



PCBI:N LIIKETOIMINTAPERIAATTEET

CODE OF CONDUCT

Kohti vastuullista ja kestäväää kehitystä tukevaa liiketoimintaa

Taina Ahti-Aalto
Business Development Director

taina.ahiti-aalto@pcbi.fi

PCBI:n liiketoimintaperiaatteet – code of conduct

PCBI:n toimintaa ohjaavat konsernin liiketoimintastrategia ja arvot. Toimintakulttuuri perustuu näille arvoille, joita koko henkilökunnan tulee noudattaa omassa toiminnassaan.

- 1. Olemme asiakkaillemme luotettava ja pitkäkestoinen kumppani ja jolla on korkea ammatillinen moraali.*
- 2. Tuotamme asiakkaillemme lisäarvoa parantamalla heidän kriittistä infrastruktuuria kustannustehokkaasti ja kestävästi.*
- 3. Luomme osallistavan ja samaan aikaan suorituskyvyltään tehokkaan toimintaympäristön.*

1. YHTEISTYÖN JA IHMISTEN KUNNIOITTAMINEN

Luomme yhtenäisen ja vahvan suhteen työntekijöiden ja yhteistyökumppanien kesken, joka perustuu keskinäiseen kunnioitukseen.

Noudatamme paikallisia työehtosopimuksia ja tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Olemme sitoutuneet parantamaan henkilöstön työhyvintointia ja tarjoamme ihmisille yhtäläiset mahdollisuudet riippumatta rodusta, väristä, sukupuolesta, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, sosiaalisesta alkuperästä, iästä, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai ammattiyhdistysjäsenyydestä.

Emme salli syrjintää tai häirintää työympäristössämme.

Tunnustamme työntekijöiden oikeudet perustaa ammattiliitto tai liittyä sellaiseen sovellettavien kansallisten lakien ja periaatteiden mukaisesti.

PCBI:n johto ja henkilökunta ovat sitoutuneet näihin eettisiin ja liiketoimintaa ohjaaviin toimintaperiaatteisiin, jotka ovat kaikkien saatavilla ja jotka näkyvät arjen tekoina jokaisessa kohtaamisessa; niin asiakkaan, yhteistyökumppanin ja kollegan kanssa.

Edellytämme niin henkilökunnaltamme kuin yhteistyökumppaneiltamme eettistä toimintaa ja vastuullisia valintoja. Toimimme rehellisesti, noudatamme lainsäädäntöä sekä kunnioitamme myös kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja lakeja. Toimintaamme kuvaa lahjomattomuus ja läpinäkyvyys, ja pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme ympäristön, laadun ja turvallisuuden parantamiseksi.

Tarjoamme työntekijöille koulutus- ja opiskelumahdollisuuksia, jotka tukevat heitä heidän työssään.

Emme työllistä ketään alle 15-vuotiasta tai sitä korkeampaa vähimmäisikää soveltuvaan lakiin perustuen.

Emme käytä pakkotyötä, orjatyötä tai muuta näihin rinnastettavaa palkatonta työtä työmailla.

Emme salli sellaista käytäntöä, joka rajoittaisi työntekijöiden vapaata liikkuvuutta.



2. TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI

Motivoitunut, työkykyinen ja tyytyväinen henkilöstö on yksi menestystekijöistämme. Työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat olennainen osa päivittäistä johtamista, jossa onnettomuuksien ja ongelmien ennaltaehkäisy on ensiarvoisen tärkeää. Olemme sitoutuneet luomaan turvallisen ja työkykyä tukevan työympäristön sekä henkilöstölle että aliorakoitsijoille ja kumppaneille. Turvallisuus on etusijalla kaikessa toiminnassamme, ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Kaikkien, myös aliorakoitsijoidemme, tulee noudattaa sovellettavia työturvallisuusstandardeja, -ohjeita ja -käytäntöjä ja noudattaa niitä. Olemme kaikki vastuussa työpaikkamme turvallisuudesta ja tapaturmia ehkäisevän toimintakulttuurin edistämisestä. Emme epäröi puuttua epäkohtiin ja ryhtyä korjaaviin toimiin, jos havaitsemme turvallisuutta vaarantavia tilanteita tai käytöstä.

3. LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

PCBI edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat toiminnassaan liiketoimintaetiikan tiukimpia vaatimuksia, kunnioittavat paikallisia lakeja eivätkä osallistu minkäänlaiseen korruptioon, lahjontaan, petoksiin, rahanpesuun, voitelurahojen maksuun tai kiristykseen. PCBI pitää voitelurahoja yhtenä korruption muotona, ja sillä on nollatoleranssi tällaisten maksujen suhteen.

Noudatamme lahjojen antamisessa ja vastaanottamisessa sekä vieraanvaraisuudessa lakeja, PCBI:n sisäistä ohjeistusta ja kohtuutta.

4. ILMOITTAMINEN JA PUUTTUMINEN

Yleisten toimintaperiaatteiden noudattaminen kuuluu jokaiselle ja esimiesten vastuulla on edistää niiden toteutumista omassa tiimissään.

Jokaisen PCBI:llä työskentelevän tulee ilmoittaa välittömästi, jos epäilee tai tietää toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta.

Kaikkiin yhteydenottoihin suhtaudutaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti. Tapaukset tutkitaan käytössä olevien prosessien mukaisesti ja toimintaperiaatteiden vastaiseen toimintaan puututaan soveltuvin keinoin.

Jos haluat kysyä neuvoa tai tehdä ilmoituksen toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta, voit tehdä sen

- omalle esimiehelle
- nimettömästi kirjeitse HR-osastolle
- yrityksen johdolle.

Päätöksiä tehdessäni ja toimiessani mietin:

- Tuntuuko se minusta oikealta?
- Tuntuuko se myös muista oikealta?
- Onko se laillista?
- Onko se arvojemme, toimintatapojemme ja ohjeidemme mukaista?
- Onko se hyväksyttävää myös jälkikäteen arvioituna?