

# OS GAMES NO DESENVOLVIMENTO DE SOFT SKILLS

Já pensou em contratar um jogador de League Of Legends para uma posição de liderança? Ou recorrer a um recordista de Candy Crush para solucionar problemas? No cenário atual, é preciso questionar padrões e inovar para encontrar os talentos com as habilidades que você procura.

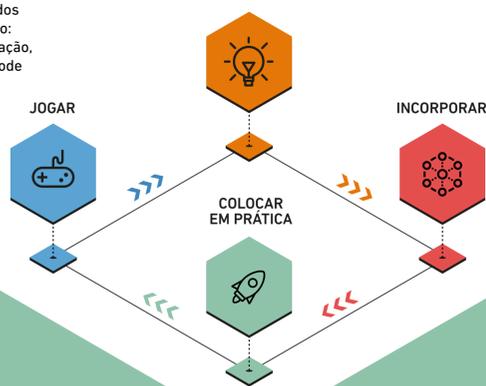
Os games já deixaram de ser considerados apenas um passatempo. Estima-se que cerca de 2,5 bilhões de jogadores do mundo estão aprimorando uma ampla variedade de competências, dentre as quais estão: espírito de equipe, colaboração, pensamento crítico e tomada de decisões.

**Em um cenário de escassez de talentos, os jogos e os jogadores oferecem uma nova perspectiva!**

## APRENDIZAGEM CONTÍNUA

**43% dos empregadores dizem ter dificuldades em capacitar seus colaboradores com as soft skills necessárias para o negócio**

Jogar ajuda o cérebro a criar modelos cognitivos diferenciados, melhorando inclusive a previsão e a reação diante de novas situações. Assim, vários dos aprendizados do mundo dos jogos são transferíveis ao mundo corporativo: utilizar as aptidões constantemente treinadas nos games – como cooperação, pensamento estratégico e consciência das escolhas e consequências – pode potencializar o dia a dia e melhorar os resultados de uma área e da organização como um todo.



## PERFIL DO GAMER NO BRASIL

Mais de 70% da população brasileira joga algum tipo de jogo eletrônico. Confira o perfil do(a) gamer brasileiro(a):



## APERTE O PLAY

Além das competências digitais, os jogadores de determinados tipos de games podem trazer as seguintes skills para sua organização:

### Jogos de Estratégia e Puzzle

(League of Legends, SimCity, Pac-Man, Candy Crush)

Os jogadores desenvolvem soft skills como **planejamento, criatividade, concentração e persistência**. A resolução de problemas está no cerne dos jogos que exigem dos gamers abordagens estratégicas para avançar ao próximo nível. Ademais, há um aprimoramento da capacidade de fazer inferências e pensar sistematicamente acerca da resolução dos desafios, contribuindo, portanto, com o desenvolvimento do pensamento crítico e analítico.



### RPG e Aventura

(Pokémon, Assassin's Creed, Prince of Persia, Super Mario)

Os ambientes virtuais multiplayer refletem como o jogo se tornou mais social. Os games baseados em ação ajudam a desenvolver soft skills de **colaboração, trabalho em equipe, comunicação, deliberação e tomada de decisões**.



### Mundo aberto

(The Witcher 3, Minecraft)

Permitem aos usuários circularem livremente, propiciando espaço para criar e aprimorar a **percepção social** e desenvolver soft skills visuais-espaciais – a **capacidade de visualizar o movimento de objetos no espaço** –, características indispensáveis em carreiras de ciência e engenharia, por exemplo.



### Esportes, corrida e Co-Op

(FIFA, Forza, Call of Duty)

Jogos em equipe são ótimos para desenvolver soft skills de **planejamento e tática, colaboração, avaliação de sistemas, enfrentamento de adversidades e consciência espacial**.



### Jogos Indie ou Musicais

(Mario Party, Rock Band, Just Dance, Guitar Hero)

Normalmente os usuários nunca esperam vencer um desafio de música ou dança do começo ao fim em sua primeira tentativa. E é justamente essa **capacidade de aprendizagem, o desejo de crescer rapidamente e desenvolver soft skills** que são tidos como valiosos aos olhos dos empregadores. A regra é clara: esperar a perfeição apenas leva ao fracasso; por outro lado, a persistência e a prática levam a um nível mais alto.



A cada partida, a próxima geração está desenvolvendo as habilidades humanas que poderão fazer a diferença no futuro do trabalho, e os líderes e profissionais de RH precisam estar atentos às novas tendências para encontrarem os talentos que procuram. Nós do ManpowerGroup estamos aqui para te auxiliar neste caminho.