

**Pesquisa de
Expectativa de Emprego
ManpowerGroup
Brasil**

**Q3
2019**



ManpowerGroup®

Brasil

Expectativa de

Emprego

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o terceiro trimestre de 2019 foi realizada por meio de entrevistas com uma amostra representativa de 850 empregadores no Brasil. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses – até o final de setembro de 2019 – em comparação com o trimestre atual?”.

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil 1

Comparativo por Porte das Empresas

Comparativo por Região

Comparativo por Setor

Expectativa de Emprego Global 12

Comparativo Internacional – Américas

Comparativo Internacional – Ásia Pacífico

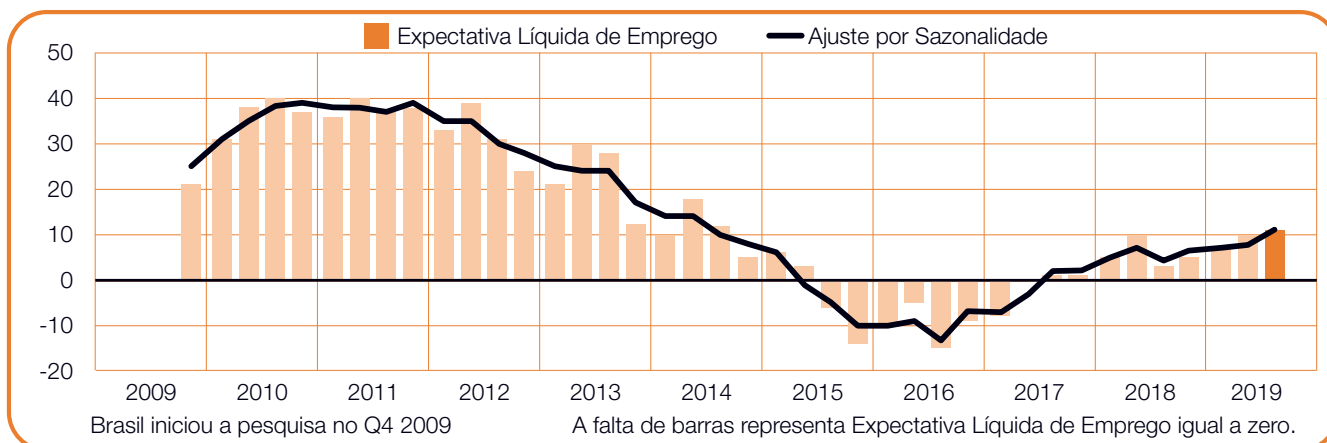
Comparativo Internacional – EMEA

Sobre a Pesquisa 29

Sobre o ManpowerGroup™ 30

Expectativa de Emprego no Brasil

	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Jul-Set 2019	17	6	74	3	11	11
Abr-Jun 2019	18	8	71	3	10	8
Jan-Mar 2019	18	11	66	5	7	7
Out-Dez 2018	16	11	68	5	5	6
Jul-Set 2018	10	7	81	2	3	4



Os empregadores brasileiros relatam intenções de contratação otimistas para o terceiro trimestre de 2019. Enquanto 17% dos empregadores preveem aumento no nível de contratação, 6% preveem diminuição e 74% não esperam nenhuma alteração, o que resulta em uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%.

Quando os dados são reajustados para permitir uma variação sazonal, a Expectativa também se mantém em +11%, sendo a mais forte dos últimos cinco anos. As intenções de contratação aumentaram 3 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e 7 pontos percentuais na comparação anual.

Ao longo deste relatório, usamos o termo "Expectativa Líquida de Emprego". Esta estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego.

A partir deste ponto, todos os dados discutidos no comentário são ajustados sazonalmente, salvo indicação em contrário.

Comparativo por Porte das Empresas

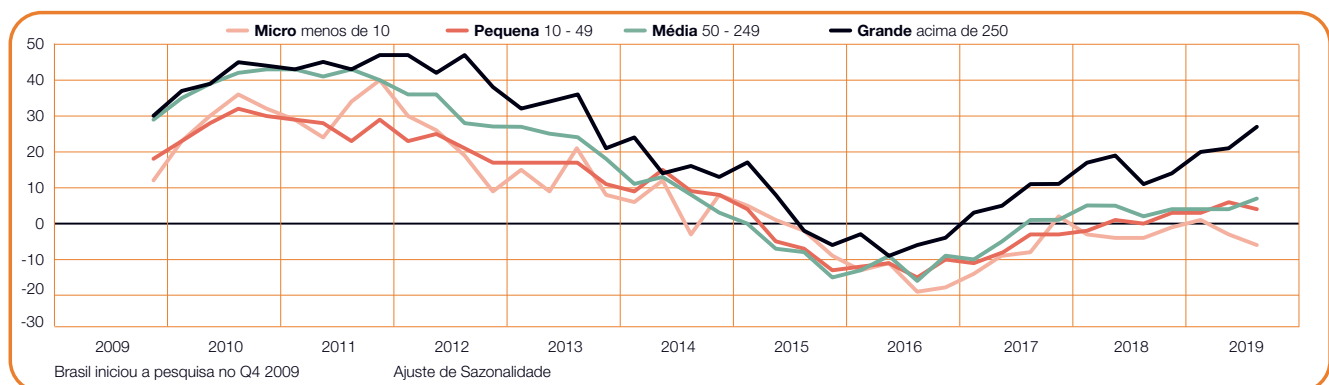
Os empregadores participantes são classificados em quatro categorias, conforme o porte da empresa: microempresas, com menos de 10 funcionários; pequenas empresas com 10 a 49 funcionários; médias empresas com 50 a 249 funcionários; e grandes empresas, com mais de 250 funcionários.

Os empregadores em três das quatro categorias de porte de empresas estimam um aumento das contratações durante o próximo trimestre. Os empregadores das grandes empresas relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +27%. Nas demais categorias, a Expectativa é de +7% e +4% para as empresas de médio e pequeno porte, respectivamente. Entretanto, os empregadores em microempresas estimam uma diminuição nas contratações, com uma Expectativa de -6%.

Os empregadores em empresas de grande e médio porte relataram intenções de contratação mais fortes em comparação ao trimestre anterior, com um aumento de 6 e 3 pontos percentuais respectivamente. Entretanto, as Expectativas caíram 3 pontos percentuais nas microempresas e 2 pontos percentuais nas pequenas empresas.

Na comparação anual, os empregadores das grandes empresas relataram uma melhora considerável de 16 pontos percentuais, e houve um aumento de 5 e 4 pontos percentuais nas empresas de médio e pequeno porte, respectivamente. Por outro lado, as microempresas relataram uma queda de 2 pontos percentuais.

Porte das Empresas	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	14	80	1	-9	-6
Pequeno 10 - 49	10	7	82	1	3	4
Médio 50 - 249	16	7	74	3	9	7
Grande acima de 250	29	3	64	4	26	27

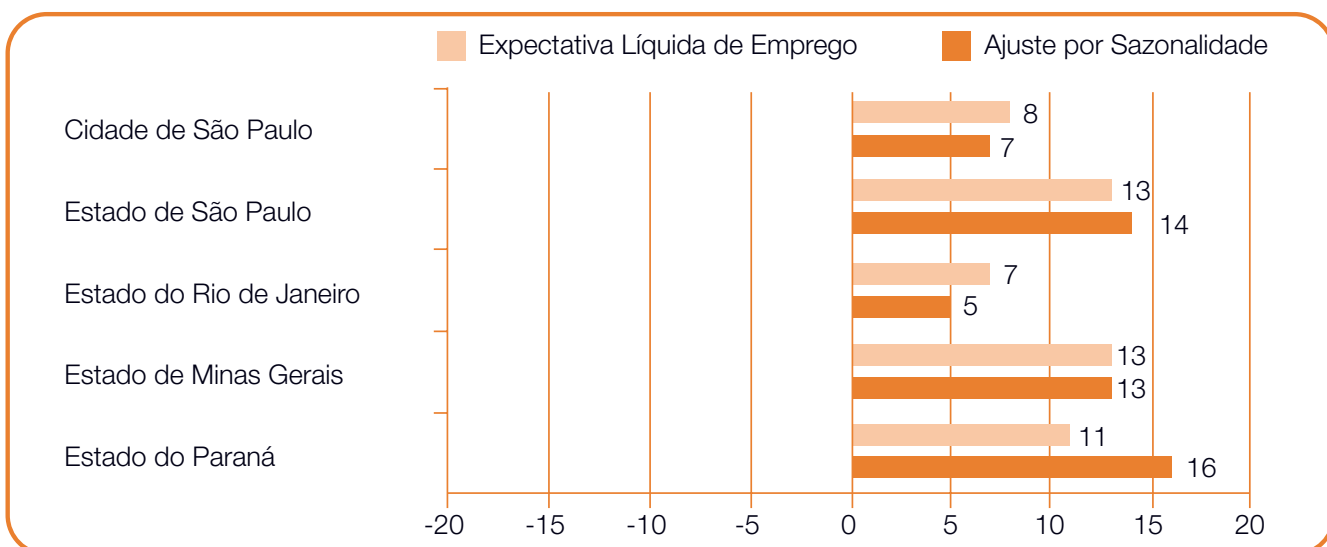


Comparativo por Região

Em todas as cinco regiões, os empregadores preveem aumento nos níveis de contratação no próximo trimestre. Os empregadores no Estado do Paraná relataram as intenções de contratação mais fortes, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +16%, e há previsão de um ritmo estável nas contratações no Estado de São Paulo, onde a Expectativa é +14%, bem como no Estado de Minas Gerais, onde a Expectativa é +13%. Nas outras regiões, espera-se um aumento moderado de +7% e +5% nas contratações na Cidade de São Paulo e no Estado do Rio de Janeiro, respectivamente.

Em comparação ao segundo trimestre de 2019, os empregadores na Cidade de São Paulo e no Estado de Minas Gerais relataram um aumento de 3 pontos percentuais, e as Expectativas aumentaram em 2 pontos percentuais nos Estados de São Paulo e Rio de Janeiro. Por outro lado, os empregadores relataram intenções de contratação relativamente estáveis no Estado do Paraná.

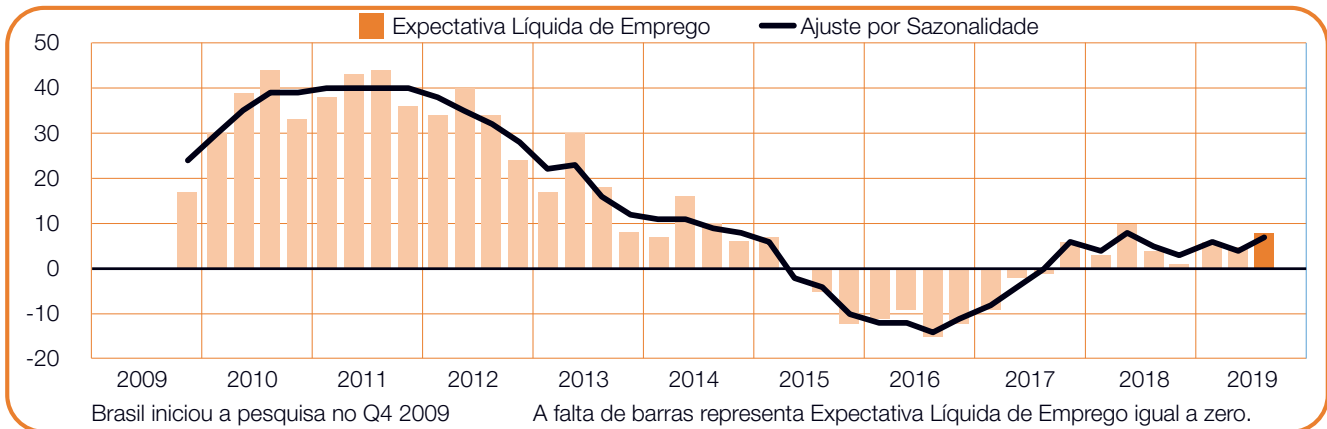
As intenções de contratação melhoraram nas cinco regiões em comparação ao mesmo período do ano anterior. Os empregadores no Estado do Rio de Janeiro relataram o aumento mais notável, de 10 pontos percentuais, enquanto no Estado de São Paulo a Expectativa aumentou 9 pontos percentuais. As intenções de contratação aumentaram 8 pontos percentuais no Estado do Paraná, ao passo que aumentos de 5 e 2 pontos percentuais foram relatados no Estado de Minas Gerais e na Cidade de São Paulo, respectivamente.



+8 (+7)%

Cidade de São Paulo

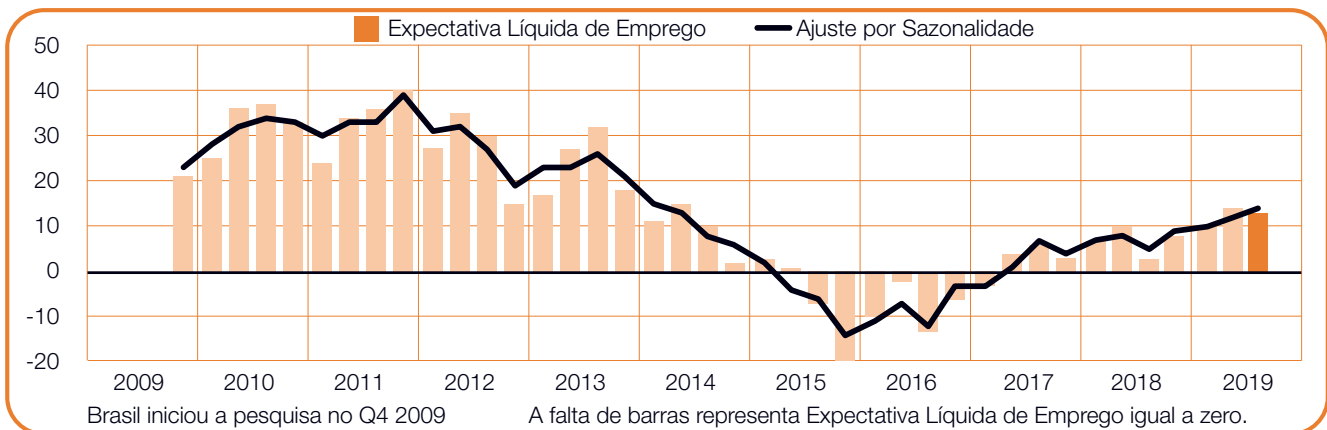
Os empregadores preveem oportunidades de contratação nos próximos três meses e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%. As intenções de contratação aumentaram 3 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e 2 pontos percentuais com relação ao 3º trimestre de 2018.



+13 (+14)%

Estado de São Paulo

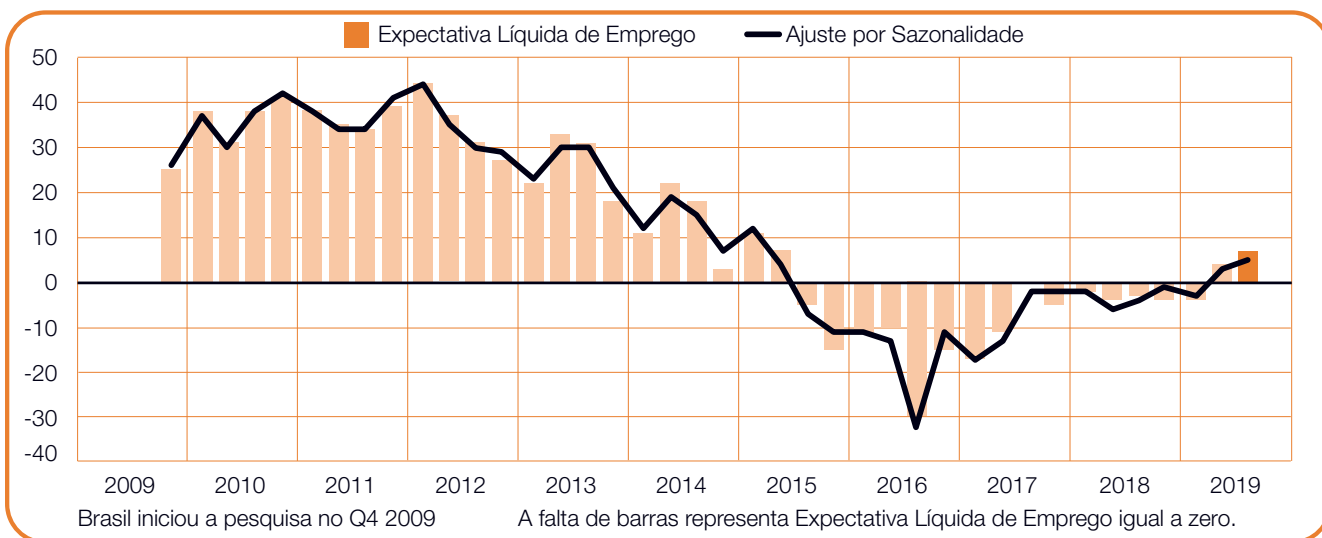
A mais forte atividade do mercado de trabalho em cinco anos é esperada para o terceiro trimestre de 2019. Os empregadores relataram uma Expectativa Líquida de Emprego de +14%, com melhoras de 2 e 9 pontos percentuais na comparação trimestral e anual, respectivamente.



