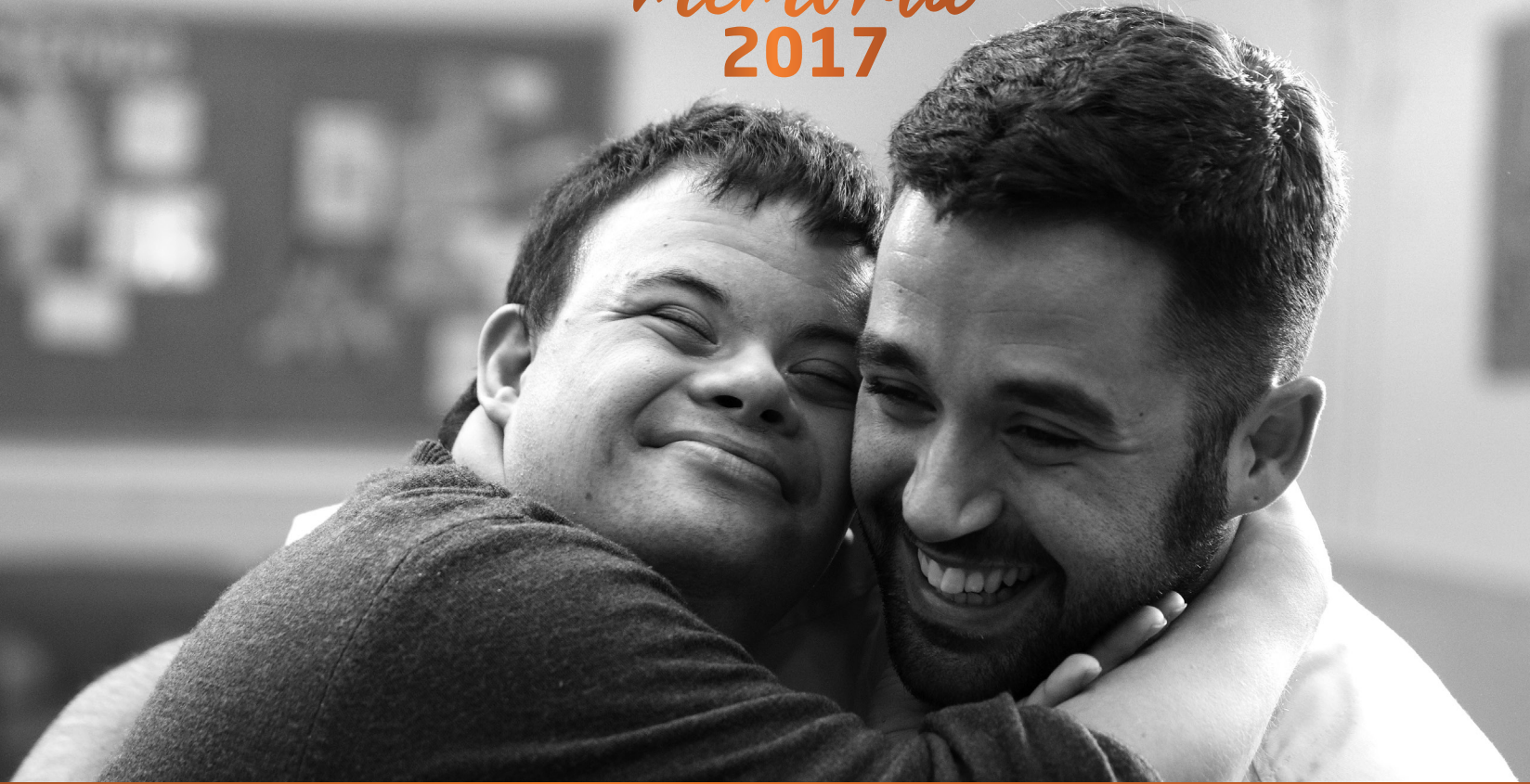


UN AÑO MUY DULCE

memoria
2017



Fundación
JuanXXIII
roncalli

PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL



Desde que abrimos nuestras puertas en 1966, con un colegio de apenas 17 niños con discapacidad, no hemos dejado de crecer, conscientes de las necesidades de apoyo que requieren las personas con discapacidad para su inclusión efectiva en la sociedad y, por supuesto, en el mercado laboral. Hoy somos casi 900 personas las que a diario nos reunimos en nuestros centros con esa misma ilusión y compromiso, atendiendo, formando y empleando cada vez a más personas, derribando barreras y generando oportunidades. Desde FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI, estamos convencidos de que no es suficiente con la creación de puestos de trabajo o con facilitar y potenciar que el mercado laboral absorba perfiles de trabajadores con discapacidad. Se hace necesario, además, que eliminemos prejuicios y superemos barreras, impartiendo formación adaptada y especializada que nos permita contar con perfiles cualificados que aporten valor con su trabajo.

Por otro lado, creemos que hay que dignificar el trabajo; consideramos que el Salario Mínimo Interprofesional no es suficiente, y en este sentido, uno de los proyectos de los que podemos estar más orgullosos es el Plan Mil, que se aplica desde el año 2014 y tiene como objetivo garantizar a todos nuestros empleados unos ingresos mínimos de 12.000 euros brutos anuales, con independencia de su rendimiento. Con esta medida, buscamos mejorar la calidad de vida de los empleados con menores salarios, quienes, en la mayoría de los casos, tienen discapacidad intelectual, sin poner en riesgo la competitividad de nuestras actividades.

Cerramos este año 2017 con una plantilla que roza los 400 trabajadores y con un muy buen dato: el 67% de ellos cuentan con contrato indefinido.

También, tenemos muy presente que vivimos en un mundo cambiante y debemos adaptarnos rápidamente a esos cambios. Por ello, desde **FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI** fomentar la innovación es un objetivo estratégico. Apostamos de manera firme por la innovación, pero por un modelo de innovación centrado en la persona para favorecer servicios de calidad para las personas con discapacidad intelectual. La persona está siempre en el centro de nuestra organización y de nuestros objetivos. Entre otras medidas, hemos comenzado a impartir la primera formación universitaria profesional especializada e inclusiva para personas con discapacidad, en acuerdo con distintas universidades, y estamos aplicando nuevas tecnologías en nuestras áreas de negocio que permiten la eliminación de barreras cognitivas y, por tanto, el acceso a personas con discapacidad intelectual a nuevos puestos y funciones.

El buen ritmo de cumplimiento de nuestro Plan Estratégico a lo largo de 2017 ha propiciado un nuevo buen año 2018. La previsión de crecimiento de nuestro resultado económico es de un 45% para principios de 2019, una evolución y unos buenos resultados, habiendo crecido incluso en época de crisis, que siguen teniendo como objetivo la generación de empleo. Quedan aún muchas barreras y tópicos en la sociedad que hemos de derribar. Nosotros estamos convencidos de que las personas con discapacidad intelectual pueden desempeñar su trabajo en sectores de mayor valor añadido. Nuestra experiencia nos demuestra que, con los apoyos necesarios, pueden ejercer empleos cualificados, y por ello queremos compartir y extender esta realidad al mayor número posible de personas.

