

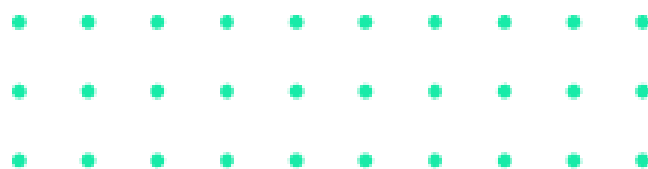
Pragmatic Coders

FAQ REKRUTACYJNY

Spis treści

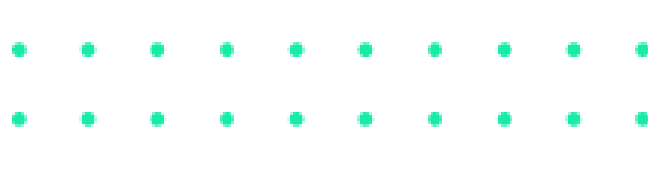
1

Współpraca



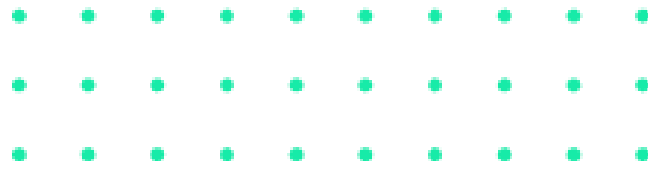
2

Praca
projektowa



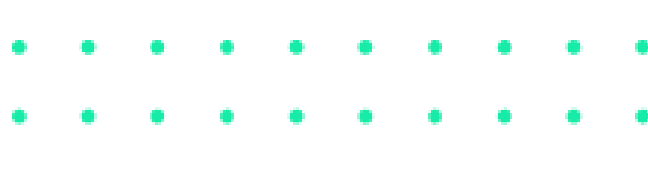
3

Organizacja
pracy



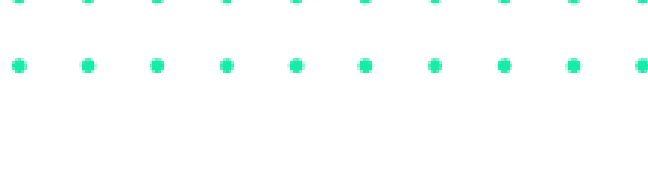
4

Biuro



5

Benefity



Jakie formy zatrudnienia oferuje Pragmatic Coders?

Oferujemy zarówno umowy B2B jak i umowę o pracę.

Jak wygląda okres próbny?

Okres próbny to 3 miesiące, w czasie których wprowadzamy Cię w organizację, pracę z zespołem i współpracę z klientem. Po około miesiącu spotkamy się, aby wymienić z Tobą pierwszy feedback dotyczący współpracy. Po około 2,5 miesiąca spotkamy się ponownie, aby porozmawiać o informacji zwrotnej od zespołu i wspólnie zdecydować o naszej dalszej współpracy.

Jak wygląda onboarding w Pragmatic Coders?

Swoją współpracę zaczniesz od spotkania z naszą Office Manager, która oprowadzi Cię po biurze i zaprosi na pyszną kawę lub herbatę. W trakcie pierwszego spotkania pomoże Ci też w przygotowaniu sprzętu i miejsca pracy i odpowie na Twoje pytania. Pierwszy dzień to również spotkanie z Product Ownerem i Twoim zespołem.

W pierwszym tygodniu pracy spotkasz się z osobami z różnych działów, aby lepiej orientować się w organizacji. W trakcie pierwszych 3 miesięcy zostaniesz też zaproszony/-a na szkolenie ze Scrum oraz inne spotkania, które mają Ci pomóc w uzyskaniu odpowiedzi na wszelkie pytania jakie możesz mieć w Pragmatic Coders jako swoim nowym miejscem pracy.

Jak wygląda proces ewaluacji i oceny współpracowników w Pragmatic Coders?

W Pragmatic Coders funkcjonuje system cyklicznych rozmów rozwojowych, podczas których wymieniamy feedback (Ty ↔ organizacja) i planujemy Twój dalszy rozwój.

Kiedy i w jaki sposób mogę ubiegać się o podwyżkę?

To my wychodzimy do każdego naszego współpracownika z tematem podwyżki co roku, więc nie musisz się o nią “ubiegać”. Na podstawie przeprowadzonych procesów ewaluacji Twoich postępów ustalana jest kwota podwyżki.

Czy Pragmatic Coders to firma outsourcingowa / body leasing?

Nie. Pracujemy z klientami w modelu dedykowanych zespołów produktowych, które są w całości zarządzane przez nas (Product Ownerzy, Team Leaderzy). Zespół jest dedykowany zawsze tylko do jednego produktu. W miarę możliwości składy zespołów nie zmieniają się zbyt często. Zespoły mają bardzo dużą autonomię zarówno pod względem wyboru technologii, rozwiązań, metod pracy, czy nawet w tematach definicji wymagań produktowych - oczywiście wszystko w oparciu o wypracowane przez nas dobre praktyki. Tworzymy wspólnie z naszymi klientami startupy z całego świata, więc praca w Pragmatic Coders to niesamowita możliwość zdobycia startupowego doświadczenia bez ryzyk i niepewności z tym związanych.

Jak w Pragmatic Coders zarządza się projektami?

