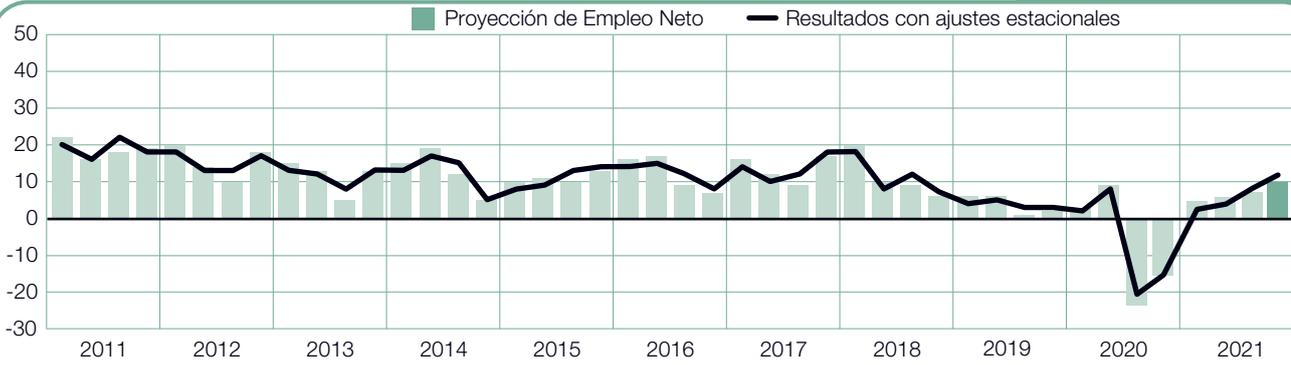
Colombia

+15 (+14)%



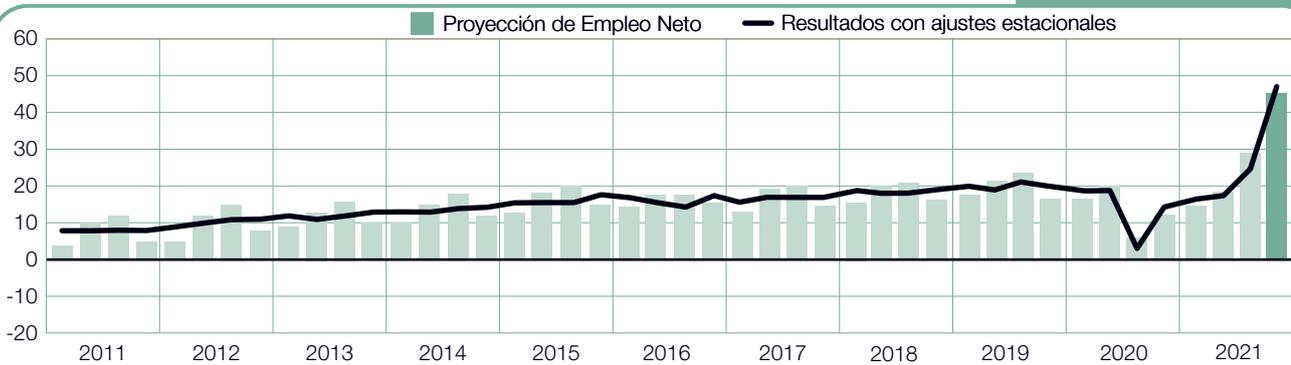
Costa Rica

+10 (+12)%



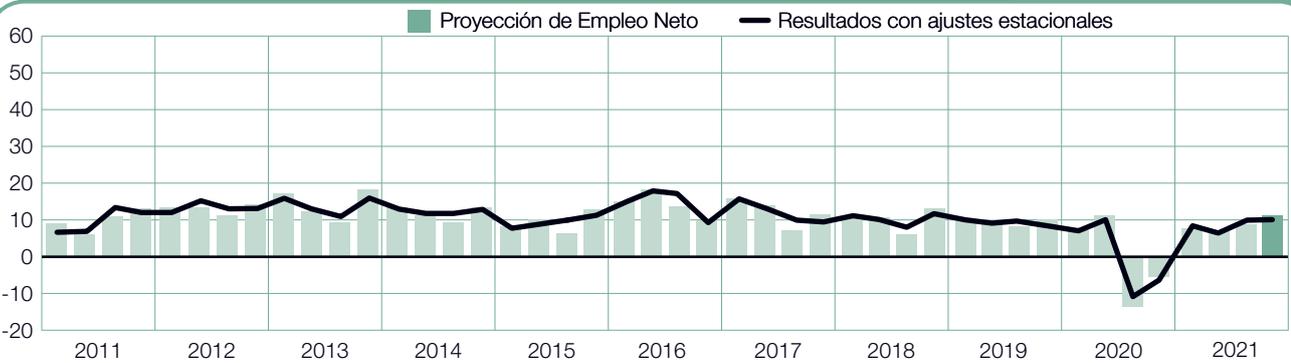
Estados Unidos

+46 (+48)%



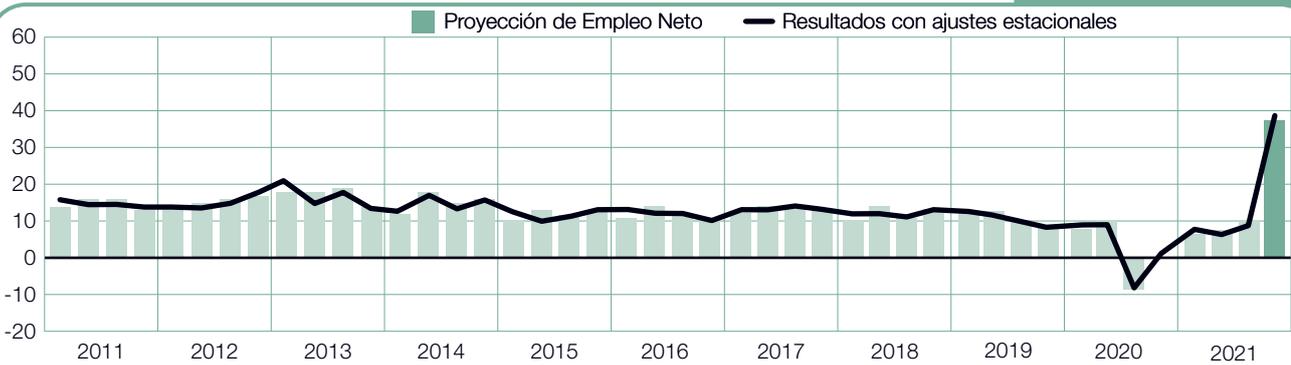
Guatemala

+11 (+10)%



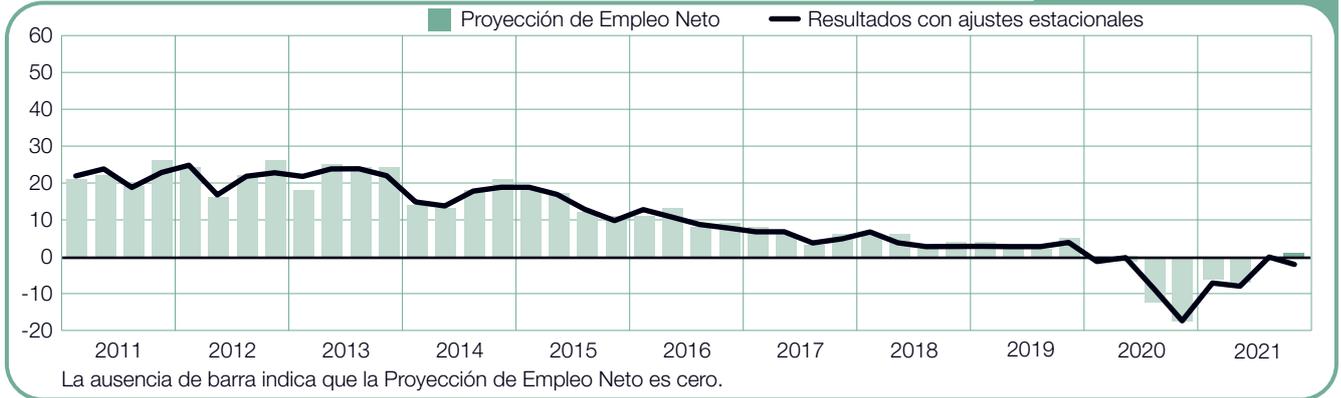
México

+38 (+39)%



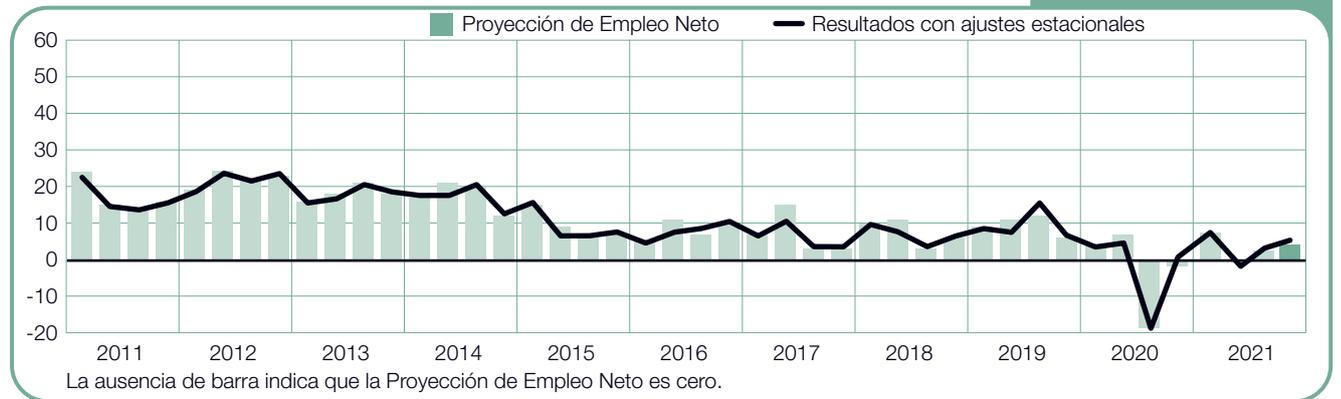
Panamá

+1 (-2)%



Perú

+4 (+5)%



Asia-Pacífico

En el estudio de ManpowerGroup sobre las perspectivas de contratación para el último trimestre de 2021 han participado más de 11.500 directivos de siete países y territorios de la región Asia-Pacífico. Se prevé que el empleo crezca en los siete países y territorios durante el próximo trimestre, aunque los planes de contratación disminuyen en cuatro respecto al período comprendido entre julio y septiembre.

Los directivos hindúes se vuelven a mostrar confiados en las contrataciones de cara al cuarto trimestre de 2021, algo que no se había visto en el estudio desde 2014, con mejoras significativas en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período del año pasado. Se prevé que la actividad de contratación se dinamice especialmente en el sector Servicios, en la Industria Manufacturera y en el mercado de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, aunque se observa un fuerte aumento interanual en los siete sectores de actividad.

Los directivos japoneses también esperan que el mercado laboral se recupere en cierta medida, y muestran su mayor confianza en las contrataciones desde antes del inicio de la pandemia de COVID-19, en marzo de 2020. Aunque se prevé un aumento del empleo en los siete sectores de actividad del país, los sectores cuya actividad de contratación será más intensa son el de Servicios; Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales; Minería e Industrias Extractivas y Construcción.

En China, el mayor mercado laboral de la región, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable durante el cuarto trimestre de 2021. A pesar de que la Proyección global para el mercado laboral chino es ligeramente inferior en comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación en las nueve regiones siguen siendo más sólidos que los del mismo período del año pasado. Se prevé un aumento del ritmo de contratación en el sector Servicios y en la Industria Manufacturera, con la actividad de contratación más intensa de los siete sectores para los próximos tres meses.