Te invito a sumergirte en nuestra trayectoria durante un 2017 exitoso, **¡un año muy dulce!**

Visita nuestra web



Javier Arroyo
Director General

quiénes somos

1. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	8
2. NUESTRA TRAYECTORIA.....	10
3. ORGANIGRAMA.....	11
4. DATOS DESTACADOS.....	14
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	17
6. COLABORACIONES.....	18
7. RECONOCIMIENTOS.....	19

qué hacemos

8. SERVICIOS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.....	22
8.1 CENTRO DE DÍA.....	22
8.2 CENTRO OCUPACIONAL.....	22
8.3 EMPLEO CON APOYO.....	24
8.4 SERVICIO DE TUTELA.....	24
9. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.....	27
10. NEGOCIOS GENERADORES DE EMPLEOS.....	32
11. NUESTRO IMPACTO EN LAS PERSONAS Y EL ENTORNO.....	41
11.1 POLÍTICAS DE PERSONAS.....	41
11.2 IMPACTO EN LA COMUNIDAD.....	45
12. COMUNICACIÓN.....	49



quiénes somos

“Somos una organización que trabaja con y para las personas con discapacidad intelectual”

Somos una organización competitiva y con vocación de mejora continua que, aunando lo mejor del sector social y del empresarial, prestamos servicios de calidad a la sociedad. Y todo ello trabajando con y para las personas con discapacidad, especialmente con discapacidad intelectual, desde la diversidad y para la diversidad, con todos y para todos.

Lo hemos conseguido atendiendo al presente y mirando hacia el futuro, sin límites, sin barreras y sobre todo gracias a la confianza de nuestros clientes, colaboradores y patrocinadores, cuya implicación siempre ha superado nuestras expectativas. Nos hemos convertido en una institución vanguardista, representando a un colectivo que durante siglos ha estado marginado. Han sido las propias personas con discapacidad intelectual las que han servido de guía.

Somos una entidad...

Que trabaja por la inclusión social y laboral de todas las

PERSONAS

Vemos capacidades sin límites, no discapacidad. Nuestra fuerza y nuestra esencia reside en las ideas y aportaciones de todos los miembros de nuestra organización.

Nuestro Discurso Compartido, elaborado por un grupo de trabajo de 105 trabajadores (PERSEIDE)



Con un fuerte compromiso con la

EXCELENCIA

Día a día promovemos procesos de revisión y mejora continua a los que todos contribuimos para lograr la excelencia en nuestra actividad a través de la eficiencia y la sostenibilidad.

Cuyo motor es la generación de

OPORTUNIDADES

Somos pioneros: nuestra experiencia demuestra que en todas las personas tienen mucho que ofrecer, y que en la diversidad y la inclusión reside la fortaleza de una sociedad.

Que mantiene una apuesta firme por la

INNOVACIÓN

Porque queremos crecer, crear más apoyos y dar soluciones disruptivas. Tenemos una gran capacidad de adaptación, flexibilidad, creatividad y ganas de aprender que nos ayudan a responder con agilidad a las demandas del entorno y de las personas.



Cuya principal fortaleza es la diversificación en

ATENCIÓN DIRECTA FORMACIÓN EMPLEO

A través de nuestros servicios conseguimos visibilizar la capacidad de todas las personas e implicamos a empresas, administraciones y a toda la sociedad en nuestra misión.





**“Nuestra misión es la inclusión social y laboral
de personas con discapacidad intelectual,
a través de valores como la alegría y el compromiso”**

1. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La misión de FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI es la inclusión social y laboral de **personas con discapacidad, principalmente intelectual**, potenciando su calidad de vida y su autonomía personal, el desarrollo de nuestros valores, el empleo de calidad y la mejora continua en todas las personas que componemos la organización.

Dentro de los próximos años nos vemos como la entidad de referencia en excelencia e innovación, ofreciendo soluciones en todos los ámbitos de la discapacidad intelectual y en más territorios, generando aún más valor tanto a la sociedad como a las empresas, y ampliando productos y servicios que nos están permitiendo generar empleo de calidad.

**alegría
integridad
cultura justicia
fraternidad**

valores personales

compromiso innovación

**calidad
transparencia
mejora continua**

valores profesionales



2. NUESTRA TRAYECTORIA

FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI comienza su andadura en el **año 1966** cuando Luis Arroyo y Amparo Martínez, psicólogo y psicopedagoga de profesión, deciden dar una solución a las necesidades sociales del colectivo de personas con discapacidad intelectual de Madrid, abriendo las puertas del Colegio de Educación Especial Juan XXIII **y destinando todos sus recursos económicos** y crediticios a lo que iba a ser el proyecto de sus vidas. La motivación que los llevó a dar este paso fueron los valores cristianos que inspiraban su vida y la vocación de servicio a los demás. Le pusieron el nombre del Papa Juan XXIII, el Papa Bueno, atraídos por su bondad y por las acciones que había llevado a cabo en favor de los más desfavorecidos. A día de hoy, este vínculo con los valores y con aquella actitud permanece inalterable, aunque la Fundación no tiene un fin religioso en sí mismo ni dependencia organizacional de entidades religiosas.



3. ORGANIGRAMA

Patronos natos

D. Luis Arroyo Pedraz

Dña. Amparo Martínez Mañas

D. Luis Arroyo Martínez

D. José Javier Arroyo Martínez

Dña. María Arroyo Martínez

Patronos electos

representada por D. Juan María Aguirre Gonzalo

representada por D. Patrick Louis-Antoine-Jean-Marie Coignard

representada por D. Juan María Riberas Mera

representada por Dña. M^a Ángeles Delgado

P. D. Bernabé Sanz Grande

Patronos de honor

representado por Dña. Marta María Higuera Garrobo

representada por D. Carlos Sánchez Mato

representada por D. Mario Garcés Sanagustín
y D. Borja Fanjúl Fernández-Piña





Organigrama



Consejo de dirección

D. JAVIER ARROYO · Director General

Dña. ROCIO ALONSO · Directora de Innovación y Desarrollo

Dña. CRISTINA NIEVA · Directora de Personas

Dña. ALMUDENA MENCHÉN · Directora de Negocio

D. JOSÉ LUIS LEÓN · Director de Eficiencia

Dña. LOLA TEJERO · Directora de Relaciones Institucionales

Dña. MAR MUÑOZ · Directora de Marketing y Ventas

D. ÁNGEL LUIS MARTÍN · Director Financiero

Dña. LOREA FERNÁNDEZ-BALDOR · Directora del CIS

Dña. CARMEN VIDORRETA · Secretaria

Dña. PALOMA SOL · Gerente de Fundación

4. DATOS DESTACADOS

Perfil

23 millones
de euros de
cifra de negocio



1,2 mill.
de euros
EBITDA



73%
personas
con discapacidad



32.000 m²
de instalaciones



2Ha de
cultivo ecológico



897
personas diarias



391
empleados

Personas



60%
cargos directivos
ocupados por mujeres



91,7%
crecimiento en empleo
en los tres últimos años



51% hombres
49% mujeres
en plantilla

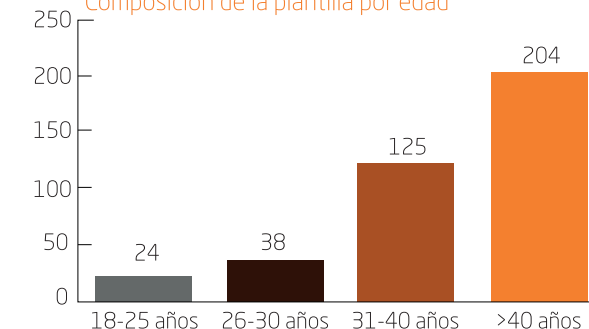


520
inserciones laborales
en empresa ordinaria
en los 5 últimos años



67%
contratos
indefinidos

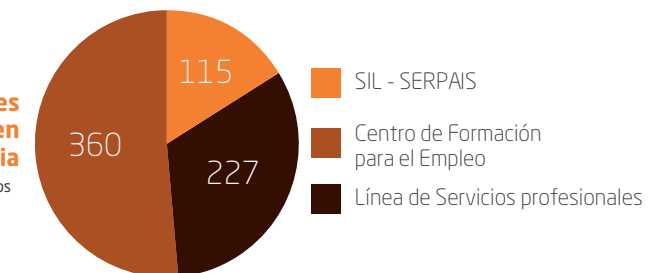
Composición de la plantilla por edad



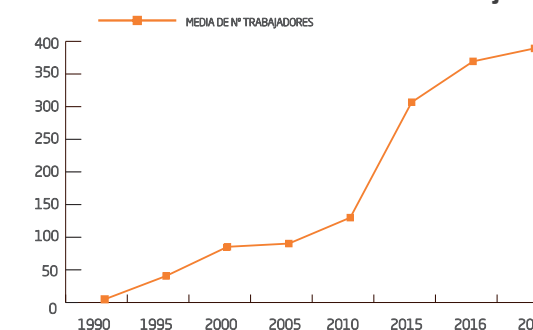
Composición del
equipo humano sobre
897 personas

