

ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS TECNOLÓGICAS: HAZTE CON TODAS

SERIE EXPERIS INSIGHTS - ESPAÑA



LAS EMPRESAS QUE SE HAN ADAPTADO A LA REVOLUCIÓN DIGITAL ESTÁN CAMBIANDO EL ORDEN LABORAL

La revolución tecnológica está avanzando a gran velocidad: un 38 % de las organizaciones ha acelerado sus planes de digitalización como resultado de la pandemia y, dentro de este grupo, un 86 % piensa aumentar o mantener sus niveles de contratación. Las empresas que más están digitalizando son las que lideran la creación de empleo¹.

38 %
acelerando
los planes de
digitalización



86 %
aumentando o
manteniendo el
número de
empleados



La digitalización está cambiando el antiguo orden laboral. Ahora, todas las empresas tienen que convertirse en negocios digitales y contar con las competencias tecnológicas que les permitan crecer y mantener una ventaja competitiva. A medida que la tecnología continúa impulsando la transformación, el lugar de trabajo evoluciona hacia un modelo híbrido y la digitalización de la experiencia del consumidor se acelera, es fundamental contar con una buena combinación de tecnología y Talento.

Al mismo tiempo, sigue existiendo un profundo desajuste de talento en **cloud**, **ciberseguridad**, **ingeniería de sistemas** y **de software**, **desarrollo de software** y **análisis de datos**, entre otros. Las empresas tienen que desarrollar estrategias de Talento sofisticadas y competitivas para **Crear, Atraer, Compartir y Transformar**, y así garantizar que cuentan con los profesionales especializados en IT que necesitan sus organizaciones. La Revolución de las Competencias que anunciamos hace cuatro años está cobrando más fuerza que nunca, transformando el futuro del empleo y el de los profesionales.



¹ Reiniciar la Revolución de las Competencias: Renovar, Recapacitar, Redistribuir. ManpowerGroup, 2021.

¿EL INGREDIENTE SECRETO?

EQUIPOS HETEROGÉNEOS Y UNA NUEVA OLA DE TALENTO TECNOLÓGICO

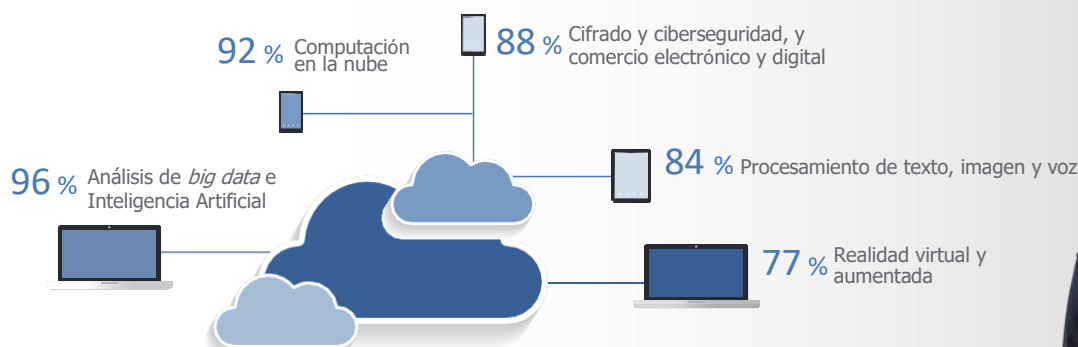
La rápida aceleración de la adopción de nueva tecnología por parte de las empresas está generando, en gran medida, una expansión de la fuerza laboral. La creciente demanda de servicios de computación en la nube, *big data* y dispositivos conectados/IoT, así como de soluciones de cifrado y ciberseguridad, refleja el aumento de los riesgos asociados al trabajo en remoto y un mayor uso de la tecnología como herramienta de colaboración.

Mientras las empresas de todos los sectores se adaptan a las demandas de los clientes e implantan nuevas tecnologías, los consumidores han aumentado sus expectativas. Sin embargo, adoptar nuevas tecnologías y herramientas e invertir en ellas es solo la punta del iceberg, ya que este proceso también requerirá un aumento de los recursos humanos a la hora de implantar, gestionar y obtener rentabilidad.

Las cambiantes dinámicas laborales y la rápida adopción de tecnología están obligando a las organizaciones de todos los sectores a rediseñar la composición de sus equipos y a replantearse su cartera de competencias. Todas las empresas quieren ser la opción preferida de los profesionales, posicionarse los primeros para atraer al escaso, pero solicitado, Talento, y mantener una ventaja competitiva a largo plazo en el mercado.

