

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q4
2020**



ManpowerGroup™

España

Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2020 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 702 directivos en España.

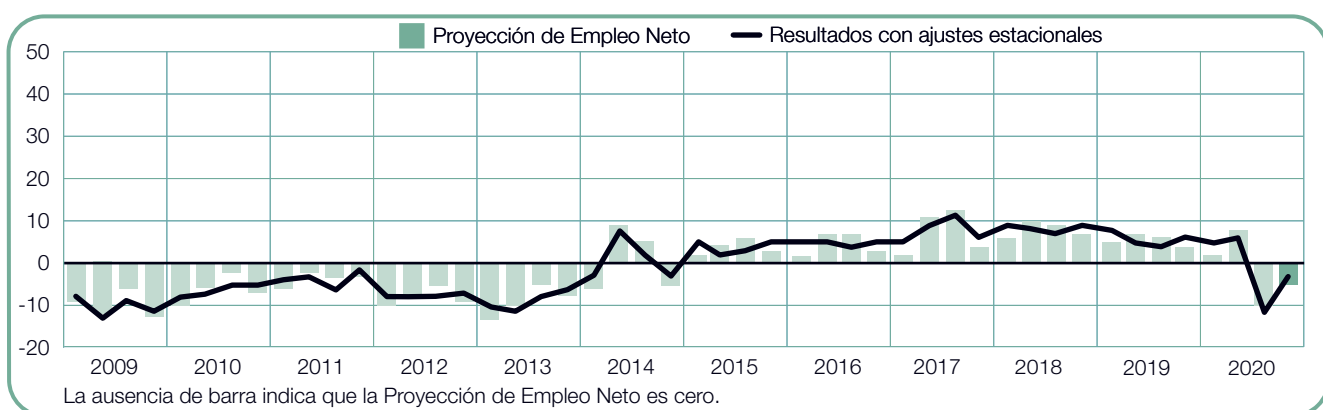
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2020, en comparación con el trimestre actual?»*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
Proyección de Empleo a nivel internacional	12
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
Sobre el Estudio	29
Sobre ManpowerGroup™	30

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2020	6	11	73	10	-5	-3
Tercer trimestre 2020	6	16	63	15	-10	-12
Segundo trimestre 2020	12	4	77	7	8	6
Primer trimestre 2020	5	4	86	5	2	5
Cuarto trimestre 2019	5	6	86	3	4	6



Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Lo más probable es que los resultados del estudio para el último trimestre de 2020 reflejen el impacto de la crisis sanitaria mundial y sean notablemente diferentes a los de anteriores trimestres.

Las intenciones de contratación de los directivos españoles son poco alentadoras para el periodo de octubre a diciembre. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en -5%, ya que solo el 6% de los directivos pronostican un aumento de sus equipos, frente al 11% que esperan una disminución y al 73% que no prevén cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de -3%. Las intenciones de contratación mejoran en 9 puntos porcentuales, si se comparan con las del trimestre anterior, pero son 9 puntos inferiores respecto a las del mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

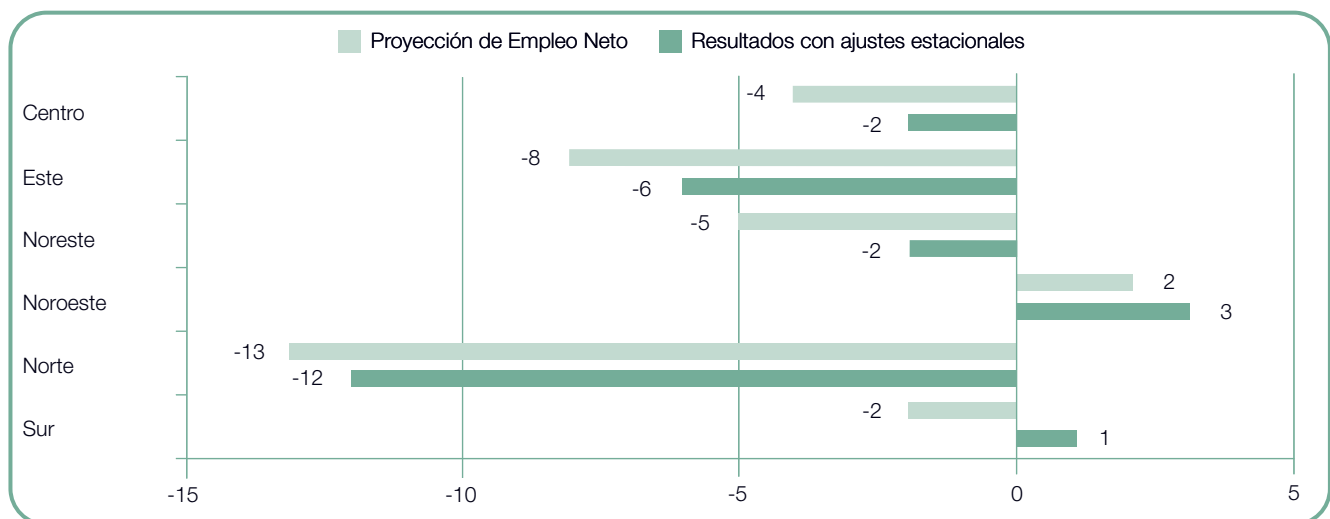
Comparaciones por región

Los directivos de cuatro de las seis regiones del país prevén reducir sus equipos durante el último trimestre de 2020. Es en el Norte donde se constatan los planes de contratación más desfavorables, con una Proyección de Empleo Neto de -12%, reflejo de un clima de contratación poco optimista. En el Este se espera una ralentización del ritmo de contratación, con una Proyección de -6% según los directivos, frente a las Proyecciones de -2% previstas en el Centro y en el Noreste. En lo que respecta al Noroeste, los directivos esperan un leve aumento del empleo, con una Proyección de +3%, y en el Sur, la Proyección se sitúa en +1%.

La confianza en las contrataciones aumenta en cinco de las seis regiones, si se compara con el tercer trimestre de 2020. Los incrementos más acusados, de 15 y 14 puntos porcentuales, se observan en el

Noroeste y el Sur, respectivamente, y los planes de contratación crecen en 10 puntos porcentuales en el Centro. En el resto del país, las Proyecciones mejoran en 6 puntos porcentuales en el Noreste y en 5 puntos porcentuales en el Este. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en el Norte.

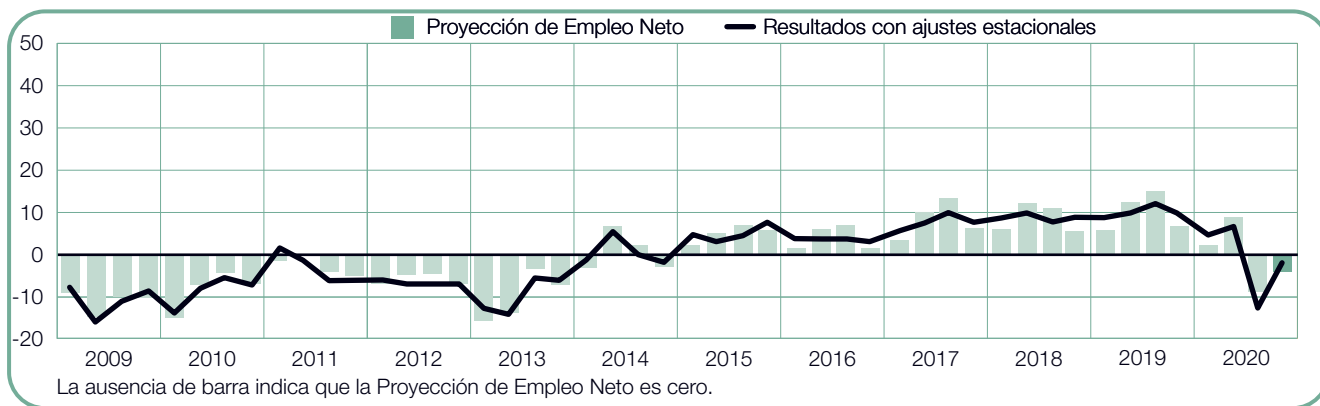
En comparación con el mismo periodo del año pasado, las perspectivas de contratación son más débiles en las seis regiones. En el Norte se observa una fuerte caída de 21 puntos porcentuales, mientras que la Proyección para el Centro descende en 12 puntos porcentuales. También se reducen considerablemente los planes de contratación en el Noreste y el Este, con una disminución de 9 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



-4 (-2)%

Centro

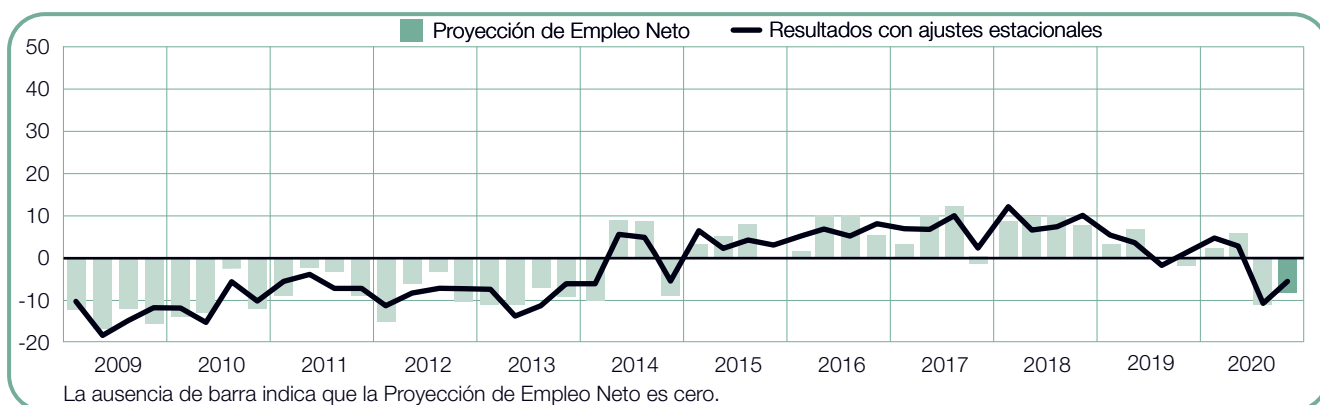
Se espera que el ritmo de contratación sea moderado en el próximo trimestre, según los directivos, con una Proyección de Empleo Neto de -2%. Las perspectivas de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales respecto al trimestre pasado, pero disminuyen en 12 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2019.



-8 (-6)%

Este

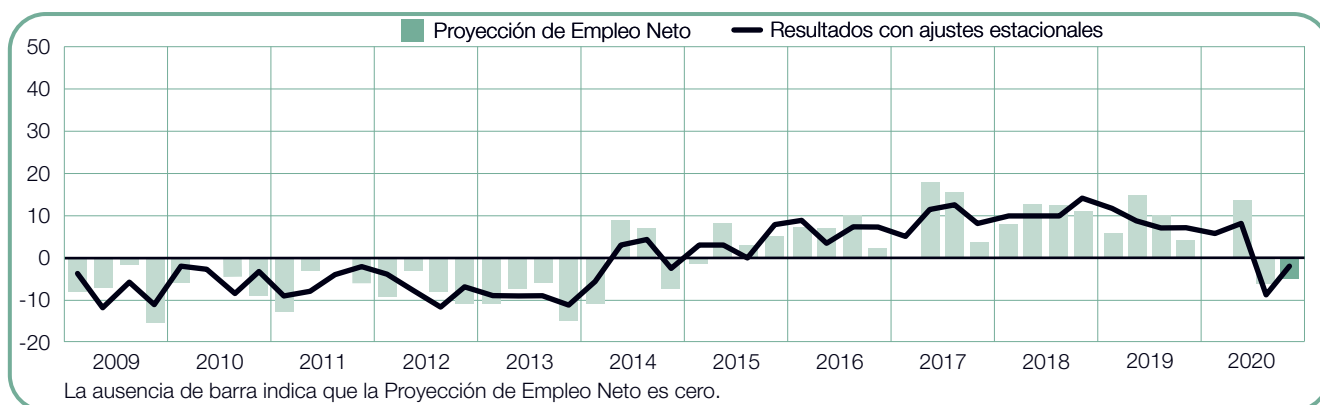
Los directivos prevén que el mercado laboral siga cayendo en los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de -6%. Las intenciones de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero se reducen en 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-5 (-2)%

Noreste

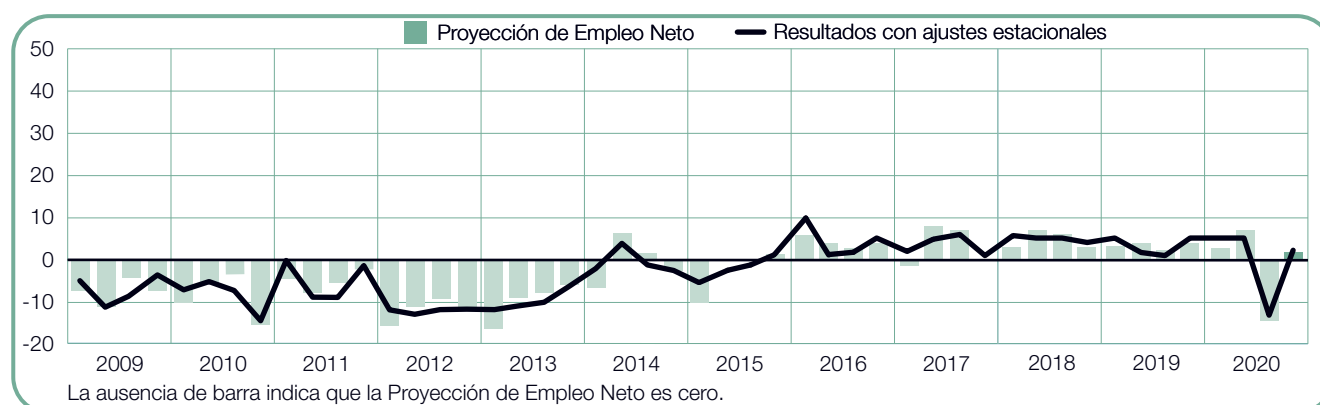
Los directivos de la región prevén una actividad de contratación limitada en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -2%. A pesar de que las perspectivas de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales respecto al trimestre pasado, se observa una disminución considerable de 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de hace un año.



+2 (+3)%

Noroeste

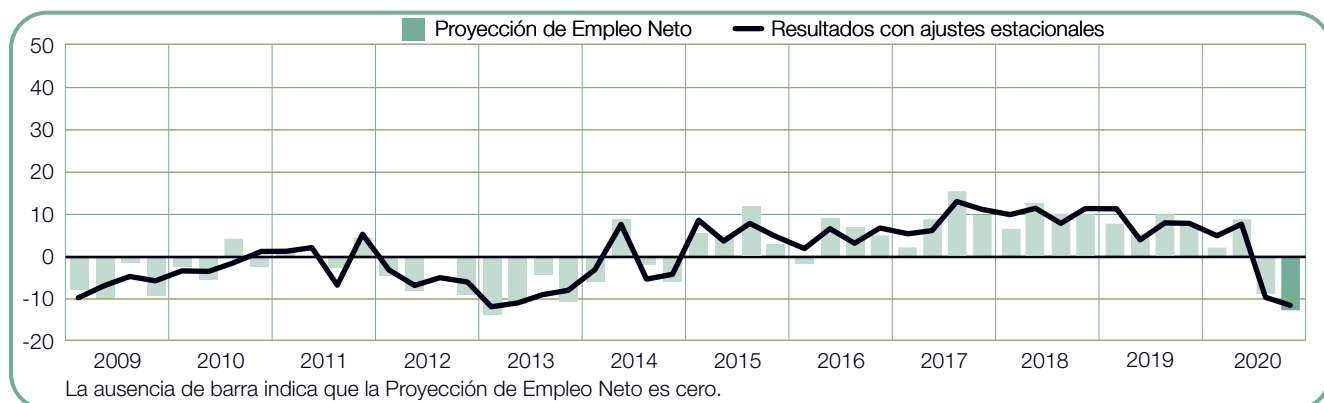
Se prevé un aumento lento del empleo para el periodo de octubre a diciembre, según los directivos, con una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las intenciones de contratación mejoran por un margen considerable de 15 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero se reducen en 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-13 (-12)%

Norte

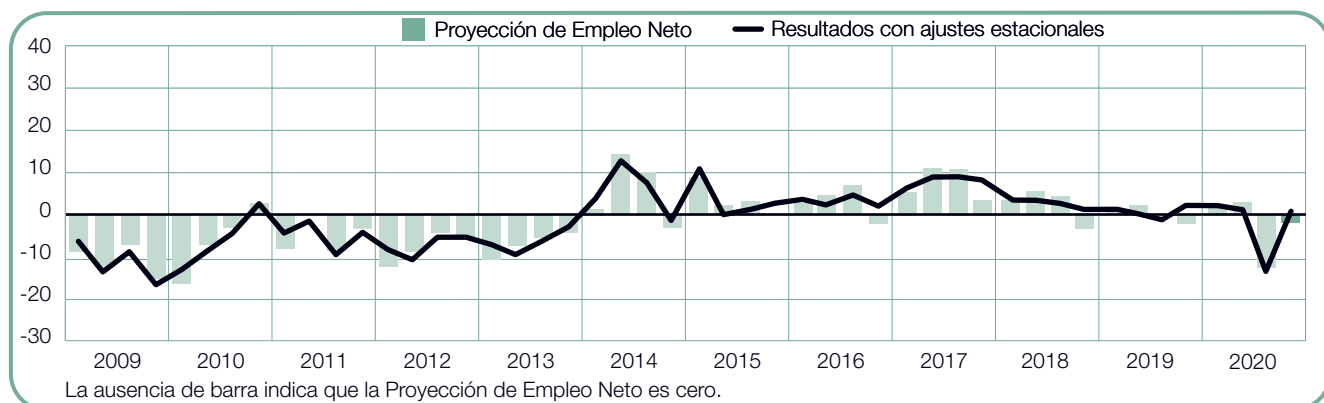
Con una Proyección de Empleo Neto de -12%, los directivos prevén un clima de contratación desalentador para el periodo de octubre a diciembre. La Proyección iguala a la más baja registrada (la del primer trimestre de 2013) desde que empezó a realizarse el estudio hace 17 años. Los planes de contratación disminuyen en 2 y 21 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y con el último trimestre de 2019, respectivamente.