Discapacidad intelectual /
Enfermedad mental
 Discapacidad física / orgánica
 Discapacidad sensorial
 Sin discapacidad

Inserciones laborales
por servicio en
empresa ordinaria
últimos 5 años



Evolución histórica del número de trabajadores





Balance económico 2017

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2017	2016	ACTIVO	2017	2016
A) PATRIMONIO NETO	13.986.249 €	13.828.670 €	A) ACTIVO NO CORRIENTE	13.071.789 €	13.550.555 €
A-1) Fondos propios	5.355.565 €	5.002.313 €	I. Inmovilizado intangible	4.960.754 €	5.125.526 €
I. Dotación Fundacional	39.066 €	39.066 €	2.- Concesiones	4.355.139 €	4.430.203 €
1. Dotación Fundacional/ Fondo social	39.066 €	39.066 €	4.- Fondo de comercio	407.881 €	458.624 €
II. Reservas.	412.712 €	412.712 €	5.- Aplicaciones informáticas	169.776 €	226.023 €
2. Otras reservas.	412.712 €	412.712 €	7.- Otro inmovilizado intangible	27.958 €	10.676 €
III. Resultados de ejercicios anteriores.	4.550.535 €	4.192.803 €	III.-Inmovilizado Material	8.049.273 €	8.362.842 €
1. Remanente	4.550.535 €	4.192.803 €	1.- Terrenos y construcciones	6.498.374 €	6.683.963 €
IV. Excedente del ejercicio	353.252 €	357.732 €	2.- Instalaciones técnicas y otro material	1.550.899 €	1.678.880 €
A-3) Subenciones, donaciones y legados recibidos	8.630.684 €	8.826.357 €	VI. Inversiones financieras a largo plazo	61.762 €	62.187 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	2.403.601 €	2.873.621 €	1.- Instrumentos de patrimonio	4.113 €	4.676 €
II. Deudas a largo plazo	2.403.601 €	2.873.621 €	5.- Otros activos financieros	57.649 €	57.511 €
2. Deudas con entidades de crédito	2.383.201 €	2.873.621 €	B) ACTIVO CORRIENTE	9.508.407 €	9.111.262 €
5. Otros pasivos financieros	20.400 €	0 €	II. Existencias	128.148 €	146.435 €
C) PASIVO CORRIENTE	6.190.346 €	5.959.527 €	1.- Comerciales	128.148 €	138.113 €
III. Deudas a corto Plazo	903.235 €	854.288 €	6.- Anticipos a proveedores	0 €	8.322 €
2. Deudas con entidades de crédito	903.235 €	838.296 €	III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	261.686 €	0 €
5. Otros pasivos financieros	0 €	15.990 €	IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	7.096.779 €	8.192.782 €
V. Beneficiarios-Acreedores	4.708 €	2.413 €	1.- Clientes por ventas y prestación de servicios	5.850.913 €	6.069.488 €
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	5.282.403 €	5.102.828 €	3.- Deudores varios	36.905 €	19.565 €
1. Proveedores	631.966 €	720.554 €	4.- Personal	4 €	3.382 €
3. Acreedores varios	3.904.999 €	3.474.241 €	5.- Activos por impuesto corriente	0 €	55.393 €
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)	230.141 €	312.514 €	6.- Otros créditos con las administraciones públicas	1.208.956 €	2.044.954 €
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	462.644 €	520.707 €	VII. Periodificaciones	35.130 €	27.681 €
7. Anticipos de clientes	52.653 €	74.812 €	VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.986.665 €	744.363 €
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	22.580.196 €	22.661.816 €	1.- Tesorería	1.986.665 €	744.363 €
			TOTAL ACTIVO (A+B)	22.580.197 €	22.661.816 €

calidad



5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

“Nos vemos como la entidad de referencia en excelencia e innovación, ofreciendo soluciones en todos los ámbitos de la discapacidad intelectual”

Nuestra visión de futuro y los objetivos estratégicos (OE) que nos hemos marcado dentro del Plan Estratégico trianual 2017 · 2019 están estructurados en base a cuatro líneas estratégicas (LE), centradas en las personas, la innovación, la eficiencia y la ampliación y mejora:



LE1. CENTRARNOS EN LAS PERSONAS

- OE1. Conseguir el mejor lugar de trabajo del sector.
- OE2. Fomentar la participación activa de las personas en el proyecto.
- OE3. Situar el talento en el centro de la organización.
- OE4. Ser ejemplares en la comunicación interna.



LE3. EFICIENCIA ORGANIZATIVA

- OE8. Conseguir procesos eficientes.
- OE9. Aplicar tecnología a los procesos, servicios y negocios.
- OE10. Optimizar el sistema organizativo.
- OE11. Crear un sistema BI (Business Intelligence) estratégico, ágil y práctico.



LE2. FOMENTAR LA INNOVACIÓN

- OE5. Ser los más innovadores en servicios y negocios del sector.
- OE6. Producir innovación disruptiva empresarial de alto valor.
- OE7. Crear y gestionar proyectos innovadores de manera clara y eficaz.



LE4. AMPLIACIÓN Y/O MEJORA DE BIENES Y SERVICIOS

- OE12. Posibilitar espacios e inversiones para la expansión.
- OE13. Generar un mínimo de dos nuevos servicios y dos nuevos negocios.
- OE14. Ampliar y/o mejorar servicios/negocios que estén generando valor.
- OE15. Aumentar nuestra presencia en la sociedad y en el mercado.



6. COLABORACIONES



7. RECONOCIMIENTOS

PREMIOS RECIBIDOS

- **Premio PRODÍS 2017** en la categoría de Medios de Comunicación, entregado a Radio Roncalli por el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid (CERMI), por poner en valor las capacidades de las personas con discapacidad, así como por su labor para normalizar y sensibilizar a la sociedad a través de la difusión de noticias relevantes y de actualidad desde una perspectiva diferente.
- **Medalla de Plata al Mérito Social Penitenciario** por la realización de importantes servicios en el ámbito penitenciario, así como por su importante contribución a la mejora de la actividad penitenciaria en cualquiera de sus manifestaciones. Estuvo presidido por el Sr. Ministro del Interior el 23 de septiembre de 2016.
- **Premio Solidario de la ONCE 2016**, entregado por Dña. Cristina Cifuentes, el día 13 de diciembre de 2016.
- **Premio a la Eficiencia Logística** y Responsabilidad Social Corporativa en la categoría de Áccesit Humanitario, el 7 de abril de 2016.
- **Reconocimiento al Servicio de Voluntariado** con motivo del Día Internacional de los Voluntarios por parte de la Comunidad de Madrid, el 13 de diciembre de 2016.
- **Cupón de la ONCE conmemorativo** por nuestro 50 Aniversario, el día 7 de noviembre de 2016.
- **X Premio Integra BBVA** por nuestra trayectoria en cuanto a la generación de empleo de calidad para personas con discapacidad intelectual (entrega en 2018).



qué hacemos

“Prestamos atención directa a personas con discapacidad intelectual, e impartimos formación dirigida a que su inclusión en el mundo laboral sea efectiva y exitosa”



FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI se compone de tres grandes áreas: una sociolaboral, otra formativa y otra laboral.