Las intenciones de contratación de los directivos de Hong Kong son las más ambiciosas desde principios de 2020, ante un clima de contratación favorable para el próximo trimestre. La Proyección es moderadamente más sólida que la del trimestre anterior y mejora considerablemente en comparación con el mismo período del año pasado, lo que se explica en parte por el aumento del ritmo de contratación del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y por las señales alentadoras que se observan en los mercados laborales del sector Servicios.

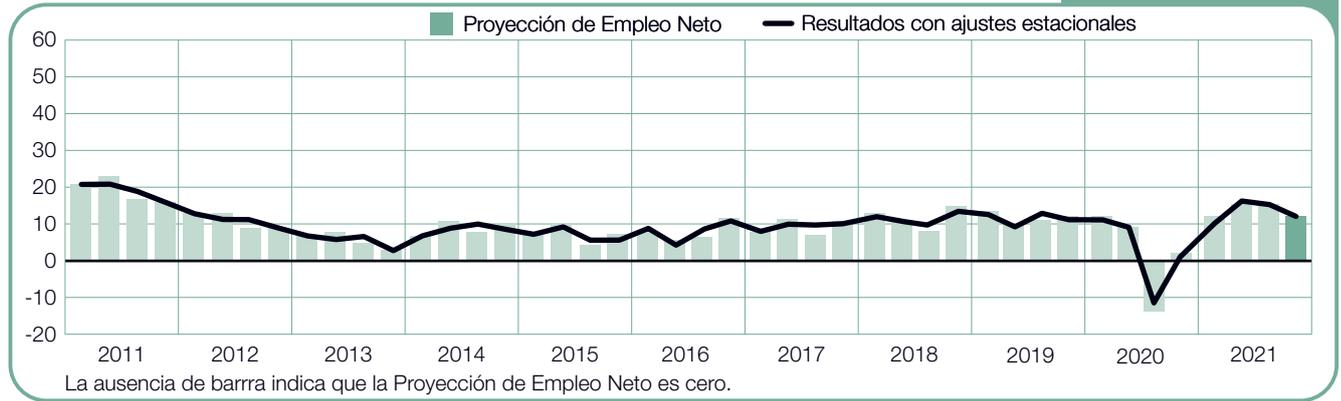
Se prevé que el mercado laboral taiwanés mantenga un buen nivel de contratación durante los próximos tres meses, especialmente en el sector de la Industria Manufacturera y en el de Minería e Industrias Extractivas y Construcción, a pesar de que las perspectivas de contratación disminuyen en seis de los siete sectores de actividad, respecto al trimestre pasado, y de que caen también en cinco sectores en comparación con el mismo período de hace un año.

En cambio, en Singapur el ritmo de contratación se antoja más incierto, y los planes de contratación de sus directivos disminuyen en los siete sectores de actividad en comparación con el trimestre anterior. Si bien en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales se espera que el buen ritmo de contratación se mantenga estable, los directivos de cinco de los sectores prevén reducir sus equipos en los próximos tres meses, con una Proyección particularmente pesimista para el sector Servicios.

Los directivos australianos también muestran una menor confianza en las contrataciones respecto al tercer trimestre de 2021, aunque aún se espera un aumento del empleo en los siete sectores de actividad, en especial en los sectores de Servicios, Transporte y Comunicaciones, Minería e Industrias Extractivas y Construcción. También se prevé un crecimiento del empleo en las ocho regiones de Australia, incluido el Territorio del Norte, cuyos planes de contratación son los más sólidos de la última década.