-2 (+1)%

Sur

Los directivos pronostican un mercado laboral moderado para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +1%. Los planes de contratación crecen en 14 puntos porcentuales respecto al tercer trimestre del año, y permanecen relativamente estables si se comparan con los del último trimestre de 2019.



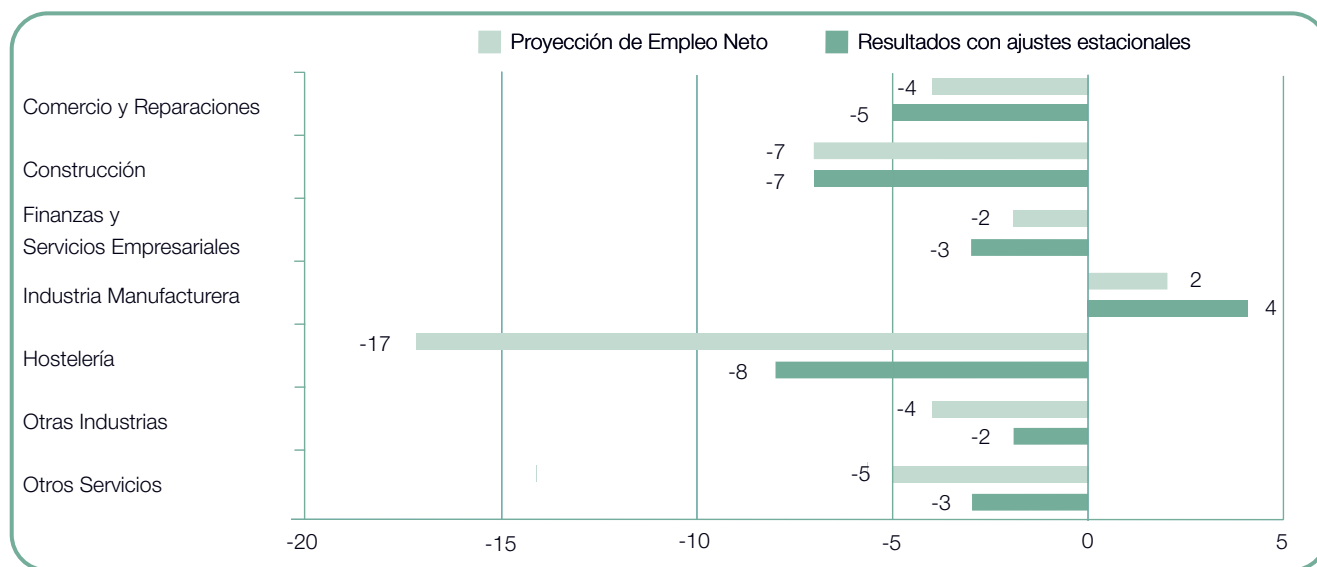
Comparaciones por sector

Directivos de seis de los siete sectores de actividad prevén reducir sus equipos durante los próximos tres meses. Se espera que los sectores con los mercados laborales más débiles sean el de la Hostelería y el de la Construcción, con unas Proyecciones de Empleo Neto de -8% y -7%, respectivamente. Los directivos del sector del Comercio Mayorista y Minorista auguran un clima de contratación con poco movimiento, con una Proyección de -5%, y las Proyecciones se sitúan en -3% tanto para el sector de las Finanzas y los Servicios Empresariales como para el de Otros Servicios. En el sector de Otras Industrias, las perspectivas de contratación se antojan inciertas, con una Proyección que se sitúa en -2%. En cambio, en el sector de la Industria Manufacturera se espera un aumento lento del empleo, con una Proyección de +4%.

Crece la confianza en las contrataciones en seis de los siete sectores de actividad respecto al trimestre

pasado. El ascenso más notable, de 20 puntos porcentuales, se observa en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que las Proyecciones mejoran en 17 y 13 puntos porcentuales para el sector de la Hostelería y el de Otras Industrias, respectivamente. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera prevén un aumento de 10 puntos porcentuales y la Proyección para el sector de la Construcción mejora en 7 puntos porcentuales.

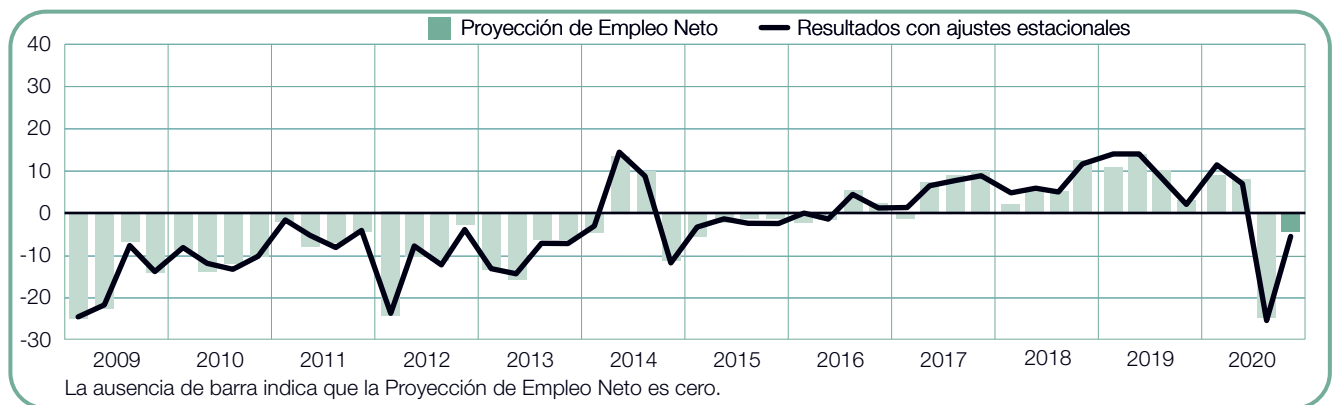
En comparación con el mismo periodo de 2019, los planes de contratación disminuyen en seis de los siete sectores de actividad. Se observa un desplome considerable de 19 puntos porcentuales en el sector de la Hostelería, y las Proyecciones se reducen en 10 puntos porcentuales en tres sectores: Finanzas y Servicios Empresariales, Otras Industrias y Otros Servicios. En cuanto al sector de la Industria Manufacturera, los directivos constatan una ligera mejora de 2 puntos porcentuales.



-4 (-5)%

Comercio y Reparaciones

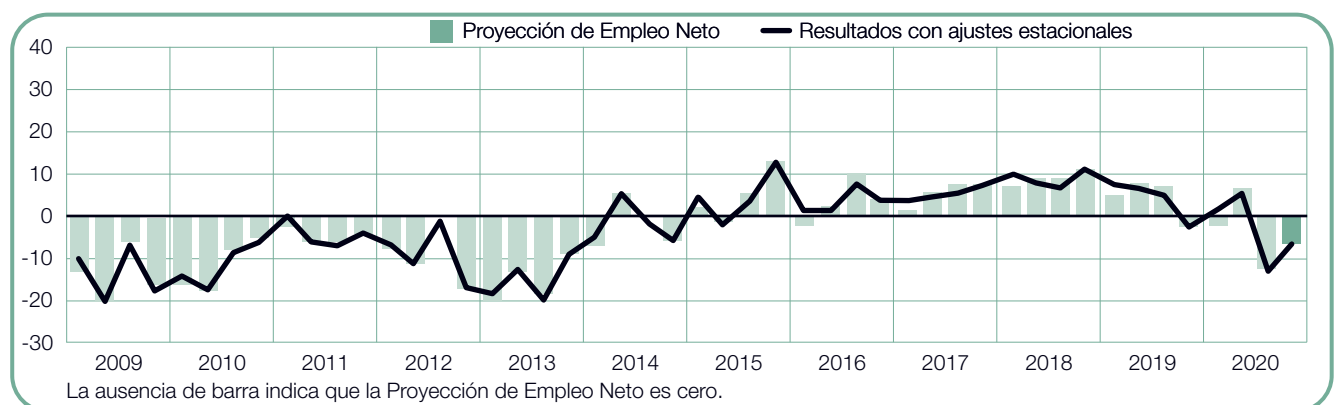
Los directivos prevén un ritmo de contratación poco favorable para el periodo de octubre a diciembre, con una Proyección de Empleo Neto de -5%. Las intenciones de contratación aumentan en 20 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero disminuyen en 7 puntos porcentuales a nivel interanual.



-7 (-7)%

Construcción

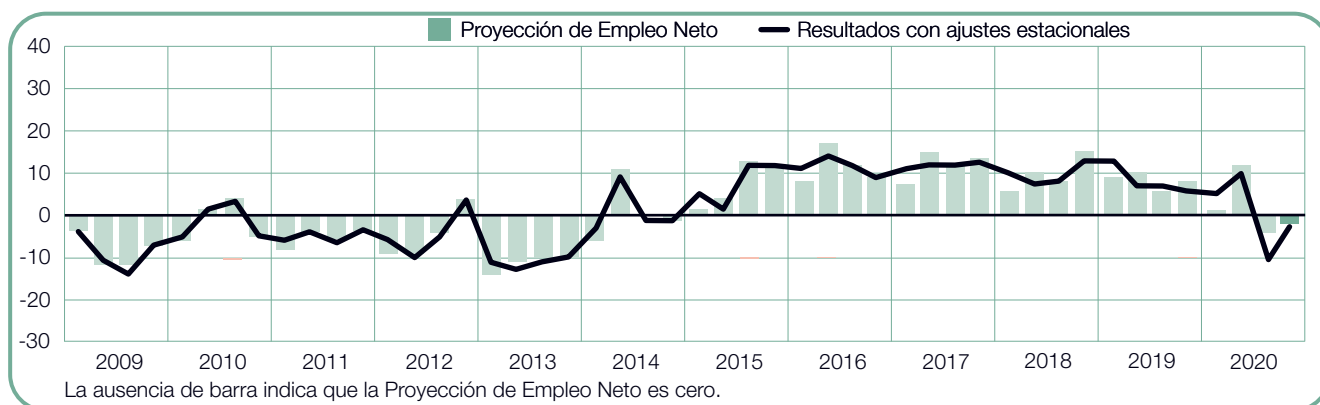
Se prevé que el mercado laboral siga cayendo en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -7%, según los directivos. La confianza en las contrataciones aumenta en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, pero disminuye en 5 respecto al mismo periodo del año pasado.



-2 (-3)%

Finanzas y Servicios Empresariales

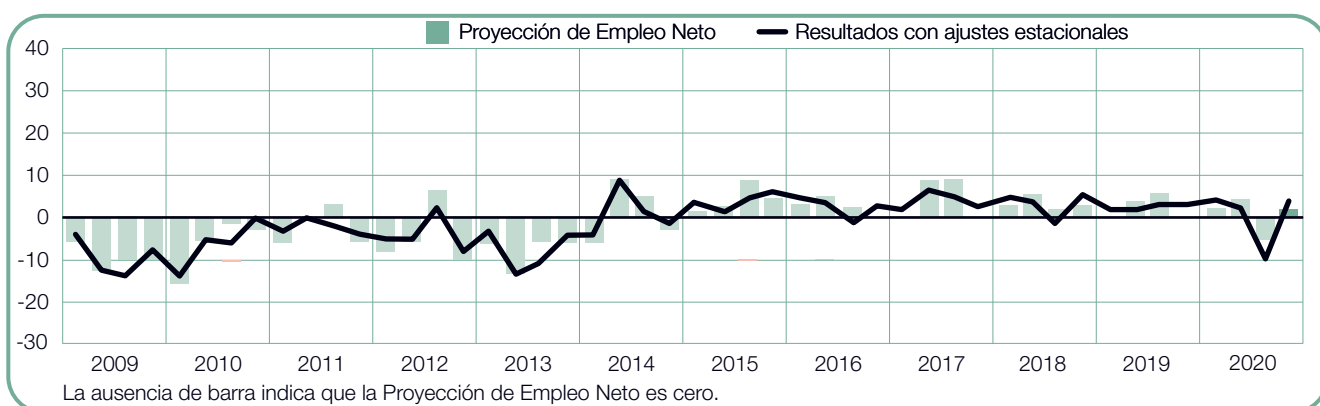
Se perfila como el mercado laboral más desfavorable en más de seis años durante el periodo de octubre a diciembre. Con una Proyección de Empleo Neto de -3%, el sector se mantiene relativamente estable en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero se reduce en 10 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



+2 (+4)%

Industria Manufacturera

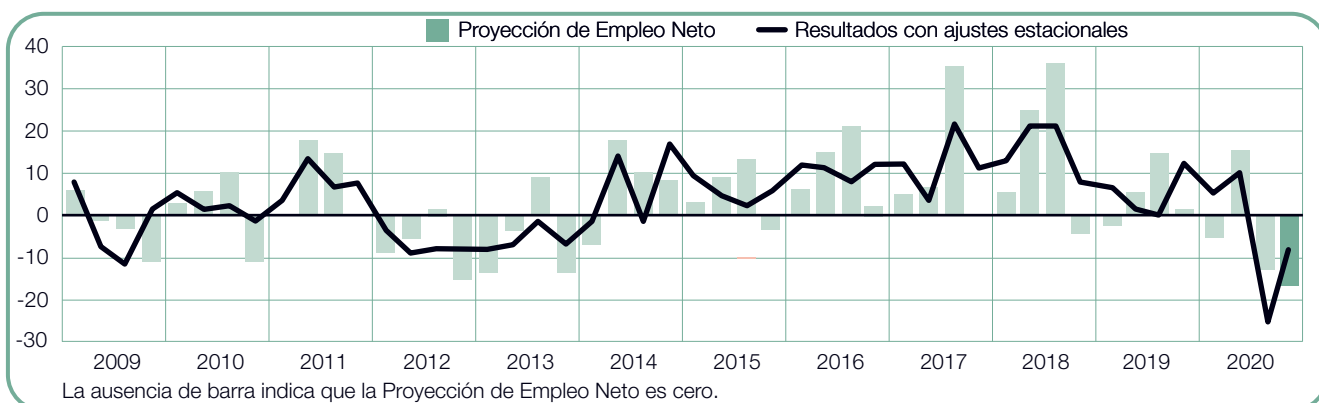
Con una Proyección de Empleo Neto de +4%, se prevé un aumento lento del empleo para el último trimestre de 2020, según los directivos. Los planes de contratación crecen respecto al trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado, con una subida de 10 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.



-17 (-8)%

Hostelería

Los directivos pronostican una ralentización de la actividad de contratación para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -8%. Los planes de contratación crecen por un margen considerable de 17 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se desploman en 19 puntos porcentuales respecto al mismo periodo de hace un año.