El **área Sociolaboral** ofrece varios servicios de atención directa a las personas con discapacidad intelectual, con múltiples actividades dentro de cada servicio (prelaborales, deportivas, de ocio, formativas, etc.). Este área se compone de los siguientes Centros y Servicios: Centro de Día, Centro Ocupacional, Empleo con Apoyo y Servicio de Tutela.

El **área Formativa** consiste en un Centro de Formación para el Empleo donde impartimos formación dirigida a que nuestros alumnos obtengan un puesto de trabajo, y realizamos un apoyo constante y global a aquellos que se incorporan al mercado laboral para que su inclusión sea efectiva y exitosa.

El **área Laboral** son nuestras distintas líneas de negocio de Economía Social, clasificadas como Centro Especial de Empleo RONCALLI, que no solo fomenta la contratación de personas con discapacidad, haciendo realidad su inclusión sociolaboral, sino que además presta servicios de calidad a las empresas como Social Facility Services.

8. SERVICIOS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL

“Llevamos a cabo una formación constante tanto de nuestro equipo de profesionales como de los usuarios, a través de diversos talleres dirigidos a mejorar su calidad de vida”

8.1 CENTRO DE DÍA

Dirigido a mejorar la calidad de vida de personas con grandes necesidades de apoyo, con atención especializada y personalizada a través de servicios como Atención Psicológica, Social y Médico-Sanitaria, fisioterapia y diversos talleres de apoyo (relajación, fitness, aseo, canoterapia, estimulación sensorial, lenguaje oral, afectividad...). En la actualidad, el Centro de Día cuenta con **60 plazas en régimen de acuerdo con la Comunidad de Madrid.**

8.2 CENTRO OCUPACIONAL

Dirigido a desarrollar aptitudes sociolaborales para personas con mayor nivel de autonomía, fomentando su independencia personal y potenciando sus capacidades. Se divide en 3 áreas: área Ocupacional, área de Apoyo Personal y Social y área de Inserción Laboral, cuyas plazas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo (FSE), además de contar con diversos talleres que potencian y mejoran la calidad de vida de sus **185 usuarios** a través de un sistema de apoyos individualizados.



8.3 EMPLEO CON APOYO

“Combinamos las actividades del Servicio Público de Provisión de Empleo con Apoyo para la Inserción Sociolaboral de la Ciudad de Madrid, con la gestión privada en empresas ordinarias”

Los Servicios de **Empleo con Apoyo e Intermediación Laboral** combinan las actividades del Servicio Público de Provisión de Empleo con Apoyo para la Inserción Sociolaboral de la Ciudad de Madrid (SERPAIS CIMA), concedido por la Comunidad de Madrid desde octubre de 2016, con actividades privadas de prestación de servicios a empresas para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral ordinario, a través de itinerarios de inserción individualizados y el empleo con apoyo.

Este servicio, orientado a personas con especiales dificultades de inclusión, ha conseguido **115 incorporaciones en el mercado laboral** en los tres últimos años. Hemos potenciado los servicios de empleo con apoyo para generar empleo en el mercado ordinario, contando con un servicio ejemplar en el uso de metodologías para la inclusión laboral, obteniendo niveles de más del 50% de inserciones en entornos normalizados.

50 inserciones laborales
100% ratio de discapacidad intelectual
14 clientes

8.4 SERVICIO DE TUTELA

Programa creado en 2017 destinado a procurar apoyos individualizados específicos, que posibiliten a la persona con discapacidad intelectual el ejercicio de su capacidad jurídica para su desarrollo integral y su inclusión en la sociedad, con un trabajo que va desde la intervención pre-tutelar de información y orientación a familias, hasta **la tutela efectiva de la persona**, así como el seguimiento y apoyo a la persona en todos los ámbitos de su vida que pueda requerir.

INNOVACIÓN EN SERVICIOS DE INCLUSIÓN



Hemos realizado una importante inversión en nuevas tecnologías durante 2017 que nos está permitiendo mejorar notablemente las terapias y programas de atención, además de haber llevado a cabo la implantación del dispositivo PREDEA en Red de la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid para la prevención, detección y atención de situaciones de abuso a personas con discapacidad.

Un ejemplo de ello son proyectos como VIVO IMPULSO, dirigido a la aplicación de las nuevas tecnologías para el apoyo a la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual, con

el fin de facilitarles la posibilidad de desarrollar sus actividades diarias con el máximo nivel de autonomía; el Proyecto ACTIVE de investigación y atención al deterioro cognitivo asociado al envejecimiento, en colaboración con un grupo de expertos de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid; o el Proyecto MOTOR ACTIVE sobre la atención de problemas de equilibrio de personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo, a través de las nuevas tecnologías, un proyecto hermano del anterior en colaboración con un prestigioso equipo de investigación de Fisioterapia del Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael Nebrija.





Por otra parte, contamos con servicios de apoyos personalizados que suponen la ampliación de nuestra oferta de servicios de apoyo de calidad individualizados, centrados en cada persona, extendiéndolos a todos los ámbitos, fomentando soluciones inclusivas y participativas. En este sentido, a partir de 2018 hemos definido con el Grupo Amás un proyecto avanzado de apoyos para personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento, basado en metodologías de Planificación Centrada en la Persona (PCP) y Programación por Adelantado (PPA). Este proyecto combinará actividades ocupacionales, apoyos personalizados en actividades de la vida diaria y de ocio, neurorrehabilitación con plataformas tecnológicas y la participación de las familias.

No dejamos de crecer, y durante el año 2017, no sólo ampliamos el equipo de profesionales de Atención Directa, sino que además contamos con 4 plazas nuevas en el Centro de Día en concierto con la Comunidad de Madrid. Además, un año más y gracias a la importante colaboración de nuestros voluntarios y de nuestras empresas colaboradoras, hemos participado en múltiples actividades que fomentan la inclusión y la convivencia, como visitas culturales y viajes de fin de semana, talleres de manualidades inclusivos, actividades deportivas, eventos empresariales y jornadas con otras entidades del sector.

CLUB DE OCIO Y RESPIRO FAMILIAR

Con un total de 60 usuarios, internos y externos a nuestro centro, el Club de Ocio es un lugar de encuentro en el que las personas con discapacidad intelectual se relacionan a través de los principios de normalización y de inclusión social. Por ello, las actividades se realizan utilizando los recursos de la comunidad (museos, parques, discotecas, cines, albergues, etc.), con el objetivo de proporcionar a las personas con discapacidad y sus familias actividades de ocio normalizadas, gratificantes y de calidad, a fin de conseguir una mayor autonomía de los participantes y una autogestión de su tiempo de ocio, evitando el aislamiento.

Por otro lado, contamos con un grupo de Ocio y Cultura para Mayores que surge como parte del proceso de Transformación de Buena Vejez impulsado por Plena Inclusión. También organizamos fines de semana para usuarios con grandes necesidades de apoyo del Centro de Día, contamos con escuela de familias y hermanos y, entre otras actividades culturales, hemos realizado una exposición de obras artísticas realizadas por los alumnos del Taller de Artes Plásticas y Manualidades del Centro Ocupacional en Casa de Vacas (en el Parque del Buen Retiro, en Madrid).

9. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 110 alumnos formados cada año

“Contamos con un total de 110 alumnos al año y una tasa de empleabilidad del 61%”

El objetivo de nuestro Centro de Formación para el Empleo es formar a personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental susceptibles de acceder a un puesto de trabajo, de forma gratuita, gracias a la apuesta de nuestros patrocinadores que creen en este proyecto.



Datos destacados 2017

113
alumnos
totales

44
alumnos
en prácticas

99
alumnos
finalizan la
formación

74
alumnos
calificados
como aptos

93%
alumnos
SATISFECHOS

100%
financiación
privada

3.500
horas de
formación

61%
inserción
laboral

10
empresas
participantes



Cursos que impartimos

Con un total de 110 alumnos al año y una tasa de empleabilidad del 61%, siendo como es un centro de referencia en el sector a nivel estatal, nuestro Centro de Formación para el Empleo imparte con carácter anual ocho cursos.



1. CONSULTOR DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL · 370 h

Desarrollo de los conocimientos adecuados para trabajar como consultores de apoyo en el ámbito de la accesibilidad universal y diseño para todos.



2. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES · 480 h/año (2 años)

Certificado de Profesionalidad Nivel 1. Distribuir, reproducir y transmitir la información y documentación requeridas en las tareas administrativas y de gestión, internas y externas, verificación de datos y documentos.



3. GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS · 370 h

Transcribir, reproducir y archivar la información y documentación requeridas en las tareas administrativas y de gestión con criterios de calidad, productividad, seguridad y respeto al medio ambiente.



4. ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN · 480 h

Certificado de Profesionalidad Nivel 1. Formación en Manipulador de Alimentos y Carnet de Carretillero. Recepción, desconsolidación, ubicación básica, preparación y expedición de cargas y descargas en condiciones de productividad y respetando la normativa de seguridad, salud y PRL.



5. EMPLEABILIDAD · 136 h (trimestral)

Conocimientos y las habilidades necesarias para la búsqueda de empleo, favoreciendo la incorporación al mundo laboral.



6. OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR · 480 h

Certificado de Profesionalidad Nivel 1. Formación en Manipulador de Alimentos. Asistir en el servicio y preparar y presentar bebidas sencillas y comidas rápidas, ejecutando y aplicando operaciones, técnicas y normas básicas de manipulación, preparación y conservación.

Bankia

AIRBUS

accenture

7. ACTIVIDADES AUXILIARES EN VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA · 480 h

Certificado de Profesionalidad Nivel 1. Formación en Manipulador de Alimentos, Implantación y mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes, producción y mantenimiento de plantas en viveros y centros de jardinería, cumpliendo con las medidas de PRL, calidad y protección del medio.



8. OPERACIONES BÁSICAS DE COCINA · 480 h

Basado en el Certificado de Profesionalidad Nivel 1. Formación en Manipulador de Alimentos. Preelaborar alimentos, preparar y presentar elaboraciones culinarias sencillas y asistir en la preparación de elaboraciones complejas, ejecutando y aplicando operaciones, técnicas y normas básicas de manipulación, preparación y conservación de alimentos.

Proyectos de formación innovadores



FORMACIÓN EN ENTORNO UNIVERSITARIO

Inclusión formativa

Se han iniciado dos cursos pioneros con la **Universidad Rey Juan Carlos:** Soluciones Verdes Urbanas. Es el primer curso totalmente inclusivo especializado desarrollado por una entidad de personas con discapacidad intelectual y por una universidad, donde profesores y alumnos de ambas entidades comparten clases teóricas y prácticas. Esto es posible gracias a un acuerdo marco de colaboración con esta universidad para la cooperación en el desarrollo de una oferta formativa superior en el ámbito universitario, especializada y adecuada para personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, desarrollada con un **modelo integralmente inclusivo** de docencia compartida por profesores universitarios, y de la Fundación, y por alumnos de ambas entidades.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

Consultores de Accesibilidad

Queremos destacar que durante el curso 2016/2017 de nuestro Centro de Formación para el Empleo, se formó la primera promoción de alumnos del curso anual de Consultor de Accesibilidad Universal; una formación de calidad que forma a consultores de apoyo con discapacidad intelectual para que puedan trabajar en proyectos de accesibilidad universal, no como meros validadores, sino como profesionales especializados que participen en los **procesos de valoración y de diseño de soluciones**. La formación en accesibilidad de tecnologías de la información se ha realizado en colaboración con la Universidad Rey Juan Carlos, con alumnos de ambas entidades, compartiendo conocimientos y trabajando conjuntamente en casos prácticos. Además, se ha realizado con la Universidad Rey Juan Carlos el curso de Turismo y Transporte Accesible.

10. NEGOCIOS GENERADORES DE EMPLEO

“Nuestros beneficios revierten de forma directa en la misión de la organización y en la investigación continua de nuevas vías que posibiliten la inclusión de las personas con discapacidad”

Nuestro Centro Especial de Empleo (CEE) RONCALLI carece de ánimo de lucro, y opera como cualquier otra empresa, con dos diferencias fundamentales: que sus beneficios revierten de forma directa en la misión de la organización y que un 77% de los trabajadores cuenta con algún tipo de discapacidad.

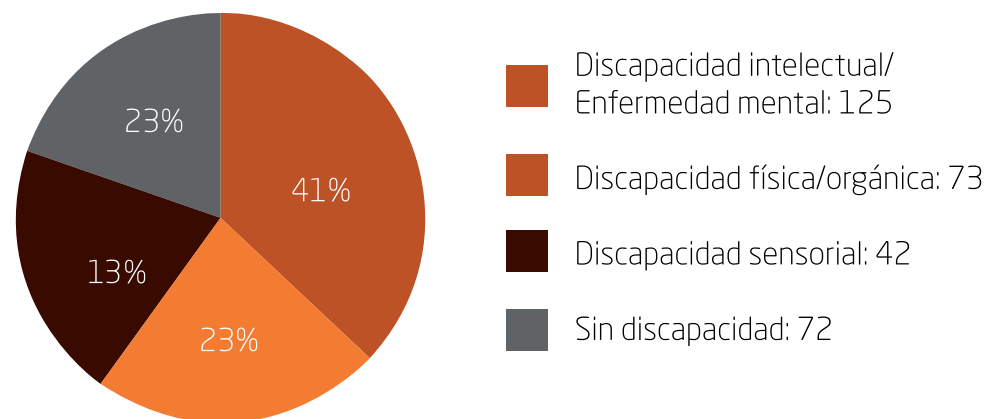




8 líneas de actividad:

Servicios Profesionales de Outsourcing	Servicios de Responsabilidad Social Corporativa
Servicios de Logística Integral	Servicios de Catering, Eventos y Colectividades
Servicios Documentales y BPO	Productos ecológicos
Servicios de Marketing	Regalos de Empresa y Suministros de Oficina

Composición de la plantilla del CEE por discapacidad (sobre 312 personas)



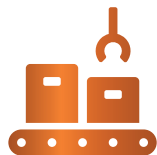
REFERENTES EN EL SECTOR DE LAS SOCIAL FACILITY SERVICES

En 1989 nuestra entidad decide apostar por el empleo como clave para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual y como el mejor medio para garantizar su dignidad. Es así como se abren las puertas del CEE, apostando inicialmente por los Servicios de Marketing, los más longevos de Roncalli y que a día de hoy siguen empleando a un gran número de trabajadores.