La adopción de tecnología en España está encabezada por el análisis de *big data* (96 %), el aprendizaje automático/IA (96 %) y la computación en la nube (92 %). Es probable que las organizaciones —que están acelerando sus planes de digitalización a gran velocidad y escala— adopten estas nuevas tecnologías en un plazo de solo cuatro años, haciendo todavía más evidente la necesidad de atraer al Talento cualificado adecuado.

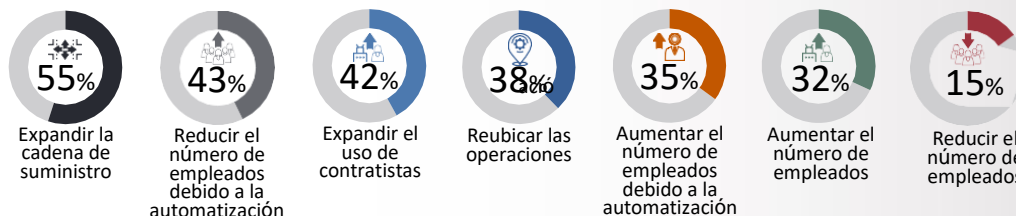
Tecnologías que prevén adoptar las organizaciones para el 2025



Fuente: Informe sobre el futuro del empleo 2020. Perfil de país: España. Foro Económico Mundial.

Para anticiparse y responder a estas necesidades de competencias cada vez más específicas, el **55 % de las empresas a nivel mundial prevé ajustar la composición de sus equipos para poder incorporar competencias según sus necesidades, y adaptar sus modelos de trabajo hacia una mayor flexibilidad**. En pocas palabras, planean una nueva combinación de empleados fijos, contratistas y consultores, ofreciendo opciones de trabajo en remoto, flexible e híbrido. **El 42 % prevé aumentar el número de contratistas, incorporando competencias altamente especializadas para realizar tareas específicas².**

Cambios laborales previstos por las empresas para 2025



² Informe sobre el futuro del empleo 2020. Foro Económico Mundial, octubre de 2020.

PUESTOS EN ASCENSO = DONDE AUMENTA LA DEMANDA

En la actualidad, los empleos relacionados con la tecnología constituyen más de la mitad de la demanda y, para 2025, esta demanda incluirá aún más competencias —piensa en resolución de problemas complejos más gestión de proyectos y experiencia de liderazgo. A medida que la tecnología evoluciona hacia el 5G, impulsada por el rápido crecimiento del trabajo móvil y en remoto, y la demanda de ciberseguridad e ingeniería de la nube sigue avanzando, el perfil de Talento del futuro también se transforma.

Empiezan a surgir nuevas competencias a la misma velocidad a la que otras se desvanecen. La demanda de desarrolladores nativos de la nube, expertos en contenerización, arquitectos de seguridad, y especialistas en aprendizaje automático e IA excede su disponibilidad. **Casi dos tercios (64 %) de las empresas no cuenta con las competencias necesarias para desarrollar su estrategia de transformación digital y aprovechar su potencial de crecimiento³.**

TOP 10 MUNDIAL: PUESTOS TECNOLÓGICOS MÁS DEMANDADOS



³ Informe sobre el futuro del empleo 2020. Foro Económico Mundial.

TALENTO MULTIPLICADO: COMPETENCIAS TECNOLÓGICAS + SOCIALES = EL FUTURO DE IT

Los puestos con mayor potencial de crecimiento para los próximos cuatro años se encuentran, principalmente, en ámbitos relacionados con IT y tecnología. Estos van desde especialistas en IoT a analistas y científicos de datos, expertos en IA y aprendizaje automático, y desarrolladores de software y aplicaciones.

Competencias sociales como el pensamiento analítico, la innovación, la creatividad y la resolución de problemas complejos se encuentran entre las más demandadas por las organizaciones en busca del mejor Talento. Muchas competencias sociales fundamentales están tan solicitadas como las habilidades y cualificaciones técnicas, dando lugar a perfiles tecnológicos muy competitivos.



Fuente: Informe sobre el futuro del empleo 2020. Perfil de país: España. Foro Económico Mundial.