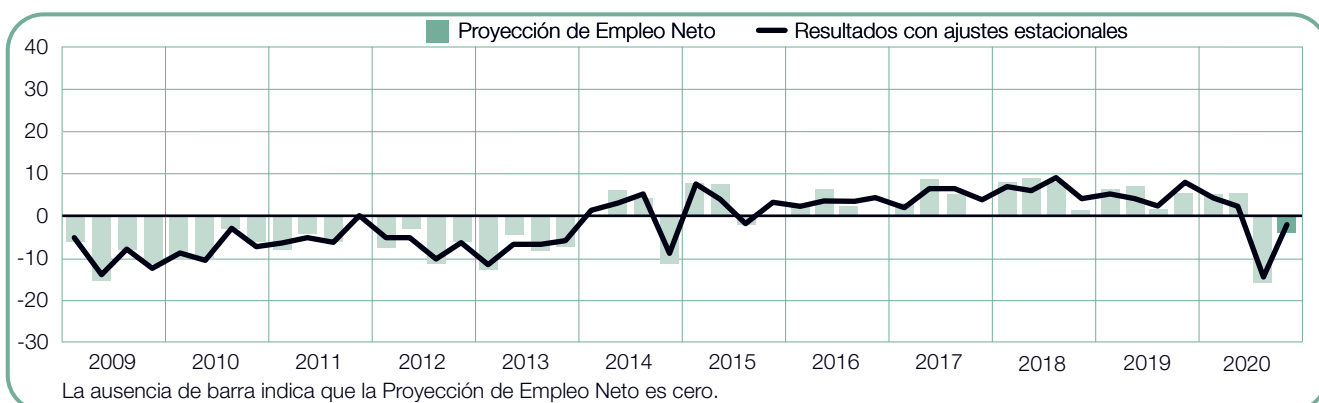
-4 (-2)%

Otras Industrias

(Minería e Industrias Extractivas; Agricultura y Caza; Energía Eléctrica, Gas y Agua)

Los directivos prevén que el ritmo de contratación sea moderado durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de -2%. Aunque la Proyección mejora en 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, se constata un descenso de 10 puntos porcentuales respecto al último trimestre de 2019.

En el subsector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, las intenciones de contratación son poco optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de -8%. La confianza en las contrataciones crece en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, pero cae en 17 puntos porcentuales respecto al mismo periodo de hace un año.



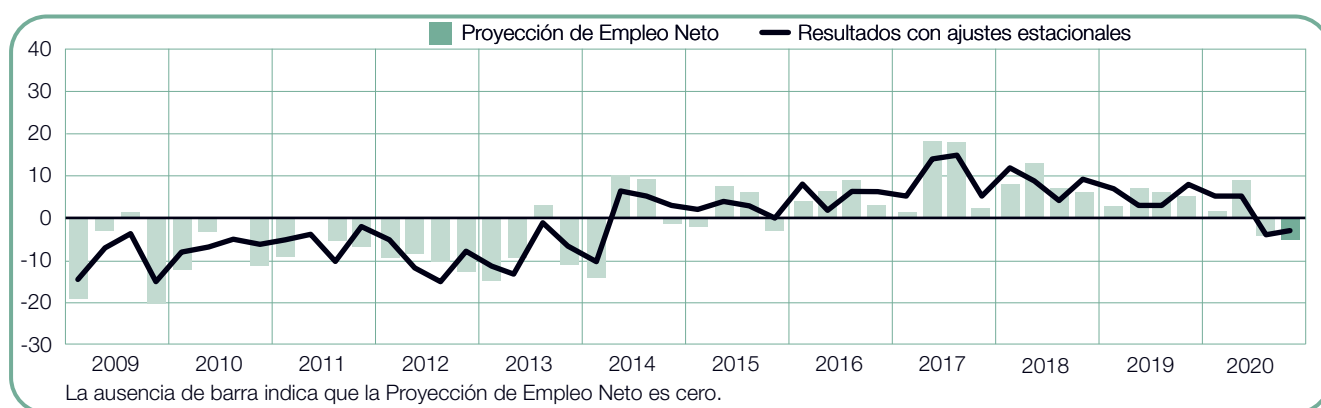
-5 (-3)%

Otros Servicios

(Actividades Sociales; Transporte, Logística y Comunicaciones)

Con una Proyección de Empleo Neto de -3%, se espera un clima de contratación con poco movimiento para el último trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero son 10 puntos porcentuales inferiores si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

Se prevé que el mercado laboral del subsector de Transporte, Logística y Comunicaciones tenga dificultades en los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de -6%. Aunque las intenciones de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, se reducen en 14 puntos porcentuales respecto a hace un año.



Comparaciones por tamaño

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

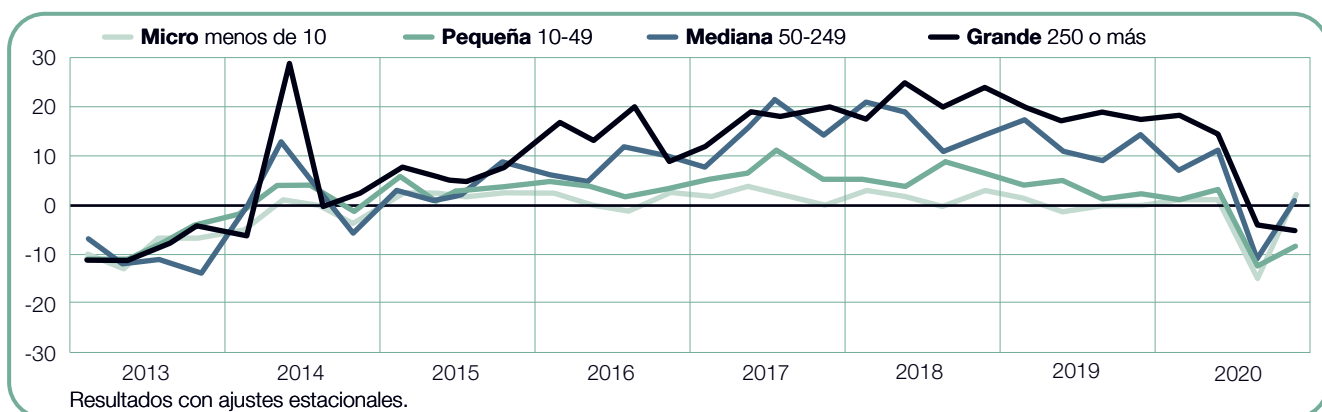
En las categorías de pequeñas y grandes empresas, los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre, con unas Proyecciones de -9% y -5% puntos porcentuales, respectivamente. En cambio, las microempresas esperan un aumento lento del empleo, con una Proyección de +2%, y la Proyección para las medianas empresas se sitúa en +1%.

En dos de las cuatro categorías de empresas se observa un aumento considerable de los planes de

contratación en comparación con el trimestre pasado, con Proyecciones que suben en 17 y 13 puntos porcentuales para las microempresas y las medianas empresas, respectivamente. En las pequeñas empresas se constata una ligera mejora de 2 puntos porcentuales, y en las grandes empresas la Proyección se mantiene relativamente estable.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, las perspectivas de contratación para las grandes empresas sufren una importante caída, con una reducción de 22 puntos porcentuales. En lo que respecta a las demás categorías, las Proyecciones disminuyen en 11 y 9 puntos porcentuales para las medianas y pequeñas empresas, respectivamente, frente al aumento de 2 puntos porcentuales en la Proyección para las microempresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	5	82	8	0	2
Pequeña 10-49	5	14	70	11	-9	-9
Mediana 50-249	9	11	69	11	-2	1
Grande 250 o más	7	15	60	18	-8	-5



Proyección de Empleo a nivel internacional

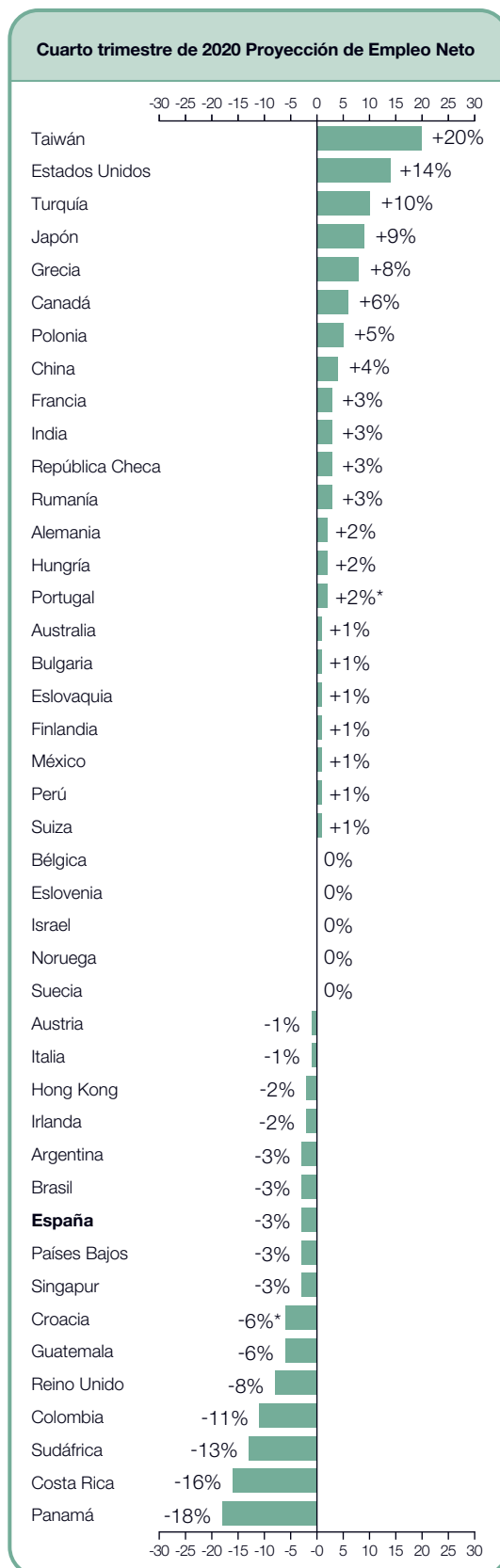
	Cuarto trimestre de 2020	Variación del 3r tr. de 2020 al 4o tr. de 2020	Variación del 4o tr. de 2019 al 4o tr. de 2020
	%		
América			
Argentina	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Canadá	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Colombia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Estados Unidos	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹
Guatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
México	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panamá	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Perú	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
China	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
India	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japón	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA*			
Alemania	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Bélgica	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Croacia	-6	-8	-13
Eslovaquia	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Eslovenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
España	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Finlandia	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Francia	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Grecia	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Hungría	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Irlanda	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Israel	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Italia	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Noruega	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Países Bajos	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Polonia	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Portugal	2	11	-8
Reino Unido	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
República Checa	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Rumanía	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Sudáfrica	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Suecia	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Suiza	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 38.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo* en el cuarto trimestre de 2020. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de diciembre de 2020, en comparación con el trimestre actual?». Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el último trimestre de 2020 reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial y del consiguiente cierre económico en muchos países.

La investigación de ManpowerGroup sobre el cuarto trimestre de 2020 revela que los directivos de 22 de los 43 países y territorios incluidos en el estudio prevén ampliar sus equipos durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2020, frente a la reducción de empleo prevista en 16 de ellos. Finalmente, en cinco de los mercados laborales estudiados se espera la continuidad de la actividad de contratación.

Las perspectivas de contratación mejoran en 37 países y territorios respecto a las del tercer trimestre de 2020, pero disminuyen en cinco y en uno de ellos no se prevén cambios. En comparación con el mismo periodo del año pasado, en 41 países y territorios los planes de contratación se debilitan, frente al aumento previsto en Turquía y a la permanencia sin cambios de uno de ellos. Se espera que los mercados laborales más fuertes sean Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que los países con las menores intenciones de contratación serían Panamá, Costa Rica, Suráfrica, Colombia y el Reino Unido.

Se espera un aumento del empleo en 13 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) en los próximos tres meses, aunque los directivos de ocho países prevén reducir sus equipos y los de cinco de ellos consideran que las perspectivas de contratación permanecerán sin cambios. Los planes de contratación aumentan en 24 de los 26 países de la región respecto al tercer trimestre de

2020, pero disminuyen en 25 si se comparan con el mismo periodo del año pasado. Se espera que los mercados laborales más sólidos sean Turquía, Grecia y Polonia, mientras que la menor actividad de contratación, según la previsión de sus directivos, se registraría en Suráfrica, el Reino Unido y Croacia.

Los directivos de cinco de los siete países y territorios de la región Asia Pacífico esperan ampliar sus equipos durante el último trimestre de 2020, frente a la disminución prevista en dos de ellos. Respecto al tercer trimestre de 2020, los planes de contratación crecen en cuatro países y territorios, pero se reducen en tres. En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los directivos de seis países y territorios de la región muestran una menor confianza en las contrataciones. Se espera que Taiwán y Japón registren la mayor actividad de contratación durante el próximo trimestre, y serían Singapur y Hong Kong los mercados más debilitados de la zona.

En cuatro de los 10 países de América los directivos esperan aumentar sus equipos durante el próximo trimestre del año, mientras que en los otros seis se prevé una reducción. Las perspectivas de contratación mejoran en nueve de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero bajan en todos los países si se comparan con el mismo periodo del año pasado. Las mayores intenciones de contratación las tienen los directivos estadounidenses y canadienses, frente a las de los panameños, costarricenses y colombianos, los más pesimistas en cuanto a planes de contratación.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en **www.manpowergroup.com/meos**.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 8 de diciembre de 2020 y detallará la actividad del mercado laboral prevista para el primer trimestre de 2021.

* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia y Portugal.

América

En el estudio ManpowerGroup sobre planes de contratación para el cuarto trimestre de 2020 se entrevistó a cerca de 15.800 directivos de 10 países de América del Norte, América Central y América del Sur. En este segundo trimestre consecutivo de crisis sanitaria mundial provocada por la pandemia de COVID-19, los directivos de cuatro países de la región prevén un aumento del empleo en los próximos tres meses, frente a la reducción de equipos que se espera en seis de ellos.

Los directivos de Estados Unidos revelan planes de contratación al alza para el último trimestre de 2020. Por duodécimo trimestre consecutivo, los estadounidenses son los directivos que muestran una mayor confianza en las contrataciones, con unas perspectivas de contratación que se recuperan en 11 de los 12 sectores de actividad y en las cuatro regiones del país, en comparación con el tercer trimestre de 2020. Se prevé que los sectores que registren una mayor actividad de contratación sean el de la Hostelería, el de Transporte y Comunicaciones y el del Comercio Mayorista y Minorista, y es en el Medio Oeste donde se constata el ritmo de contratación más sólido a nivel regional.

Por su parte, los directivos canadienses también recuperan su confianza en las contrataciones respecto al trimestre pasado, y prevén un aumento modesto del empleo en los próximos tres meses. En nueve de los 10 sectores de actividad mejoran las perspectivas de contratación. No obstante, en el sector Servicios la confianza en las contrataciones es la más baja desde 1996.

En México se prevé que la actividad de contratación sea lenta durante el próximo trimestre. Los planes de contratación crecen en los siete sectores de actividad de las siete regiones del país en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero, aun así, se sitúan a un nivel más bajo que hace un año. Aunque los directivos de los sectores de la Construcción y de la Industria Manufacturera esperan ampliar sus equipos moderadamente en los próximos tres meses, se prevé que la actividad de contratación siga siendo limitada en los sectores del Comercio y los Servicios.

En los tres países de América Central que participan en el estudio se prevé que el mercado laboral siga cayendo durante el último trimestre de 2020. Los directivos panameños revelan las peores intenciones de contratación desde que empezaron a participar en el estudio en 2010 y prevén reducir sus equipos en los seis sectores de actividad, aunque es el sector del Comercio el

que registra las perspectivas de contratación más desfavorables. En Costa Rica, las previsiones siguen siendo pesimistas para el próximo trimestre, por lo que los directivos costarricenses prevén reducir sus equipos en los seis sectores de actividad. El mercado laboral del sector de la Construcción es poco halagüeño, y la Proyección para el sector de la Industria Manufacturera es la más baja desde que el estudio empezó a realizarse, en 2006. Los planes de contratación en Guatemala siguen disminuyendo, aunque se observan ciertas señales de recuperación en los sectores de la Construcción y de Transporte y Comunicaciones, en los que se augura un aumento del empleo en los próximos tres meses.

Se espera que el más sólido de los cuatro mercados laborales sudamericanos sea el de Perú, cuyas perspectivas de contratación mejoran considerablemente respecto al trimestre pasado. Los directivos peruanos recuperan su confianza en las contrataciones sobre todo en los sectores de la Construcción y los Servicios.

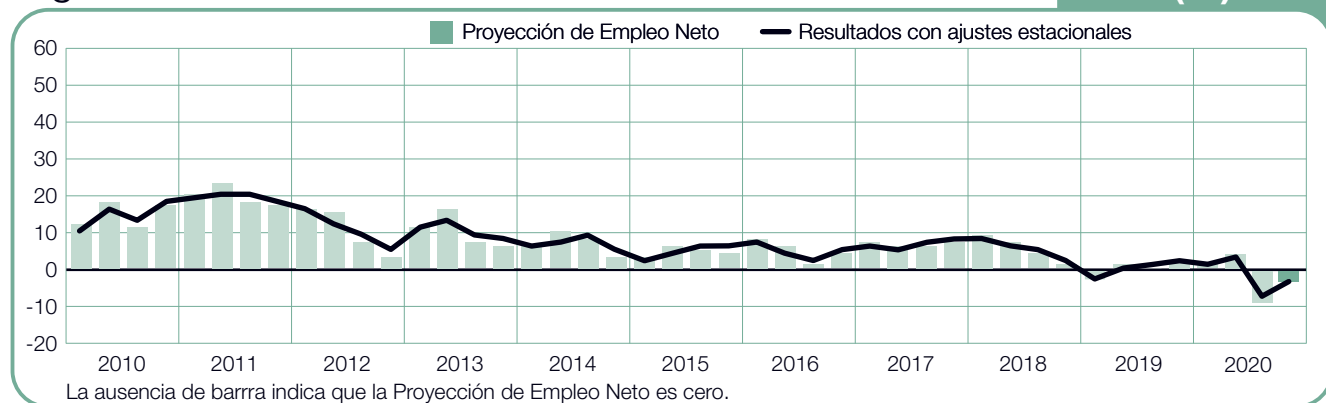
En Brasil, las intenciones de contratación para el próximo trimestre siguen siendo poco alentadoras, aunque crecen notablemente respecto al tercer trimestre de 2020. Si bien los directivos del sector de Finanzas, Seguros y Actividades Inmobiliarias pronostican un buen ritmo en las contrataciones, los planes de contratación son desfavorables en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, y siguen empeorando en los sectores de la Industria Manufacturera, la Construcción y la Agricultura, Caza, Minería e Industrias Extractivas.