+7 (+5)%

Estado do Rio de Janeiro

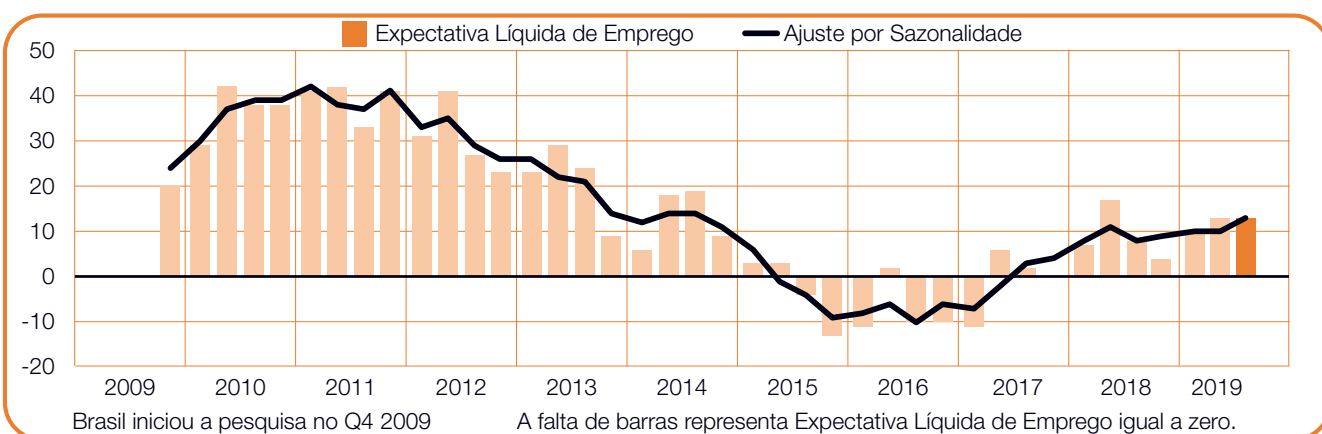
Os empregadores relatam as intenções de contratação mais fortes em quatro anos, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +5% para o próximo trimestre. As intenções de contratação aumentaram 2 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e 10 pontos percentuais com relação ao 3º trimestre de 2018.



+13 (+13)%

Estado de Minas Gerais

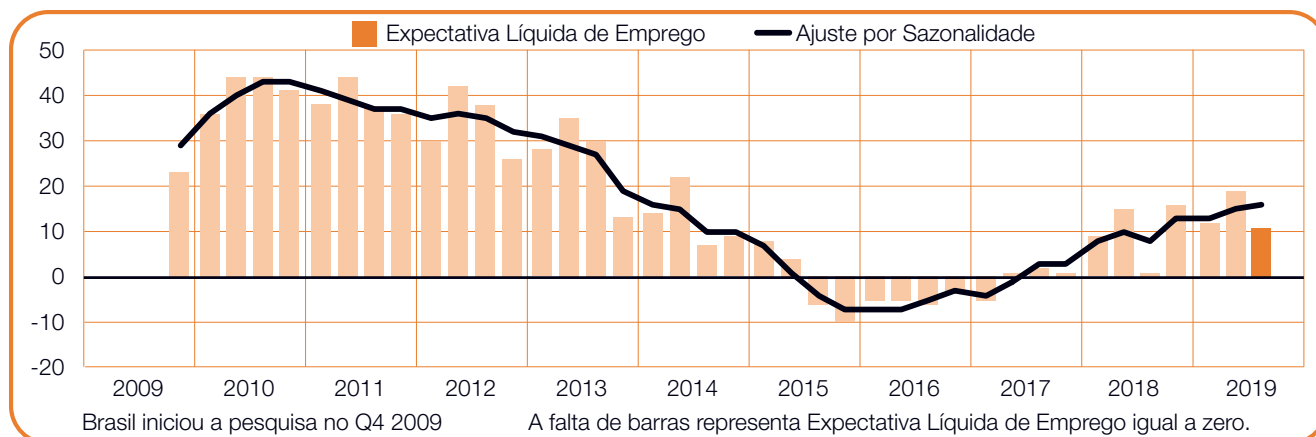
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +13%, os empregadores preveem um aumento estável nas contratações no período de julho a setembro. A Expectativa é a mais forte dos últimos cinco anos, com aumento de 3 pontos percentuais em comparação ao 2º trimestre de 2019, e de 5 pontos percentuais na comparação anual.



+11 (+16)%

Estado do Paraná

Um clima de contratações mais otimista é previsto para o terceiro trimestre de 2019. Os empregadores relatam as intenções de contratação mais fortes dos últimos cinco anos, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +16%. As intenções de contratação permaneceram relativamente estáveis em relação ao trimestre anterior, com aumento de 8 pontos percentuais na comparação anual.



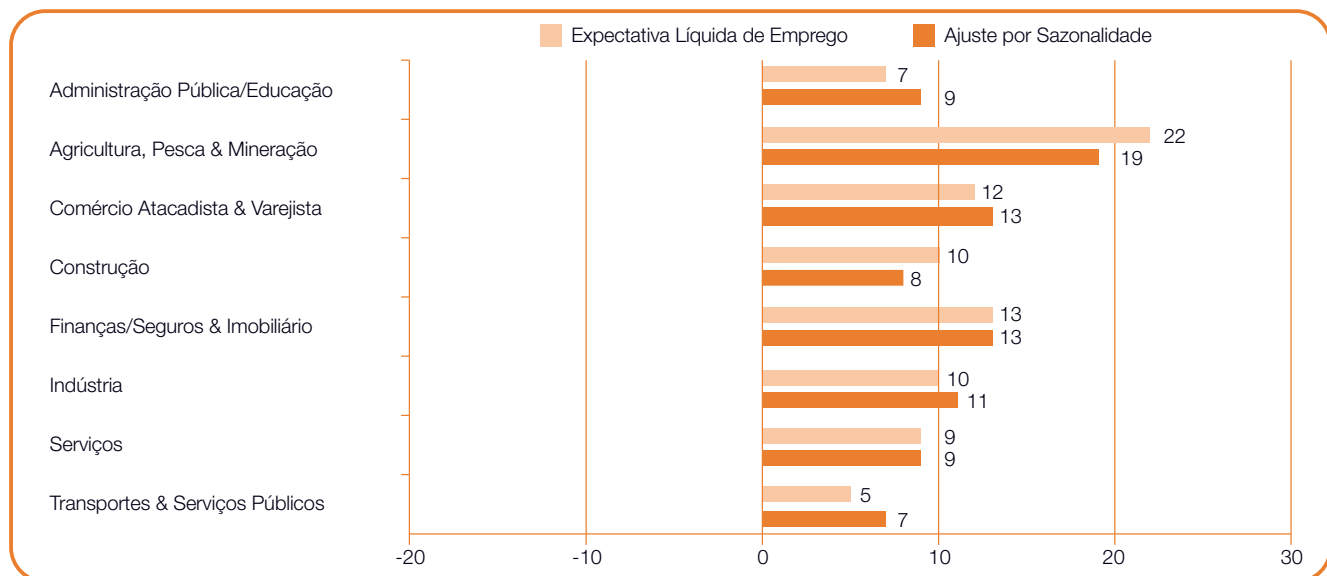
Comparativo por Setor

Em todos os oito setores os empregadores estimam um aumento nos níveis de contratação nos próximos três meses. Os empregadores no setor de Agricultura, Pesca & Mineração relatam as intenções de contratação mais fortes, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +19%, sendo que a Expectativa dos empregadores no setor de Finanças/ Seguros & Imobiliário e no setor de Comércio Atacadista & Varejista é de +13%. Os empregadores no setor Industrial também estimam um aumento significativo nas contratações, com uma Expectativa de +11%, ao passo que intenções de contratação cautelosamente otimistas estão refletidas nas Expectativas de +9% para o setor de Administração Pública/Educação e para o setor de Serviços. As Expectativas mais cautelosas, de +8% e +7%, foram relatadas no setor de Construção e no setor de Transporte & Serviços Públicos, respectivamente.

Na comparação com o trimestre anterior, as intenções de contratação aumentaram em sete dos oito setores. Os empregadores no setor de Construção relataram um aumento considerável de 12 pontos percentuais. A Expectativa do setor Industrial aumentou 7 pontos

percentuais, enquanto um aumento de 4 pontos percentuais foi estimado para o setor de Agricultura, Pesca & Mineração e para o setor de Administração Pública/Educação. Entretanto, os empregadores no setor de Comércio Atacadista & Varejista relataram uma ligeira redução de 2 pontos percentuais.

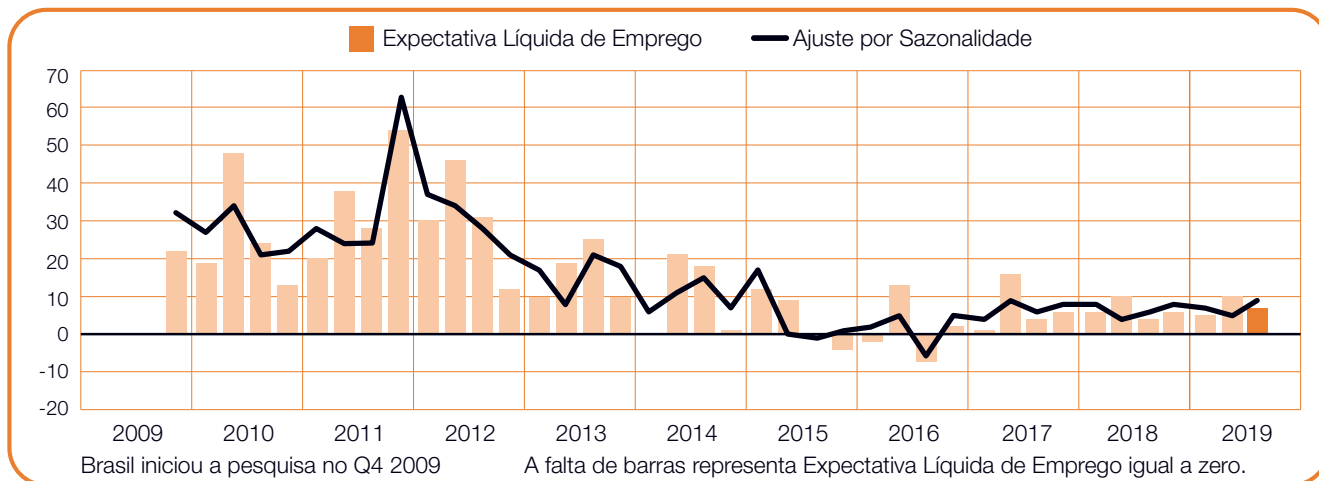
Os empregadores em todos os oito setores relataram uma Expectativa mais forte em comparação ao mesmo período do ano anterior. O aumento mais significativo, de 12 pontos percentuais, foi relatado no setor de Agricultura, Pesca & Mineração, e as Expectativas para o setor de Construção e para o setor Industrial estão 11 e 10 pontos percentuais mais fortes, respectivamente. Os empregadores do setor de Serviços relataram um aumento de 8 pontos percentuais, enquanto a Expectativa para o setor de Comércio Atacadista & Varejista aumentou 7 pontos percentuais.



+7 (+9)%

Administração Pública/Educação

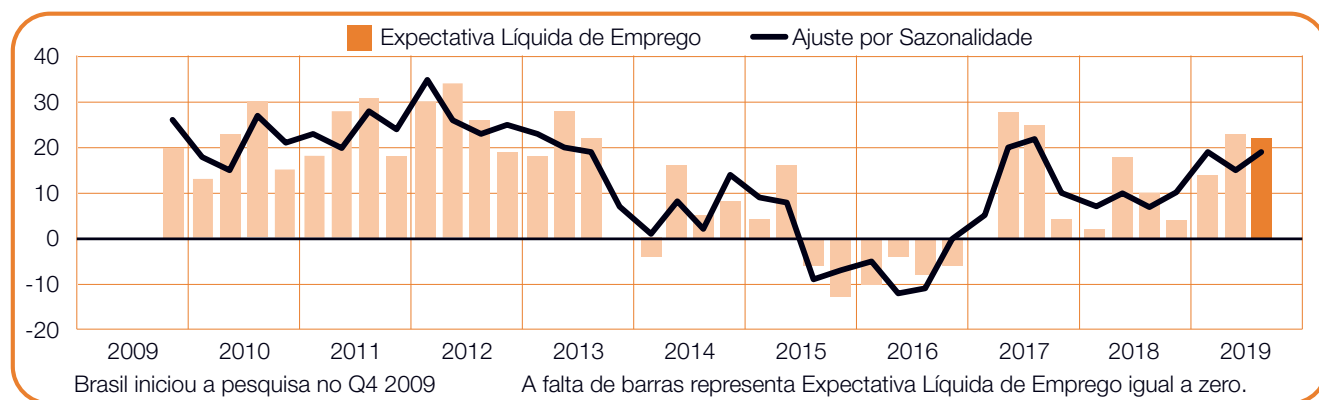
Os empregadores esperam o aumento mais forte dos últimos dois anos no ritmo de contratações no período de julho a setembro, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%. As intenções de contratação aumentaram 4 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior e 3 pontos percentuais na comparação anual.



+22 (+19)%

Agricultura, Pesca & Mineração

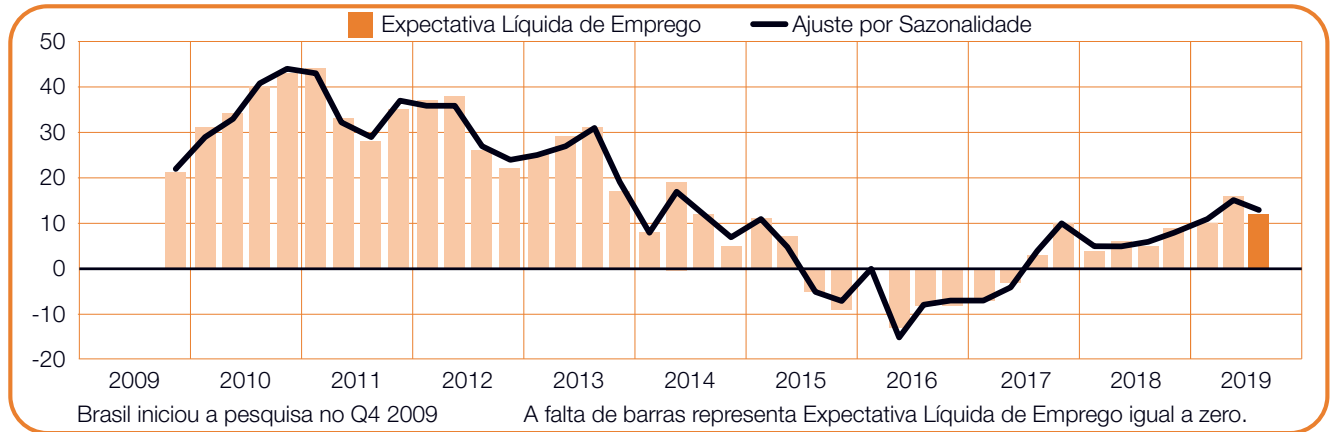
Os empregadores estimam um ritmo de contratações mais otimista no terceiro trimestre de 2019, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +19%. As intenções de contratação aumentaram 4 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e 12 pontos percentuais com relação ao 3º trimestre de 2018.



+12 (+13)%

Comércio Atacadista & Varejista

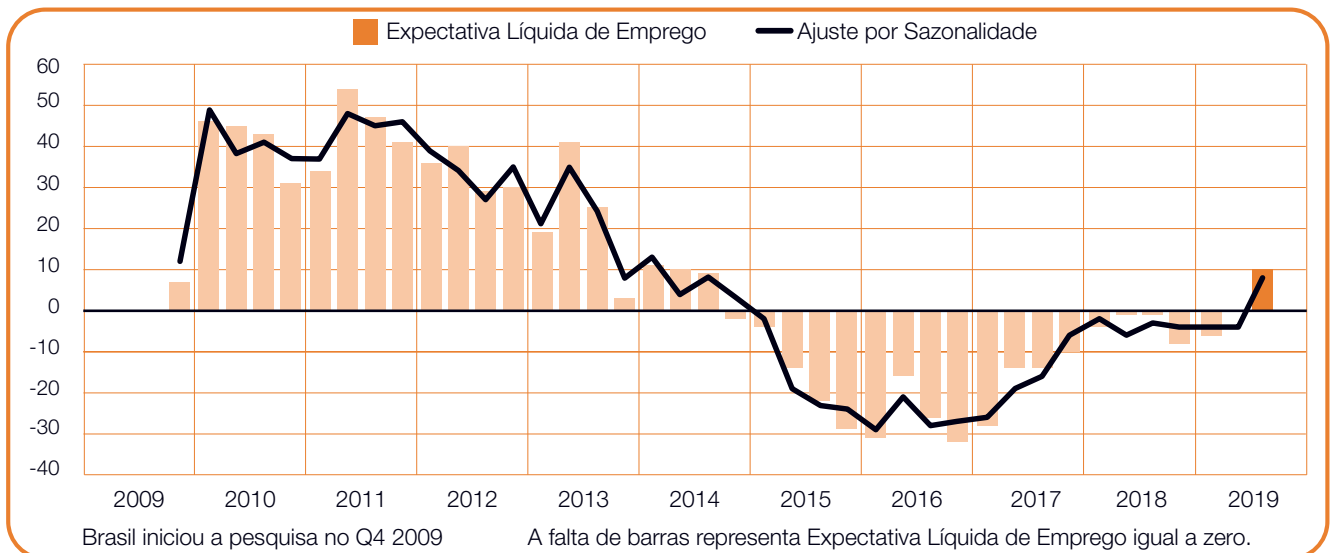
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +13%, os empregadores estimam uma atividade de contratação estável nos próximos três meses. Apesar da queda de 2 pontos percentuais na Expectativa com relação ao último trimestre, os empregadores relataram uma melhora de 7 pontos percentuais na comparação anual.