«Los perfiles de candidatos de Experis más competitivos tienen experiencia en la nube y certificados como AWS y Azure, dominan el inglés, y cuentan con una experiencia laboral de entre 3 y 5 años. Los candidatos más demandados también aportan unas sólidas competencias sociales. La autonomía y la responsabilidad son fundamentales a la hora de trabajar en remoto. También se valoran los conocimientos en gestión del cambio y orientación al cliente. Ser colaborativo, tener capacidad de adaptación y trabajar bien en equipo son otras competencias sociales codiciadas». – Fernando Aguilar Lacabra, Experis España

LA REVOLUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS: MEDIDAS QUE ESTÁN ADOPTANDO LAS EMPRESAS

Para garantizar que los profesionales desarrollan las competencias adecuadas, los líderes necesitan entender el potencial de sus equipos, identificar los puestos que necesitará la empresa en el futuro y crear trayectorias profesionales para alcanzar esos objetivos.

Respuestas de las organizaciones a los cambios de competencias



MyPath®

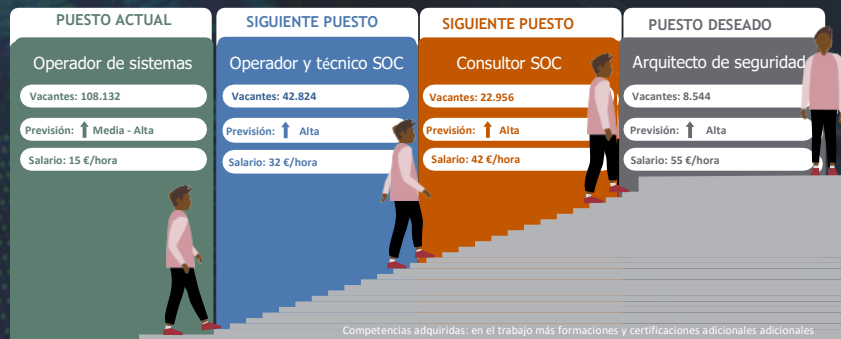
DEL RESKILLING A LA PROMOCIÓN PROFESIONAL: EL CAMINO AL ÉXITO DE MYPATH

Identificar competencias adyacentes, desarrollar programas rápidos de *reskilling*, y procesar análisis y datos van a ser aspectos fundamentales para predecir el rendimiento y ayudar a los profesionales a pasar de sectores en declive a puestos demandados. Esto es especialmente necesario para solucionar el desajuste de Talento en IT.

El programa MyPath® de ManpowerGroup ayuda a los profesionales a progresar de un puesto al siguiente, de industrias en declive a sectores en crecimiento, solucionando el desajuste de Talento, mejorando la empleabilidad de las personas y ayudando a corregir el impacto económico y social de la pandemia. Por ejemplo, un operador de sistemas podría progresar a un puesto de arquitecto de seguridad gracias a las competencias desarrolladas a través de certificados y formaciones en el lugar de trabajo, obteniendo un salario mayor y aprendiendo competencias sostenibles que seguirán siendo necesarias a largo plazo.

En 2020 expandimos la actividad de MyPath a 14 mercados a través de nuestras marcas Manpower y Experis para ofrecer a más de 50.000 personas oportunidades de desarrollo profesional y de adquisición de competencias en sectores en crecimiento como IT, ventas y finanzas.

IT en la nube e infraestructuras



Fuente: Informe La Revolución de las Competencias 2021 de ManpowerGroup.

CREADORES DE TALENTO TECNOLÓGICO CON LAS COMPETENCIAS DEL MAÑANA - EXPERIS ACADEMY

La aceleración de la transformación digital hace que la demanda de competencias informáticas aumente y el Talento se vuelva escaso. Gracias al exhaustivo trabajo realizado con FutureFit AI, hemos mapeado 30.000 competencias informáticas y 10.000 empleos para identificar las trayectorias específicas de 25 puestos demandados —como *cloud architect*, ingeniero de DevOps o desarrollador de Java, Fullstack y Python, entre otros—, ofreciendo a los profesionales acceso a los mejores cursos y certificaciones para desarrollar las competencias más solicitadas por las empresas del sector tecnológico.

La Experis Academy ofrece a los graduados en IT y campos adyacentes programas acelerados de *upskilling* (12 semanas o menos) en aquellas competencias especializadas que sabemos que necesitan las empresas, como nube e infraestructura, servicios de transformación del negocio y espacio de trabajo digital. Antes de empezar el programa, el Experis Skills Navigator con IA incorporada —un GPS para la transición laboral— ayuda a los profesionales a identificar sus competencias más demandadas y sus necesidades de desarrollo de formación y experiencia.

Los programas de adquisición de competencias informáticas de 12 semanas de la Experis Academy para

desarrolladores están enfocados en obtener los certificados de Java Fullstack, .NET Fullstack, back-end avanzado y seguridad en la nube, análisis de datos (en Python) y desarrollador Python. La academia también ofrece cursos acelerados de un mes y módulos de aprendizaje en un gran número de temas especializados y competencias de IT.