En Argentina se espera una actividad de contratación moderada durante el último trimestre de 2020. A pesar de que los directivos de tres de los sectores de actividad del país esperan ampliar sus equipos, especialmente en el sector de la Construcción, en cinco de ellos se prevé una reducción de empleo. Los sectores de la Minería e Industrias Extractivas y de Transporte y Comunicaciones arrojan su previsión más negativa desde que se empezaron a analizar dichos sectores, en 2007 y 2013, respectivamente.

Finalmente, los directivos colombianos prevén que el mercado laboral sea desfavorable en los próximos tres meses, y esperan reducir sus equipos en siete de los nueve sectores de actividad. La caída de las contrataciones en el sector de la Minería e Industrias Extractivas continuará, y los directivos del sector de la Industria Manufacturera lanzan su previsión más pesimista desde que empezó el estudio hace 12 años.

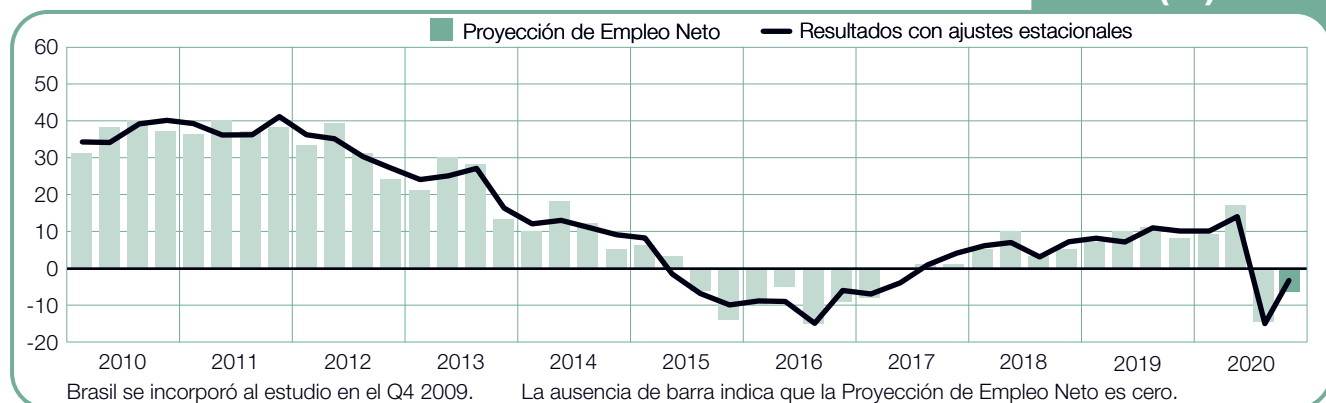
Argentina

-3 (-3)%



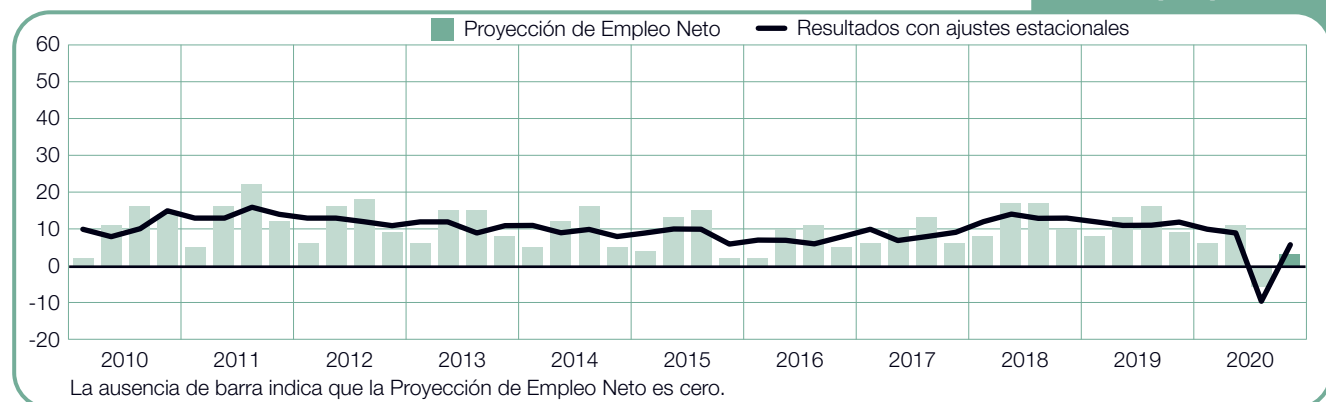
Brasil

-6 (-3)%



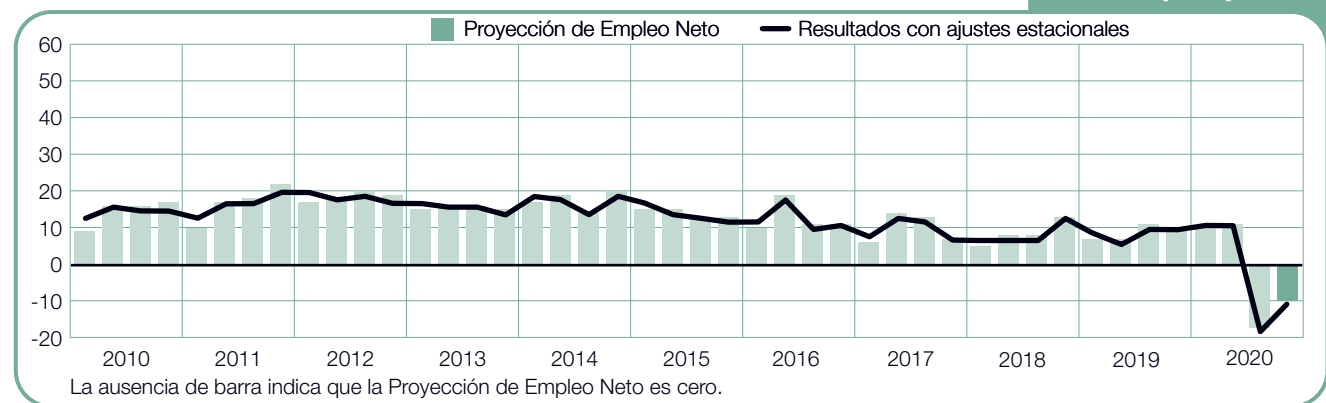
Canadá

+3 (+6)%



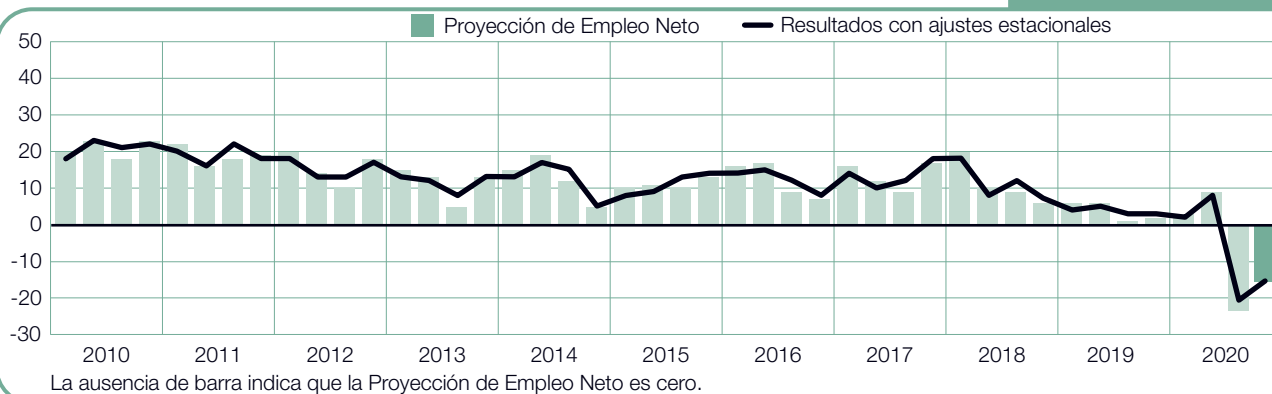
Colombia

-10 (-11)%



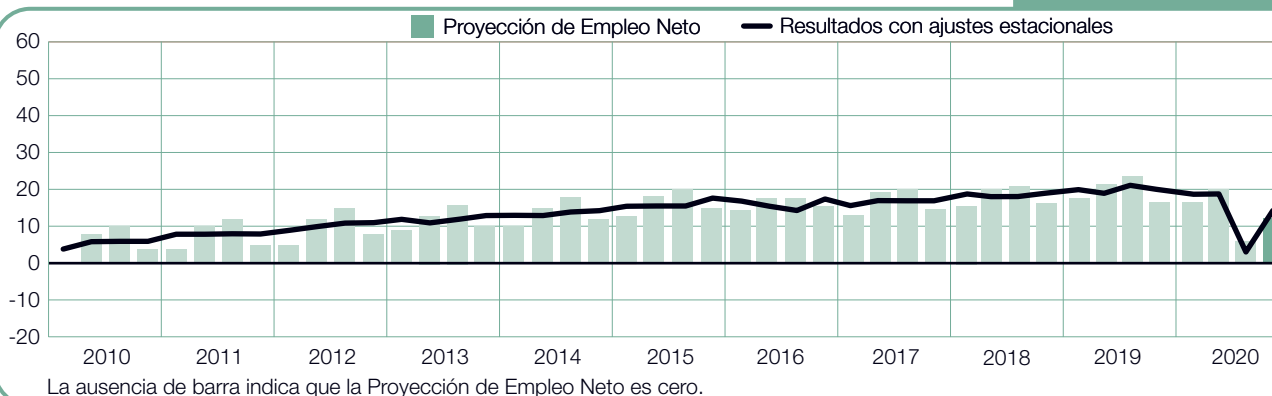
Costa Rica

-16 (-16)%



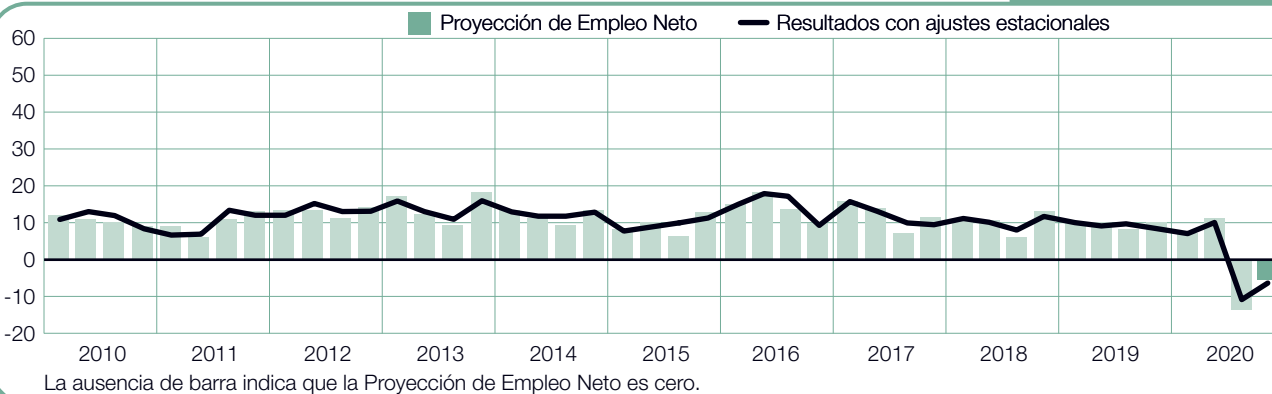
Estados Unidos

+12 (+14)%



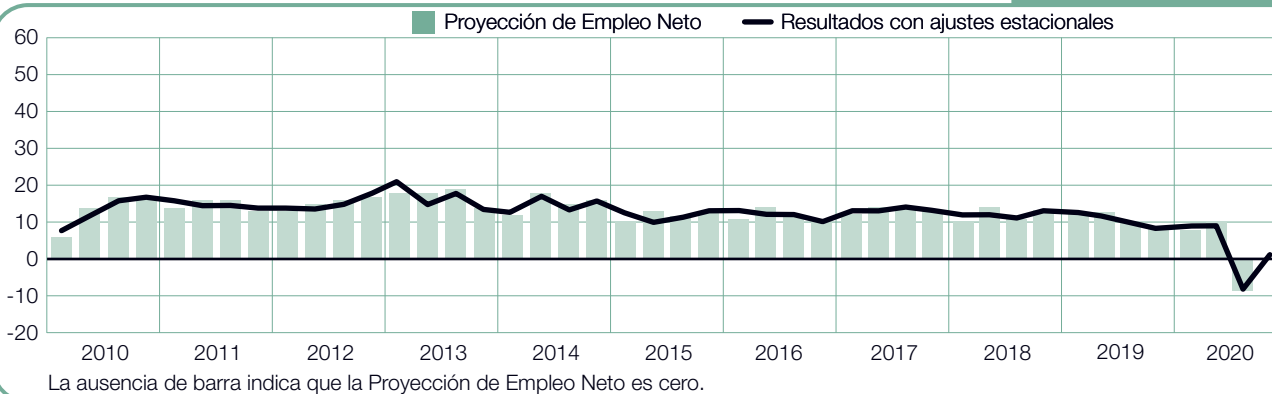
Guatemala

-5 (-6)%



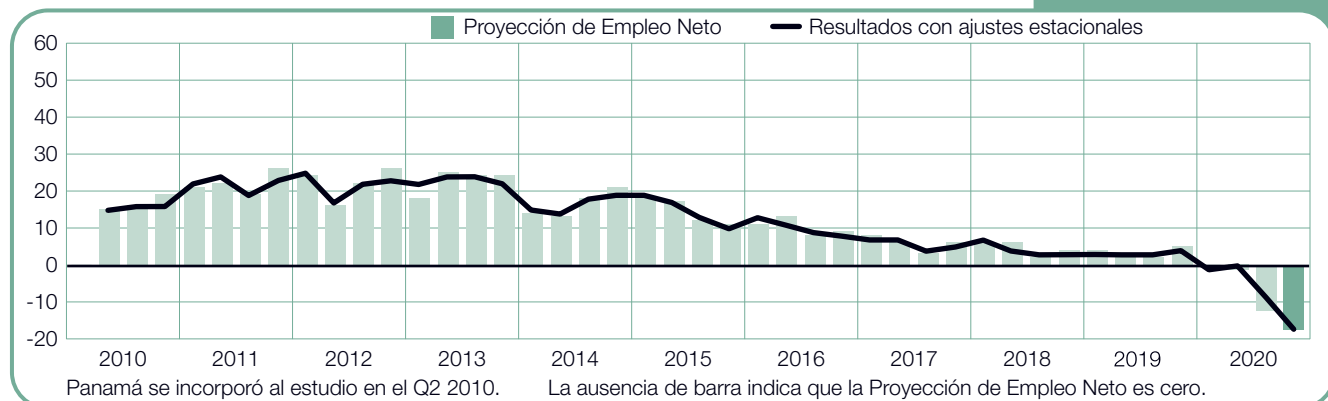
México

+0 (+1)%



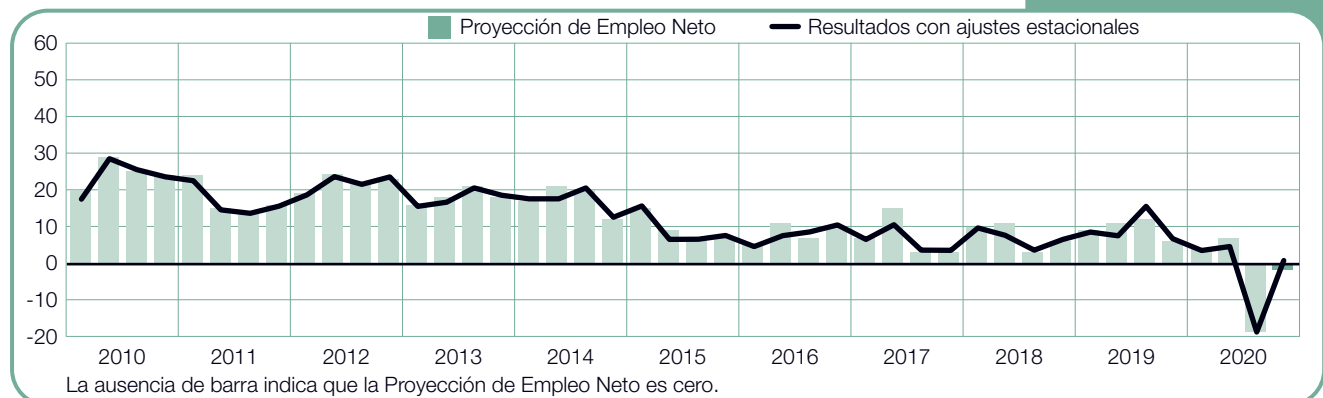
Panamá

-18 (-18)%



Perú

-1 (+1)%



Asia Pacífico

En el estudio de ManpowerGroup de intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2020 se entrevistó a más de 9.000 directivos de siete países y territorios de la región Asia Pacífico. En cinco de ellos, los directivos esperan ampliar sus equipos, mientras que en dos prevén que se reduzcan.