+10 (+8)%

Construção

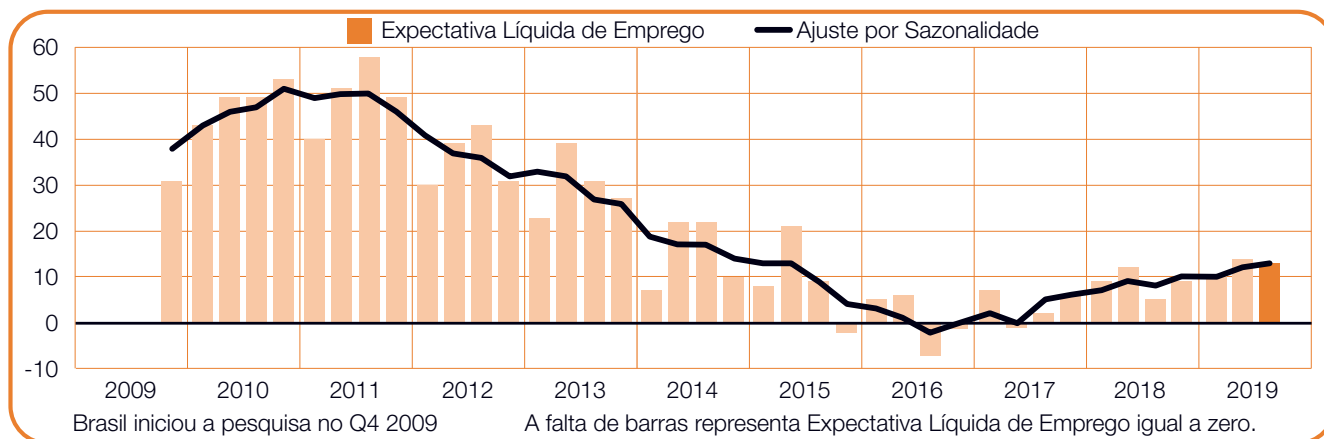
Após mais de quatro anos de estimativas negativas, os empregadores relataram as intenções de contratação mais fortes – e as primeiras positivas – para o próximo trimestre desde 2014. A Expectativa Líquida de Emprego é de +8%, com melhora de 12 e 11 pontos percentuais em comparação ao 2º trimestre de 2019 e ao 3º trimestre de 2018, respectivamente.



+13 (+13)%

Finanças/Seguros & Imobiliário

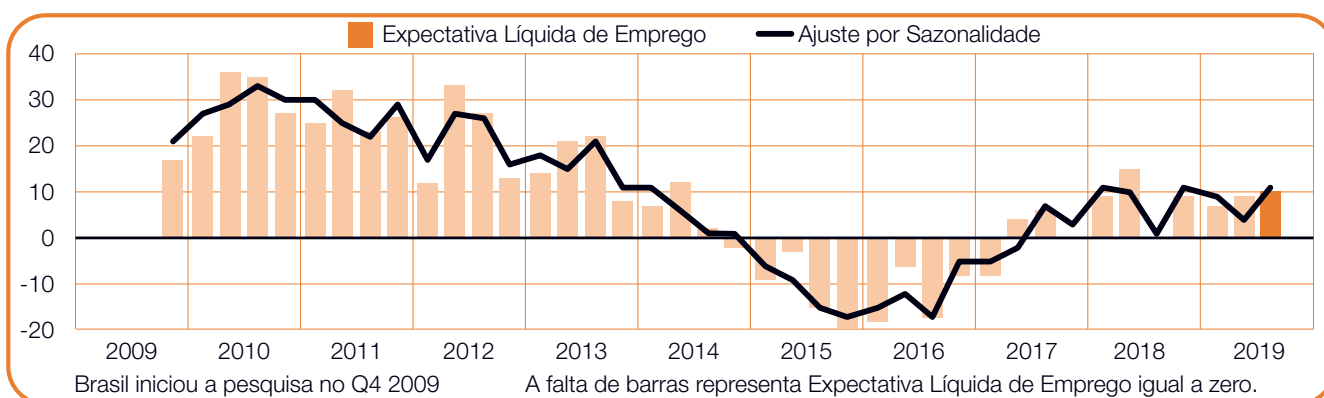
Os empregadores estimam que, no próximo trimestre, a atividade do mercado de trabalho será a mais forte dos últimos quatro anos, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +13%. A Expectativa permanece relativamente estável na comparação trimestral, com uma melhora de 5 pontos percentuais com relação ao mesmo período do ano anterior.



+10 (+11)%

Indústria

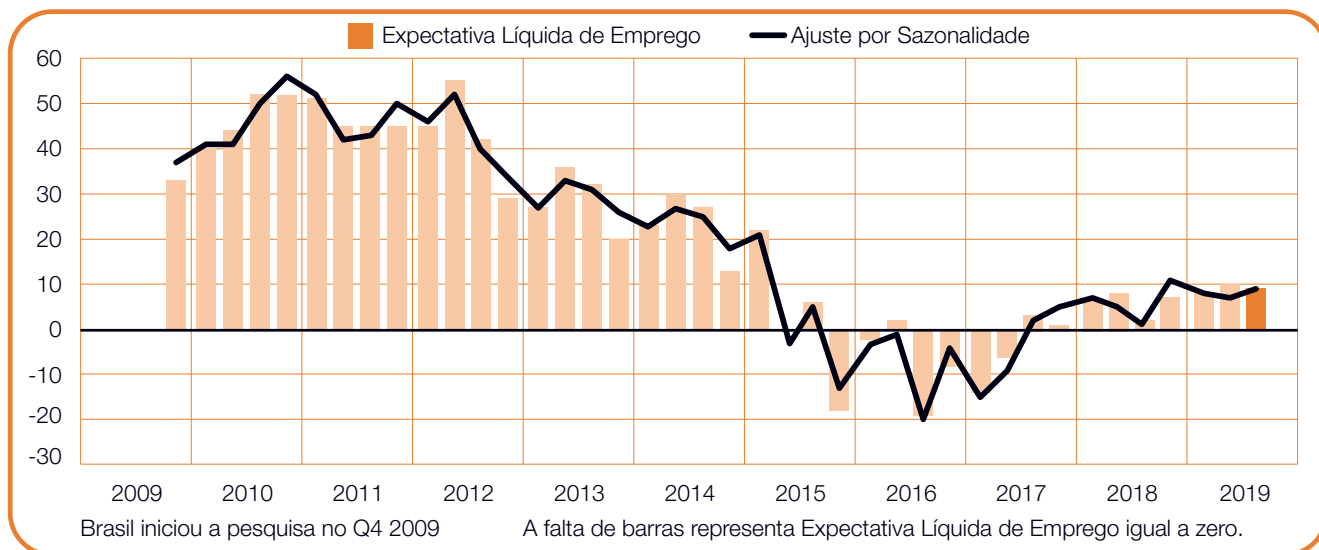
Os empregadores esperam oportunidades de contratação favoráveis nos próximos três meses e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%. As intenções de contratação aumentaram em 7 e 10 pontos percentuais na comparação trimestral e anual, respectivamente.



+9 (+9)%

Serviços

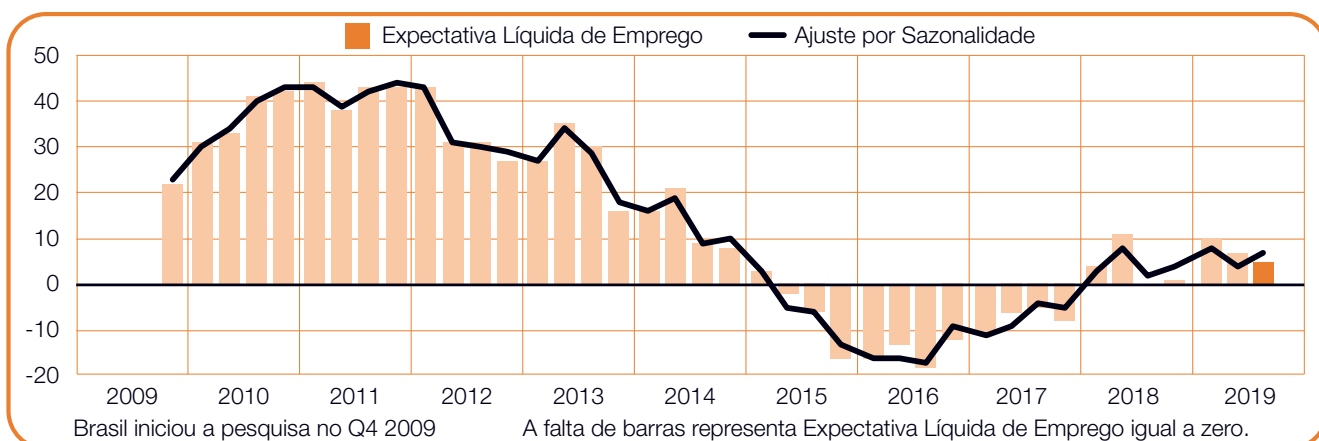
Um clima de contratação favorável é esperado para o próximo trimestre, com os empregadores relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%. A Expectativa aumentou 2 pontos percentuais na comparação trimestral e 8 pontos percentuais com relação ao mesmo período do ano anterior.



+5 (+7)%

Transportes & Serviços Públicos

Os empregadores estimam um aumento modesto na força de trabalho no terceiro trimestre de 2019, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%. As intenções de contratação aumentaram 3 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior e 5 pontos percentuais com relação ao 3º trimestre de 2018.



Expectativa de Emprego Global

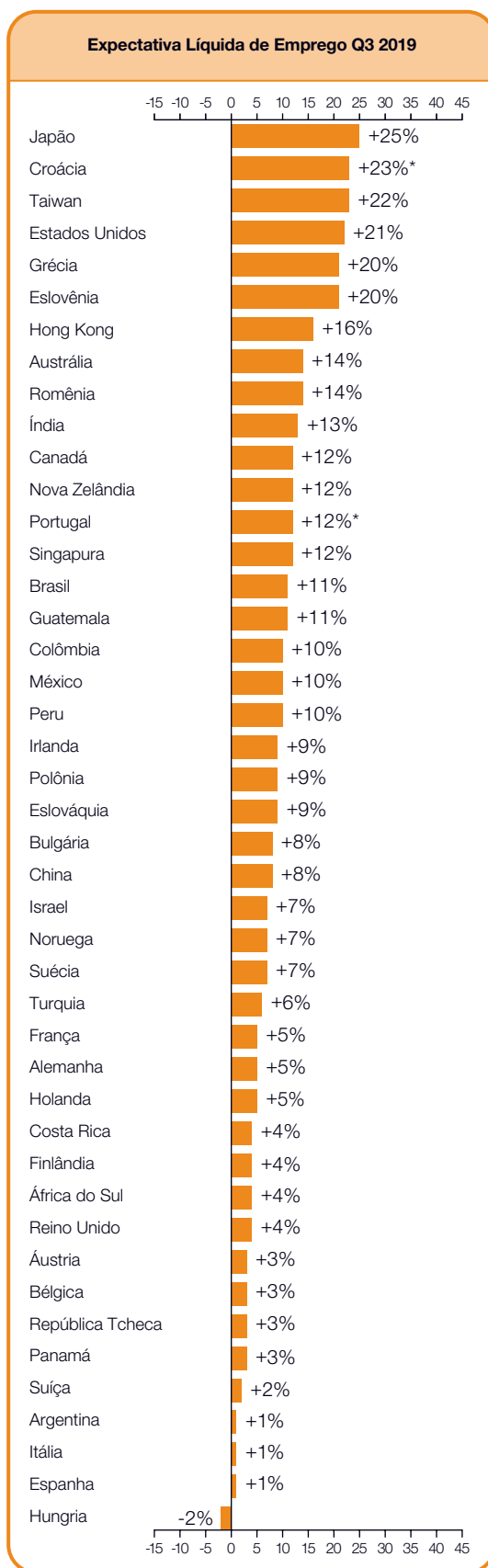
	Q3 2019	Comparativo do Trimestre Q2 2019 com o Q3 2019	Comparativo Ano a Ano Q3 2018 para Q3 2019
	%		
Américas			
Argentina	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colômbia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Estados Unidos	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Peru	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹

Ásia Pacífico			
Austrália	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Índia	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japão	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nova Zelândia	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapura	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA[†]			
África do Sul	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Alemanha	6 (5) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Áustria	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgária	9 (8) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Croácia	23	-11	-3
Eslováquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovênia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
Espanha	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Finlândia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
França	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grécia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Holanda	6 (5) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hungria	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Itália	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Polônia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	-1	-3
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹
República Tcheca	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Romênia	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Suécia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suíça	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquia	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹

[†]EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a Expectativa Líquida de Emprego ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países, pois para obtê-lo são necessários 17 trimestres de dados.



* Dado não ajustado.

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup mede trimestralmente o nível de confiança das contratações.

O ManpowerGroup entrevistou mais de 59.000 empregadores em 44 países e territórios com o intuito de estimar a atividade do mercado de trabalho* para o terceiro trimestre de 2019. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho nos próximos três meses – até o final de setembro de 2019 – em comparação ao trimestre atual?”.

A pesquisa do ManpowerGroup referente ao terceiro trimestre de 2019 indica que os empregadores estimam um aumento nas contratações até o final de setembro, em 43 dos 44 países e territórios pesquisados.

Em comparação ao trimestre anterior, os empregadores em 18 dos 44 países e territórios relataram um aumento nas intenções de contratação, enquanto os empregadores em outros 18 países indicaram uma redução nas intenções de contratação. Em oito países, não houve alteração. Comparadas ao mesmo período do ano passado, as intenções de contratação aumentaram em 12 países e territórios, diminuíram em 26 e permaneceram inalteradas em seis. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas no Japão, Croácia, Taiwan, Estados Unidos, Grécia e Eslovênia, e as mais fracas na Hungria, Argentina, Itália e Espanha.

Nos próximos três meses, estima-se um aumento nas contratações em 25 países, entre os 26 pesquisados na região EMEA (Europa, Oriente Médio e África), ao passo que os empregadores na Hungria estimam uma diminuição nas contratações. Comparadas ao segundo trimestre de 2019, as intenções de contratação aumentaram em cinco países, mas diminuíram em 14. Em comparação ao terceiro trimestre de 2018, as Expectativas também aumentaram em cinco países, mas diminuíram em 17. As expectativas de contratação mais fortes para o próximo trimestre foram relatadas na Croácia, Grécia e Eslovênia, enquanto os empregadores na Hungria, Itália e Espanha indicaram as expectativas mais fracas.

Nos oito países e territórios pesquisados na região Ásia-Pacífico, os empregadores estimaram um aumento nas contratações no trimestre a se encerrar em setembro de 2019. Na comparação com o trimestre anterior, as intenções de contratação aumentaram em cinco países e territórios, mas diminuíram em dois. Em comparação ao mesmo período do ano passado, os empregadores

relataram um aumento nas Expectativas em dois países e territórios, e diminuição em cinco. Os empregadores no Japão e Taiwan preveem a atividade de contratação mais forte durante o terceiro trimestre de 2019, ao passo que as Expectativas mais fracas foram relatadas na China, Nova Zelândia e Cingapura.

Os empregadores nos 10 países pesquisados nas Américas estimam oportunidades de contratação no próximo trimestre. Comparadas ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentaram em oito países, mas diminuíram em dois. Em comparação ao mesmo período do ano passado, as Expectativas melhoraram em cinco países, mas diminuíram em quatro. Os empregadores nos Estados Unidos e Canadá relataram as expectativas de contratação mais fortes para o próximo trimestre, enquanto as Expectativas mais fracas foram relatadas na Argentina e no Panamá.

Os resultados completos de cada um dos 44 países e territórios incluídos na pesquisa deste trimestre, além de comparações regionais e globais, estão disponíveis em www.manpowergroup.com/meos. A próxima Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup será lançada em 10 de setembro de 2019 e apresentará uma previsão da atividade do mercado de trabalho para o último trimestre de 2019.

* Comentário baseado em dados ajustados sazonalmente, quando disponíveis. Os dados referentes a Portugal e Croácia não são ajustados sazonalmente.

Comparativo Internacional – Américas

A pesquisa do ManpowerGroup para o terceiro trimestre de 2019 baseou-se em mais de 23.000 entrevistas com empregadores na América do Norte, América Central e América do Sul. Nos 10 países participantes, os empregadores esperam um aumento nas contratações nos próximos três meses.

Os empregadores nos Estados Unidos continuam relatando as intenções de contratação mais fortes na região. Nos Estados Unidos, a expectativa para o terceiro trimestre de 2019 é a mais forte dos últimos 13 anos, sendo que mais de um a cada quatro empregadores pretende aumentar o nível de contratações no próximo trimestre. As intenções de contratação aumentaram ligeiramente em comparação ao segundo trimestre de 2019 e ao mesmo período de 2018. As sólidas intenções de contratação são impulsionadas, em parte, por mercados de trabalho ativos nos setores de Serviços Profissionais & de Negócios, Lazer & Hospitalidade e Transporte & Serviços Públicos, bem como pelo maior aumento estimado nos últimos 11 e 18 anos para as contratações nas regiões Oeste e Centro-Oeste, respectivamente.

No Canadá, as intenções de contratação aumentaram em comparação ao trimestre anterior, refletindo intenções significativas para o período a se encerrar em setembro de 2019. Os empregadores estimam um impulso em vista do aumento das contratações nos setores de Construção e Administração Pública em comparação ao segundo trimestre de 2019.

No México, os empregadores preveem um ritmo moderado nas contratações no período de julho a setembro, sendo que a Expectativa para os próximos três meses é a mais baixa em mais de 2 anos. Esta ligeira queda reflete a diminuição das intenções de contratação nos setores de Agricultura & Pesca e Comércio.

Na América Central, os empregadores de dois entre os três países participantes relataram intenções de contratação limitadas durante o próximo trimestre. Em comparação ao ano anterior, os empregadores na Costa Rica relatam intenções de contratação moderadamente fracas no período devido à queda do mercado de trabalho nos setores de Agricultura, Pesca, Mineração & Extração e à diminuição nas intenções de contratação dos setores Industrial, de Comércio e de Transportes & Comunicações.

Os empregadores no Panamá continuaram indicando um ritmo fraco nas contratações. Embora as intenções de contratação do setor de Construção venham subindo consideravelmente a cada trimestre, os empregadores dos setores de Comércio e Indústria relataram as estimativas mais fracas desde o início da pesquisa no Panamá, em 2010.