W Pragmatic Coders pracujemy w Scrum. Nie pseudo-Scrum, Scrum-but, Waterfall-Scrum, Chaos-Scrum, tylko w taki sposób w jaki powinno się to robić (mamy w tym naprawdę dużo doświadczenia). Scrum idealnie sprawdza się do typu produktów, które rozwijamy i wyzwań, z którymi mierzymy się na co dzień. W każdym projekcie jest Product Owner z Pragmatic Coders. Staramy się by w każdym zespole ktoś na poważnie pełnił rolę Scrum Mastera. Mamy ustalone i wdrożone standardy tego, jak powinien wyglądać Product Backlog oraz jak formułowane są wymagania. Wszystko to jest ciągle usprawniane w naszej Gilidii Scrumowej, do której oczywiście możesz dołączyć!

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić projekt?

Zależy nam byś pracował/-a w miejscu, w którym się dobrze czujesz i w którym stale się rozwijasz. Dlatego umożliwiamy Ci zmiany projektu jeśli będzie to tylko możliwe i będzie to miało sens dla projektu czy dobra produktu. Pomagamy także w poznawaniu nowych technologii i języków programowania. Jeśli będziesz chciał/-a nauczyć się czegoś nowego i tym samym zmienić projekt lub rolę - śmiało! Porozmawiamy o tym.

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić technologię w której pracuję?

Stawiamy na rozwój naszego zespołu, dlatego jak najbardziej umożliwiamy zmiany technologii, zapewniając jednocześnie wsparcie w takim przejściu.

Czy są jakieś opcje dostania mentora w technologii gdybym zmieniał technologię / w trakcie onboardingu?

Tak, nasi Liderzy technologiczni chętnie Ci pomogą, lub wyznaczą osoby, które takiej pomocy udzielą.

Jak duże są zespoły? Jak jest rozłożenie seniority w zespołach?

Zespoły liczą maksymalnie do 10 osób. Obecnie około 60% programistów w Pragmatic Coders to Senior Developerzy.

Na jakim sprzęcie będę pracować? Czy mogę pracować na swoim laptopie?

W zależności od technologii są to laptopy marki Dell lub MacBooki. Możesz też w razie potrzeby dostać do pracy 2 monitory oraz ergonomiczny sprzęt peryferyjny (myszka, klawiatura, słuchawki itp.). Oczywiście możesz też pracować na własnym sprzęcie.

W jakich godzinach pracujemy w Pragmatic Coders?

W Pragmatic Coders mamy elastyczny czas pracy przy założeniu, że nasze godziny pracy nie utrudniają pracy całego zespołu.

Czy obecnie biura Pragmatic Coders są otwarte? Czy zamierzamy wrócić do biur po pandemii?

Obecnie biura Pragmatic Coders są otwarte, natomiast praca z biura nie jest obowiązkowa. Lubimy ze sobą pracować, dlatego staramy się spotykać w biurze, aczkolwiek pracę zdalną mamy również opanowaną. ☺ Zespoły same ustalają, kiedy spotykają się wspólnie w biurze w zależności od potrzeb.

Czy w biurze jest dobra kawa / herbata?

Pewnie! Ekspres wysokociśnieniowy pomoże nawet w najbardziej szare dni, a wybór herbat zawróci Ci w głowie.

Czy są owocowe czwartki?

Tak, przez cały tydzień. ☺

Czy jest dostępny parking samochodowy, parking dla rowerów / motorów?

Tak, pod biurem jest ogólnodostępny parking samochodowy. Obok biura znajduje się również kryty parking rowerowy.

Jest jakiś chillout zone w biurze?

I to nie jeden! ☺ Zaczynając od kuchni, gdzie dzięki naszej Office Manager znajdziesz zawsze owoce lub coś słodkiego i wypoczniesz na wygodnych pufach czy zagrasz w piłkarzyki / darts, po wygodne sofy w centralnej części biura.

Ile wynosi budżet szkoleniowy i na co można go przeznaczyć?

Budżet szkoleniowy gromadzi się wraz z Twoim stażem pracy. Każdego miesiąca rośnie o 200 zł. Górna granica to 2400 zł (jeśli potrzebujesz większej kwoty na realizację Twoich planów rozwojowych, to zawsze możemy porozmawiać i ustalić indywidualne warunki).

Budżet szkoleniowy możesz przeznaczyć na: szkolenia, kursy, książki, udział w konferencjach i eventach (wraz z kosztami podróży), studia. Masz inny pomysł - porozmawiajmy.

Jakie dodatkowe benefity oferuje Pragmatic Coders?

Opieka medyczna, multisport, wewnętrzne eventy wymiany wiedzy oraz rozbudowywane na bieżąco baza wiedzy, firmowa biblioteka i repozytorium kursów. To co nas dodatkowo wyróżnia to:

- ciekawe wyzwania - partnerska współpraca z klientem nad produktem, który definitywnie poprawi sposób funkcjonowania biznesu, wpływ na stosowane technologie i wdrażane rozwiązania
- możliwość rozwoju - wewnętrzne procesy wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy projektami i developerami, wsparcie Tech Leadów w ustalaniu ścieżki Twojego rozwoju
- praca w zgranym zespole - współpraca, wzajemna pomoc, wymiana wiedzy i doświadczeń - to nasza codzienność!
- jakość - dbamy o jakość i staramy się dostarczać wartość biznesową.

Czy są (i jak często) wyjazdy firmowe / wspólne spotkania?

Raz w roku organizujemy ogólnofirmowy wyjazd integracyjny. Ponadto raz w miesiącu spotykamy się wszyscy na popołudniowym spotkaniu Company Update (update odnośnie tego co dzieje się w firmie). Zachęcamy również wszystkich do organizowania mniej formalnych spotkań tak często jak tylko jest na to ochota.



Poznajmy się!