No hemos dejado de crecer ni siquiera en época de crisis y, actualmente, somos líderes en el sector de las Social Facility Services en nuestro país gracias a la magnífica calidad de todos los servicios que ofrecemos y a nuestra fuerte apuesta por la inclusión laboral de personas con discapacidad. Somos el único CEE con operador logístico de España y promovemos una cultura de excelencia en todos nuestros servicios, desarrollando y garantizando procesos innovadores que generen empleo de calidad. **La diversificación de actividades** ha sido una actuación clave en el ámbito económico gracias a nuestra apuesta por la innovación para poner en marcha nuevas áreas de actividad que nos permitirán seguir generando empleo de calidad y de valor añadido para personas con discapacidad. Esta diversificación nos hará también ser mucho más ágiles y flexibles ante un mundo de cambios constantes.

La puesta en marcha del Departamento de **Innovación y Desarrollo**, dirigido a la búsqueda de nuevas áreas de empleo y metodologías de trabajo ha promovido la generación de nuevas líneas de actividad. Un hito importante en la generación de empleo es haber conseguido la rentabilidad en el Centro Especial de Empleo, que nos permite mantener el empleo y seguir creciendo e innovando, reinvertiendo en la entidad y sus trabajadores todos los beneficios.

Servicios de Roncalli



Servicios de Logística Integral

81%
ratio de
discapacidad

52
trabajadores

37
clientes



Servicios Profesionales de Outsourcing

79%
ratio de
discapacidad

185
trabajadores

31
clientes



Catering, Eventos y Colectividades

67%
ratio de
discapacidad

45
trabajadores

275
clientes



Servicios Documentales y BPO

82%
ratio de
discapacidad

25
trabajadores

97
clientes

Servicios de Roncalli



Servicios de Responsabilidad Social Empresarial

50%
ratio de
discapacidad

8
trabajadores

70
clientes



Regalos de Empresa y Suministros de Oficina

100%
ratio de
discapacidad

5
trabajadores

174
clientes



Servicios de Marketing

91%
ratio de
discapacidad

80
trabajadores

235
clientes



Productos Ecológicos

100%
ratio de
discapacidad

10
trabajadores

195
clientes

Proyectos de innovación empresarial

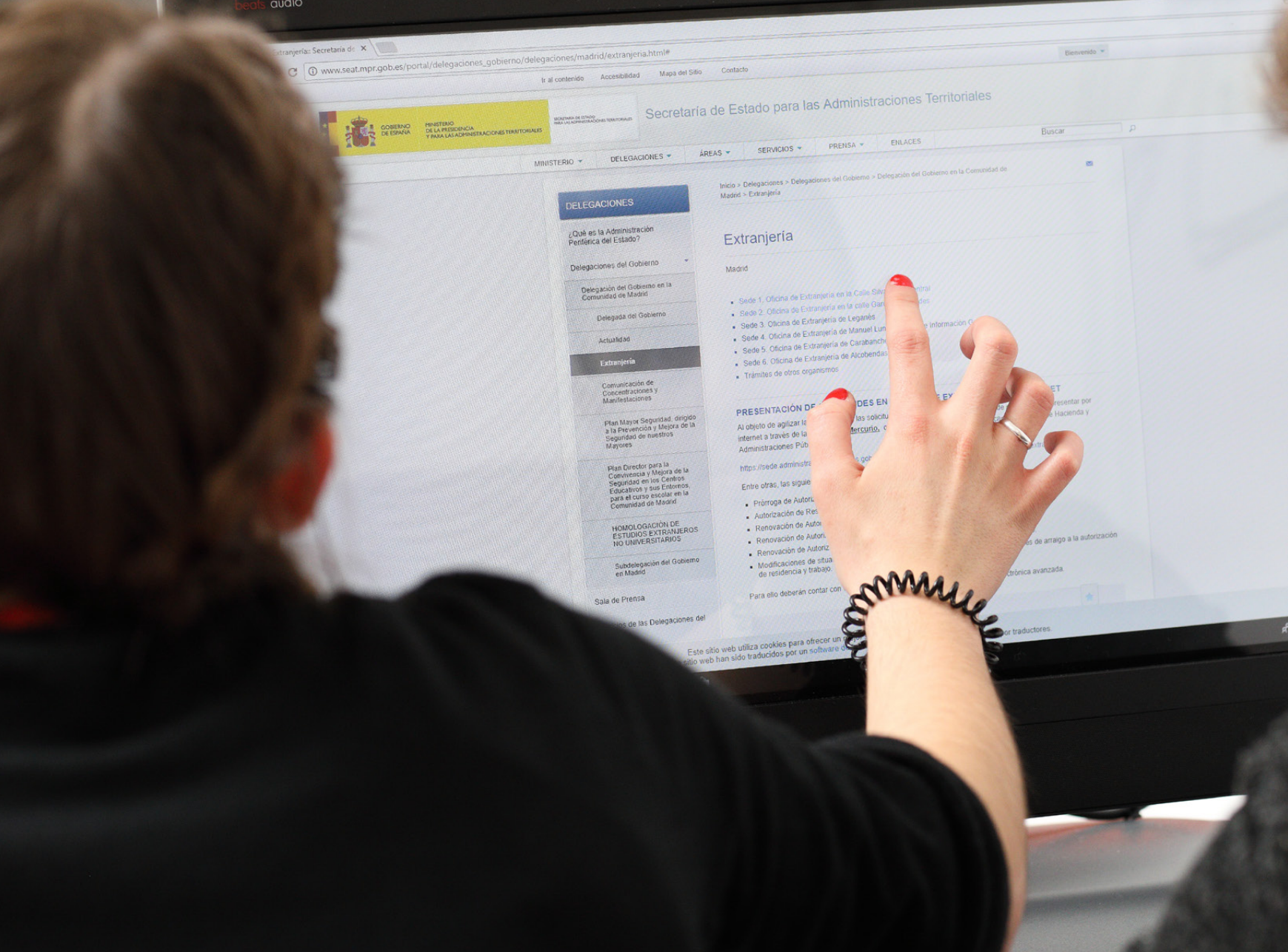
FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI explora continuamente nuevas vías que posibiliten la inclusión en la sociedad de las personas con discapacidad, especialmente intelectual, a través de la generación de empleo de calidad, en un entorno cambiante, y que permitan también desarrollar nuevas técnicas y metodologías de atención para la mejora de la calidad de vida. Desarrollamos todas nuestras actividades basándonos en una innovación participativa y abierta, facilitando que todos los trabajadores de la Fundación seamos protagonistas de este proyecto, y promoviendo la colaboración con otras entidades, universidades, empresas, emprendedores y centros tecnológicos y de investigación. En la actualidad, en la Fundación estamos valorando estas nuevas actividades con un importante impacto social:

- Se han introducido en el Centro Especial de Empleo nuevas tecnologías que permiten el acceso de personas con discapacidad intelectual a nuevos puestos y funciones al eliminar barreras cognitivas.
- Hemos puesto en marcha los Servicios de accesibilidad universal con el objetivo de proporcionar a las empresas, Administraciones Públicas u otras organizaciones un servicio de consultoría en accesibilidad universal, ya sea en entornos físicos o digitales. Los consultores expertos y los consultores de apoyo son personas con discapacidad intelectual que se están formando durante un año en la Universidad Rey Juan Carlos y su papel es protagonista, pues pasan a ser los encargados de realizar todo el estudio, dejando de lado el rol de mero validador.
- Queremos destacar también los Servicios de soluciones verdes urbanas, servicios pioneros para el diseño, la instalación y el mantenimiento de soluciones ecológicas y sostenibles integrales en medios urbanos, como jardinería interior, huertos urbanos, jardines verticales o cubiertas verdes, cuyo objetivo es integrar la sostenibilidad medioambiental con el empleo de calidad y la inclusión.