Na Guatemala, os empregadores indicaram intenções de contratação favoráveis para o terceiro trimestre de 2019. As atividades de contratação mais fortes deverão ocorrer nos setores de Serviços e Construção.

Mais ao sul, os empregadores no Brasil relataram as intenções de contratação mais fortes dos últimos cinco anos. Estima-se um aumento das contratações em todos os oito setores e nas cinco regiões do país no período de julho a setembro, sendo que as intenções de contratação mais fortes foram reportadas por empregadores nos setores de Agricultura, Pesca & Mineração; Finanças, Seguros & Imobiliário; e Comércio Atacadista & Varejista.

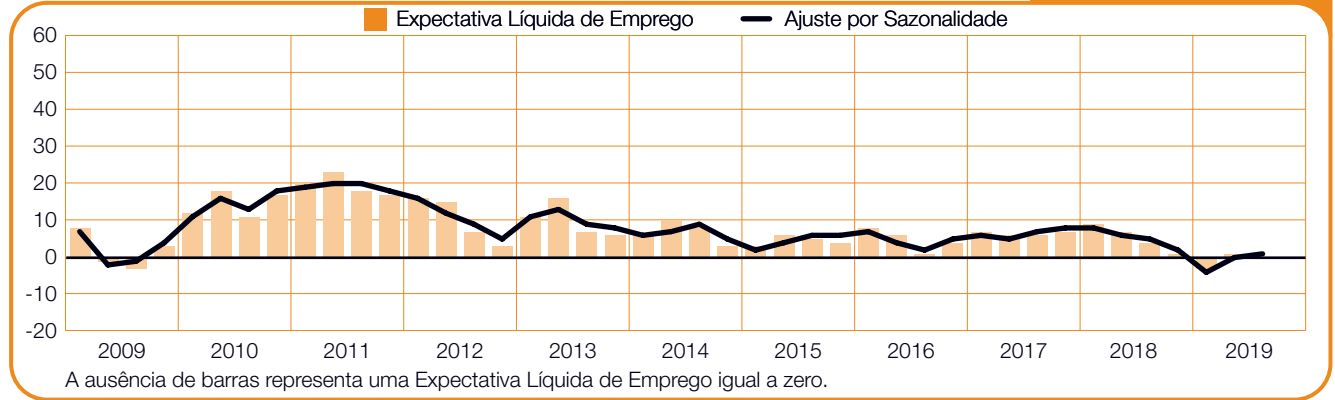
No Peru, os empregadores reportaram intenções de contratação cautelosamente otimistas, com aumento em comparação ao segundo trimestre de 2019 e ao mesmo período em 2018, parcialmente impulsionadas pelo forte mercado de trabalho nos setores de Mineração e Administração Pública & Educação.

As intenções de contratação na Colômbia aumentaram em comparação ao trimestre anterior e ao mesmo período em 2018, com previsão de crescimento nas contratações nos nove setores. Essa melhora foi impulsionada por sólidas intenções de contratação no setor de Construção, enquanto os empregadores no setor de Serviços reportaram a Expectativa mais forte em mais de dois anos.

Na Argentina, os empregadores continuam indicando as intenções de contratação mais fracas na região. As atividades de contratação permaneceram relativamente estáveis em comparação ao trimestre anterior, embora ainda seja necessária uma recuperação do impacto dos problemas econômicos ocorridos recentemente. Os empregadores no setor de Mineração, particularmente, relataram intenções de contratação lentas e a Expectativa mais fraca desde que o setor foi analisado pela primeira vez, em 2013.

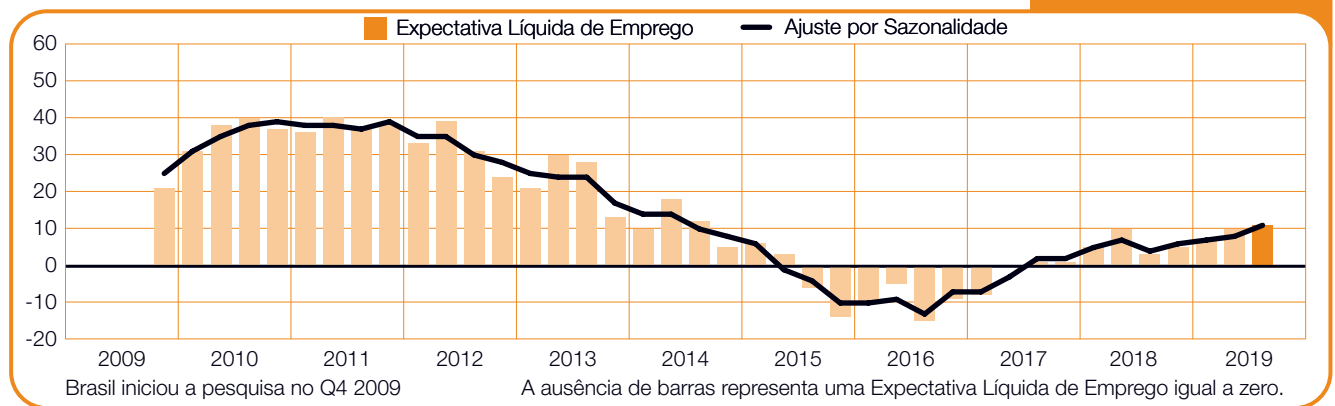
Argentina

0 (+1)%



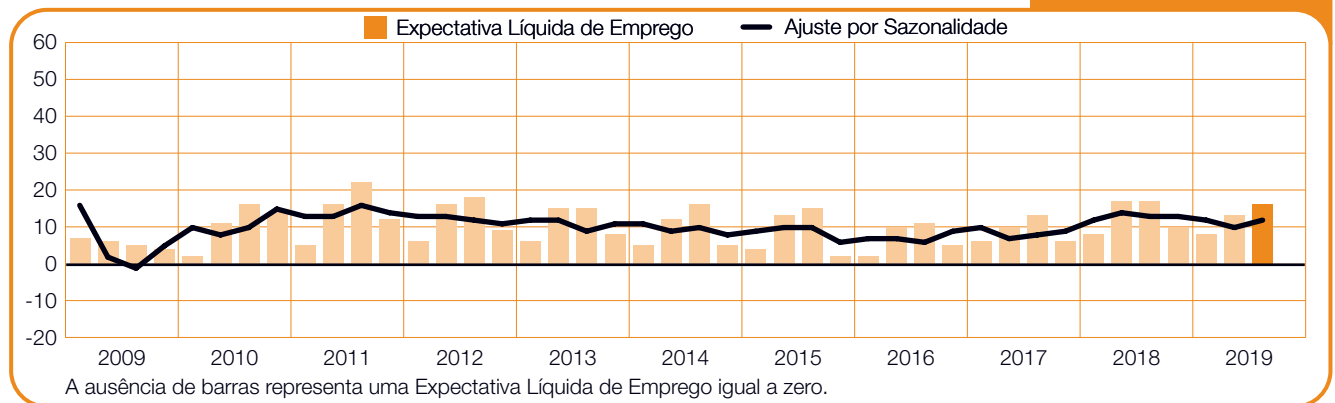
Brasil

+11 (+11)%



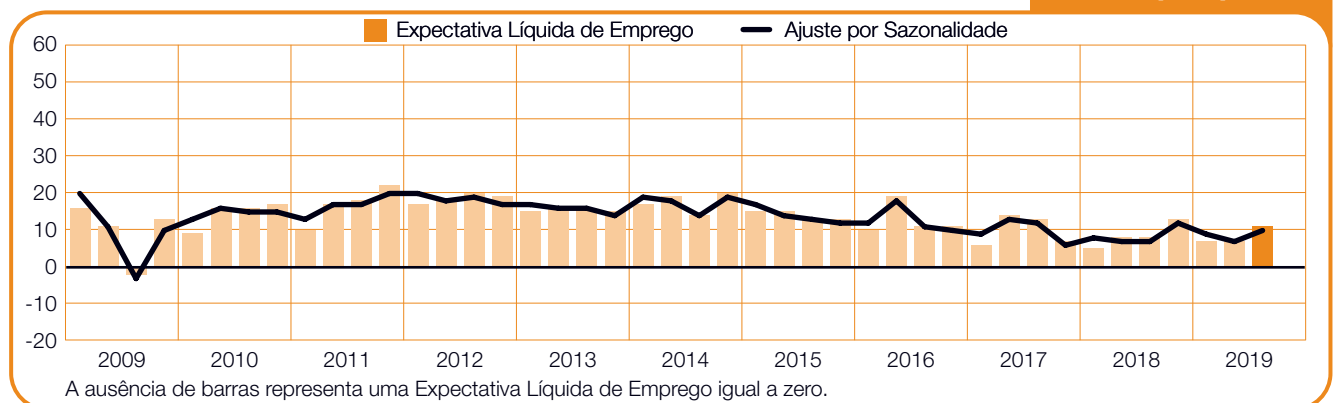
Canadá

+16 (+12)%



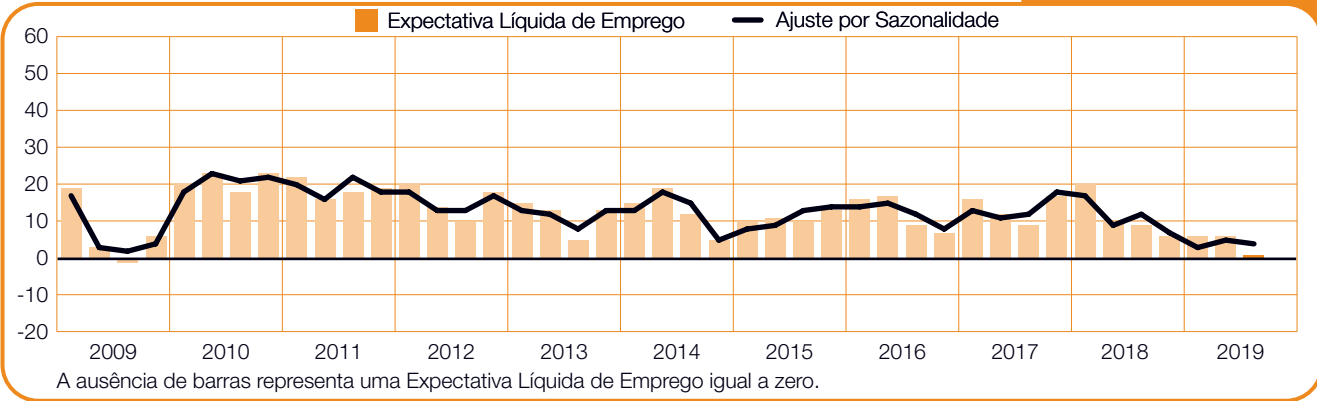
Colômbia

+11 (+10)%



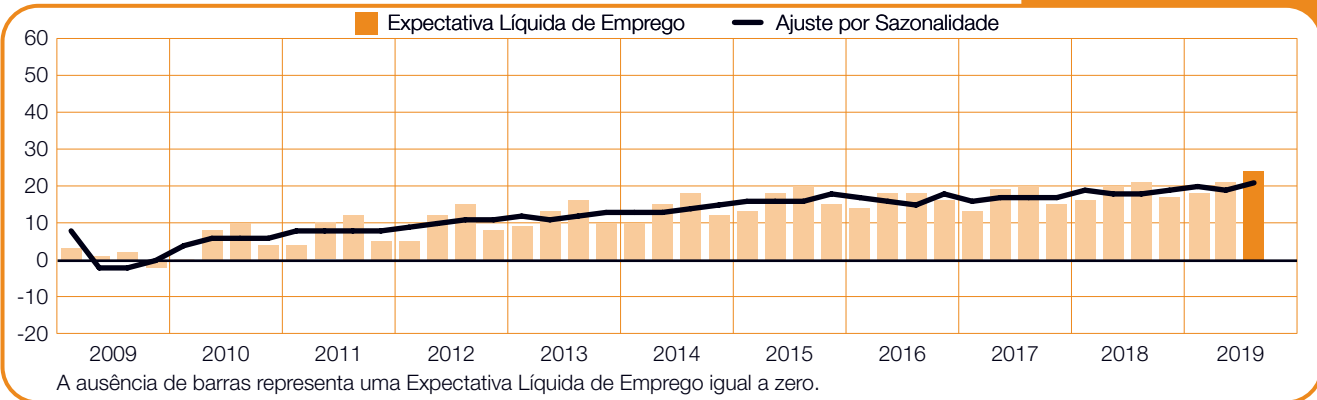
Costa Rica

+1 (+4)%



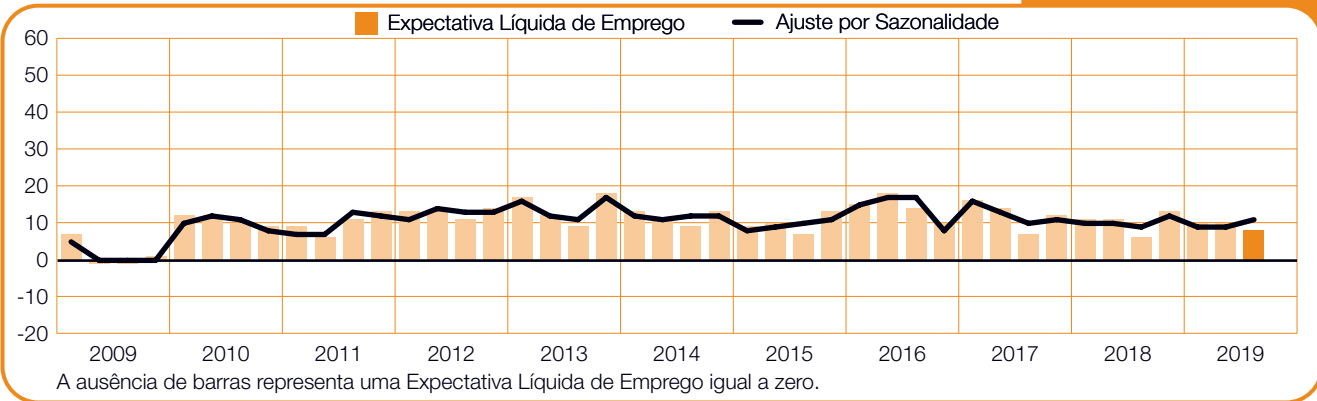
Estados Unidos

+24 (+21)%



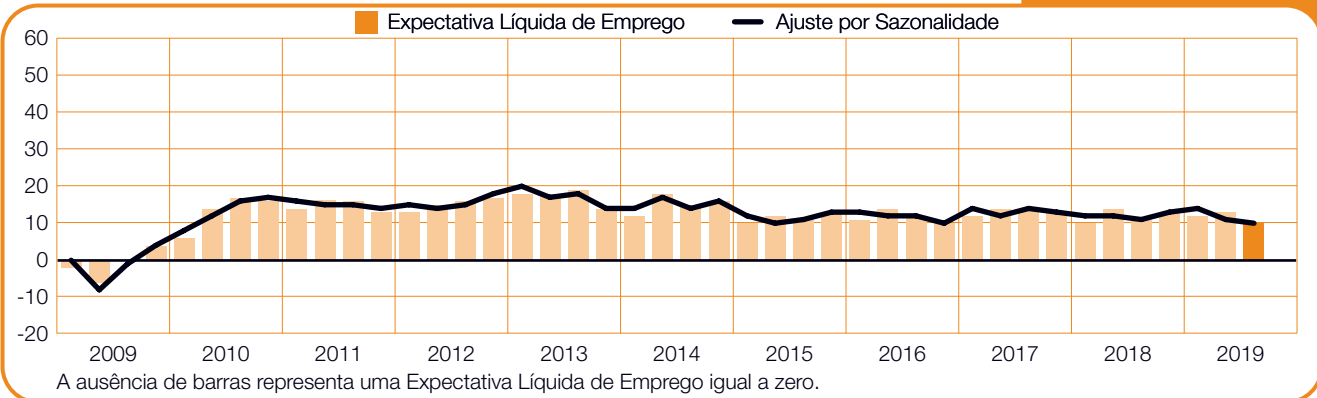
Guatemala

+8 (+11)%



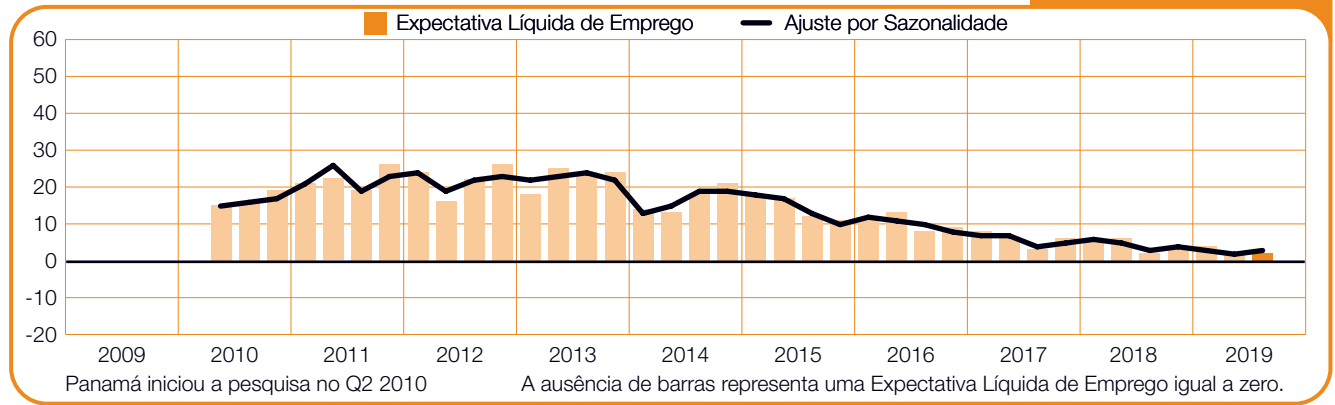
México

+10 (+10)%



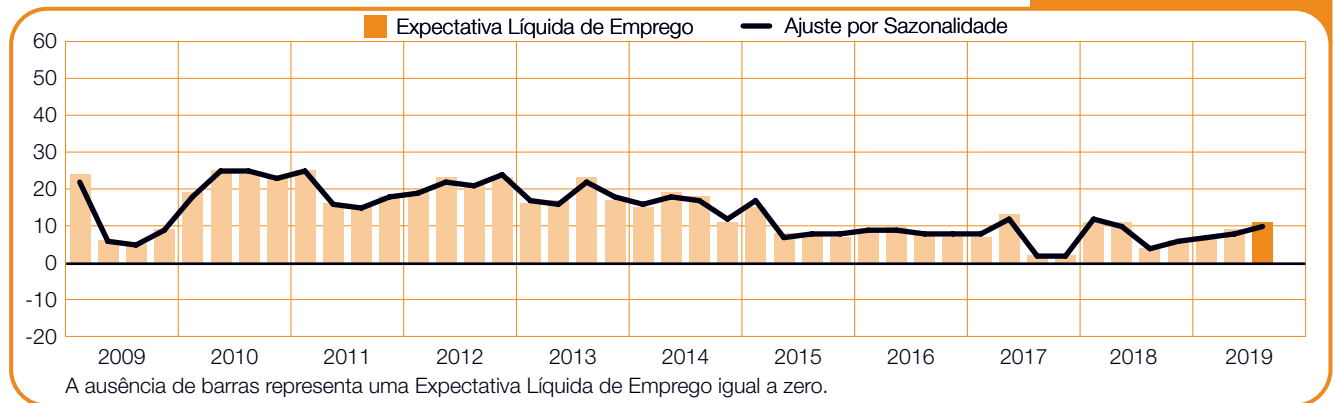
Panamá

+2 (+3)%



Peru

+11 (+10)%



Comparativo Internacional – Ásia Pacífico

Para o terceiro trimestre de 2019, o ManpowerGroup entrevistou cerca de 15.000 empregadores em oito países e territórios da região Ásia-Pacífico. Os empregadores nos oito países e territórios preveem um aumento nas intenções de contratação durante o próximo trimestre.