Australia

+12 (+12)%



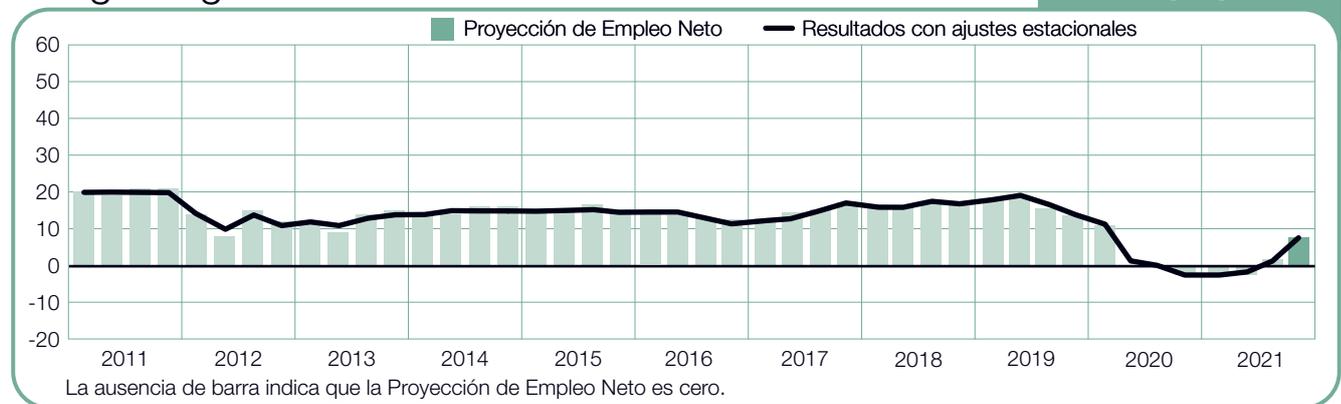
China

+10 (+12)%



Hong Kong

+8 (+8)%



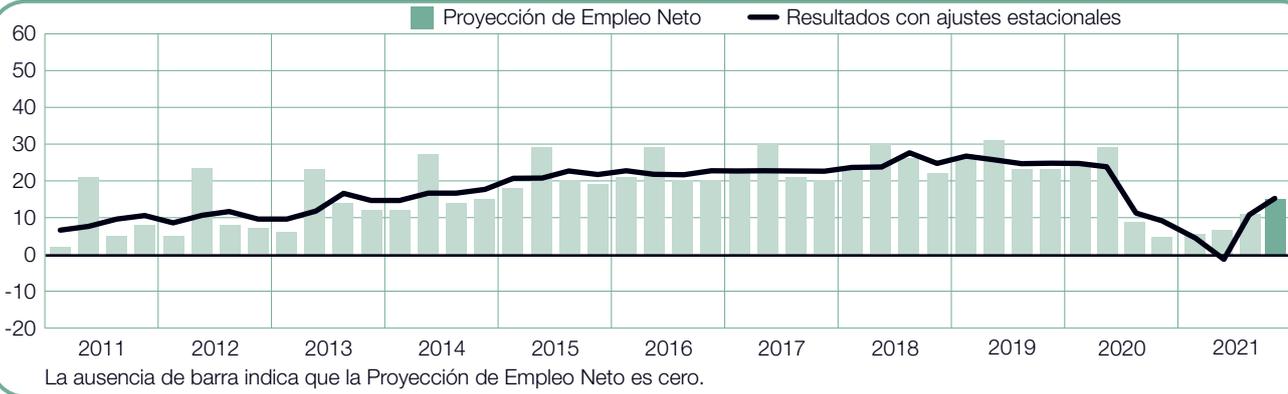
India

+44 (+44)%



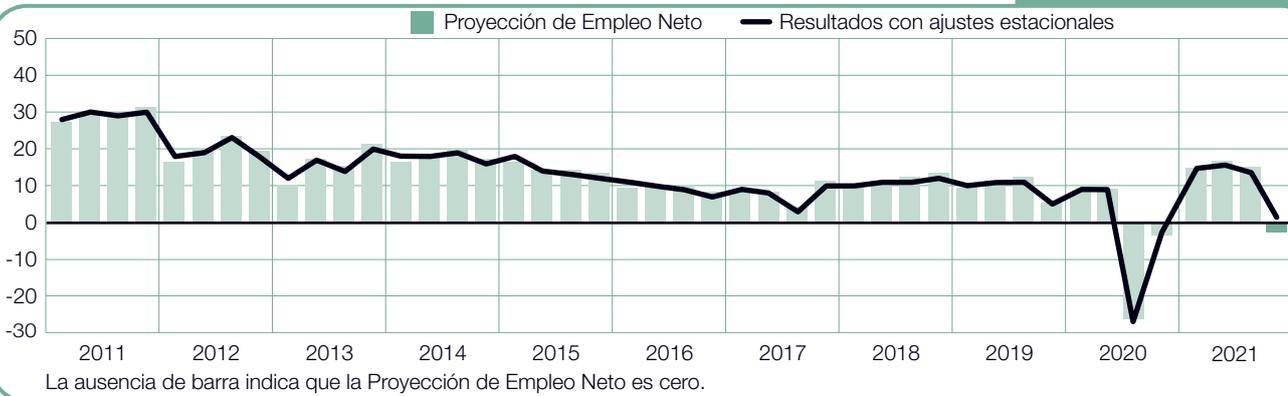
Japón

+16 (+16)%



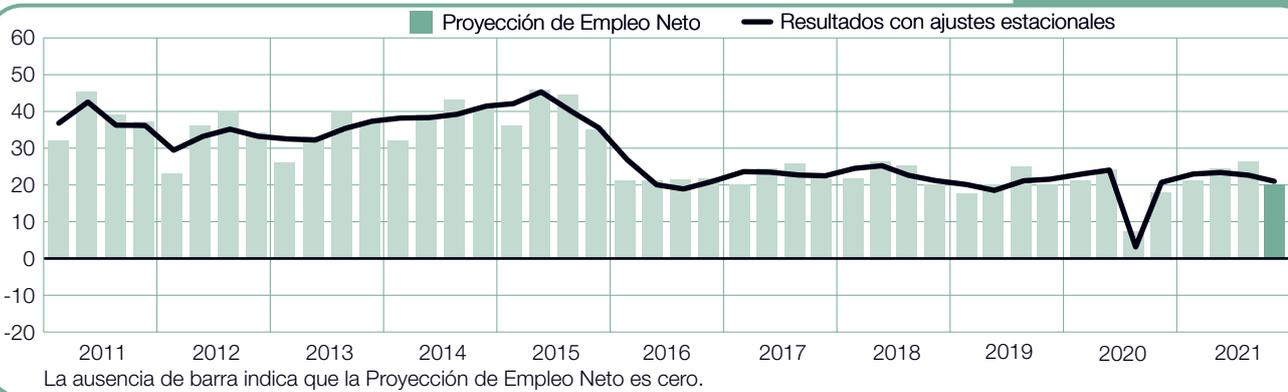
Singapur

-2 (+1)%



Taiwán

+20 (+21)%



EMEA

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 20.700 directivos de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para conocer sus perspectivas de contratación para el cuarto trimestre de 2021. Se espera un aumento del empleo en 25 países de EMEA durante los próximos tres meses, frente al descenso previsto en uno. En 12 de los 26 países se registran las previsiones nacionales más sólidas desde que empezó a realizarse el estudio, incluidos Bélgica, Francia, Alemania, Italia, los Países Bajos, España y el Reino Unido.

En las principales economías de la eurozona, las intenciones de contratación se han recuperado con fuerza tras la pandemia de COVID-19, sobre todo en Francia, con las previsiones de aumento del empleo más sólidas en los siete sectores de actividad y en las cinco regiones desde que comenzó a realizarse el estudio, en el año 2003. En el sector de la Industria Manufacturera y en Otras Industrias es donde se espera la actividad de contratación más intensa. En Alemania, se prevé un mercado laboral activo en los próximos tres meses, gracias en parte al aumento de los planes de contratación de los directivos del sector de la Hostelería y a las excelentes perspectivas de contratación del sector de la Industria Manufacturera y del Comercio Mayorista y Minorista. En cinco de los siete sectores y en cuatro de las ocho regiones, las previsiones son las más sólidas desde que en el año 2003 empezó a realizarse el estudio.