Se espera que el mercado laboral más fuerte de la región durante los próximos tres meses sea el de Taiwán, donde la confianza de los directivos se ha recuperado de forma considerable tras el bajo nivel registrado en el trimestre anterior. Se prevé un aumento del empleo en los siete sectores de actividad, con unos planes de contratación especialmente sólidos en Minería e Industrias Extractivas y Construcción.

En Japón, los directivos esperan un aumento moderado del empleo durante el cuarto trimestre, si bien las perspectivas de contratación en general son las más débiles en nueve años, y descienden tanto respecto al trimestre anterior como respecto al año pasado. Mientras que en los sectores de Minería e Industrias Extractivas; Construcción; Servicios, y Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales se prevé un aumento sostenido del empleo, en el sector de la Industria Manufacturera las Proyecciones son las más desfavorables en 10 años.

En China, la confianza de los directivos se mantiene, con unos planes de contratación para el cuarto trimestre de 2020 relativamente estables, si se comparan con los del trimestre pasado y los del mismo periodo de hace un año. Se prevé un aumento del empleo en los seis sectores de actividad del país, aunque la actividad de contratación más intensa se espera en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el de Transporte y Comunicaciones.

Al igual que en el trimestre anterior, los directivos de la India pronostican una escasa actividad de contratación para los próximos tres meses. Esperan ampliar sus equipos en seis de los siete sectores de actividad, si bien en cinco sectores las previsiones son más débiles que las correspondientes al tercer trimestre de 2020, y la confianza en las contrataciones decae en los siete sectores respecto al mismo periodo del año pasado.

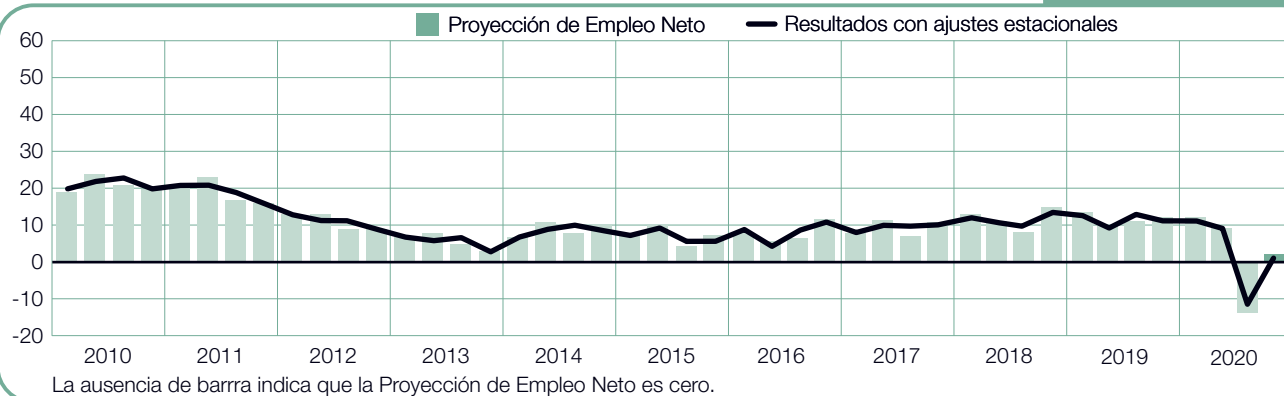
En cuanto a Australia, se espera un ritmo de contratación lento en el cuarto trimestre. Los directivos hablan de una recuperación notable en comparación con los poco prometedores planes de contratación para el tercer trimestre del 2020, y se espera un aumento del empleo en cuatro de los siete sectores del país durante los próximos tres meses. Sin embargo, en el sector Servicios se prevé que la contratación siga cayendo.

En Singapur, las perspectivas de contratación mejoran de forma significativa en comparación con las del trimestre pasado. No obstante, se prevé que el mercado de trabajo se mantenga poco activo durante los próximos tres meses, situación que refleja la escasa confianza en las contrataciones en el sector de la Industria Manufacturera, así como unos planes de contratación pesimistas en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, y un ritmo de contratación poco intenso en el sector Servicios.

En Hong Kong, los directivos prevén una reducción de sus equipos durante el próximo trimestre, con la previsión más débil (y la primera negativa) en 11 años. Las perspectivas de contratación para el próximo trimestre son poco ambiciosas en cinco de los seis sectores de actividad, entre ellos el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y el del Comercio Mayorista y Minorista.

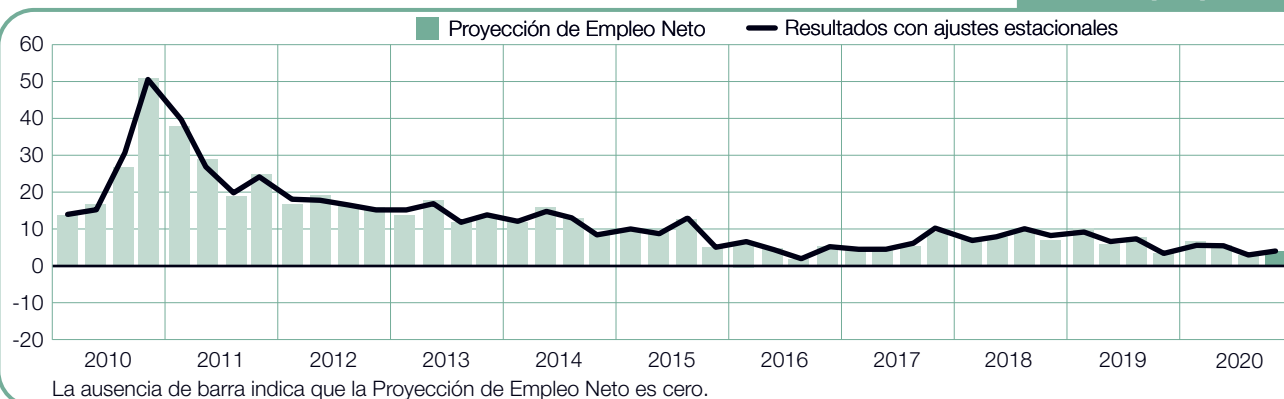
Australia

+2 (+1)%



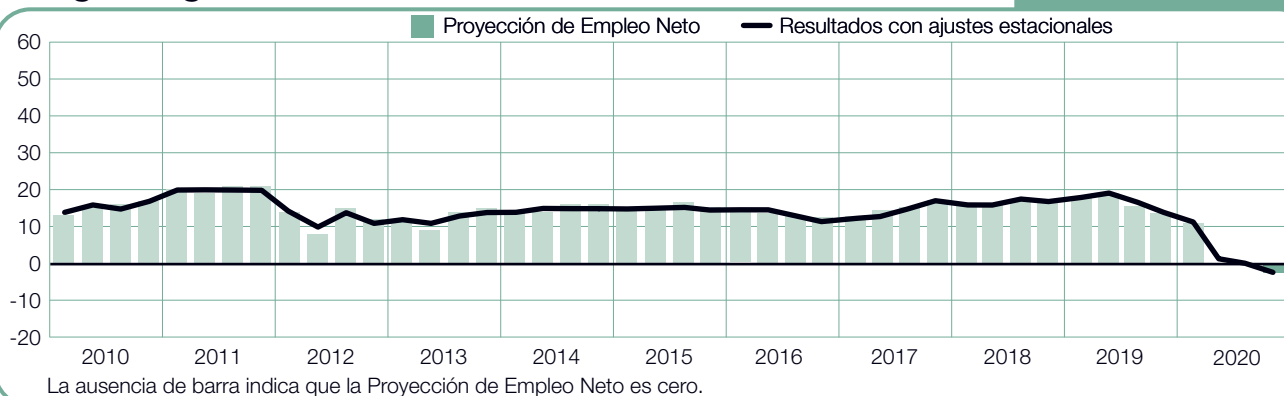
China

+4 (+4)%



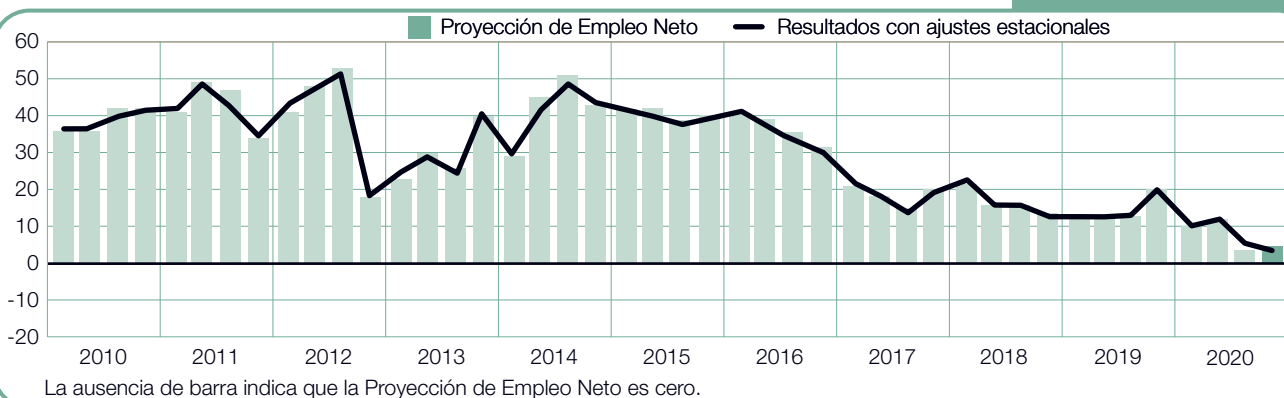
Hong Kong

-2 (-2)%



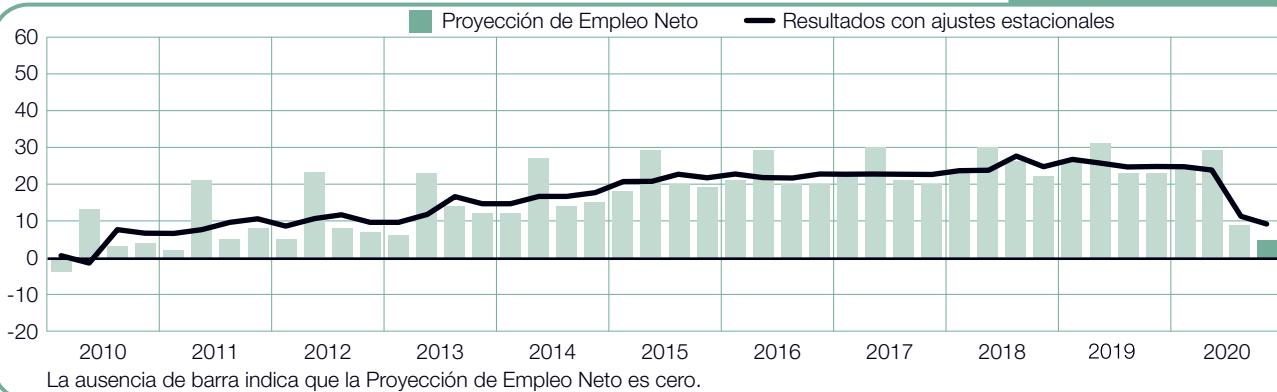
India

+4 (+3)%



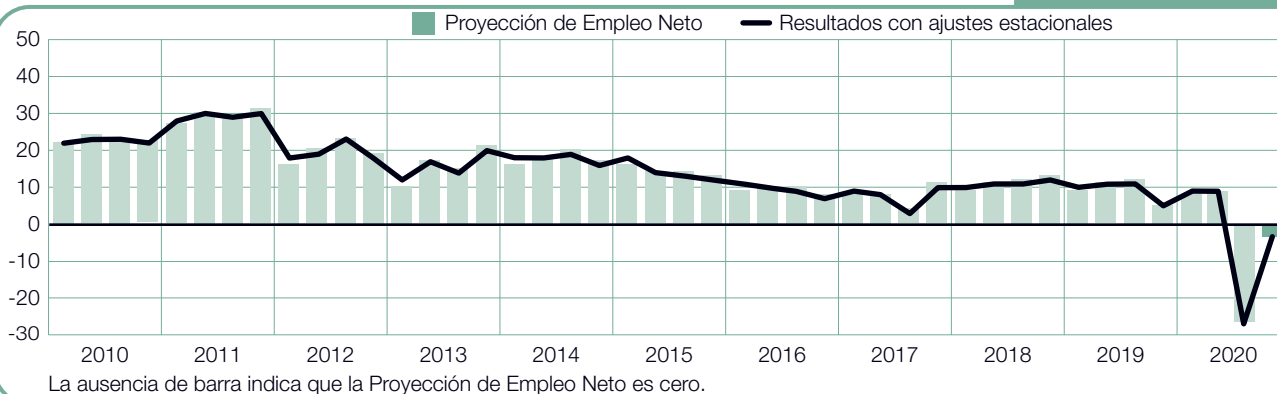
Japón

+5 (+9)%



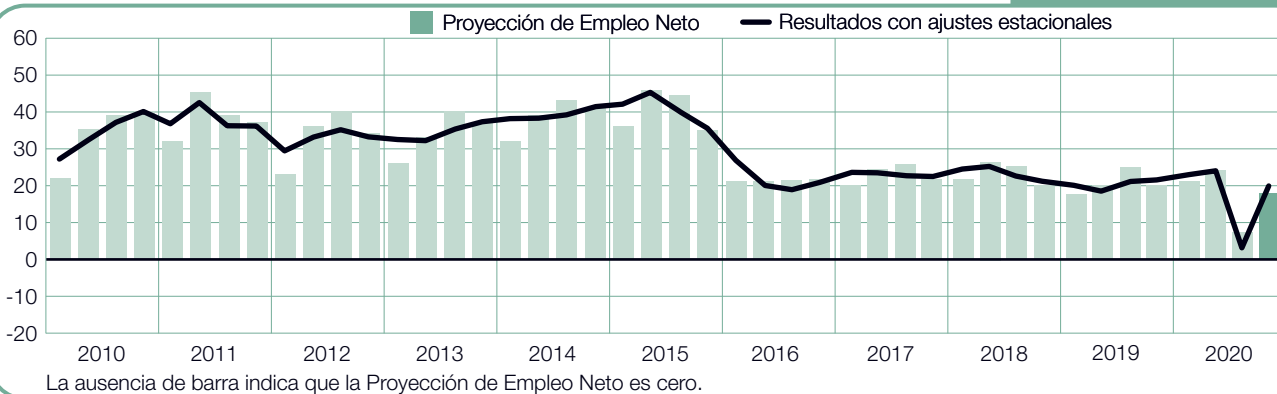
Singapur

-3 (-3)%



Taiwán

+18 (+20)%



EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 13.000 directivos de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para averiguar sus intenciones de contratación para el último trimestre de 2020. Los directivos esperan incrementar sus equipos durante los próximos tres meses en 13 de los 26 países de la región EMEA, mientras que en ocho prevén reducirlos y en los cinco restantes se espera un mercado laboral sin cambios.

En dos de las tres economías más importantes de la Eurozona se prevé un lento aumento del empleo durante el próximo trimestre. En Francia, la confianza en las contrataciones experimenta una considerable mejora en comparación con el clima de contratación poco optimista del tercer trimestre de 2020. La recuperación obedece en parte a la previsión de un aumento del empleo en los sectores de la Construcción, las Finanzas y Servicios Empresariales, y el Comercio Mayorista y Minorista. En cambio, se prevé que la contratación siga cayendo en el sector de la Hostelería.

Los directivos alemanes se muestran cautos en sus intenciones de contratación. Se espera un aumento del empleo en cinco de los siete sectores, con planes de contratación positivos en los sectores de las Finanzas y Servicios Empresariales y la Construcción, mientras que en el sector de la Industria Manufacturera se prevé que el mercado laboral se mantenga poco activo. En Italia, las perspectivas de contratación siguen siendo poco ambiciosas. No obstante, según las previsiones de los directivos, los demandantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades en el sector del Comercio Mayorista y Minorista durante el próximo trimestre.