Assim como nos quatro trimestres anteriores, estima-se que o mercado de trabalho no Japão será o mais dinâmico da região, embora as intenções de contratação tenham caído ligeiramente em relação ao mesmo período do ano anterior. O clima otimista de contratações foi impulsionado pelos empregadores no setor de Mineração & Construção, os quais reportaram a Expectativa mais forte desde o início da pesquisa no país, há 16 anos.

Em Taiwan, os empregadores indicaram uma leve melhora com relação ao trimestre anterior, prevendo um aumento sólido nas contratações nos próximos três meses, parcialmente devido às intenções de contratação mais fortes dos últimos três anos nos setores de Mineração & Construção e Comércio Atacadista & Varejista.

Na China, as intenções de contratação mantiveram-se relativamente estáveis em comparação ao trimestre anterior, embora os empregadores chineses tenham relatado um ligeiro declínio na comparação anual. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas no setor de Finanças, Seguros & Imobiliário e no setor de Transportes & Serviços Públicos. Entretanto, os empregadores no setor de Mineração & Construção relataram uma queda na confiança nas contratações.

O nível de otimismo reportado pelos empregadores em Hong Kong diminuiu ligeiramente em comparação ao trimestre anterior. Entretanto, espera-se um aumento nas contratações no setor de Transportes & Serviços Públicos no próximo trimestre, estimulado pelas intenções de contratação mais fortes dos últimos 11 anos.

Na Austrália, os empregadores relataram as intenções de contratação mais fortes dos últimos sete anos, prevendo um ritmo estável no 3º trimestre de 2019, impulsionado por sólidas intenções de contratação nos setores de Transportes & Serviços Públicos e de Serviços. Entretanto, os empregadores nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário relataram as intenções de contratação mais fracas dos últimos 10 anos.

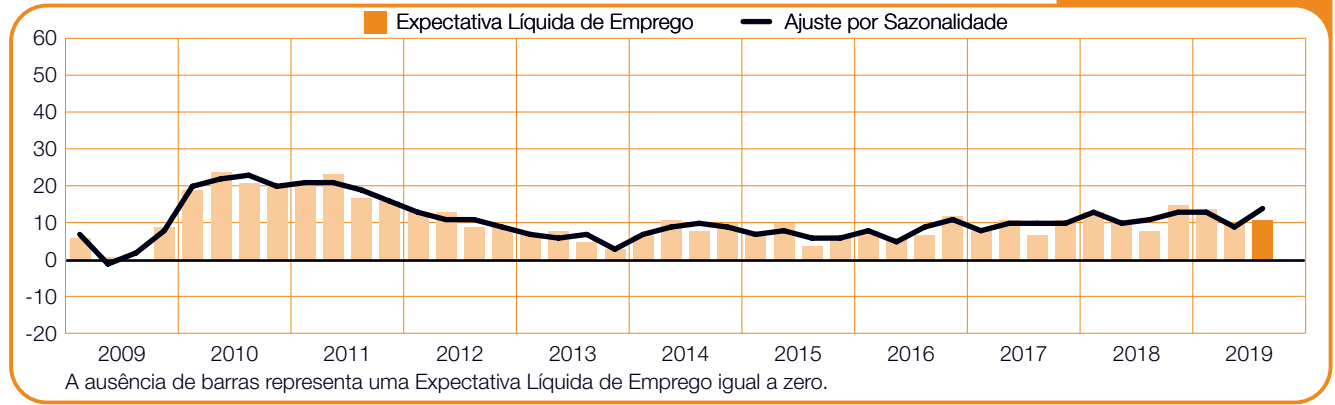
Estima-se um ritmo de contratações estável na Nova Zelândia no período de julho a setembro, sendo que as intenções de contratação melhoraram ligeiramente tanto na comparação trimestral como na comparação anual. Esta estimativa respeitável foi, em parte, impulsionada pela Expectativa mais forte do setor de Serviços nos últimos quatro anos.

Os empregadores em Singapura estimam que o crescimento das contratações continuará firme no trimestre a se encerrar em setembro de 2019, relatando intenções de contratação relativamente estáveis. Para o próximo trimestre, os empregadores no setor de Administração Pública & Educação em Singapura estimam o mercado de trabalho mais movimentado.

Na Índia, estima-se que o clima respeitável de contratações continuará no próximo trimestre. Os empregadores não relataram mudanças em relação ao trimestre anterior.

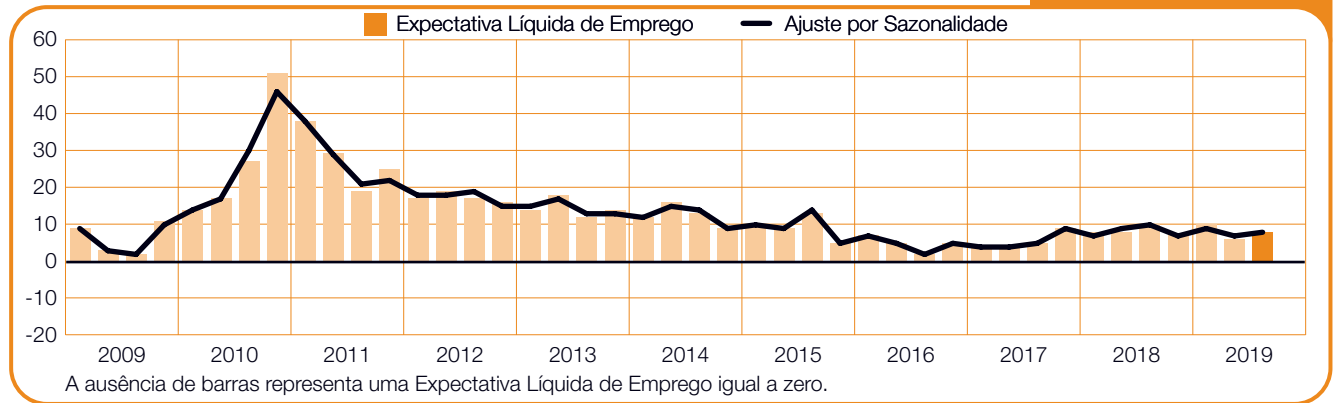
Austrália

+11 (+14)%



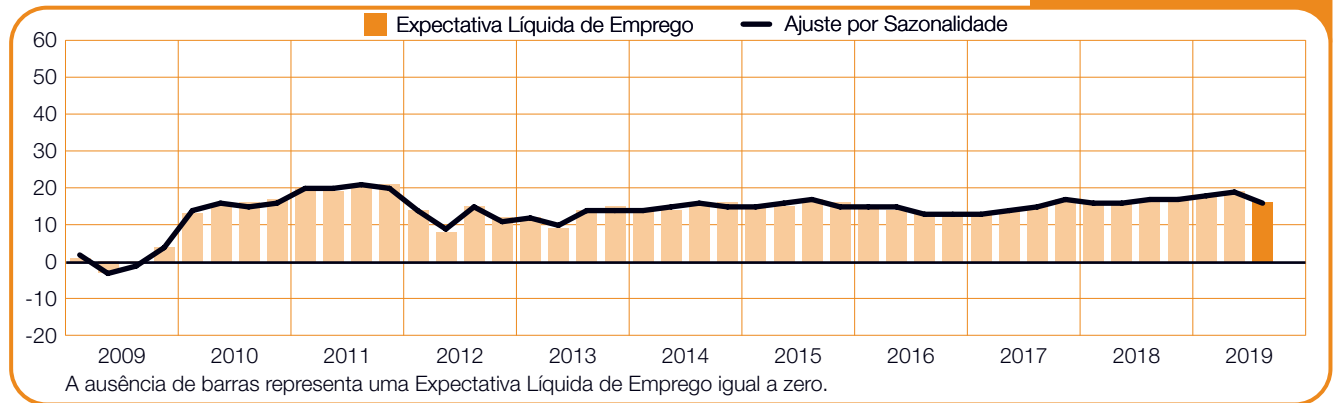
China

+8 (+8)%



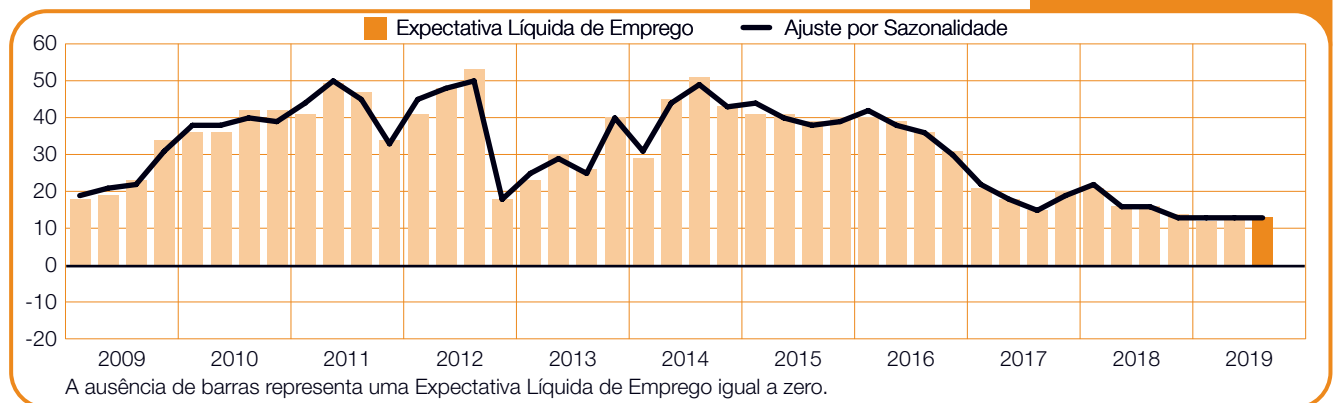
Hong Kong

+16 (+16)%



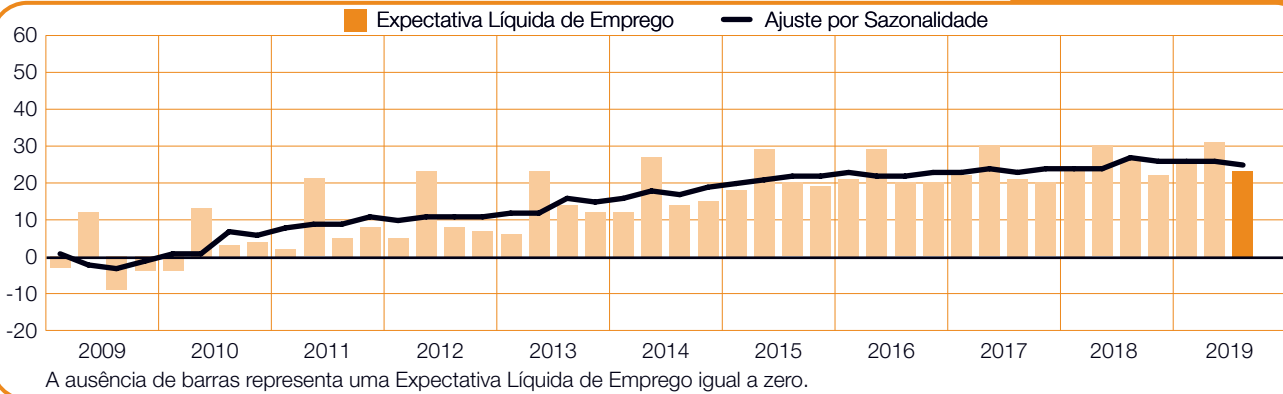
Índia

+13 (+13)%



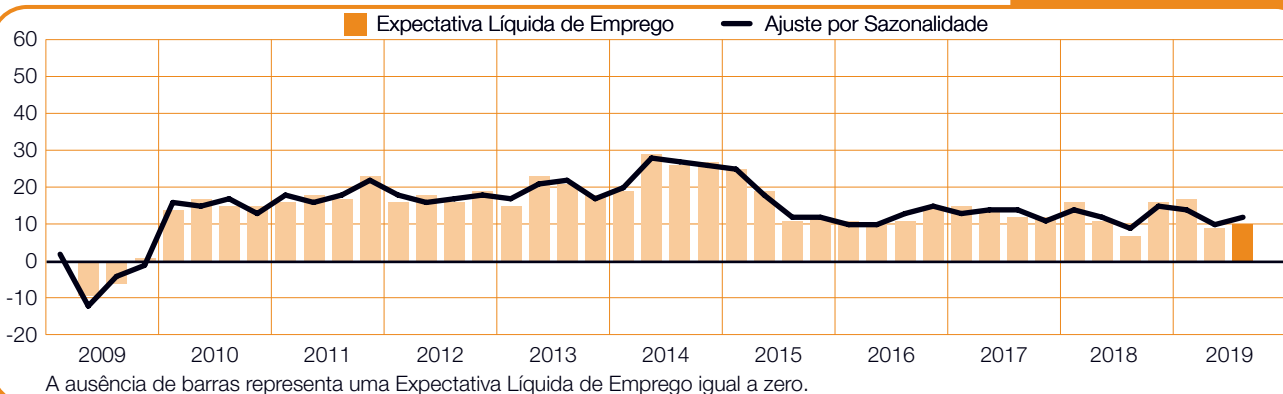
Japão

+23 (+25)%



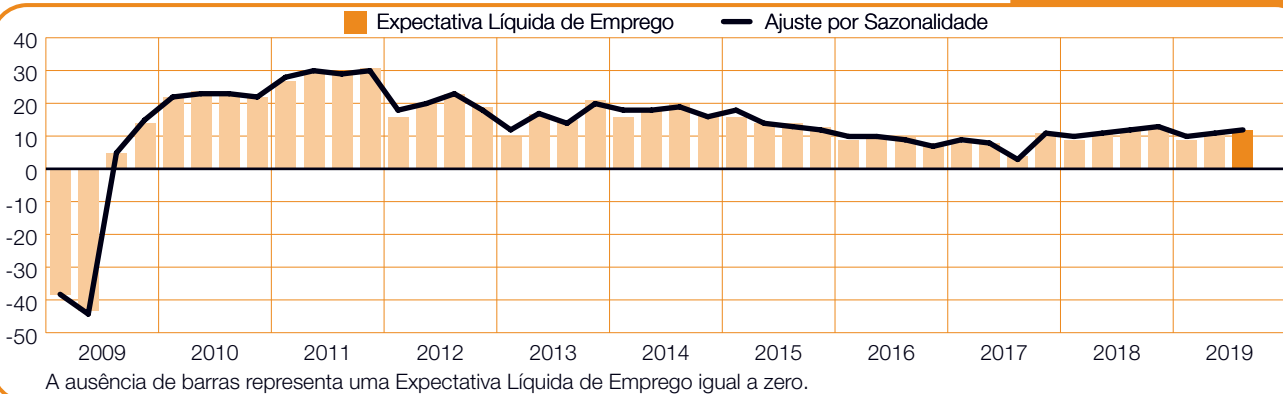
Nova Zelândia

+10 (+12)%



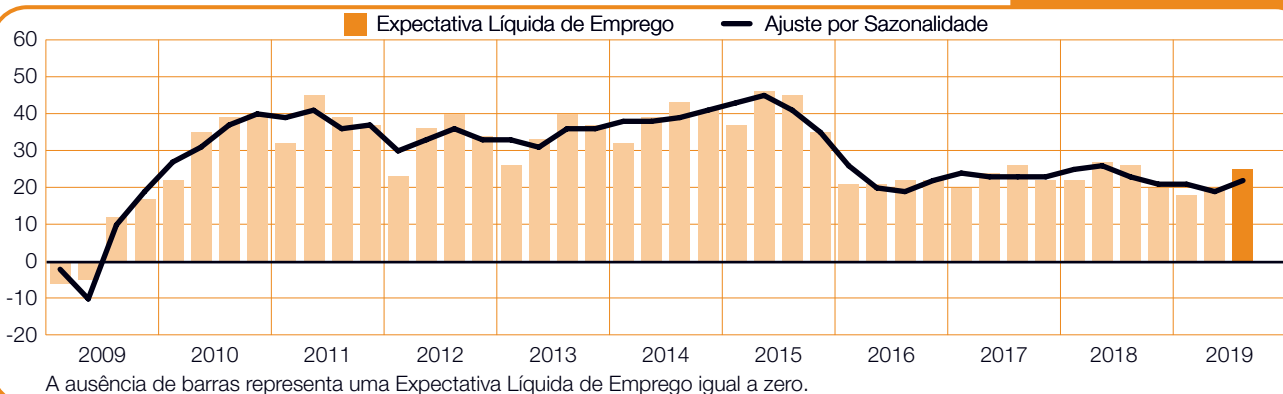
Singapura

+12 (+12)%



Taiwan

+25 (+22)%



Comparativo Internacional – EMEA

A pesquisa de intenções de contratação do ManpowerGroup para o terceiro trimestre de 2019 incluiu entrevistas com mais de 21.000 empregadores de 26 países da Europa, Oriente Médio e África (EMEA). Em 25 dos 26 países participantes, os empregadores preveem um aumento nas contratações durante os próximos três meses. Em apenas um país, a Hungria, os empregadores deverão reduzir seu ritmo de contratações.