En Italia, donde se espera un fuerte crecimiento del empleo para el último trimestre de 2021, se registran las Proyecciones más sólidas desde que en 2003 se empezó con el estudio, tanto en los siete sectores de actividad como en las cuatro regiones del país. La confianza en las contrataciones es mayor en el sector de la Hostelería, en el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales y en el de la Industria Manufacturera. Asimismo, la previsión para España para el próximo trimestre muestra planes de contratación sólidos. Los directivos españoles de los sectores de la Hostelería, la Construcción y la Industria Manufacturera confirman el auge de estos mercados laborales, y sus planes de

contratación son los más ambiciosos desde que empezó a realizarse el estudio hace 18 años.

En lo que respecta al Reino Unido, también se espera que el número de contrataciones alcance máximos históricos, con la previsión más sólida desde que se inició el estudio hace más de 13 años. Los directivos del país tienen planes de contratación optimistas tanto para el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales como para el de Transporte y Comunicaciones. Se prevé que los mercados laborales regionales más fuertes sean el de Londres y el de East Midlands.

Es en los Países Bajos donde se espera el ritmo de contratación más intenso de toda la región de EMEA para el próximo trimestre, lo que responde en parte al aumento de la confianza en las contrataciones de los sectores de Otras Industrias, Otros Servicios y de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales. Asimismo, las perspectivas de contratación en Bélgica son favorables, donde se prevé que el empleo crezca en los seis sectores de actividad analizados, encabezados por el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales y el del Comercio Mayorista y Minorista, con sólidos planes de contratación en ambos casos.

Por su parte, los directivos noruegos esperan que el mercado laboral se active, con un aumento del empleo en los siete sectores estudiados, especialmente el de Otras Industrias y el de la Construcción, ambos con una actividad de contratación que se dinamizará. Los directivos suecos también esperan ampliar sus equipos en los siete sectores de actividad, incluido el de la Hostelería, cuyo ritmo de contratación se prevé intenso.

En Polonia, las intenciones de contratación de los directivos son positivas para los próximos tres meses, ya que mejoran respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período del año pasado. La Proyección del país es la más sólida en más de dos años, con planes de contratación favorables en los siete sectores de actividad. Se prevé que los

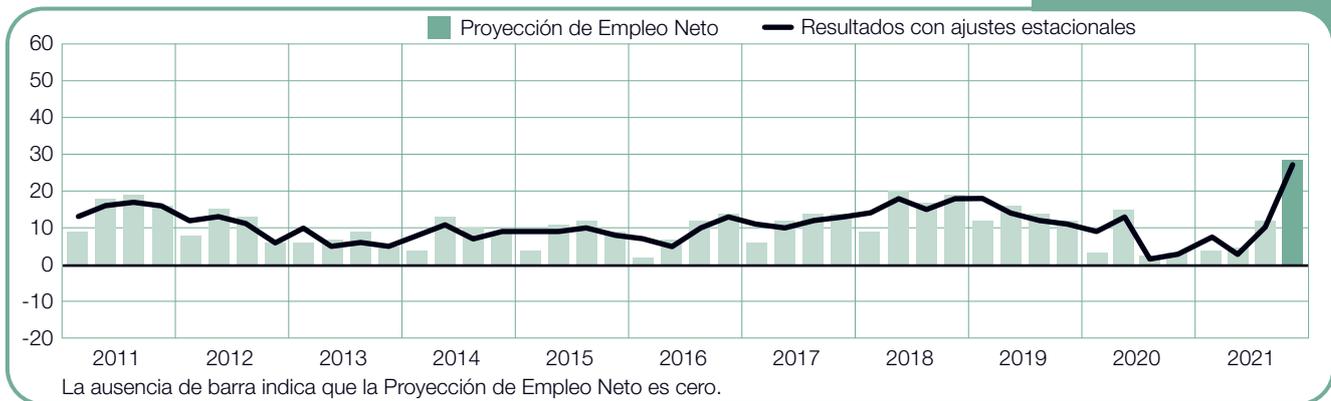
mercados laborales polacos más fuertes sean los de la Construcción y la Industria Manufacturera.

A diferencia del resto de la región de EMEA, los directivos sudafricanos prevén reducir sus equipos en el período de octubre a diciembre. Si bien la Industria

Manufacturera es el sector donde se espera un modesto aumento del empleo durante el próximo trimestre, en cinco de los seis sectores restantes las Proyecciones son pesimistas. El mercado laboral más débil se prevé que sea el de la Construcción.