Los graduados de la Experis Academy reciben una formación intensiva de solo tres meses, seguida de un período de especialización de 18 meses en el que los estudiantes (tanto recién graduados como jóvenes profesionales) realizan prácticas para uno de los clientes de ManpowerGroup. Mientras, participan en programas personalizados de desarrollo de competencias sociales y sesiones de asesoramiento técnico a través de Right Management. Tras completar el programa, la mayoría de los graduados de la Experis Academy reciben ofertas de empleo fijo.

Además de formar a recién graduados y jóvenes profesionales, la Experis Academy trabaja con un gran número de organizaciones para ayudar a reforzar las competencias y habilidades clave de sus empleados a través de una amplia oferta de cursos de IT basados en módulos.



30.000
COMPETENCIAS
INFORMÁTICAS



10.000
EMPLEOS



25
PUESTOS
DEMANDADOS

SOLUCIONES PRÁCTICAS: CREAR, ATRAER, COMPARTIR, TRANSFORMAR

«La digitalización es imprescindible para garantizar la supervivencia y el crecimiento de las empresas. Convertirse en una organización basada en datos es esencial y las empresas necesitan transformar sus procesos a través de la tecnología para ser más ágiles, eficientes y efectivas. Desarrollar el Talento con las competencias tecnológicas necesarias para ser competitivo es ahora más importante que nunca».

– Fernando Aguilar Lacabra, Experis España



CÓMO PUEDE AYUDAR EXPERIS

Para maximizar el retorno de las inversiones en IT, las empresas tienen que poner en marcha una estrategia de Talento prospectiva, inculcando una cultura digital a los empleados y enfocando los programas de formación y de contratación en el desarrollo de competencias técnicas y sociales.

Como líder mundial en recursos profesionales, soluciones para proyectos y gestión de servicios de IT especializado en transformación del negocio, nube e infraestructura, ciberseguridad, espacio de trabajo digital y aplicaciones empresariales, Experis ayuda a las empresas a desarrollar las reservas de Talento cualificado que les harán triunfar a través de una sólida combinación de las competencias tecnológicas y sociales más demandadas.

Nuestro equipo cuenta con los datos, los conocimientos y la experiencia necesarios para solucionar el desajuste de competencias tecnológicas, proporcionando profesionales líderes en IT (fijos y externos), formaciones innovadoras y soluciones de Talento basadas en datos.



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

About Experis® Experis es el líder mundial en recursos profesionales, selección de Talento, soluciones para proyectos y gestión de servicios de IT especializado en transformación del negocio, nube e infraestructura, ciberseguridad, espacio de trabajo digital y aplicaciones empresariales. En un contexto de transformación digital y fuertes desajustes de competencias en el ámbito tecnológico, Experis proporciona el Talento que las empresas necesitan para triunfar a través de una sólida combinación de las competencias tecnológicas y sociales más demandadas. Nuestra Experis Academy colabora con un amplio abanico escuelas técnicas y universidades con el objetivo de diseñar e impartir programas de desarrollo de competencias demandadas para su aplicación inmediata en el puesto de trabajo. Experis forma parte de la familia de marcas de ManpowerGroup, entre las que también se incluyen Manpower y Talent Solutions. Para obtener más información, visita www.experis.com

Acerca de ManpowerGroup® ManpowerGroup (NYSE: MAN), la empresa de soluciones de Talento líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo laboral a través de la selección, evaluación, desarrollo y gestión del Talento que les permitirá triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año y les proporcionamos Talento cualificado mientras encontramos un empleo significativo y sostenible a millones de personas dentro de una gran variedad de sectores y competencias. Nuestra profesional familia de marcas –Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor considerable para candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, una labor que lleva haciendo durante 70 años. Recibimos reconocimientos constantemente por nuestra diversidad –como mejor empresa en términos de inclusión, igualdad, mujeres y discapacidad; en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por duodécima vez–, lo que confirma nuestra posición como la marca de preferencia para la búsqueda de Talento.

**SI QUIERES SABER CÓMO PODEMOS ACELERAR TU TRANSFORMACIÓN
DIGITAL PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS.**



<https://twitter.com/ExperisSpain>



<https://www.facebook.com/ExperisEspana/>



<https://www.linkedin.com/company/experis-espana/>

Para obtener más información sobre Experis, visita: WWW.EXPERIS.ES/