Apesar das estimativas de crescimento cautelosas em uma grande parte da região no próximo ano, estima-se um aumento na força de trabalho das quatro maiores economias da Europa no próximo trimestre. Na Alemanha, os empregadores relataram intenções de contratação ligeiramente mais baixas em comparação ao trimestre anterior e ao mesmo período de 2018. Esta redução reflete uma diminuição nas intenções de contratação relatadas pelos empregadores no setor Industrial e nos setores de Finanças/Seguros & Imobiliários e de Negócios. Na França, os empregadores não relataram alterações em comparação ao trimestre anterior, prevendo um ritmo de contratações moderado no período de julho a setembro. Os empregadores no setor Industrial da França relataram uma redução considerável na comparação trimestral, a qual foi parcialmente compensada pelo aumento das intenções de contratação no setor de Transportes, Armazenagem & Comunicações.

Os empregadores no Reino Unido continuaram relatando intenções de contratação modestas, refletindo a redução nas intenções de contratação nos setores de Agricultura, Construção e Indústria em comparação ao trimestre anterior. Na Itália, os empregadores relataram uma Expectativa cautelosa, com estimativa de queda em vista de intenções de contratação mais fracas nos setores de Mineração & Extração, Eletricidade, Gás & Água e Comércio Atacadista & Varejista em comparação ao último trimestre.

Em outros países do oeste da Europa, os empregadores mostraram-se, em geral, mais cautelosos do que no último trimestre, refletindo as baixas expectativas de crescimento na Zona do Euro durante o próximo exercício. Os empregadores na Bélgica relataram intenções de contratação mais fracas em comparação ao trimestre anterior. Na Holanda, os empregadores não relataram alterações em comparação ao 2º trimestre de 2019 em nível nacional, embora isto esconda uma redução na confiança de contratações no setor de

Atacado, Varejo, Restaurantes & Hotéis, a qual alcançou o nível mais baixo dos últimos três anos. Na Irlanda, a Expectativa mostrou-se ligeiramente mais fraca na comparação trimestral, apesar da Expectativa mais forte dos últimos 11 anos no setor de Serviços de Finanças, Seguros, Imobiliários & de Negócios.

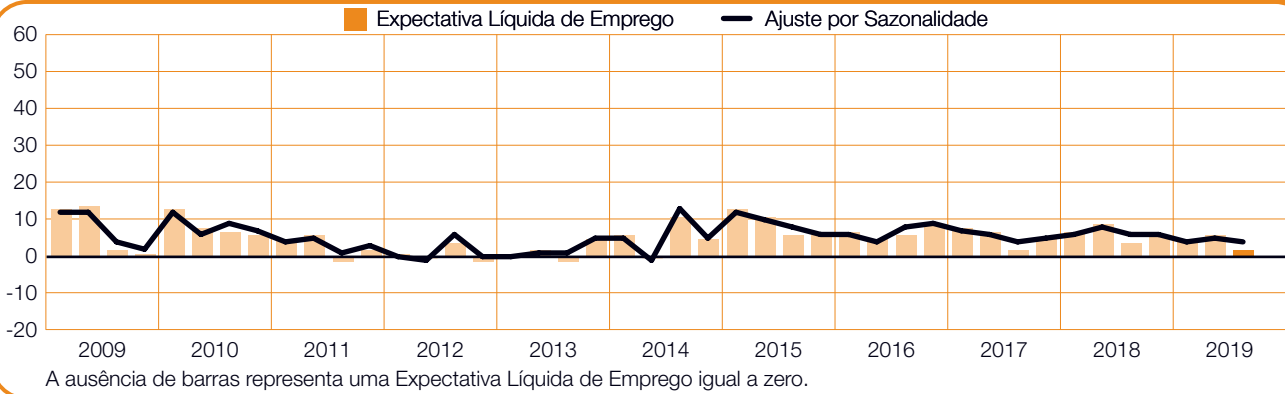
As estimativas de contratação no Leste Europeu indicam diversas tendências para o próximo trimestre. Pelo segundo trimestre consecutivo, os empregadores na Croácia relataram a Expectativa mais forte da região EMEA, apesar da redução considerável na comparação trimestral. Na Eslovênia, os empregadores estimam o ritmo de contratações mais forte dos últimos dois anos nos setores de Construção, Eletricidade, Gás & Água e Mineração & Extração, os quais relataram a Expectativa mais forte desde que a pesquisa foi iniciada, há mais de oito anos. Entretanto, os empregadores na Hungria relataram intenções de contratação mais baixas pelo quarto trimestre consecutivo, bem como a única Expectativa negativa no mundo para o período de julho a setembro. Uma vez que os setores e todas as regiões relataram uma redução considerável na comparação anual, as estimativas na Hungria são as mais fracas dos últimos sete anos.

Na Escandinávia, os empregadores na Suécia e Noruega estimam um aumento modesto nas intenções de contratação durante os próximos três meses. Na Noruega, a Expectativa é impulsionada pelo setor de Agricultura, Caça, Florestal & de Pesca, cujos empregadores relataram as intenções de contratação mais fortes dos últimos 12 anos. Na Suécia, as estimativas diminuíram ligeiramente na comparação com o trimestre anterior, refletindo, em parte, a Expectativa mais fraca para o setor Industrial nos últimos cinco anos. Já na Finlândia, as intenções de contratação são mais cautelosas do que nos dois países vizinhos, parcialmente devido às estimativas negativas para os setores de Mineração & Extração e Transporte, Armazenamento & Comunicações.

As intenções de contratação na Turquia continuam se recuperando dos choques econômicos ocorridos nos primeiros seis meses de 2019, e melhoraram ligeiramente na comparação com o trimestre anterior, embora ainda estejam muito abaixo do nível relatado há um ano. Essa recuperação está sendo impulsionada por melhorias notáveis nos setores Farmacêutico e de Finanças, Seguros & Imobiliário.