Alemania

+29 (+28)%



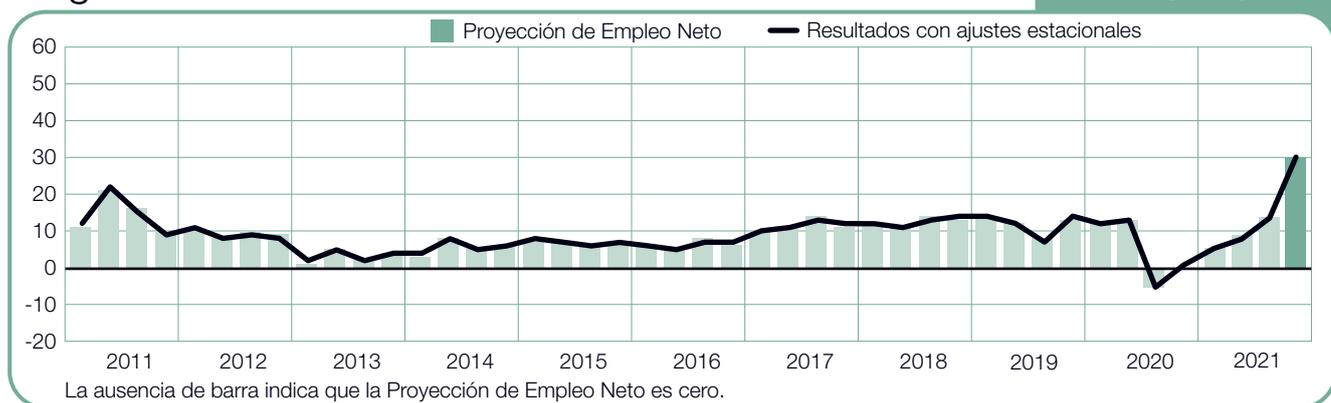
Austria

+18 (+18)%



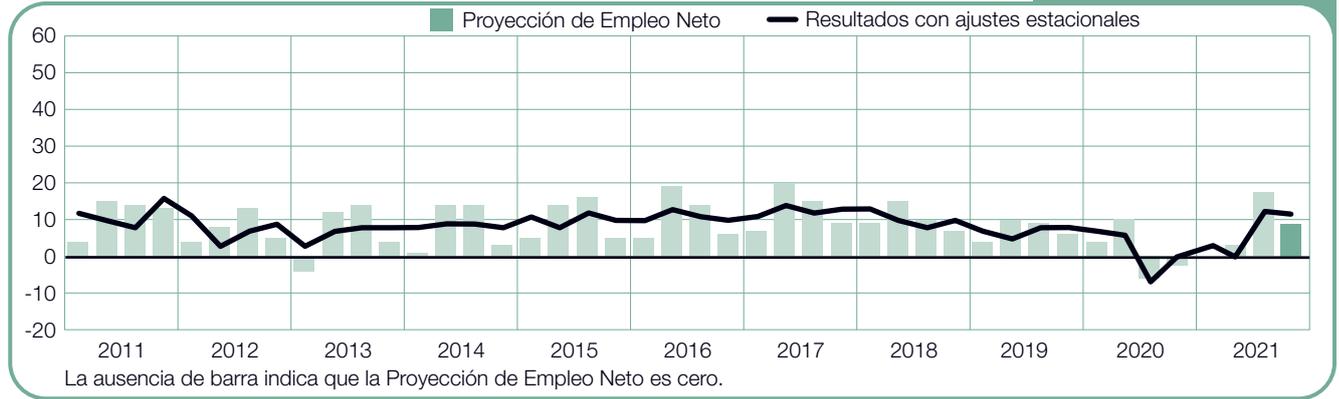
Bélgica

+30 (+30)%



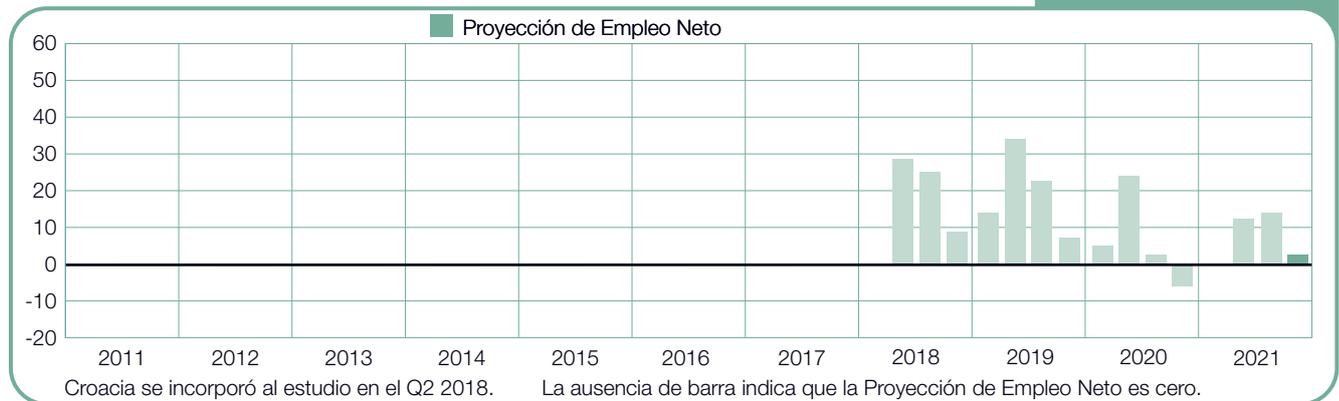
Bulgaria

+9 (+11)%



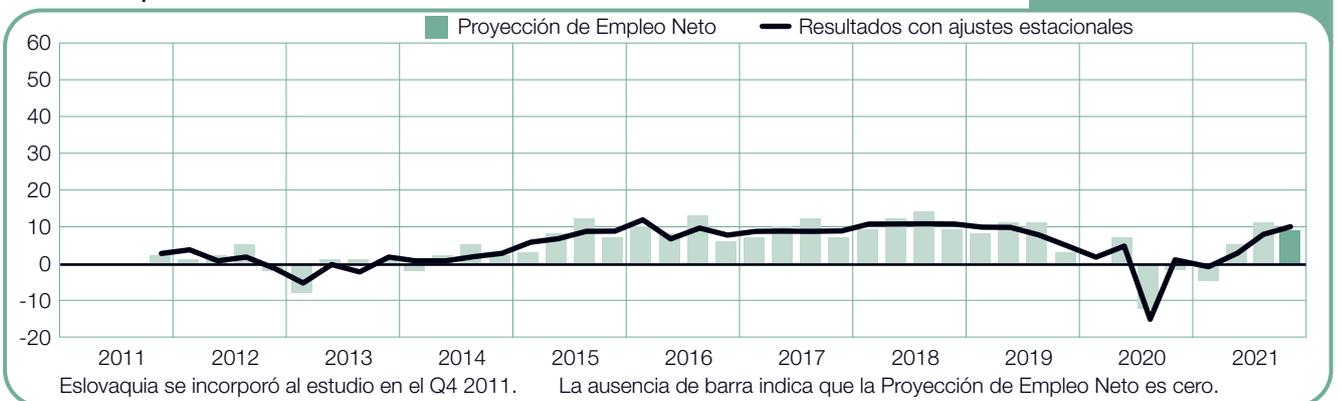
Croacia

+2%



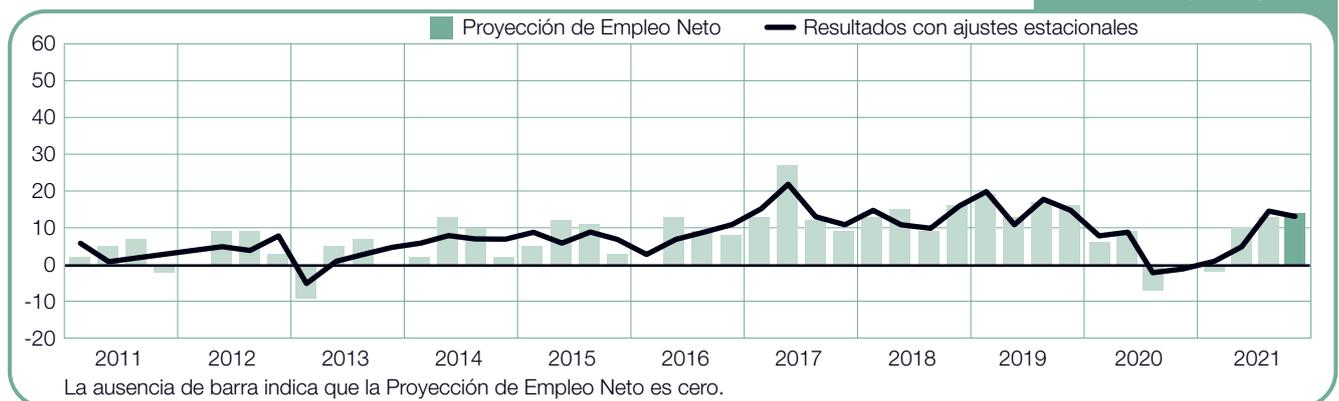
Eslovaquia

+9 (+10)%



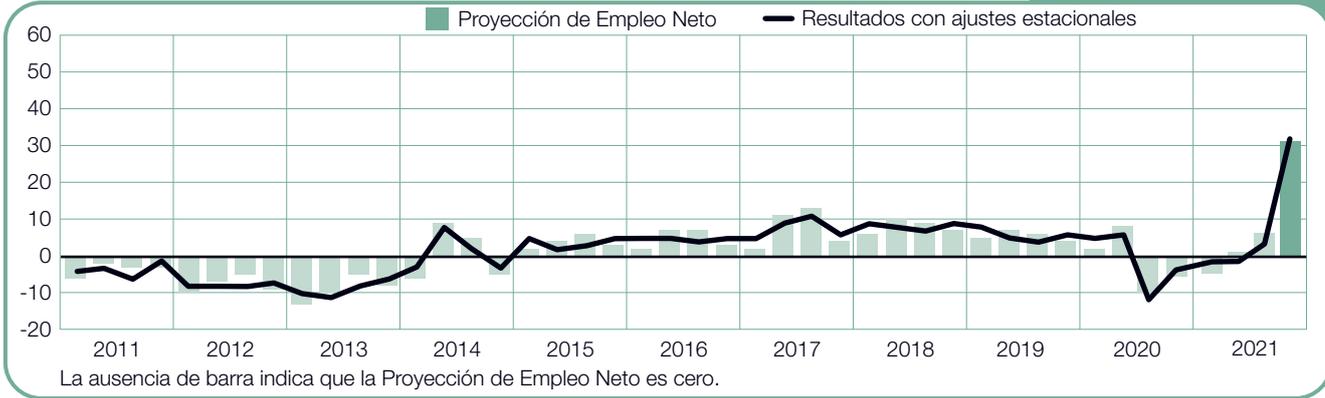
Eslovenia

+14 (+13)%



España

+31 (+32)%



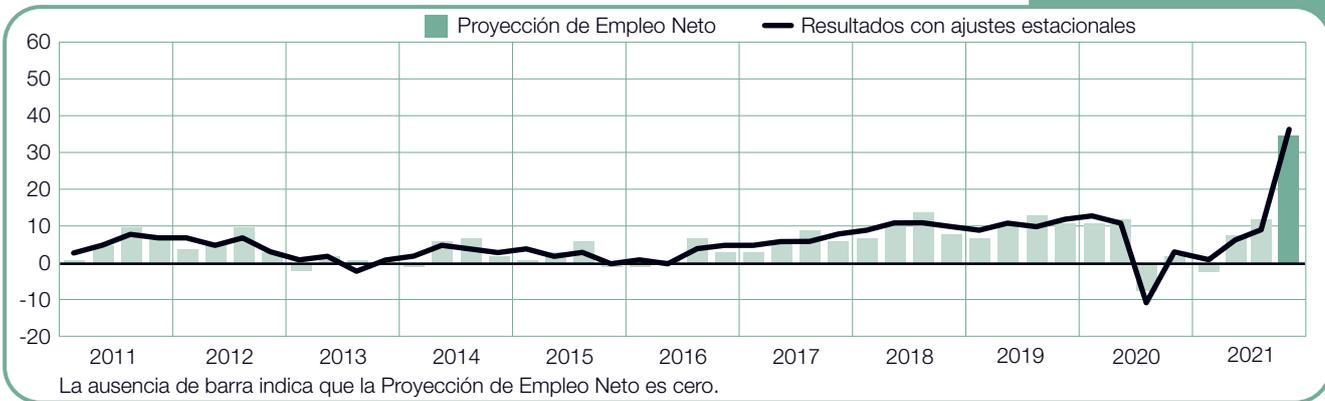
Finlandia

+21 (+23)%



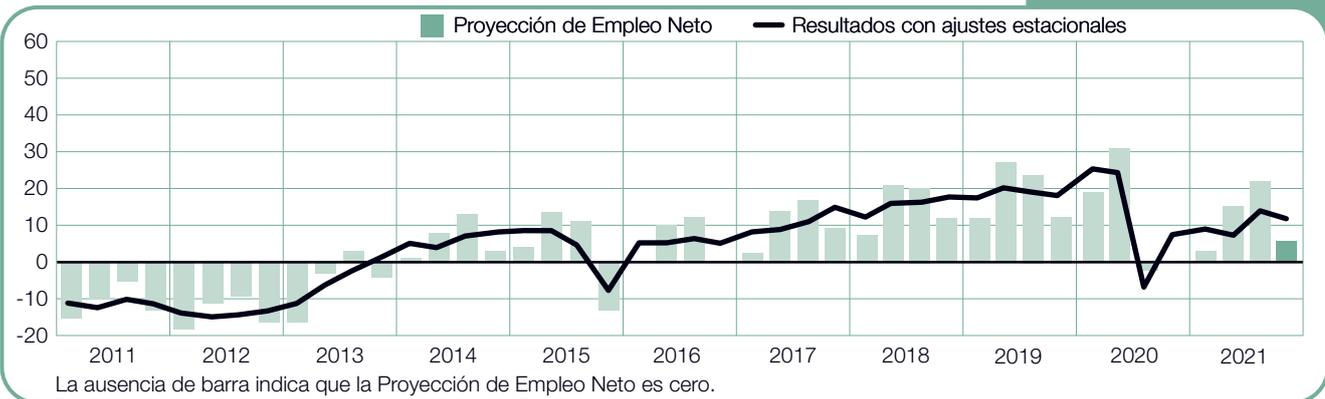
Francia

+35 (+37)%



Grecia

+5 (+12)%



Hungría

+10 (+9)%



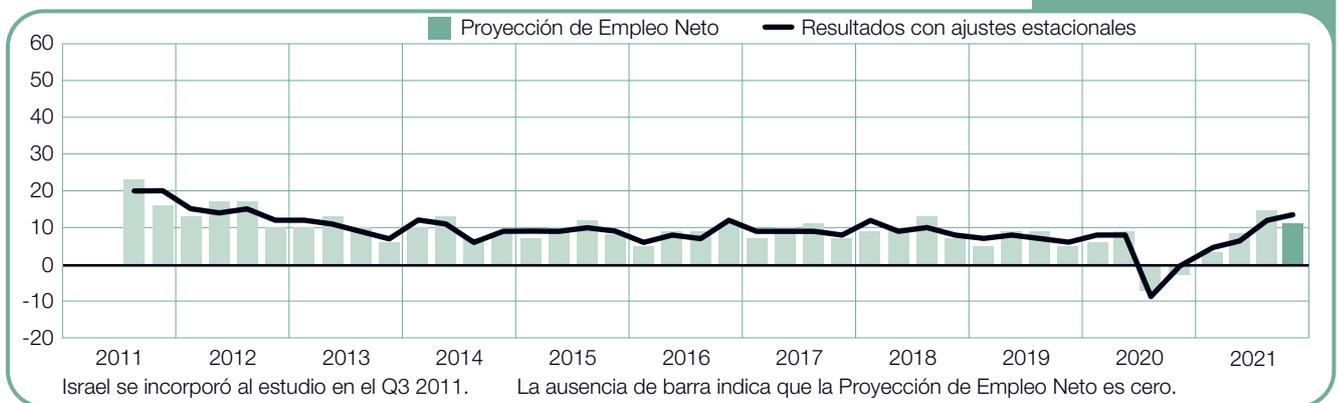
Irlanda

+32 (+34)%



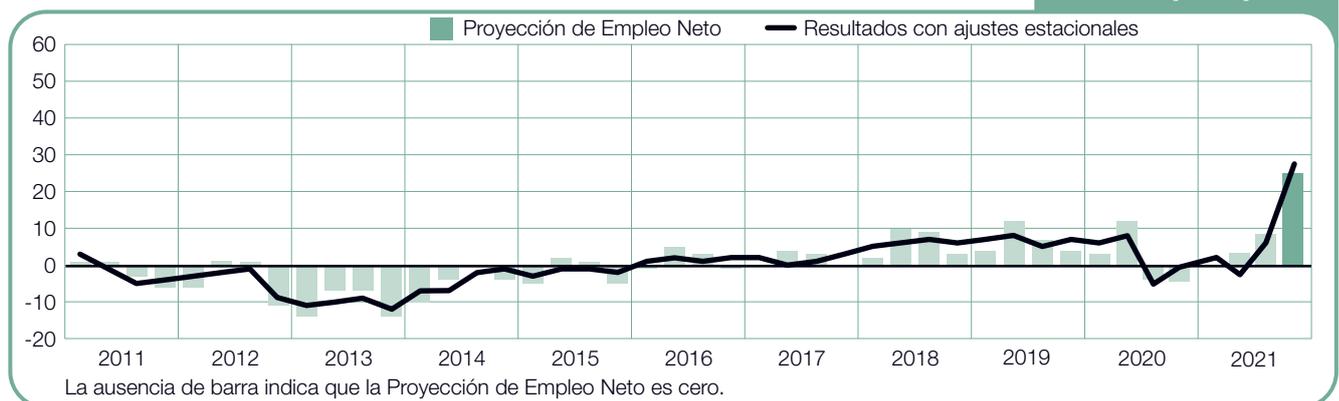
Israel

+11 (+13)%



Italia

+25 (+28)%