- Así mismo, en RONCALLI contamos con Servicios de cocina ecológica. En 2018 hemos comenzado con ampliación de 500 m² de la cocina de nuestro servicio de catering para dar cabida a nuevas actividades punteras en este sector, como la venta de comida ecológica para máquinas de vending, la elaboración de Catering ecológico, la preparación y venta de alimentos de quinta gama, el desarrollo de envasado ecológico con propiedades de alta conservación. Además, permitirá la investigación sobre nuevos productos y técnicas de alta cocina, y la creación de una marca propia de la Fundación de producto ecológico.
- El mayor hito en este sentido es la puesta en marcha del Proyecto IDEA, un proyecto pionero cuyo objetivo es encontrar y desarrollar modelos de empleo de mayor valor añadido que los habituales en el Tercer Sector y que busca convertir a la tecnología en un aliado de la persona con discapacidad en un contexto de creciente automatización, transformando así el empleo de las personas con discapacidad intelectual, de forma que la tecnología les permita acceder a nuevos puestos de trabajo en entornos más complejos.

IDEA
(Innovación Disruptiva Empresarial de Alto Valor)
es un proyecto social diferente; un reto profesional y personal;
una forma distinta de ver la realidad, de mirar hacia el futuro;
un networking comprometido.



11. NUESTRO IMPACTO EN LAS PERSONAS Y EN EL ENTORNO

11.1 POLÍTICAS DE PERSONAS

“Establecemos líneas de trabajo que abordan el desarrollo del talento, la mejora de la cultura interna y la gestión por valores”

La Fundación aplica políticas avanzadas de desarrollo profesional para facilitar a todos los trabajadores la oportunidad de crecer personal y profesionalmente a través de planes de actuación individualizados y adaptados a sus necesidades, fomentando un entorno laboral inclusivo y normalizado.

Nos hemos propuesto construir el mejor lugar de trabajo posible, edificado entre todos, mejorando la flexibilidad, la conciliación, los espacios físicos, los incentivos, fomentando la iniciativa y la creatividad.

Por ello, contamos con una **política de personas** referente en el sector. Nuestro Plan Estratégico 2017 · 2019 impulsa de manera central el desarrollo de las personas, estableciendo líneas de trabajo que abordan **el desarrollo del talento, la mejora de la cultura interna y la gestión por valores**.



Situar el talento en el centro de la organización es uno de nuestros objetivos estratégicos, y por ello contamos con un Plan de Talento cuya primera medida es **definir y difundir nuestra propia definición de talento** basada en la diversidad, accesible y cuyo alcance implicará a todos los niveles de nuestra organización. Sólo así podremos realizar **una evaluación del talento** basada en esa misma definición y establecer un **sistema eficaz de detección del talento**, que potencie la diversidad mediante metodologías colaborativas, planes de desarrollo individualizado y modelos de evaluación adaptados a personas con discapacidad intelectual. Para **atraer el talento**, se prevé la creación web employer branding y un nuevo procedimiento de selección en grupo orientado a nuestras competencias y valores.

Tenemos activo un **Plan de promoción interna** para la valoración y promoción de candidatos internos válidos desde las áreas de selección, desarrollo y el Servicio de Apoyo Psicosocial (SAPS). A su vez, contamos con un **Plan de formación continua** que implica a todas las personas de la organización, para potenciar el aprendizaje mutuo que abarca la formación específica del puesto de trabajo, la formación transversal accesible para todos en herramientas que permiten afrontar el día a día de una manera sana y eficiente, y la formación interna mediante el Plan Comparte tu Talento. Éste, se lleva a cabo con acciones formativas que ayuden al conocimiento de la organización y de las diferentes áreas, ayudando así a adquirir una visión global de todas las áreas y herramientas internas de la organización.

En FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI garantizamos la **no discriminación por edad, sexo, religión y discapacidad**, habiendo sido auditados y aprobados con resultados muy positivos por entidades especializadas en la materia (como INTERTECK, entre otras), al trabajar con multinacionales que así lo requieren como L'OREAL, COCA COLA o RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA. Estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y en 2018 hemos puesto en marcha además el **Comité de Ética** para asegurar el cumplimiento de nuestros valores humanos.

Nuestra misión es la inclusión sociolaboral de todas las personas. Y precisamente porque **creemos en la igualdad y capacidad de todas y cada una de las personas**, consideramos sumamente importante la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad. Hemos activado, por ello, nuestro **Plan de Igualdad** con la participación de 25 trabajadores de todas las áreas de la entidad, con y sin discapacidad, mejorando el diagnóstico de la entidad y poniendo en marcha las medidas oportunas para trabajar en el medio más equitativo, mientras trasladamos nuestra experiencia a la sociedad. Las personas con discapacidad, especialmente intelectual, suelen presentar dificultades para acceder a un puesto de trabajo que les permita llevar una vida plena, independiente y autónoma. FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI, consciente de esta situación, ha puesto en marcha diferentes programas con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo y el desarrollo laboral de cada profesional de una manera justa y equitativa. Dentro de nuestras políticas de igualdad y de apoyo a la discapacidad, podemos destacar:

- **Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL)** mancomunado especializado en discapacidad intelectual.
- **Servicio de Apoyo Personal y Social y Unidad de Apoyo**, mediante los que garantizamos la prestación de apoyos en todos los ámbitos de la vida de todas personas de la organización.



- **Viajes inclusivos** organizados y subvencionados por la Fundación para fomentar la convivencia y el ocio en trabajadores con difícil acceso al mismo.
- **Programa de Becas “Mi Primer Empleo”** para la contratación de carácter anual en RONCALLI o en empresas colaboradoras de aquellos alumnos del Centro de Formación que carecen de experiencia laboral suficiente para trabajar en empresa ordinaria, ofreciéndoles su primera experiencia laboral real mediante incentivos a la contratación.
- **Programa de reciclaje laboral** dirigido a todos los trabajadores que, debido a su avanzada edad, pueden necesitar un cambio laboral en la actividad que realizan, en la intensidad de la misma o en cualquier otro aspecto que requiera de apoyo.
- **Club de Ocio inclusivo:** un lugar de encuentro para todas las personas de la entidad, con y sin discapacidad. Su objetivo es facilitar el desarrollo de actividades de ocio gratificantes y de calidad, con el fin de conseguir una mayor autonomía de los participantes.
- Además, en 2017 **se forma el Grupo de Mujeres de Centro Ocupacional** para debatir quincenalmente temas relacionados con la igualdad de género y los derechos de la mujer, especialmente mujeres con discapacidad intelectual.

Entre nuestras políticas retributivas destacamos el “Plan Mil”, que establece una retribución mínima anual de 12.000 € para todos los empleados, superior a la establecida, buscando mejorar la calidad de vida de los empleados con menores salarios, quienes en la mayoría de los casos tienen discapacidad intelectual, sin poner en riesgo la competitividad de nuestras actividades.

Prestamos un servicio de apoyo integral e individualizado al trabajador, con la finalidad de aportar estabilidad y plena adaptación al puesto de trabajo, lo que nos permite proporcionar apoyo a todos los trabajadores con y sin discapacidad desde una perspectiva holística.