En el Reino Unido, los directivos siguen hablando de un desplome del mercado laboral y prevén una disminución del empleo en siete de los nueve sectores de actividad y en 10 de las 12 regiones para el último trimestre de 2020. La confianza en las contrataciones alcanza su nivel más bajo en los sectores de Transporte y Comunicaciones; Hostelería; Comercio Minorista; Construcción; Finanzas y Servicios Empresariales, e Industria Manufacturera.

En España se espera un clima de poca actividad de contratación para el próximo trimestre, a pesar del considerable aumento de los planes de contratación respecto al trimestre pasado. Aunque en los sectores de la Hostelería y la Construcción se prevé cierta recuperación respecto al tercer trimestre de 2020, se

espera que el ritmo de contratación siga siendo lento en ambos sectores.

En los Países Bajos se espera que se mantenga la contención en el mercado laboral durante el próximo trimestre, sin cambios en los planes de contratación respecto al trimestre pasado. La confianza en las contrataciones es considerablemente menor que en el mismo periodo de hace un año en los siete sectores de actividad, especialmente en el mercado laboral del sector de la Hostelería, muy deprimido. En Bélgica, los directivos prevén un ritmo de contratación sin cambios para los próximos tres meses. Hay modestas oportunidades de contratación en el sector de la Construcción, el de Finanzas y Servicios Empresariales, y el de Otras Industrias, pero las previsiones del sector de la Hostelería siguen siendo poco halagüeñas.

Los directivos de los países nórdicos prevén unos mercados laborales poco activos para el próximo trimestre. Pese a la previsión de contención en la actividad de contratación para los próximos tres meses, los directivos suecos esperan una considerable mejora respecto al trimestre anterior, motivada en parte por unos planes de contratación moderadamente optimistas en los sectores de las Finanzas y Servicios Empresariales y la Construcción. No obstante, las intenciones de contratación siguen siendo significativamente menores en el sector de la Hostelería, con previsiones desfavorables. Los directivos noruegos muestran tendencias diversas en sus planes de contratación para el último trimestre de 2020. Las intenciones de contratación son positivas en el sector de la Construcción y en el de las Finanzas y Servicios Empresariales, mientras que en el sector de la Industria Manufacturera la previsión es la más pesimista desde que empezó a realizarse el estudio, en el año 2003, y en el sector de Otras Industrias los planes de contratación son débiles.

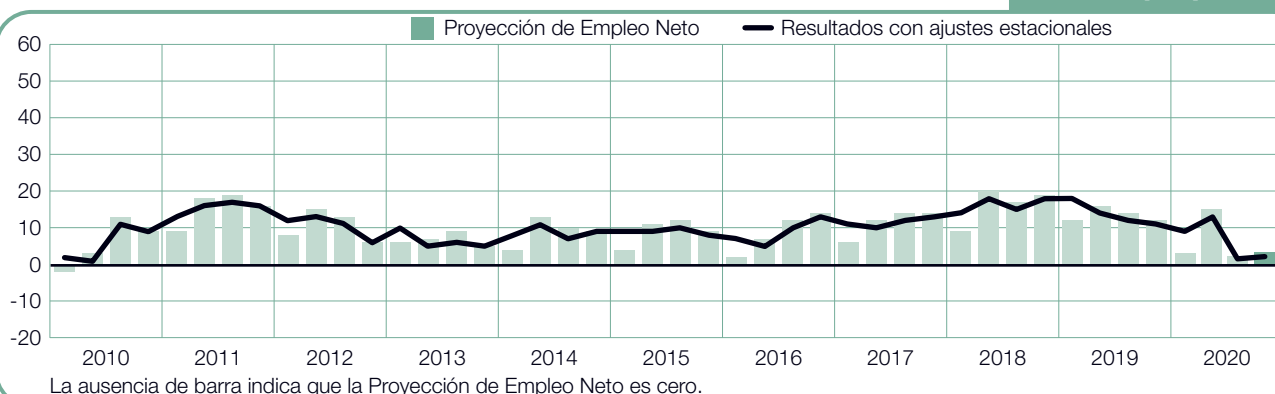
El mercado laboral polaco se ha recuperado tras la previsión pesimista del trimestre anterior según las previsiones de los directivos, que esperan un ritmo de contratación modesto para el cuarto trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación mejoran en los siete sectores de este país respecto al trimestre anterior. Las previsiones del sector de la Construcción son las más fuertes de los últimos dos años, y también se espera un crecimiento sostenido del empleo en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

Por lo que respecta a otras zonas de EMEA, se prevé que los mercados laborales más fuertes sean los de Turquía y Grecia. Los directivos turcos muestran unas intenciones de contratación más sólidas, tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el último trimestre de 2019. Esta situación obedece en parte a la mayor confianza en las contrataciones en los sectores de la Industria Manufacturera y de Otras Industrias. Los planes de contratación para el cuarto trimestre en Grecia

arrojan señales alentadoras para los demandantes de empleo. Esta situación está motivada en parte por un ritmo de contratación favorable en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y el de Otras Industrias. Por otra parte, los directivos sudafricanos esperan que su país sea el mercado laboral más débil de la región EMEA, con previsiones de reducir sus equipos en los siete sectores y las cinco regiones de Sudáfrica durante el periodo que va de octubre a diciembre.

