

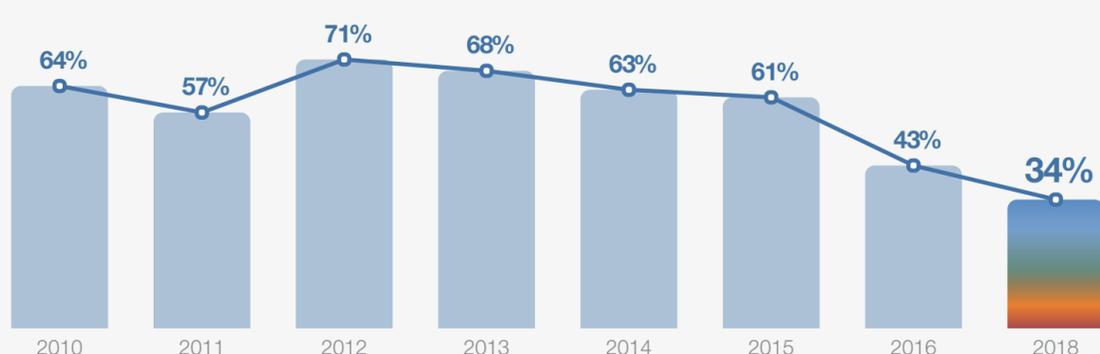


A Pesquisa Escassez de Talentos do ManpowerGroup é a maior pesquisa de capital humano do mundo.

Veja o que está impulsionando a escassez de talentos no Brasil e descubra estratégias para resolver esse problema: **Formar, Comprar, Pegar Emprestado e Migrar.**

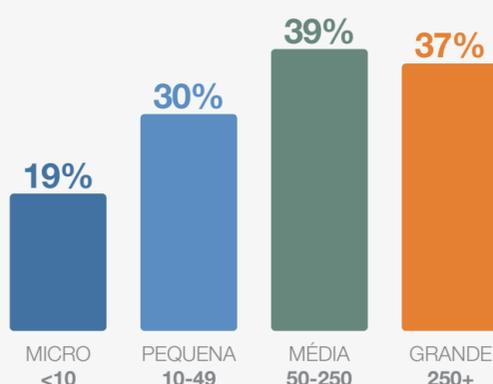
Escassez de Talentos ao Longo do Tempo

34% dos empregadores estão tendo dificuldades para preencher vagas no Brasil.



Dificuldade para Preencher Vagas por Porte de Empresa

No Brasil, empresas de **médio porte** (50-249 colaboradores) têm a maior dificuldade para preencher vagas; seguido por empresas de **grande porte** (250+colaboradores), **pequenas** (10-49 colaboradores) e **micro** (menos que 10 colaboradores).



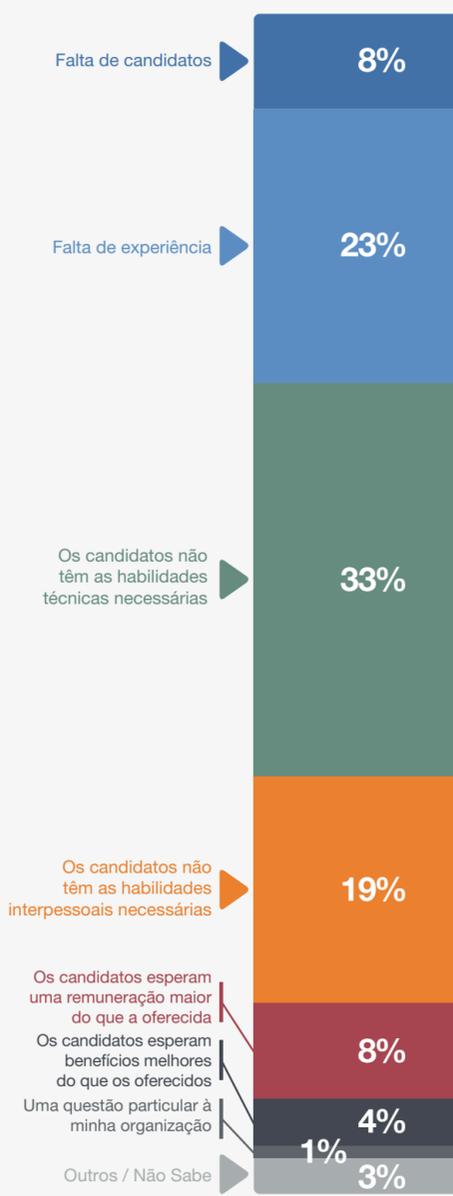
As Habilidades Mais Procuradas

Representante de Vendas, Motoristas e Profissões de Ofício são as vagas mais difíceis de preencher no Brasil.

- 1 Representante de Vendas**
B2B, B2C, central de atendimento
- 2 Motorista**
caminhão, entrega, construção, transporte coletivo
- 3 Profissões de Ofício**
eletricistas, soldadores, mecânicos
- 4 Técnicos**
controladores de qualidade, equipe técnica
- 5 Contabilidade e Finanças**
contadores certificados, auditores, analistas financeiros
- 6 Profissionais de Saúde**
médicos, enfermeiros e outros profissionais de saúde
- 7 TI**
especialistas em segurança cibernética, administradores de rede, suporte técnico
- 8 Suporte Administrativo**
PAs, assistentes administrativos, recepcionistas
- 9 Indústria**
produção e operadores de máquina
- 10 Engenheiros**
químicos, elétricos, civis, mecânicos

Os Principais Motivos para a Escassez de Talentos

Os candidatos não têm as habilidades técnicas necessárias, falta de experiência e os candidatos não têm as habilidades interpessoais necessárias são os principais motivos para a escassez de talentos no Brasil.



Como Superar a Escassez de Talentos no Futuro

Vencer na era digital requer uma abordagem rápida e eficiente. Para manter o ritmo na Revolução das Competências e desenvolver uma estratégia eficaz de talentos é necessário considerar quatro elementos chave:



“ Apesar da queda no percentual de empresas com dificuldade em preencher vagas - de 43% em 2016 para 34% em 2018 - percebemos que esta conjuntura é momentânea e reflete a atual situação do país que conta ainda com mais de 13 milhões de desempregados.

Avaliando nossos levantamentos anteriores, nota-se que as habilidades mais procuradas e escassas no mercado permaneceram praticamente as mesmas ao longo dos anos. Ou seja, o avanço na esfera de capacitação foi tímido. A maioria das habilidades mais demandadas requer treinamento após a conclusão do ensino médio e nem sempre será necessário ensino superior. Na era digital, o desenvolvimento contínuo das habilidades ganha espaço.

Vemos que a escassez é um dilema global com forte tendência de ampliação, especialmente no Brasil, com uma eventual retomada econômica. Este cenário deixa claro que é urgente que as empresas se antecipeem à necessidade de contratação intensificando a capacitação de sua própria força de trabalho e, como solução complementar, buscando no mercado talentos específicos que não podem ser formados internamente.

Nilson Pereira, Country Manager ManpowerGroup Brasil

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions e Right Management®.

Visite o nosso site para mais informações: www.manpowergroup.com.br

Para visualizar a pesquisa completa de Escassez de Talentos, **CLIQUE AQUI.**