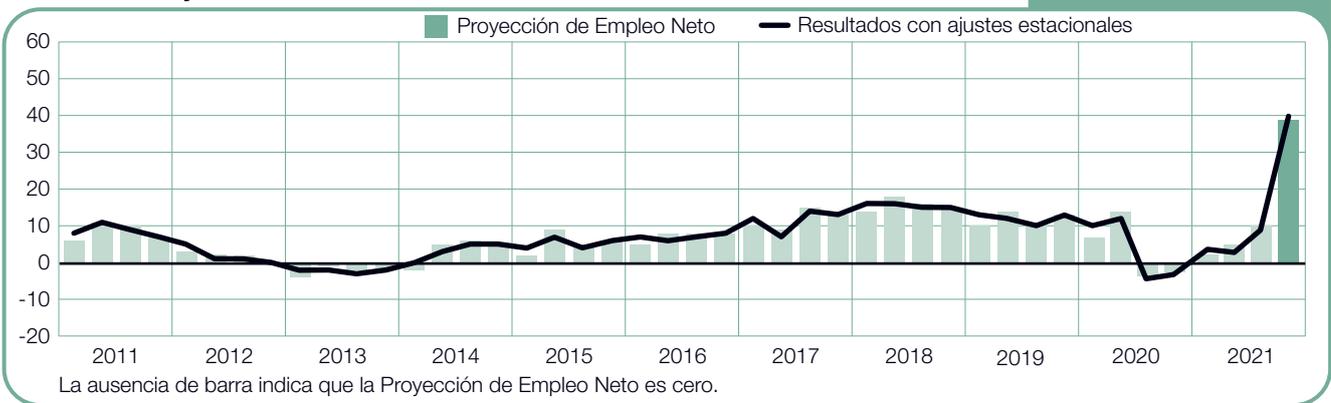
Noruega

+29 (+30)%



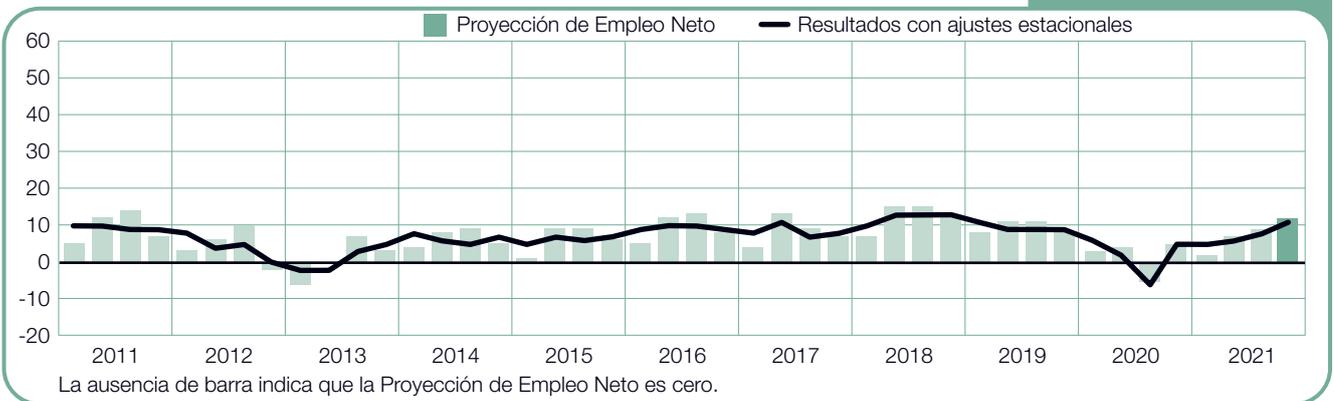
Países Bajos

+39 (+40)%



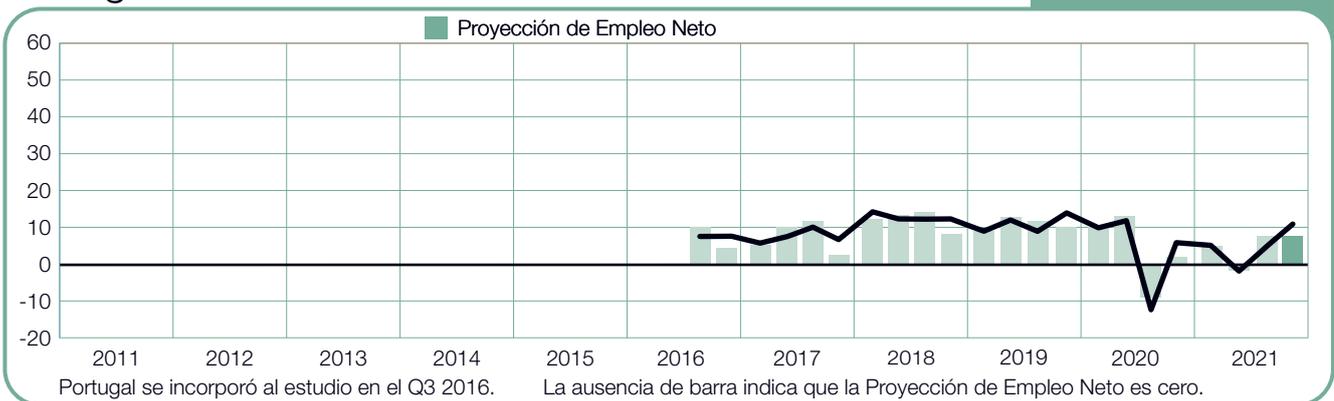
Polonia

+12 (+11)%



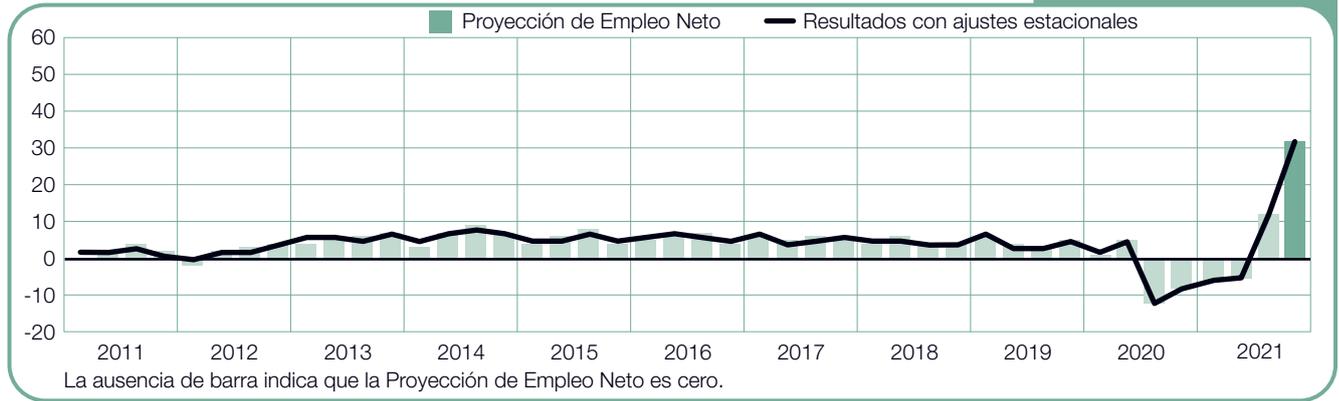
Portugal

+8 (+11)%



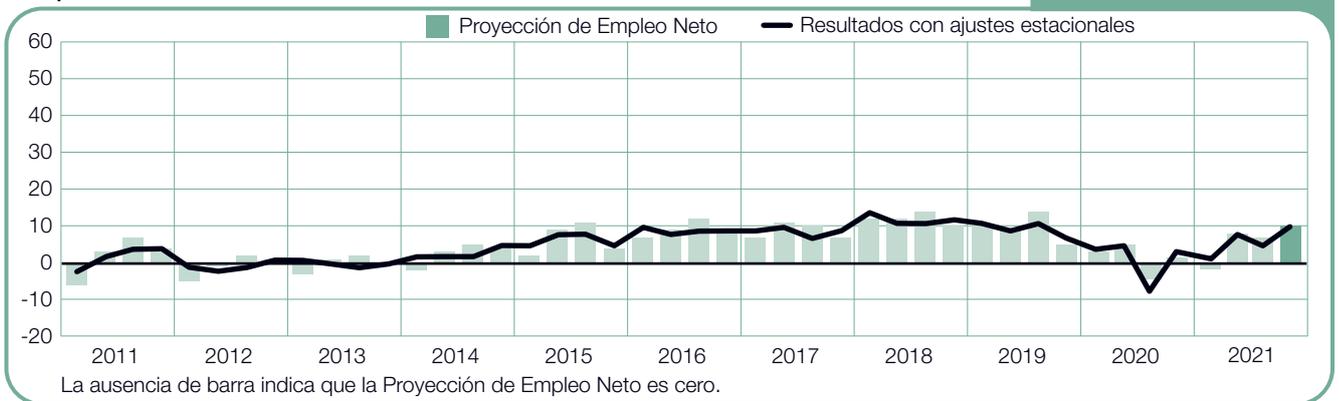
Reino Unido

+32 (+32)%



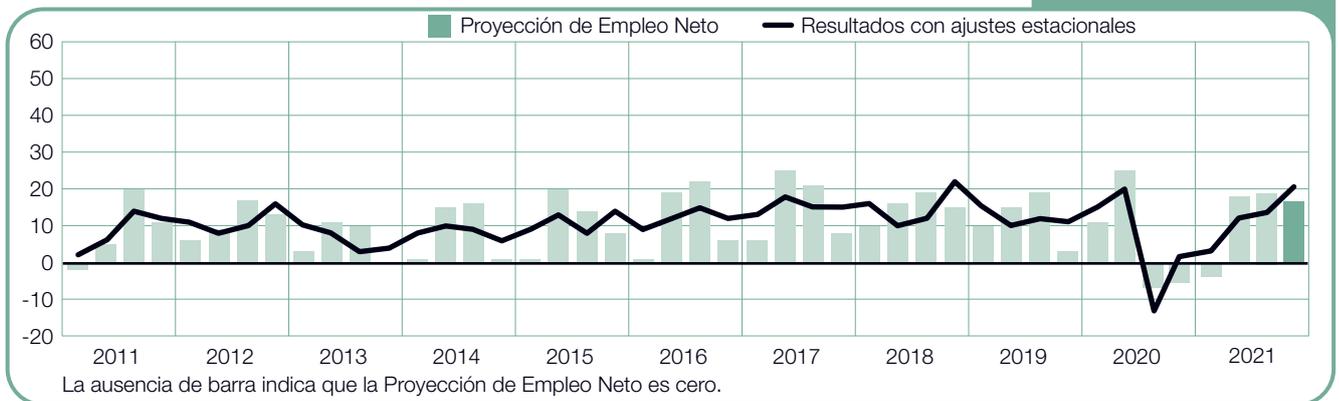
República Checa

+10 (+10)%



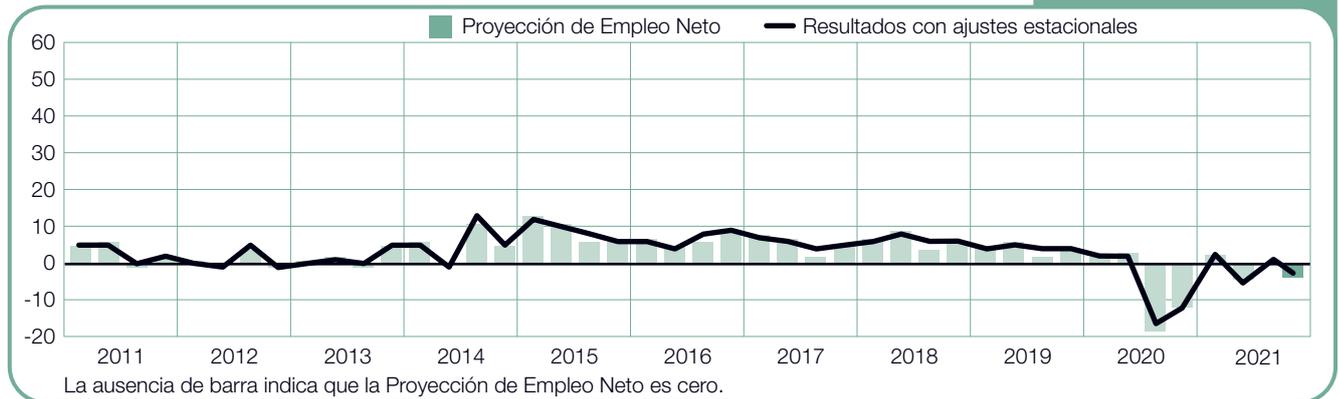
Rumanía

+17 (+21)%



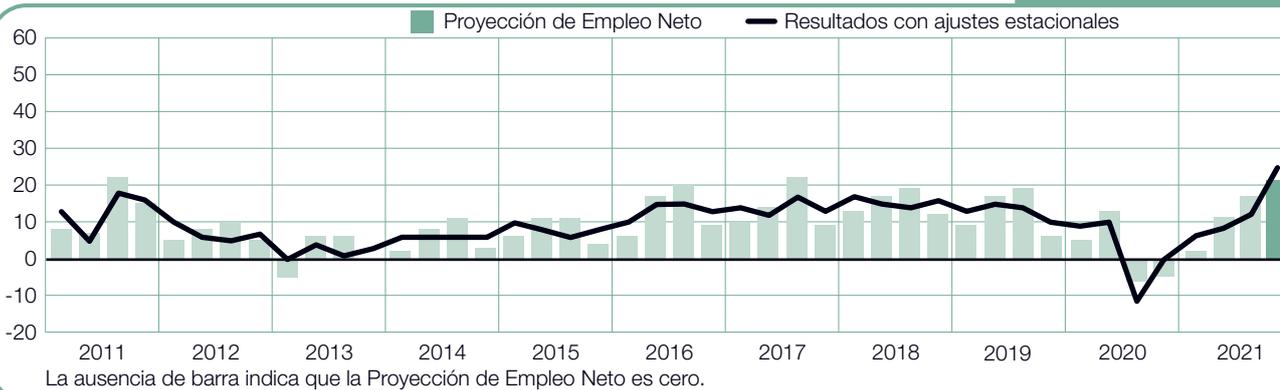
Sudáfrica

-3 (-2)%



Suecia

+21 (+25)%



Suiza

+6 (+8)%



Turquía

+15 (+15)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2021, a todos los directivos participantes en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de diciembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?»*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Casi 45.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esta permite realizar un análisis de tendencias de empleo trimestrales por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de prácticamente todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/- 5%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro cuando se hayan recopilado más datos históricos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones para la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les ayuda a lograr. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, aportándoles talento cualificado y, a la vez, encontrando empleo significativo y duradero para millones de personas, en una gran variedad de sectores y especializaciones. A través de nuestra familia de marcas experta –Manpower, Experis y Talent Solutions– aportamos valor a candidatos y empresas en más de 75 países y territorios desde hace más de 70 años.

ManpowerGroup ha sido reconocida reiteradamente como mejor lugar para trabajar por tener en cuenta la inclusión, la igualdad de género y la discapacidad, ya que la diversidad es uno de nuestros pilares, y en 2021 ha sido nombrada una de las Compañías Más Éticas del Mundo por duodécimo año, lo que afianza nuestra posición como la marca de elección del talento más demandado.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2021, ManpowerGroup. *All rights reserved.*