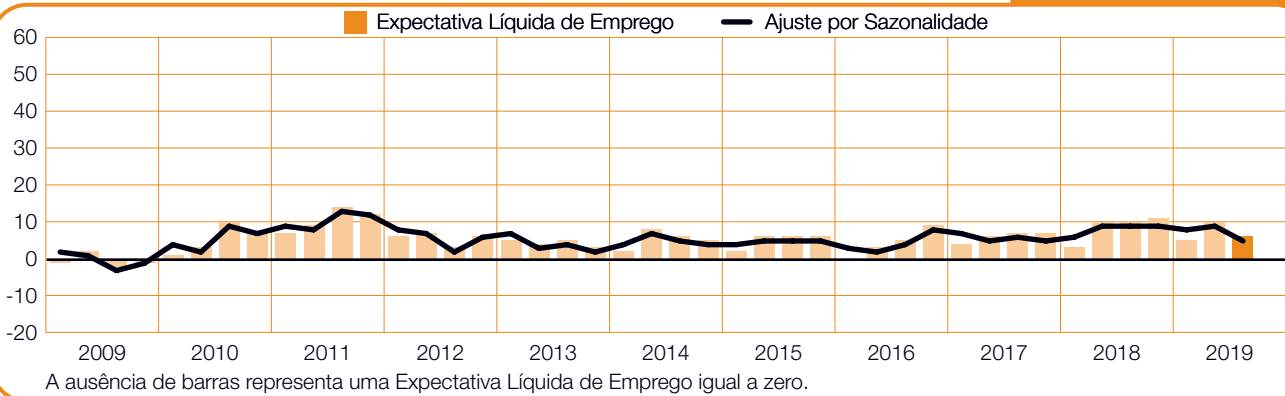
África do Sul

+2 (+4)%



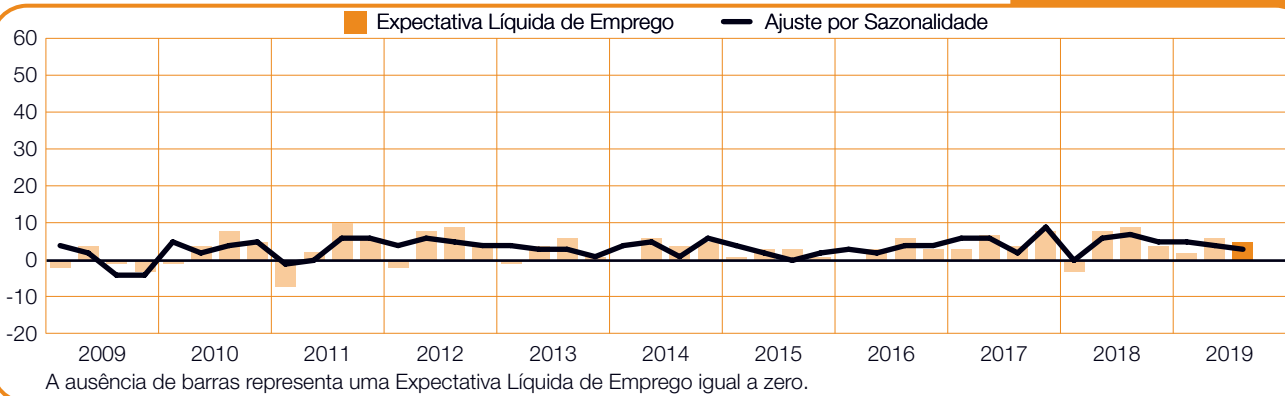
Alemanha

+6 (+5)%



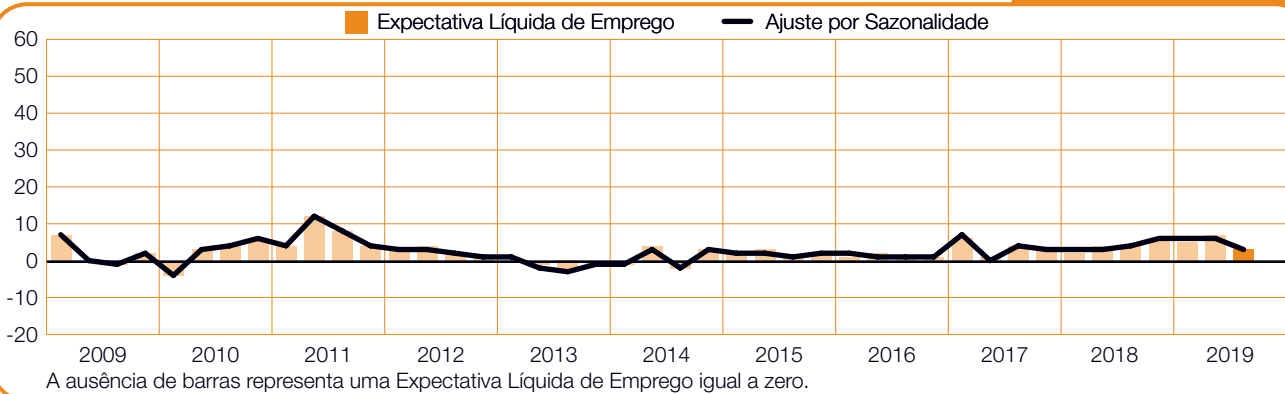
Áustria

+5 (+3)%



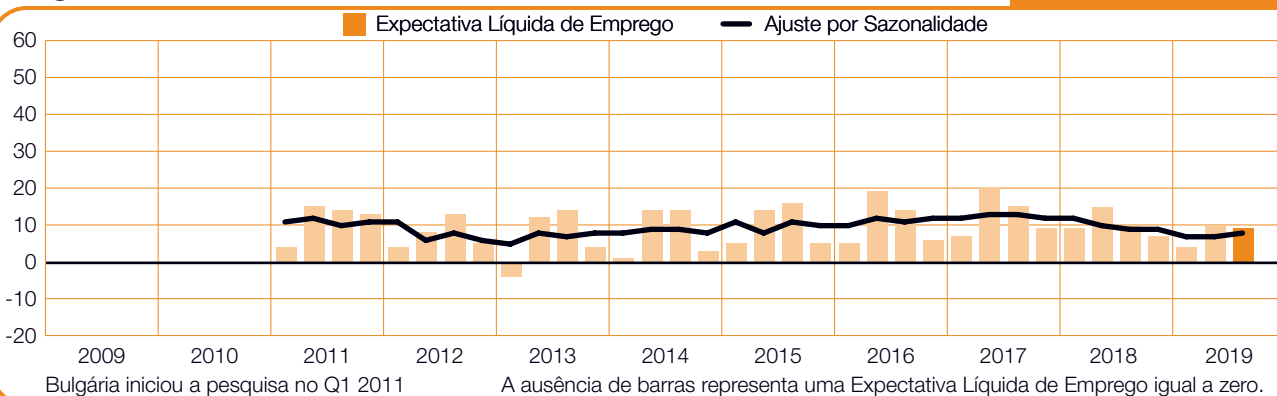
Bélgica

+3 (+3)%



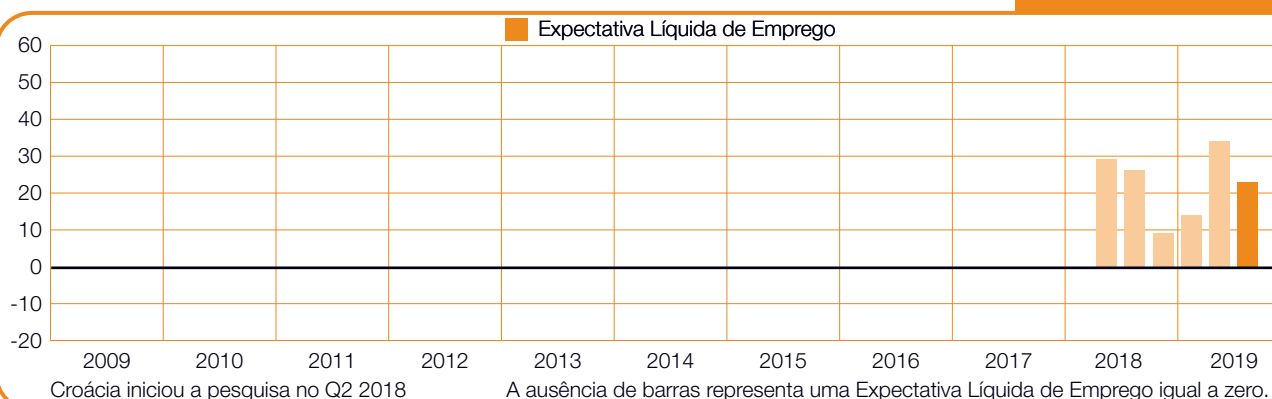
Bulgária

+9 (+8)%



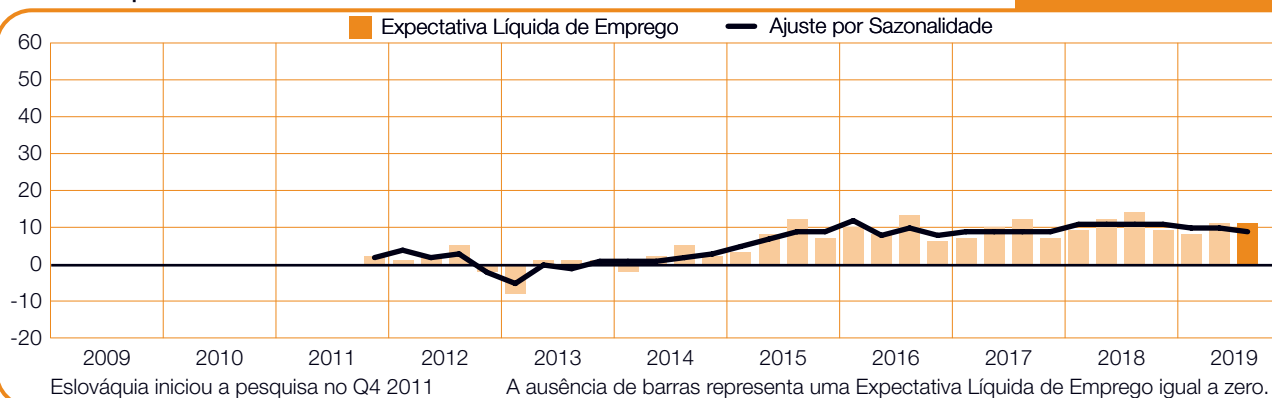
Croácia

+23%



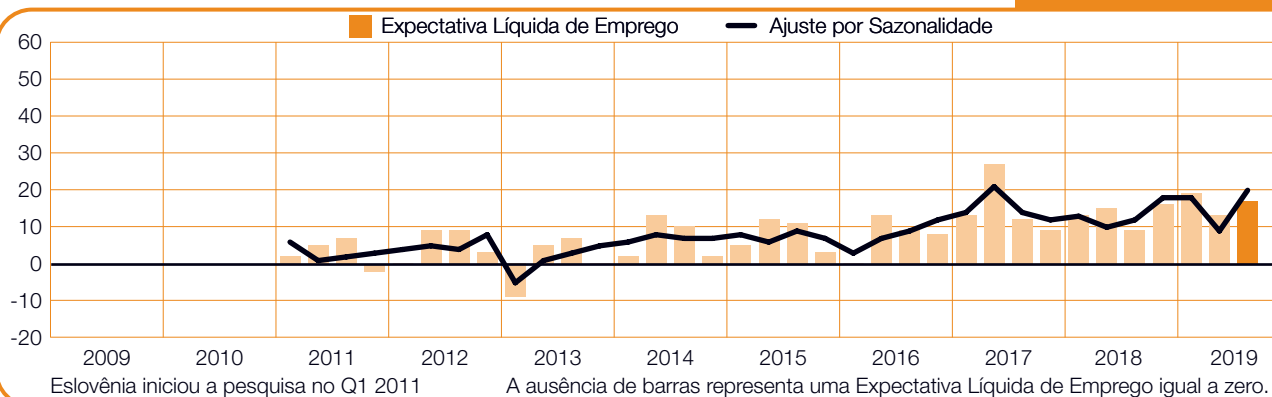
Eslováquia

+11 (+9)%



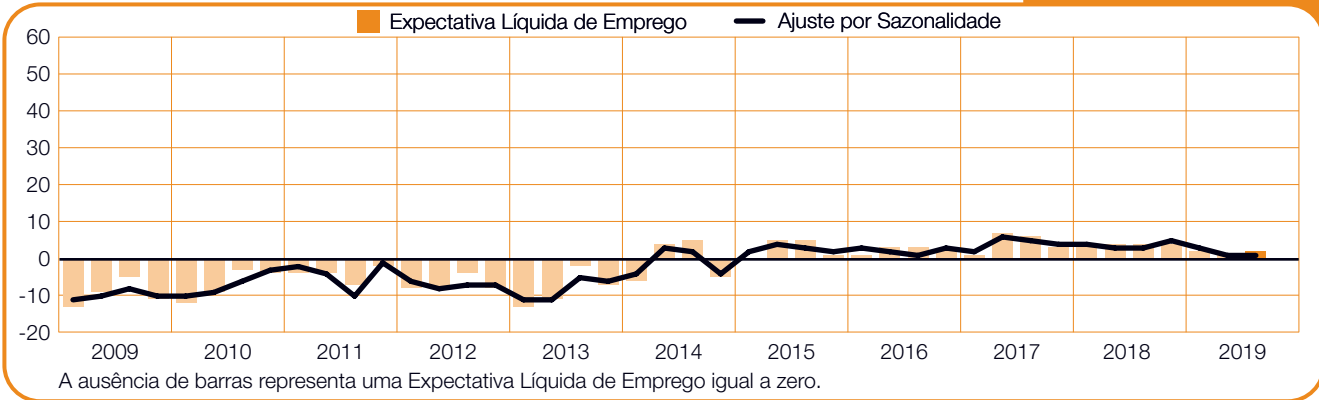
Eslovênia

+17 (+20)%



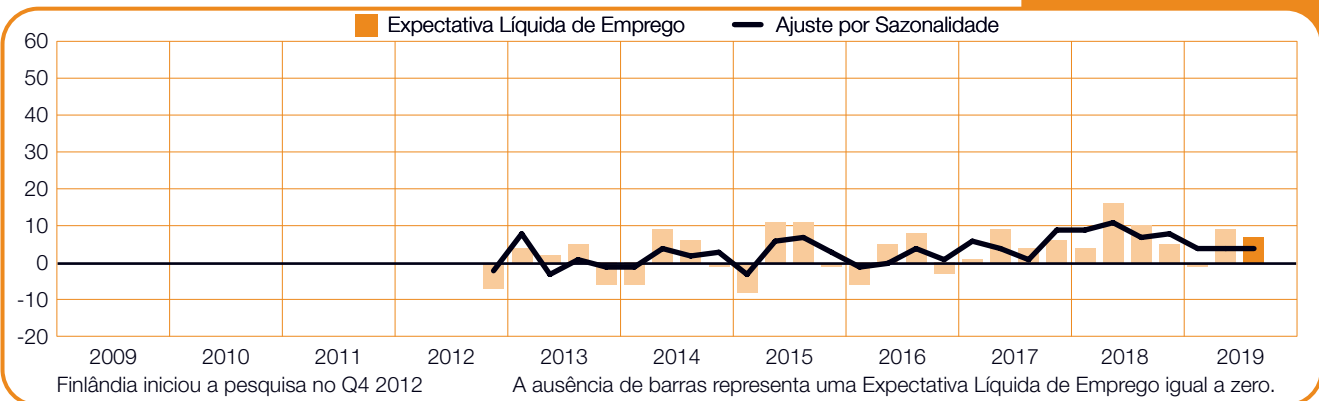
Espanha

+2 (+1)%



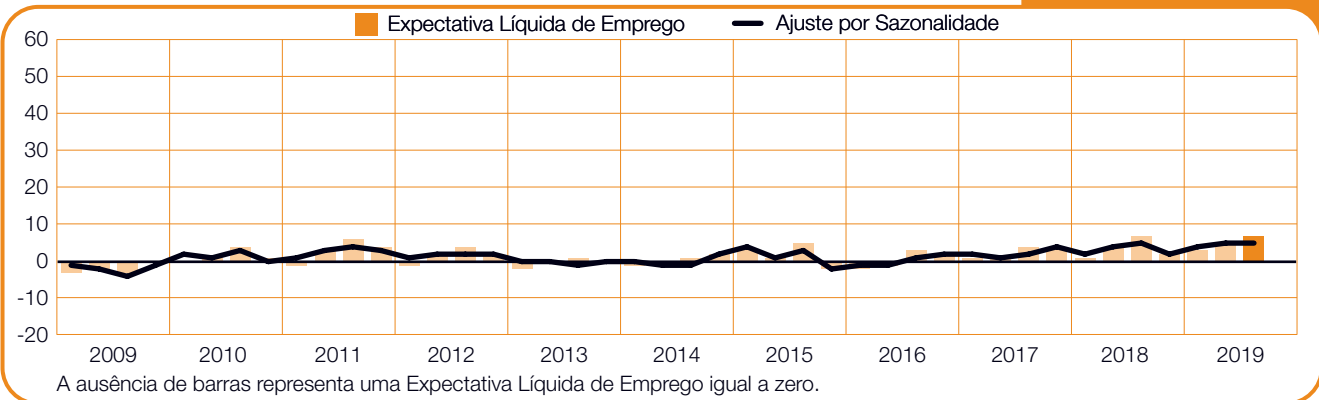
Finlândia

+7 (+4)%



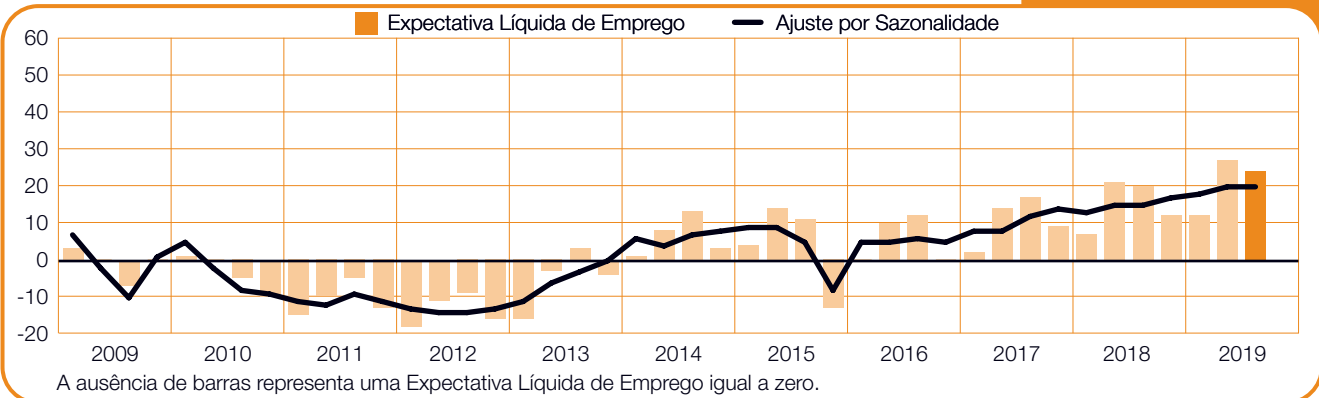
França

+7 (+5)%



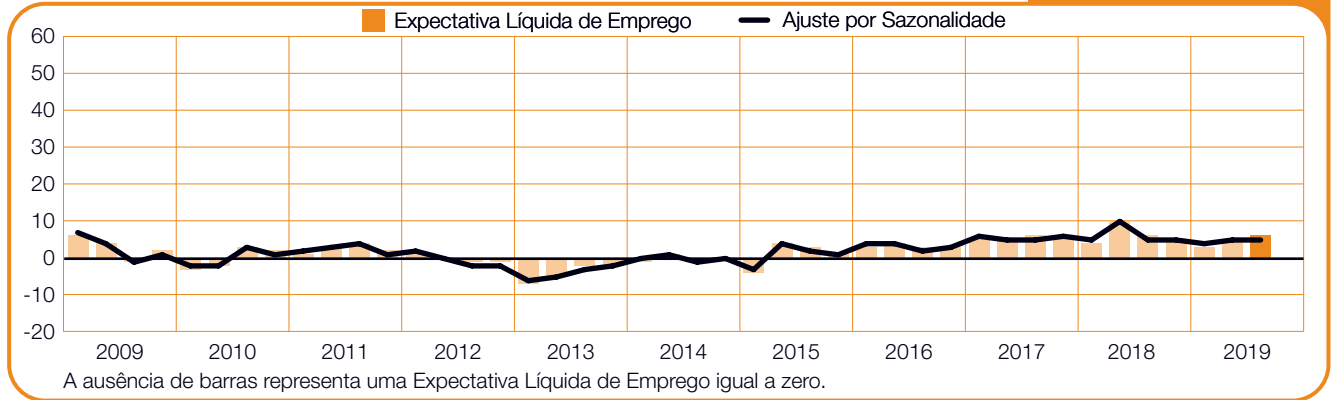
Grécia

+24 (+20)%



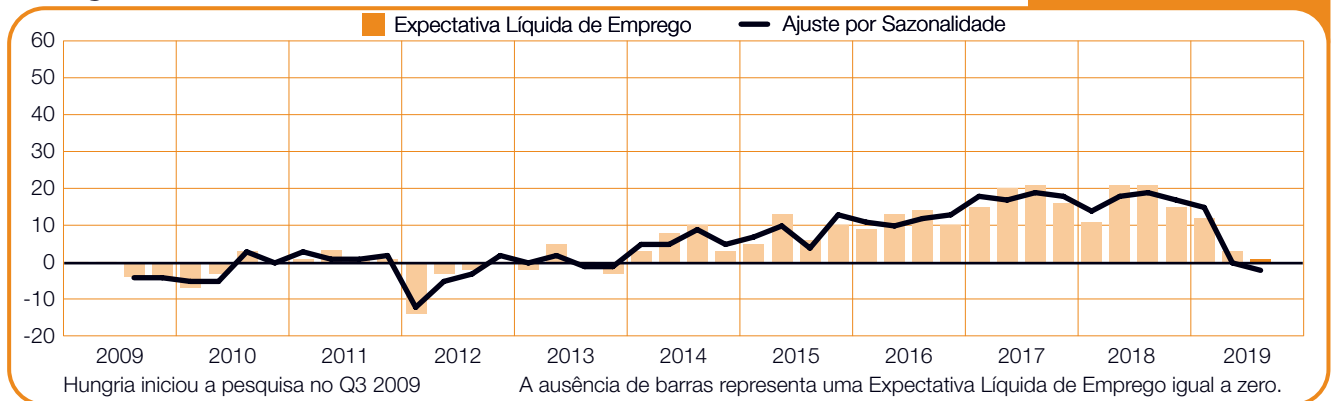
Holanda

+6 (+5)%



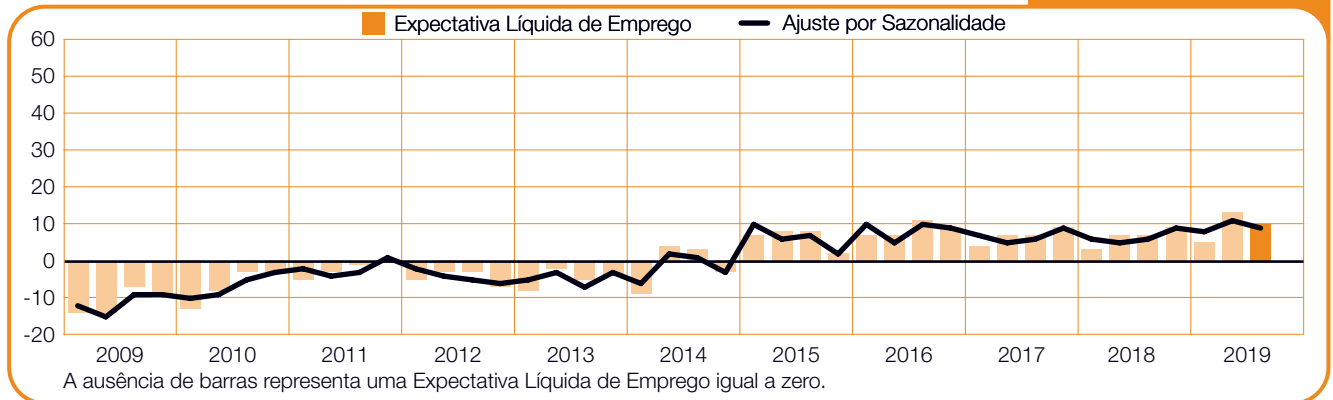
Hungria

+1 (-2)%



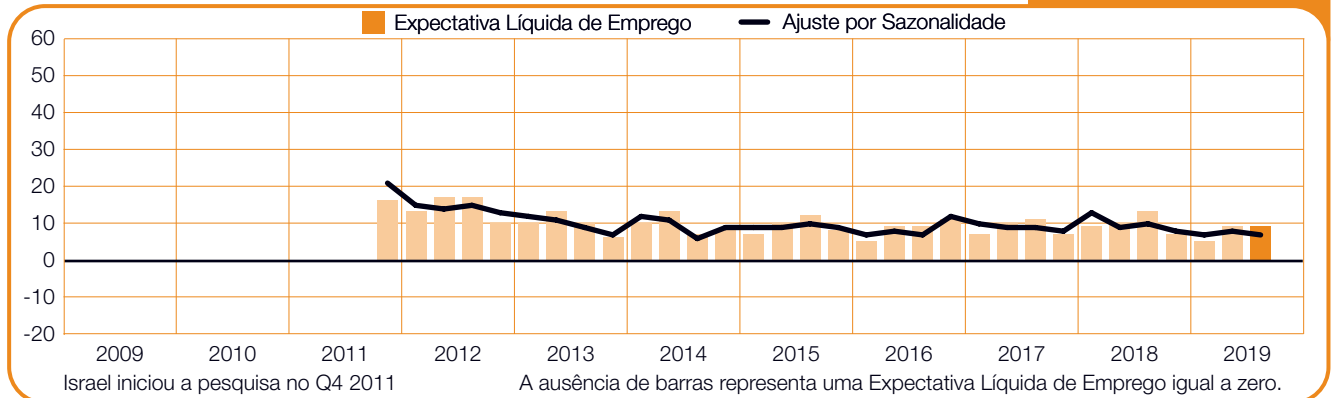
Irlanda

+10 (+9)%



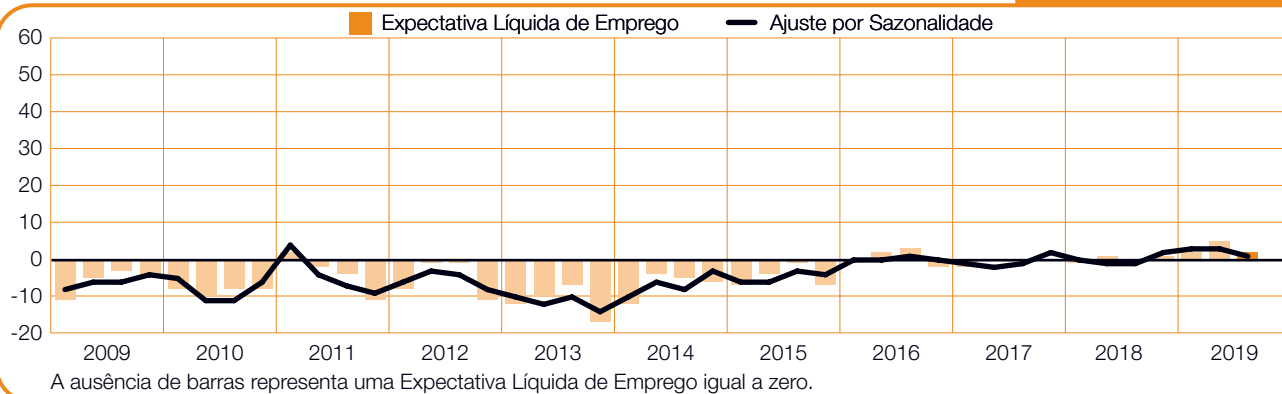
Israel

+9 (+7)%



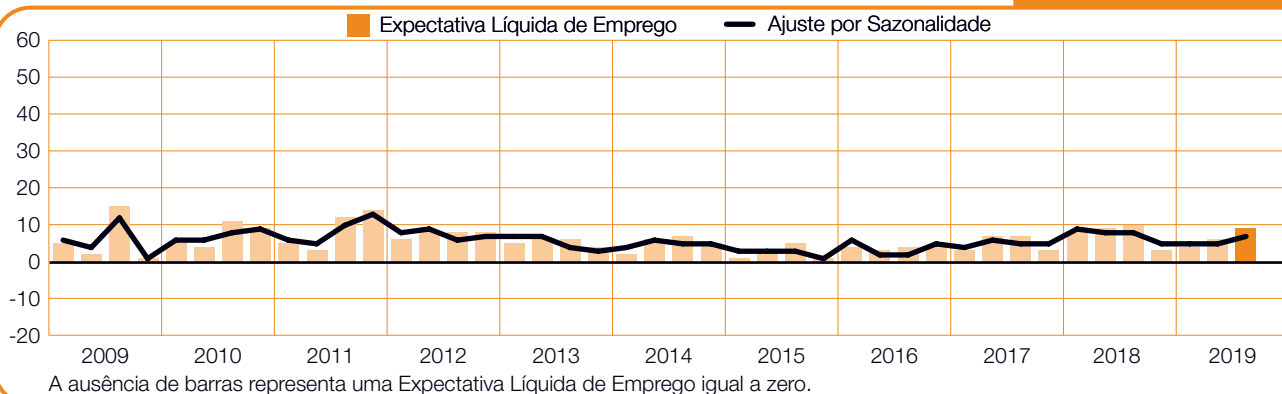
Itália

+2 (+1)%



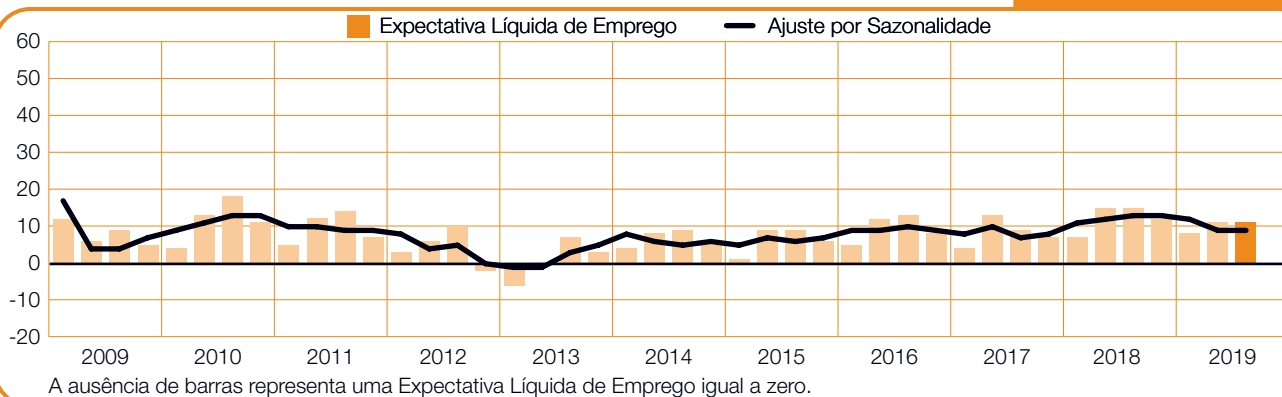
Noruega

+9 (+7)%



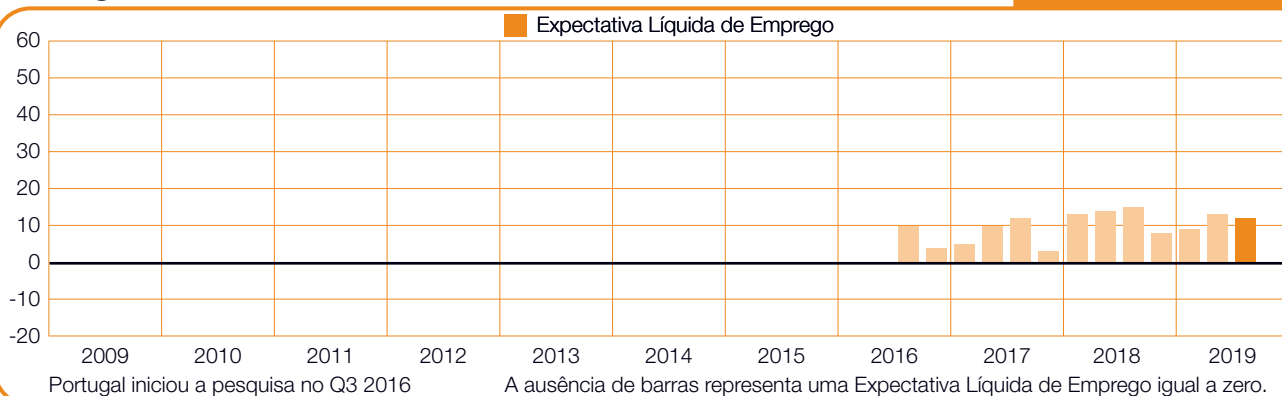
Polônia

+11 (+9)%



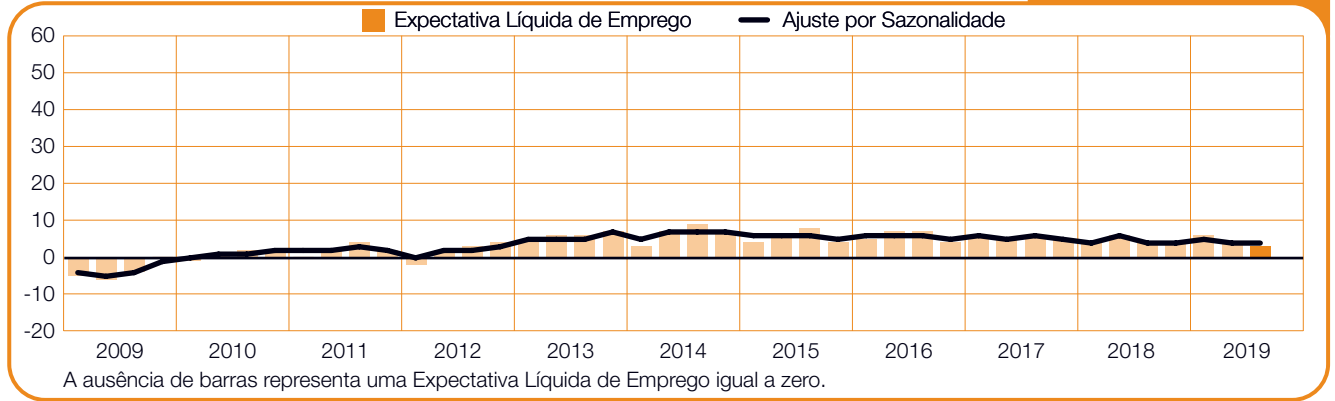
Portugal

+12%



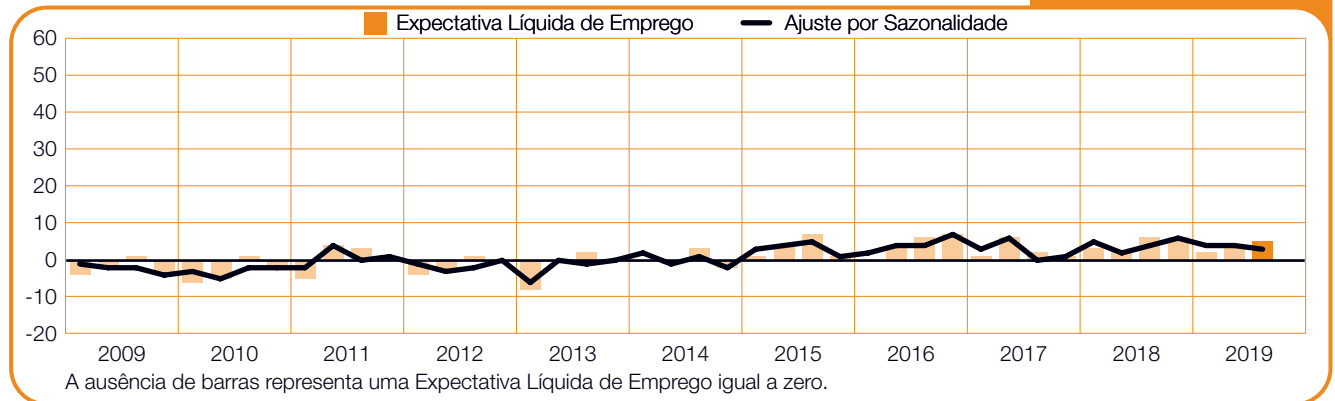
Reino Unido

+3 (+4)%



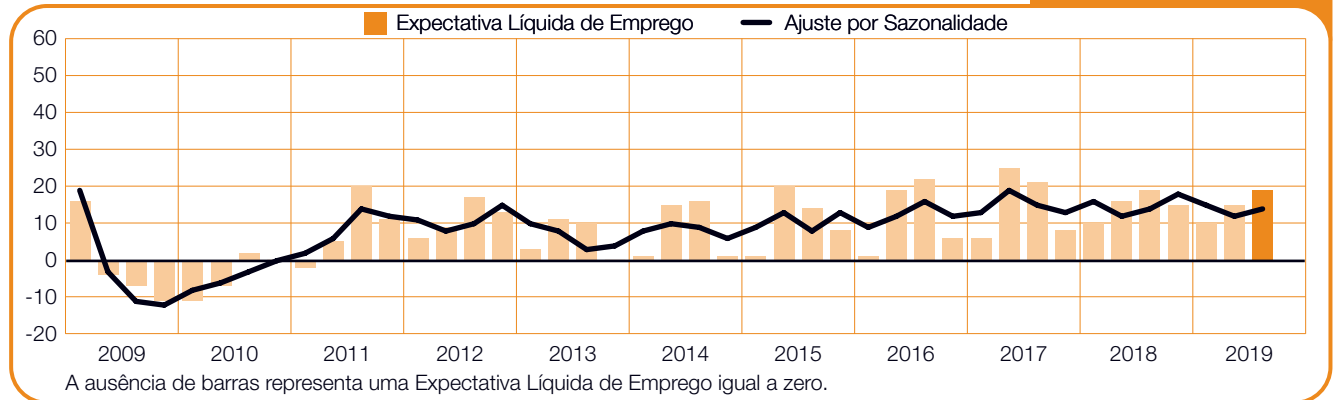
República Tcheca

+5 (+3)%



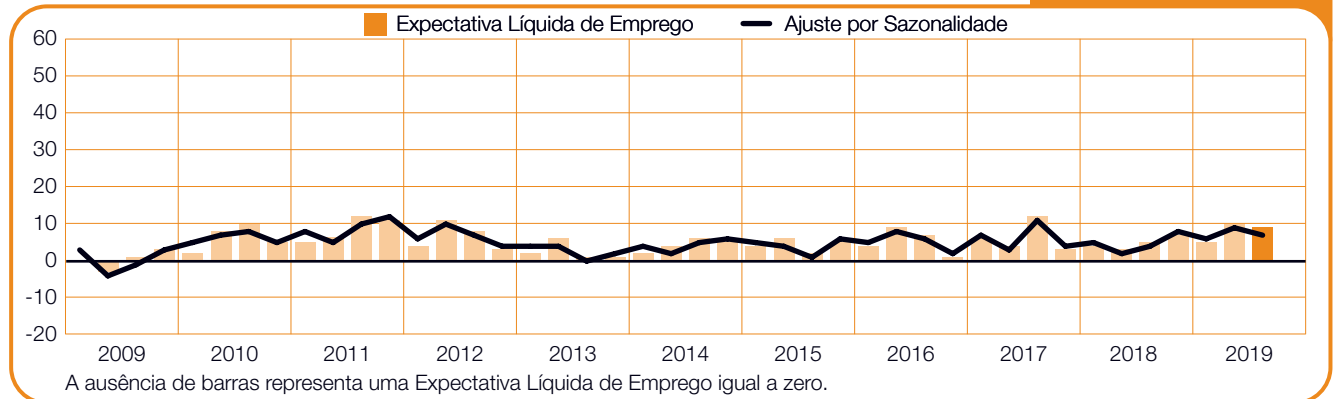
Romênia

+19 (+14)%



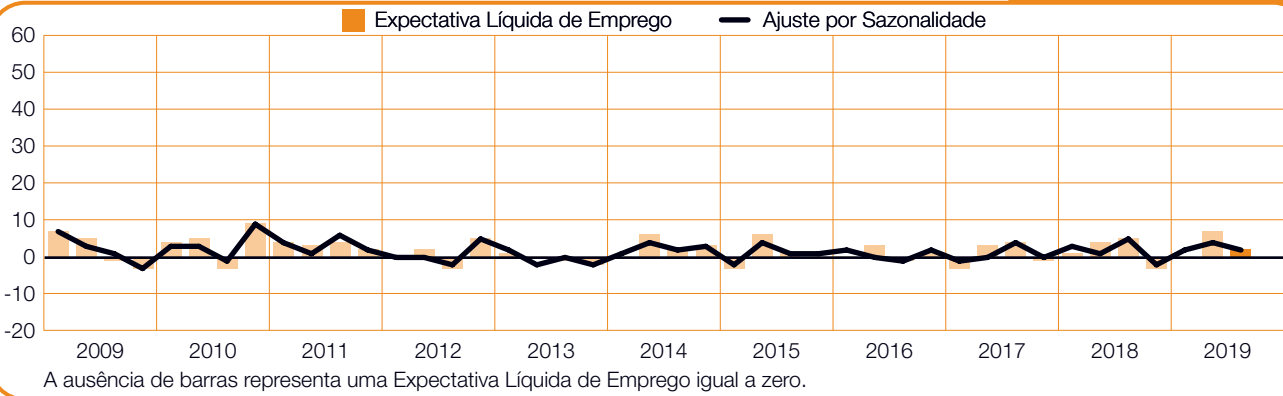
Suécia

+9 (+7)%



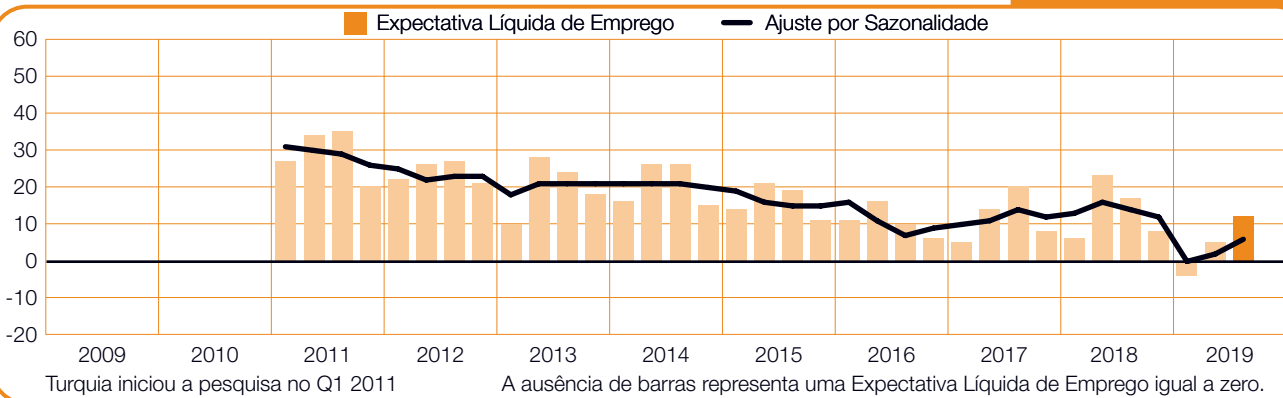
Suíça

+2 (+2)%



Turquia

+12 (+6)%



Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada a cada trimestre para quantificar a intenção dos empregadores de aumentar ou diminuir o ritmo de contratação de colaboradores nas suas forças de trabalho no próximo trimestre. A previsão completa das intenções de contratação dos empregadores realizada pelo ManpowerGroup tem sido feita ao longo de mais de 55 anos, sendo uma das pesquisas mais confiáveis sobre a atividade da área no mundo todo. Diversos fatores sustentam o sucesso da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup:

Unicidade: Esta pesquisa não tem comparação no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque.