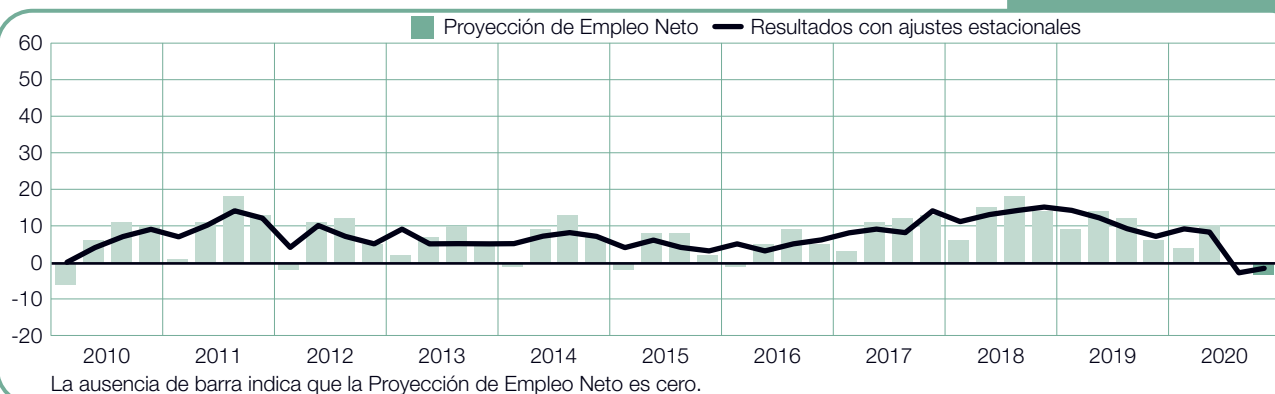
Alemania

+3 (+2)%



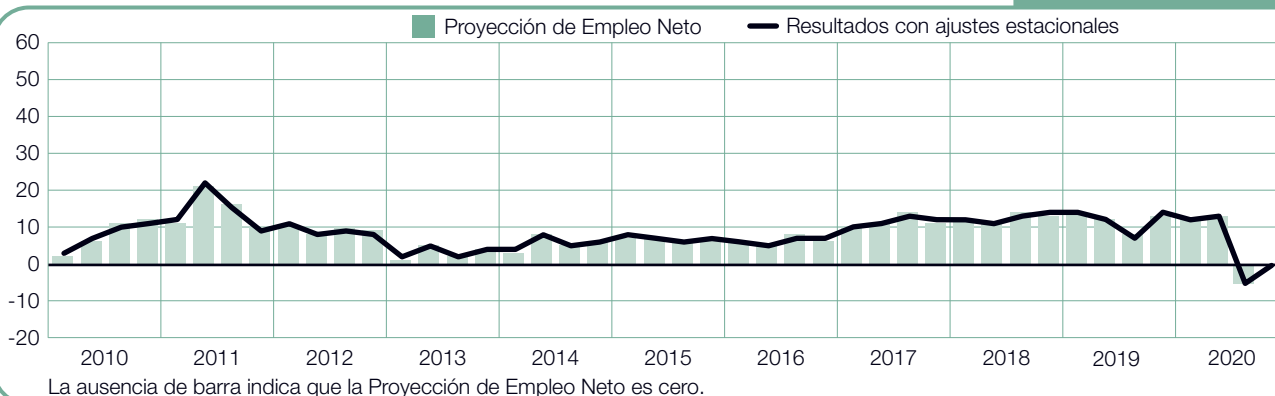
Austria

-3 (-1)%



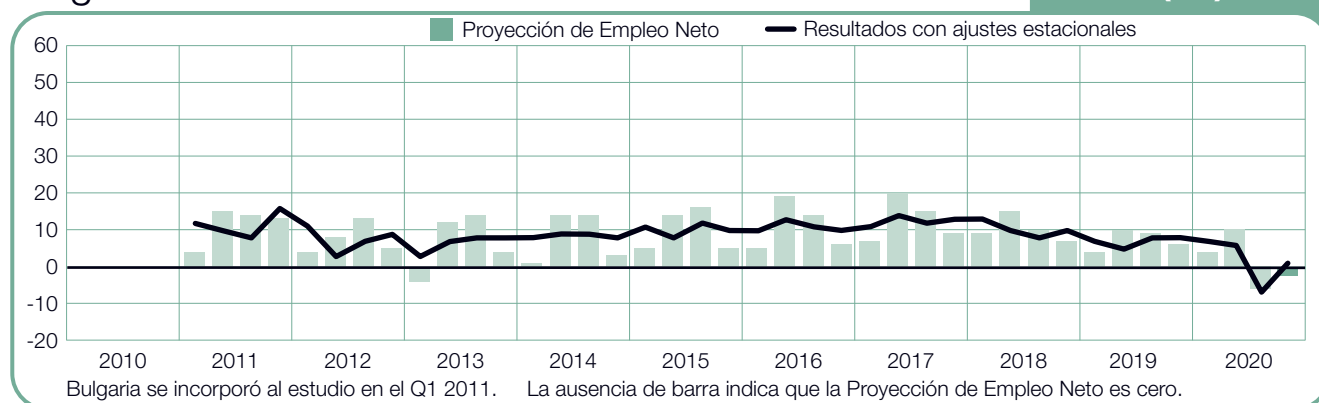
Bélgica

+0 (+0)%



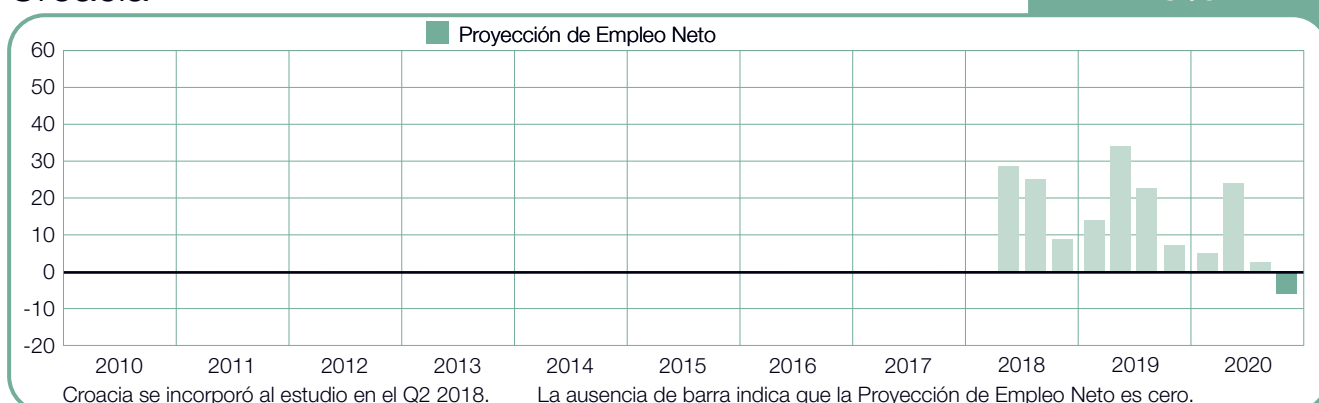
Bulgaria

-2 (+1)%



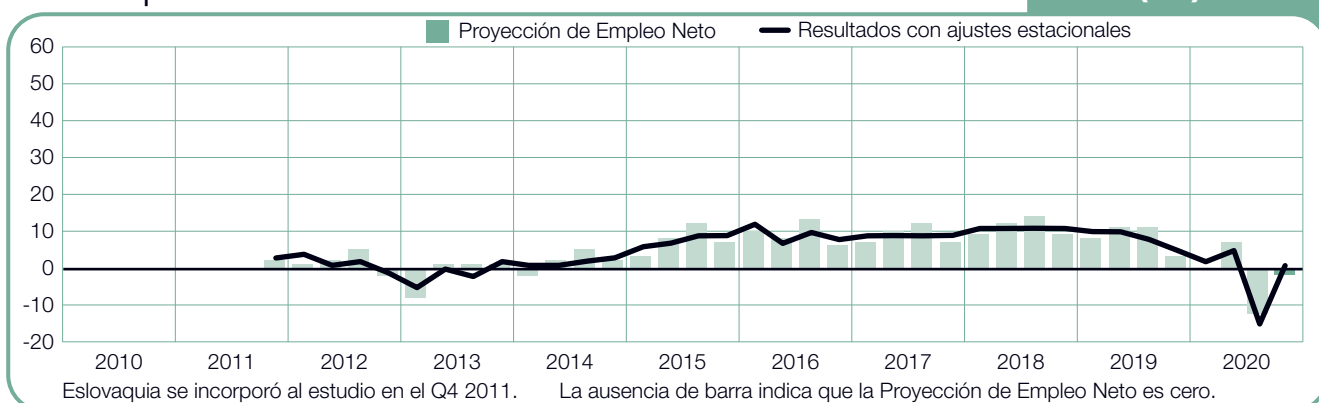
Croacia

-6%



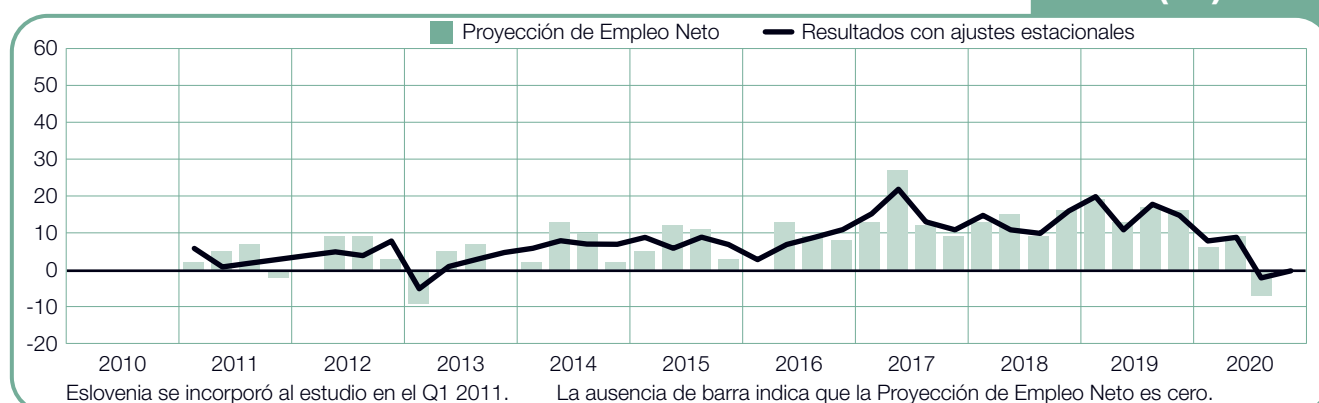
Eslovaquia

-1 (+1)%



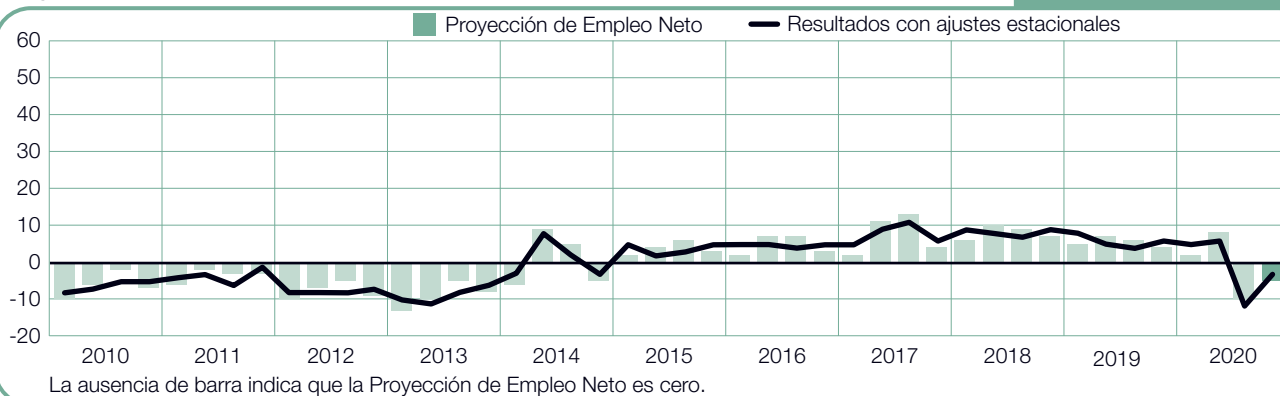
Eslovenia

+0 (+0)%



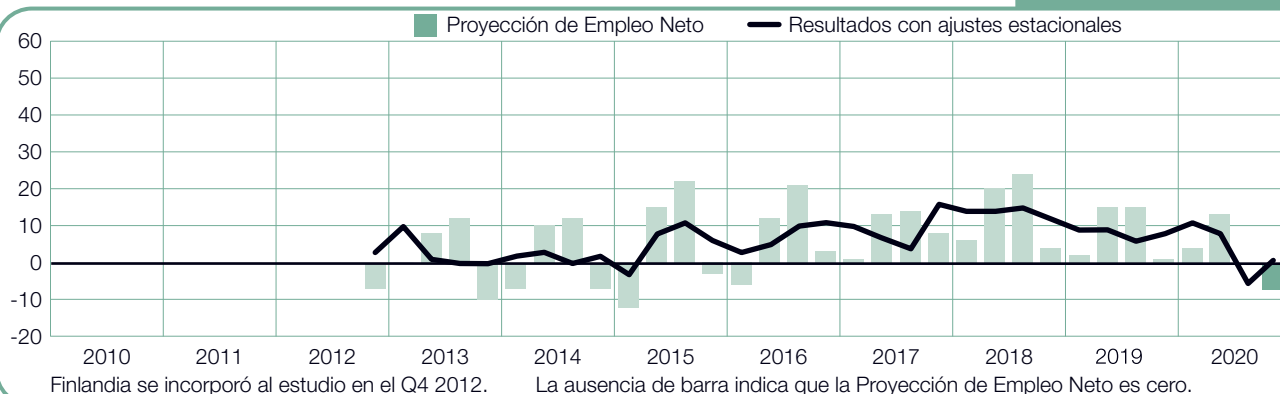
España

-5 (-3)%



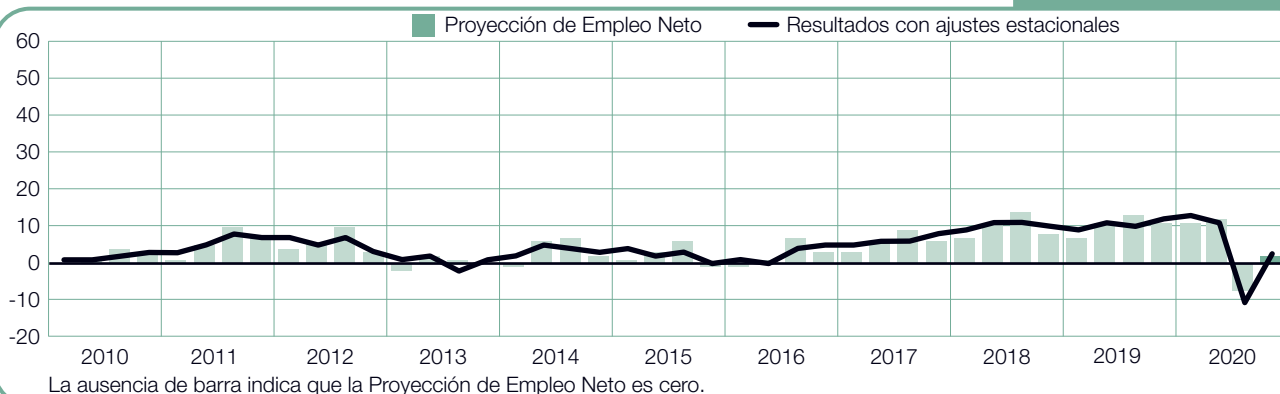
Finlandia

-7 (+1)%



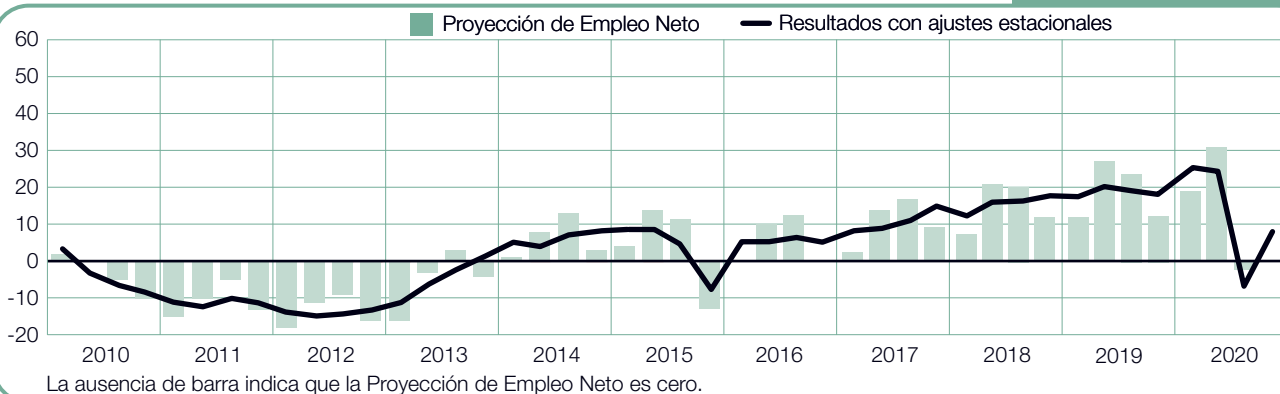
Francia

+2 (+3)%



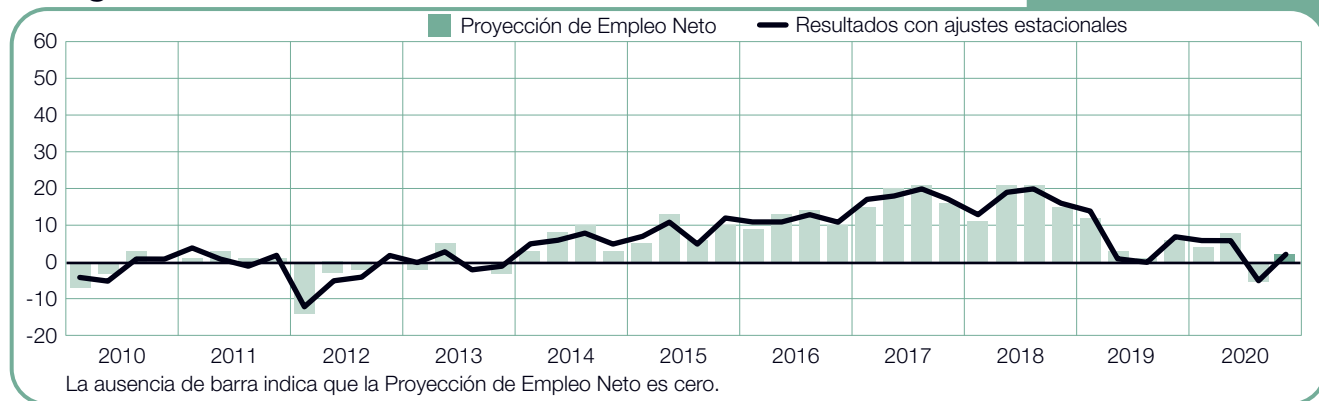
Grecia

+0 (+8)%



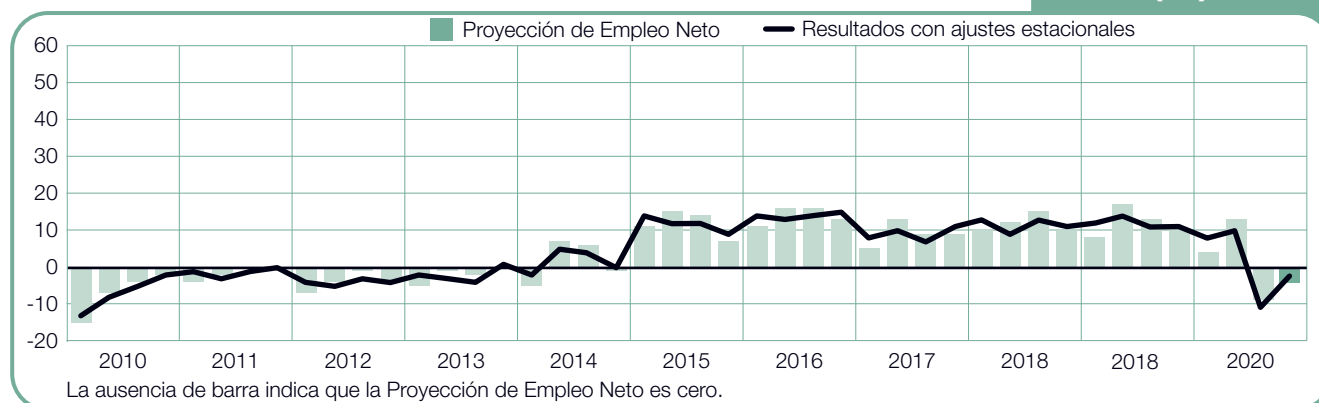
Hungría

+2 (+2)%



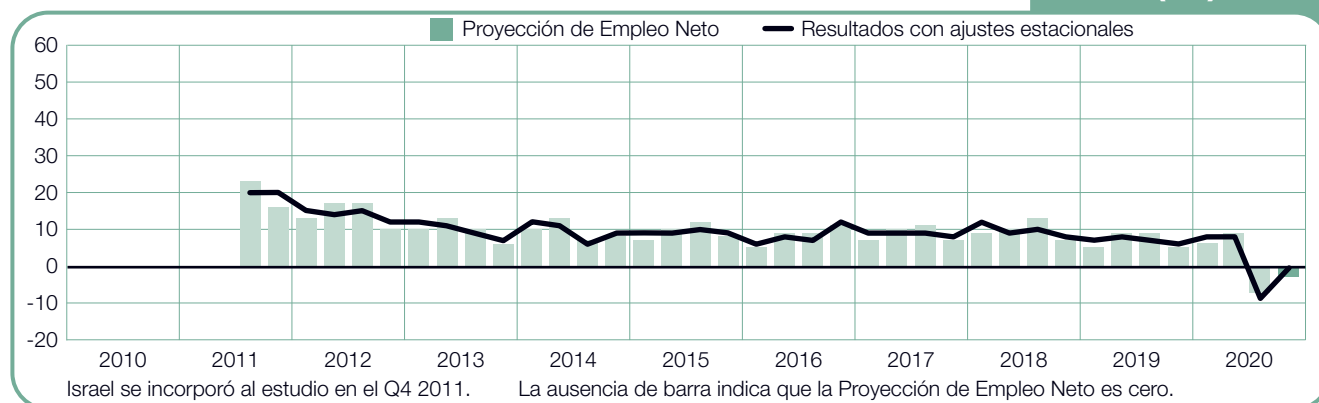
Irlanda

-4 (-2)%



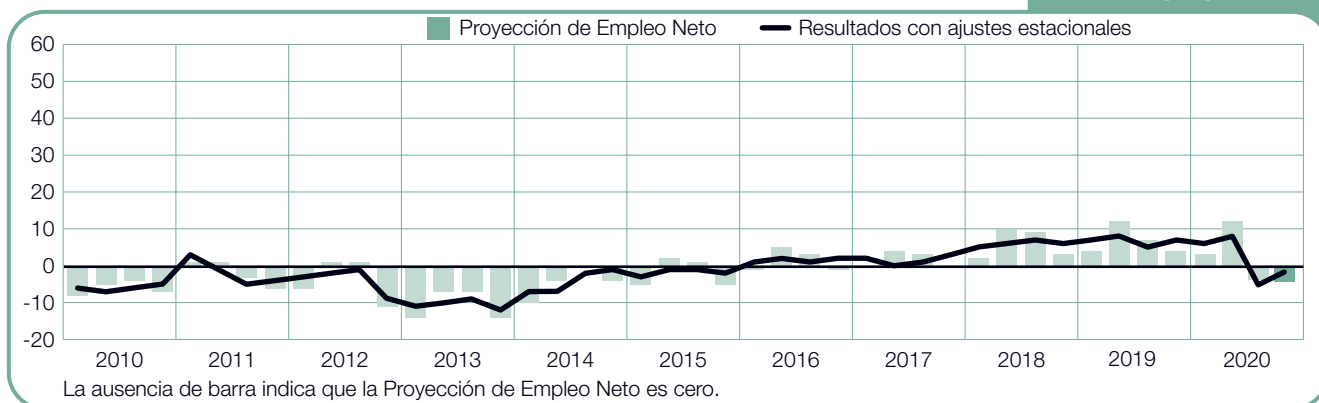
Israel

-2 (+0)%



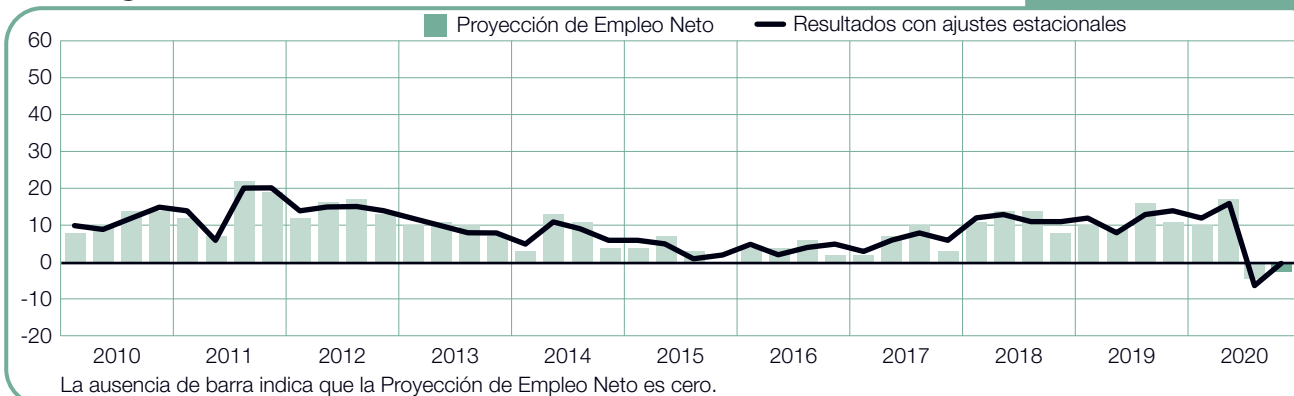
Italia

-4 (-1)%



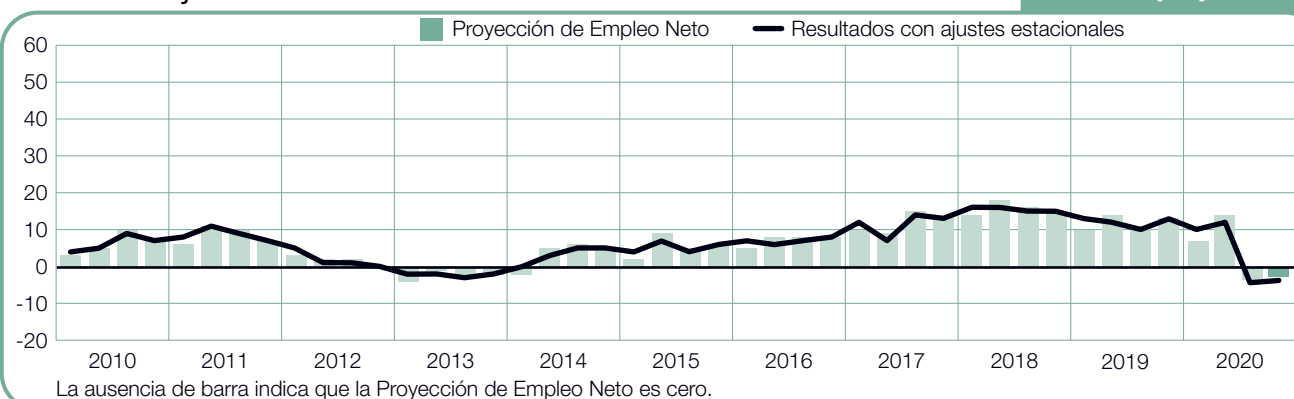
Noruega

-2 (+0)%



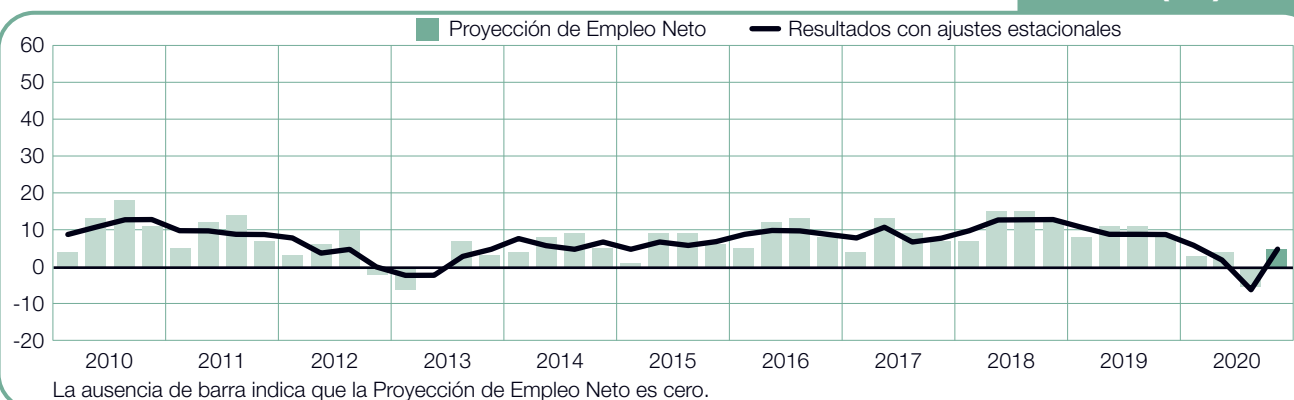
Países Bajos

-2 (-3)%



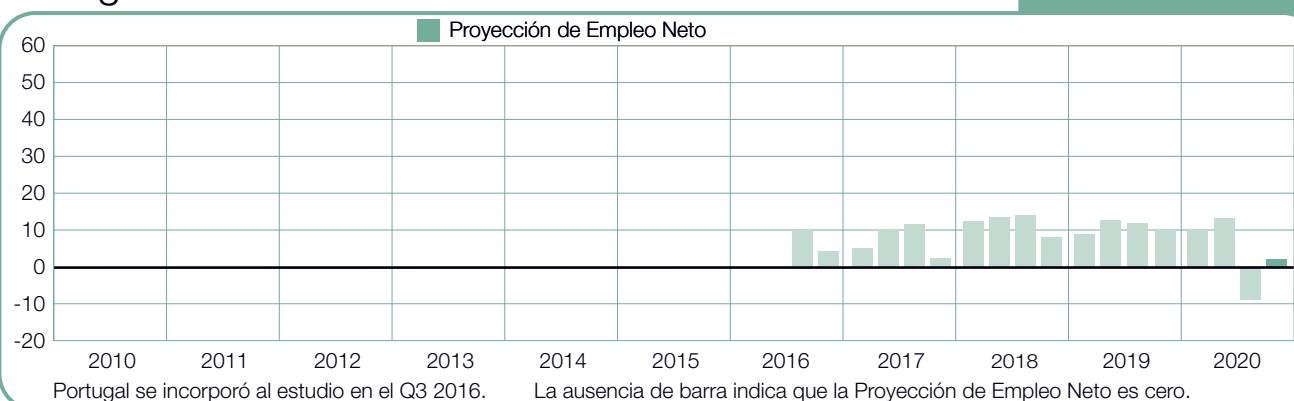
Polonia

+5 (+5)%



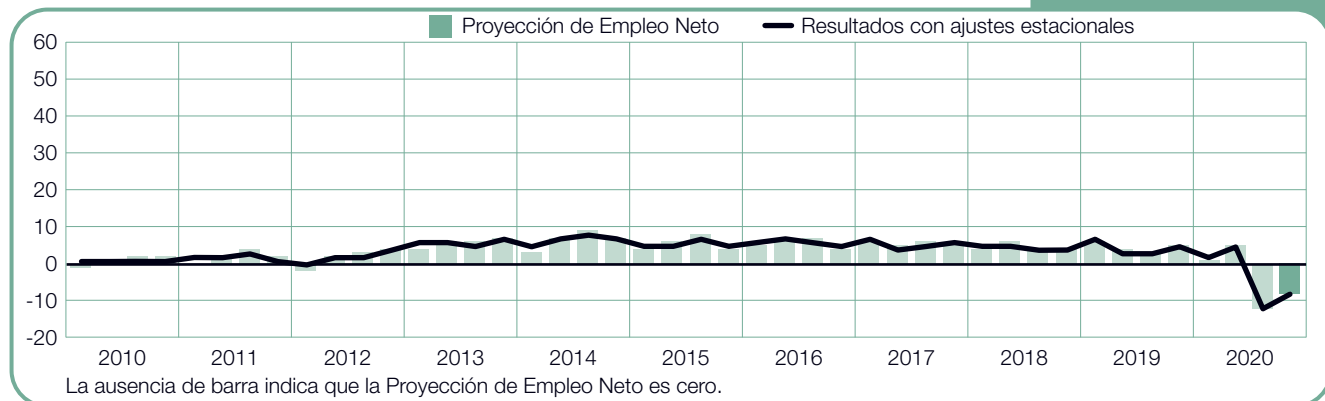
Portugal

+2%



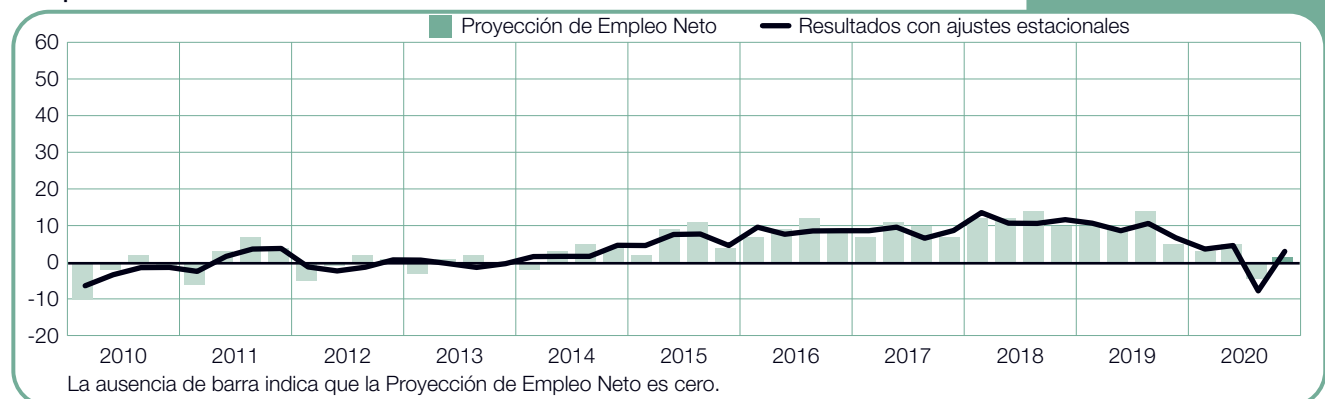
Reino Unido

-8 (-8)%



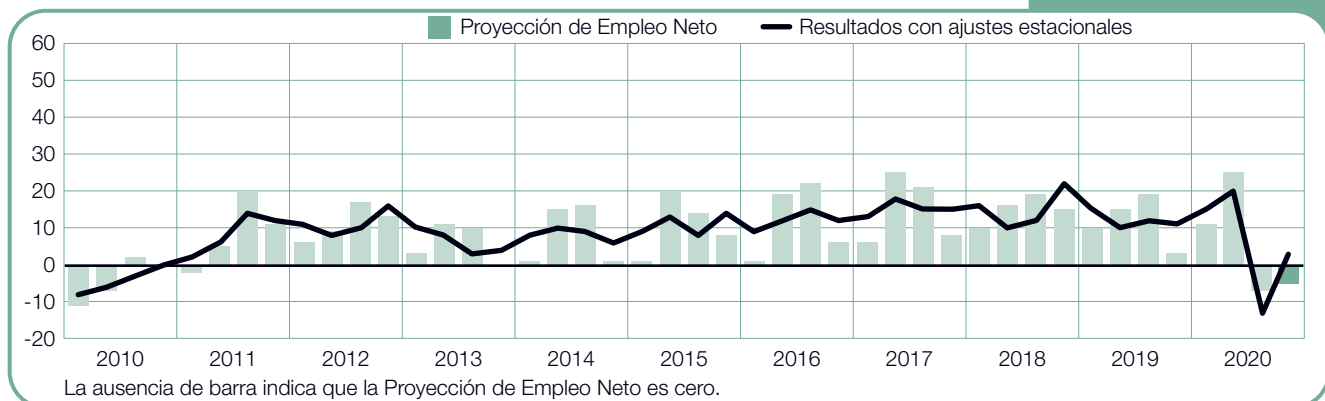
República Checa

+1 (+3)%



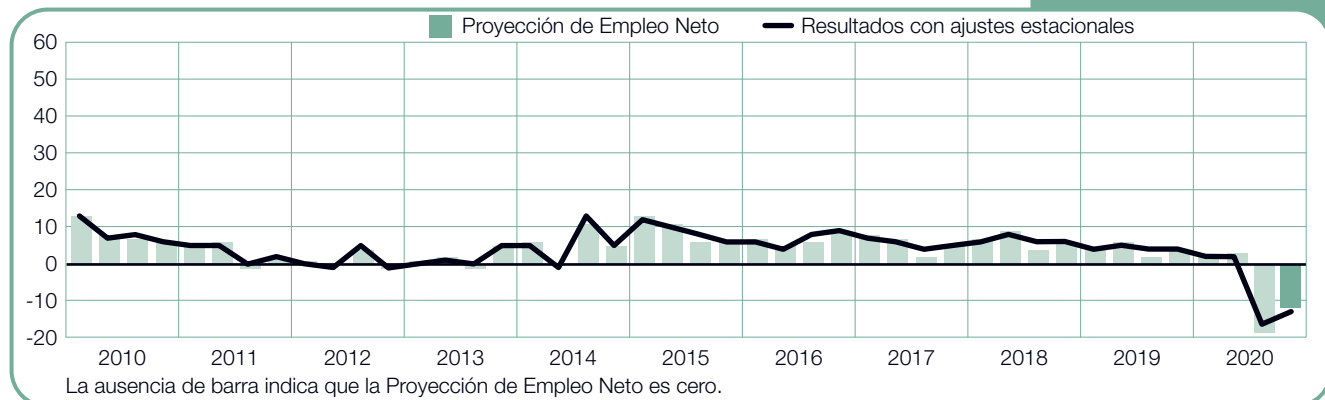
Rumanía

-5 (+3)%



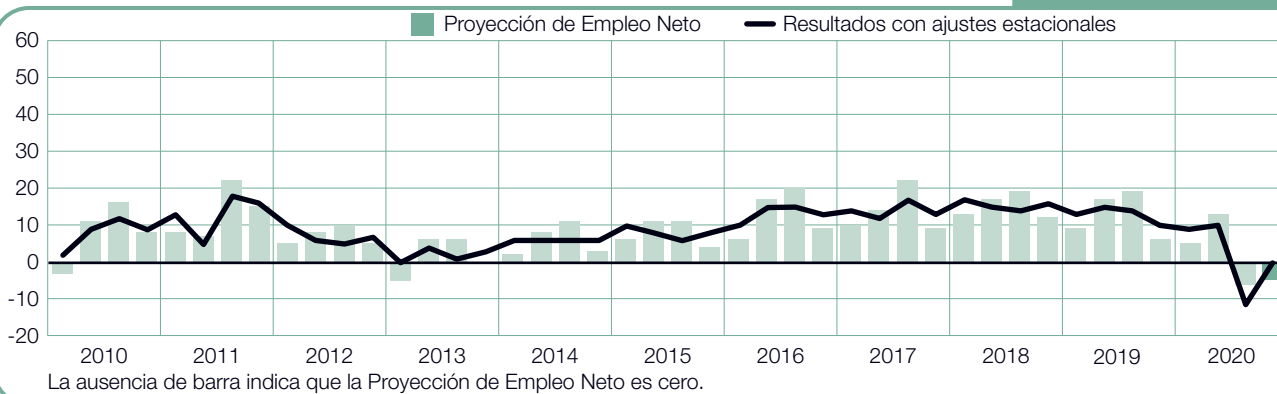
Sudáfrica

-12 (-13)%



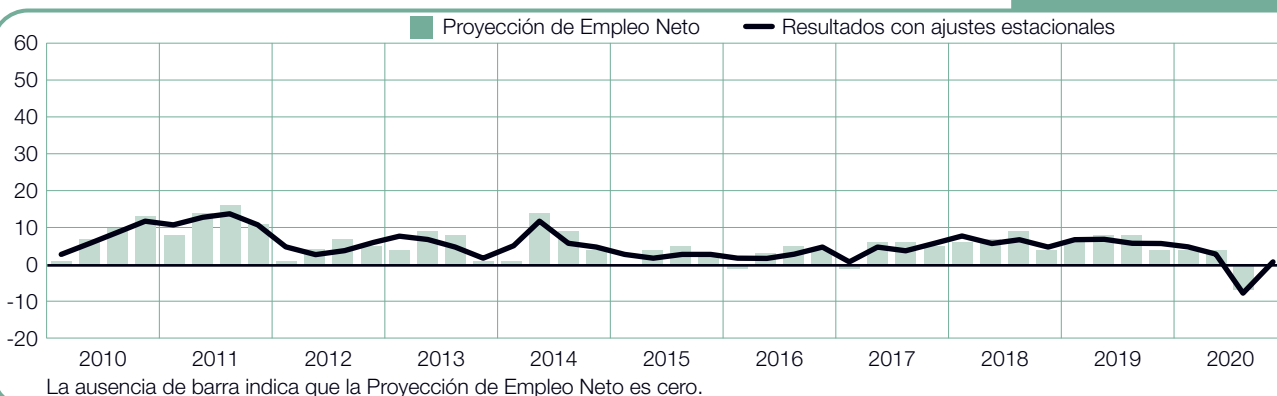
Suecia

-4 (+0)%



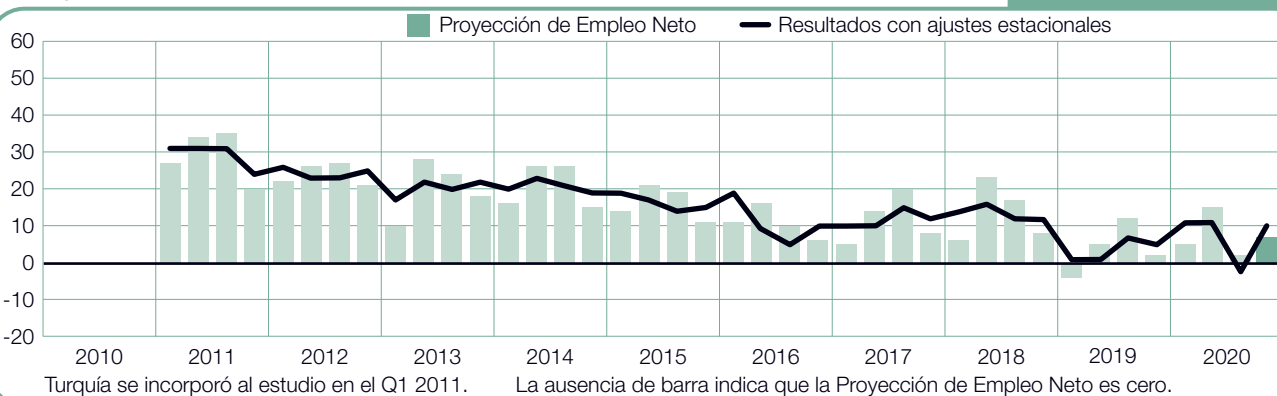
Suiza

+0 (+1)%



Turquía

+7 (+10)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2020, a todos los directivos participantes en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta:

«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2020, en comparación con el trimestre actual?»

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: En este cuarto trimestre de 2020 los tamaños de la muestra son más pequeños que en anteriores trimestres, lo que refleja el impacto de la crisis sanitaria mundial, de modo que el número de entrevistas es significativamente menor de lo habitual en algunos países. Más de 38.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esto permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/-5,5%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de otros países cuando se hayan recopilado más datos históricos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones para la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les ayuda a lograr. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, aportándoles talento cualificado y, a la vez, encontrando empleo significativo y duradero para millones de personas, en una gran variedad de sectores y especializaciones. A través de nuestra familia de marcas experta –Manpower, Experis y Talent Solutions– aportamos valor a candidatos y empresas en más de 75 países y territorios desde hace más de 70 años. ManpowerGroup ha sido reconocida reiteradamente como mejor lugar para trabajar por tener en cuenta la inclusión, la igualdad de género y la discapacidad, ya que la diversidad es uno de nuestros pilares, y en 2020 ha sido nombrada una de las Compañías Más Éticas del Mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca de elección del talento más demandado.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.