11.2 IMPACTO EN LA COMUNIDAD

“Somos la principal entidad de atención a personas con discapacidad intelectual de la zona este de Madrid, y una de las más importantes de toda la Comunidad”

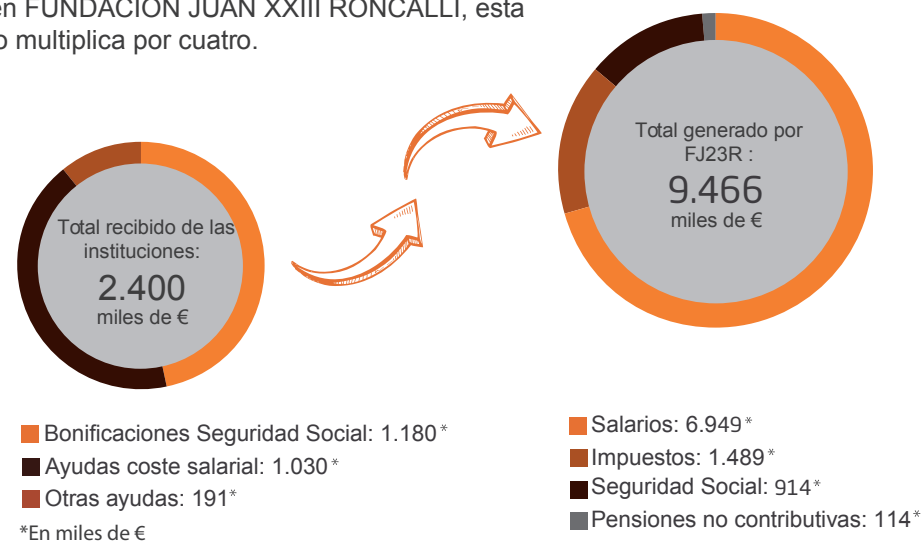
En FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI generamos empleo dirigido principalmente a personas con discapacidad intelectual residentes en la Comunidad de Madrid. Este territorio se sitúa entre las tres Autonomías con más personas con discapacidad de toda España, con 335.820 residentes con un grado de discapacidad acreditado igual o superior al 33% en 2016. De ellas, 181.353 en edad laboral (16 - 64 años).



En FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI damos servicio o empleo a 541 personas con discapacidad psíquica y/o intelectual.

Reversión social

Por cada euro que la Administración Pública invierte en FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI, esta lo multiplica por cuatro.



Además de los servicios que, como CIS, ofrece **FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI** y de las colaboraciones detalladas previamente con instituciones, empresas o universidades, podemos destacar algunos datos significativos de 2017 en cuanto a nuestra relación con la comunidad que nos llevan a influir en ella positivamente:



9.246 personas

han participado en 18 campañas de hábitos saludables en 21 ciudades.



36 charlas

de sensibilización sobre discapacidad intelectual impartidas por la inclusión y en fomento de la RSE de multitud de empresas.



947 personas

han participado en 34 jornadas de voluntariado o de concienciación, incluyendo reforestaciones con 500 árboles plantados y 150 participantes con impacto directo en el medioambiente.



220 empresas

de media nos visitan cada año en busca de colaboración para conocer nuestras líneas de negocio.



12 centros educativos

(colegios e institutos) realizan visitas inclusivas a nuestras instalaciones, donde se realizan actividades de convivencia.



90 niños

disfrutaron de un verano lleno de actividades compartidas con personas con discapacidad intelectual en nuestro campamento urbano inclusivo.



78 voluntarios

participan de nuestro Plan de Voluntariado registrado en la Comunidad de Madrid, permitiéndonos acercar la realidad de las personas con discapacidad intelectual a la sociedad.



65 comidas

gratuitas entregadas diariamente de lunes a viernes en colaboración con Cáritas (desde hace 4 años) para contribuir con las personas más desfavorecidas.



12. COMUNICACIÓN

“Nos damos a conocer a través de jornadas de difusión y visitas, foros y encuentros, redes sociales, medios de comunicación convencionales y nuestra propia emisora: RADIO RONCALLI.”

Nuestra entidad está **comprometida con la comunicación y la transferencia de los conocimientos y las buenas prácticas** adquiridas gracias a los más de 50 años de experiencia en la atención y generación de empleo dirigido a personas con discapacidad intelectual. Y lo hacemos de muy diferentes formas.

REDES SOCIALES

FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI tiene presencia en Facebook, Twitter y LinkedIn, y además cuenta con presencia de marca a través del **Blog Corporativo, perfil en Pinterest y cuenta en Google My Business y YouTube**. Realizamos publicaciones semanales en el blog y en redes sociales relativas a la discapacidad, dirigidas al gran público, para sensibilizar y deshacer mitos y tabúes a través de imágenes y vídeos, además de envío de newsletters a clientes y proveedores compartiendo los casos de éxito en materia de inclusión laboral para concienciar sobre las capacidades del colectivo.



15.822 fans



1.913 followers



989 seguidores



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Aumentar nuestra presencia en la sociedad y en el mercado es uno de nuestros objetivos estratégicos, y contribuye a su consecución la aparición en los medios de comunicación para dar a conocer nuestra organización, ya que realizamos diferentes campañas de comunicación cuyo impacto es visible en las principales cadenas de televisión de nuestro país, emisoras de radio y publicaciones online y offline. Y lo logramos gracias a la difusión de notas de prensa sobre todos aquellos acontecimientos noticiosos que se producen en la entidad y mediante el cierre de entrevistas y reportajes que nos permiten contarle a la sociedad qué hacemos.

DATOS DESTACADOS

72 acciones de comunicación,
un 50% más que el año anterior

370 impactos alcanzados en medios,
un 10% más que el año anterior

10 apariciones destacadas
en televisión

RADIO RONCALLI Emisiones actuales



LUNES “MADRID SIN LÍMITES” (88.6 FM)
Noticias de actualidad de Madrid y la entrevista de la semana (11:30h.)



OndaMadrid

MIÉRCOLES “MADRID DIRECTO” (101.3 FM)
Noticias de actualidad en directo con Nieves Herrero (17:30h.)



VIERNES “DIFERENTES PERO IGUALES” (RADIO 5)
Un tema sobre discapacidad y/o nuestra entidad (11:15h.)



DOMINGOS “EL VALOR DE OTRAS VOCES” (96.9 FM)
Noticias sobre discapacidad (17:00h.)

Nuestra organización cuenta con su propio altavoz, **el estudio de RADIO RONCALLI**, desde el que gestionamos varios programas de radio, realizados íntegramente por personas con discapacidad intelectual. Se trata de un estudio de radio profesional situado en nuestras instalaciones de Vicálvaro, desde el que emitimos todas las semanas en RNE (hablando de discapacidad), Onda Madrid (tertulia de actualidad en directo con Nieves Herrero), M21 (la entrevista de la semana) y Radio María (donde también charlamos sobre discapacidad).

Realizamos **entrevistas** a invitados del mundo **empresarial, político, artístico y periodístico**, entre otros, dando voz a la discapacidad y fomentando la inclusión de las personas con discapacidad intelectual. Nuestro **padrino es el prestigioso periodista Luis del Olmo**, y hemos contado ante nuestros micrófonos con cientos de invitados, entre los que destacan Pedro Piqueras, Borja Fanjul, J.J. Santos, Rafael de Lorenzo, Marcos de Quinto, Toni Ballabriga, Pedro Sánchez, Ignacio Tremiño, Vicky Larraz, Edurne Pasabán, Esperanza Aguirre, Juan Luis Cano, Alexandra Jiménez, Juan Ramón Lucas, el grupo musical D'Vicio, Jesús Álvarez, Fernando Romay o Margarita Salas, entre otros muchos. Este año nos han concedido el **premio de comunicación PRODÍS concedido por el CERMI**.



fundacionjuanxxiii.org