Projetividade: A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa de emprego mais abrangente e mais prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam uma previsão sobre emprego no próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área focam em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é conduzida com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa se baseia em entrevistas com mais de 59.000 empregadores públicos e privados em 44 países e territórios, para medir tendências previstas de emprego a cada trimestre. Essa amostra permite que a análise seja executada em setores e regiões específicos para fornecer informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de 55 anos, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta:

Para a pesquisa referente ao 3º trimestre de 2019, a mesma pergunta foi feita para os participantes do mundo todo: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho nos próximos três meses – até o final de setembro de 2019 – em comparação ao trimestre atual?”.

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada por meio de uma metodologia validada, seguindo os padrões mais elevados da área de pesquisa de mercado. A pesquisa foi estruturada de forma a representar cada economia nacional. A margem de erro para todos os dados nacionais, regionais e globais não é superior a +/- 4,0%.

Expectativa Líquida de Emprego

Ao longo deste relatório, usamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Essa estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que têm pelo menos 17 trimestres de dados acumulados são aqui relatadas de uma forma ajustada sazonalmente, salvo indicação contrária.

Ajustes sazonais foram aplicados aos dados de todos os países participantes, exceto Croácia e Portugal. O ManpowerGroup pretende adicionar os ajustes sazonais aos dados de outros países no futuro, com a compilação de mais dados históricos. Observe que, no segundo trimestre de 2008, o ManpowerGroup passou a usar o sistema TRAMO-SEATS para fazer os ajustes sazonais nos dados.

Sobre o ManpowerGroup™

O ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há quase 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de 80 países e territórios. Em 2019, o ManpowerGroup foi indicado como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pelo décimo ano, e uma das Empresas Mais Admiradas da Revista Fortune pelo décimo sétimo ano, confirmando sua posição como a marca mais confiável e admirada do setor. Veja como o ManpowerGroup está impulsionando o futuro do trabalho:

www.manpowergroup.com

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions e Right Management®.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpowergroup.com.br

ManpowerGroup Brasil
Av. das Nações Unidas, 17891 - 7º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 11 2155-2888
www.manpowergroup.com.br